



# 2026年度



# 研修計画

TOKYO NURSING ASSOCIATION

\*\*\*\*\* 個人情報に関する取り扱い \*\*\*\*\*

公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込に際してご提供いただく個人情報に関して、下記の目的で個人情報を使用します。尚、お申込いただいた時点をもって以下に記載された内容に同意をいただけたものといたします。この利用範囲を超えて個人情報を取り扱うことはいたしません。

**【利用目的】**

- ① 受講決定通知送付のため
- ② 研修会受講にあたり、課題・持ち物などについての事前連絡
- ③ 講師が受講生を確認するための名簿作成
- ④ グループ分けの際の名簿作成（グループワークを行う研修会の場合）
- ⑤ 研修内容の質の維持・向上のための研究データ

# ご あ い さ つ

## 令和 8 年度東京都看護協会研修計画の発行にあたって

東京都看護協会 会長 柳橋 礼子

日頃より東京都看護協会にご支援を賜りまことにありがとうございます。

令和 8 年度研修計画冊子をお届けいたします。皆様からのご要望にお応えして、あらゆる領域の看護職にご活用いただけますように教育委員会の方々のご意見を伺いながら準備をすすめてまいりました。会員の皆様には会員価格または無料で受講いただけますので、内容をご確認いただきますようお願いいたします。

令和 8 年度の認定看護管理者教育課程は、ファーストレベル 3 回、セカンドレベル 1 回、サードレベル 1 回を開講いたします。認定看護管理者教育課程の公開講座では、「専門的・倫理的・法的な実践能力」「専門性の開発能力」を学べるように拡大いたしました。

実務実践能力の向上に関する研修は 100 研修を予定し、オンラインでの実施も増やし受講しやすいようにしております。新たな研修として「現場で今日から使えるミドルリーダー研修」「後輩の憧れになる急変対応」などチームの中核を担うリーダークラスを対象とした研修、看護職のウェルビーイング向上を目的とした研修を準備いたしました。

また各地区支部では、支部会員の教育ニーズを鑑みて 23 研修を計画しております。地区支部研修は会員の方は無料で受講いただけます。若手の看護職の皆様にご参加いただきますようどうぞよろしく願いいたします。

その他、診療報酬に関する研修、各委員会主催の研修など幅広い領域で勤務される看護職の方々にもご活用いただけます。ぜひ、奮ってご参加いただきますようどうぞよろしく願いいたします。



# も く じ

## ごあいさつ

<b>I 東京都看護協会における教育の基本方針</b>	1
<b>II 教育部における教育方針</b>	
1. 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素	1
2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記	2
<b>III 研修計画の特徴</b>	
1. 2026年度の特徴について	2
2. 研修一覧の見方について	2
<b>IV 研修一覧</b>	
1. 年間研修一覧	3
2. 月別研修一覧	9
1) 実務実践能力向上に関する研修	9
5月開催	9
6月開催	9
7月開催	10
8月開催	11
9月開催	12
10月開催	14
11月開催	16
12月開催	18
1月開催	20
2月開催	20
2) -1. 認定看護管理者教育課程（ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル）	22
2) -2. 認定看護管理者教育課程研修〔公開講座〕	22
3) 診療報酬に関連した研修	26
4) 医療安全に関する研修	28
<b>V 学会等</b>	28
<b>VI その他</b>	
1. 委員会主催研修	29
2. 受託研修	30
3. 交流会等	31
4. 東京都看護協会100%活用研修	31
5. 地区支部研修（6地区）	32
<b>VII 研修区分一覧（再掲）</b>	34
<b>VIII 研修会申込み・参加要領について</b>	
・参加資格 / 申込方法	44
・東京都看護協会アプリ利用案内 / 受講料の納入 / 領収書発行 / その他 / SNSのご案内	45
・「キャリアナース」について / 「認定看護管理者教育課程について」	46



# I 東京都看護協会における教育の基本方針

## 1 教育理念

東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。

## 2 教育目的

- 1) 看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
- 2) 自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
- 3) 看護実践・看護管理を可視化する能力の向上をめざす。

## 3 研修の担当部署と教育体制

- 1) 教育部担当研修（研修分類）（\*）
  - ・ 専門職としての活動の基盤となる研修（分類1）
  - ・ 看護・医療政策に関する研修（分類2）
  - ・ 人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修（分類3）
  - ・ 看護管理者を対象とした研修（分類4）
  - ・ 資格認定教育（分類5）
- 2) その他研修
  - ・ 東京都受託事業による研修
  - ・ 職能委員会企画研修、委員会企画研修
  - ・ 地区支部研修
- 3) 東京都ナースプラザ研修 ➡ 東京都ナースプラザ研修計画を参照

# II 教育部における教育方針

専門職としてのキャリア形成と看護職のニーズを反映した生涯学習支援体制を構築する。

- 生涯学習ガイドラインの具現化のための継続的な学習プログラムの提供をする。
- 看護管理者の資質と看護の水準の維持向上を目指す。
- 今の問題を解決に導くプログラムを提供する。

## 1 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素

日本看護協会が生涯学習の羅針盤として作成した「看護職の生涯学習ガイドライン」の考え方に基づいて、東京都看護協会の研修を分類(前掲の分類1～5)しています。また、看護師が看護実践を行うために必要な能力『看護実践能力』【表1】についても併記しています。

【表1】看護実践能力(\*)

能力	能力の定義	能力の構成要素
専門的・倫理的・法的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力	●アカウンタビリティ（責務に基づく実践） ●倫理的実践 ●法的実践
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力	●ニーズをとらえる力 ●ケアする力 ●意思決定を支える力 ●協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力	●業務の委譲 / 移譲と管理監督 ●安全な環境の整備 ●組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力	●看護の専門性の強化と社会貢献 ●看護実践の質の改善 ●生涯学習 ●自身のウェルビーイングの向上

## 2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記

対象レベルは受講目安として、日本看護協会の「看護実践能力の習熟度」・「病院看護管理者のマネジメントラダー」に合わせて設定しています。

【表2】看護実践能力習熟度 レベルと定義（\*）

レベル	新人	I	II	III	IV
定義	必要に応じ助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う	個別の状況に応じた判断と実践を行う	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

【表3】病院看護管理者のマネジメントラダー レベルと定義（\*）

レベル	I	II	III	IV
定義	自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる	自部署の看護管理を実践できる	トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる	病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる

\* 「病院」の規模に限らず活用できるよう汎用性や抽象度を高く設定

## Ⅲ 研修計画の特徴

### 1. 2026年度の特徴について

- 1) 充実した実務実践研修
- 2) 診療報酬に対応する研修（認知症ケア加算・糖尿病重症化予防フットケア・看護補助者活用推進のための看護管理者研修・看護補助者のための研修）
- 3) 認定看護管理者教育課程の公開講座では「専門的・倫理的・法的な実践能力」「専門性の開発能力」が学べるよう拡大
- 4) 精神科領域及び地域で働く看護職のための研修
- 5) 身体拘束に関連した研修
- 6) 看護職のウェルビーイング研修
- 7) ハイブリット開催の研修

・研修一覧とは別に、学びたい研修を「研修区分一覧」として18コース毎に標記しています。  
 (Ⅶ. 研修区分一覧 ページ参照)

### 2. 研修一覧の見方について（p 9～21）

- ・月別研修一覧に掲載した下記の「        」枠内の項目「分類」「能力と構成要素」「レベル」については、前掲(\*)のある 1) 教育部担当研修(研修分類)(\*) 及び Ⅱ. 教育部における教育方針【表1】～【表3】(\*)の表記を参照してください。

2. 月別研修一覧				[担当：教育部研修係 e-mail : kenshu@tna.or.jp TEL:03-6300-5584]			
1) 実務実践能力向上に関する研修				Web申込期間：2026年4月10日（金）～			
研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略) 所属	定員	
研修日時	申込期間	研修名				受講料	
14190	4	リーダーシップとマネジメント:組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・M I以上	ねらい 令和8年診療報酬改定のポイントを学び、自施設で対応できる内容について理解し、経営への積極的参加と看護部として注力すべきことについて情報を整理する	羽鳥 亨 株式会社 健康保険 医療情報総合研究所	80名	
5月23日 (土) 10:00～12:30	<b>オンライン</b>	令和8年度診療報酬改定から読み解く 収益確保と組織戦略 攻めの経営は看護部から		内容 診療報酬改定の情報量が多く、自施設の戦略になる内容について精査することが、困難である。そこで経営に影響する内容及び、看護部として注力することを考えられるようにな		会員 3,630円	非会員 10,890円

## IV. 研修一覧

## 1. 年間研修一覧 (2. 月別研修一覧 に掲載の研修を開催順に表示)

→研修日程・講師等、変更となる場合がございますので、ホームページ等でご確認ください。

研修月	申込開始	月日	曜日	日	形式	区分	分類	能力	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
5月	4月10日	5月7日	木	0.5	集合	認定公開講座	4	専門性の開発能力	Ⅲ以上・MI以上	12010	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論【第1回】	保・助・看	22
		5月23日	土	0.5	オンライン	実務実践	2	リーダーシップとマネジメント	MI以上	14190	【オンライン】 令和8年度診療報酬改定から読み解く 収益確保と組織戦略 攻めの経営は看護部から	保・助・看	9
		5月31日	日	1	集合	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13010	<ファーストレベル公開講座> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識【第1回】	保・助・看	22
6月	4月10日	6月1日	月	0.5	集合	認定公開講座	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	14010	<ファーストレベル公開講座> 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 【第1回】組織マネジメントに関する基礎知識	保・助・看	23
		6月4日	木	1	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11010	【オンライン】褥瘡ケアの基本と褥瘡予防 —正しい理解とアセスメント・そしてケアへ—	保・助・看・准	9
		6月6日 6月7日	土日	2	集合	診療報酬	2	臨床実践	I以上	11020	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 【第1回】	保・助・看・准	26
		6月8日	月	1	集合	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13020	<ファーストレベル公開講座> 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 【第1回】医療・看護情報の種類と特徴	保・助・看	23
		6月9日	火	1	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11030	【オンライン】 虚血性心疾患編フィジカルアセスメント —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	9
		6月9日	火	1	集合	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13030	<ファーストレベル公開講座> 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 【第1回】情報管理における倫理的課題	保・助・看	23
		6月13日	土	0.5	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11060	地域で働く看護職の役割 —政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えよう—	保・助・看・准	9
		6月14日	日	0.5	集合	認定公開講座	4	専門性の開発能力	MⅡ以上	12020	<サードレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向	保・助・看	25
		6月20日	土	0.5	オンライン	実務実践	3	リーダーシップとマネジメント	Ⅱ以上・MI以上	14020	【オンライン】 ジェネレーションギャップを乗り越えて 協働するチーム医療 —Z世代の看護師の育成と対処法へのヒント—	保・助・看	9
		6月22日	月	1	集合	実務実践	3	リーダーシップとマネジメント	Ⅱ以上	14030	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング【第1回】	保・助・看	10
		6月27日	土	0.5	集合	診療報酬	—	—	—	30610	【集合研修】(事前e-learningあり) 看護補助者のための研修 看護補助者に必要な基本的スキル	看護補助者	27
		6月29日	月	0.5	集合	認定公開講座	4	専門性の開発能力	MⅡ以上	12030	<サードレベル公開講座> 特別講義 トップマネジャーに求められる論理的思考	保・助・看	25

研修月	申込開始	月日	曜日	日	形式	区分	分類	能力	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
6月	4月10日	6月30日	火	1	集合	実務実践	3	専門性の開発能力	Ⅱ以上	12040	看護にいかすリフレクション —リフレクションで看護の質を向上させる—	保・助・看・准	10
7月	4月10日	7月3日	金	0.5	オンライン	実務実践	1	臨床実践	I以上	11040	【オンライン】 今の知識で大丈夫？最新のスキンケアの 実際 —予防から褥瘡ケアまで—	保・助・看・准	10
		7月4日	土	1	集合	認定公開講座	4	専門性の開発能力	MⅡ以上	12050	<サードレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向	保・助・看	25
		7月6日	月	1	集合	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	MⅡ以上	13040	<サードレベル公開講座> 人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理	保・助・看	25
		7月7日	火	0.5	集合	認定公開講座	4	専門性の開発能力	Ⅲ以上・MⅠ以上	12060	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第2回]	保・助・看	22
		7月9日	木	1	集合	実務実践	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上	14040	師長・副師長のための成果が見える目標 管理 —指標を数値化するために—◎	保・助・看・准	10
		7月10日	金	1	集合	実務実践	1	リーダーシップとマネジメント	Ⅱ以上・MⅠ以上	14050	入院前から始める入退院支援の取り組み —システム構築と運用の実際—	保・助・看	10
		7月15日	水	1	オンライン	診療報酬	2	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MⅠ以上	30620	【オンライン】 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第1回]	主任相当以上の保・助・看	27
		7月21日	火	1	集合	実務実践	1	専門性の開発能力	I以上	14060	適応障害(適応反応症)を発症したスタッフ 支援と職場環境への働きかけ —支援者自身のメンタルサポートもふまえて—	保・助・看・准	10
		7月23日	木	1	オンライン	実務実践	1	臨床実践	I以上	11050	【オンライン】 多様化する家族のありようから考える退 院支援 —家族を知ることは患者を理解 すること おさえるべき患者のいま—	保・助・看・准	11
		7月24日	金	0.5	オンライン	認定公開講座	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MⅠ以上	14070	<ファーストレベル公開講座> 【オンライン】組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 【第2回】組織マネジメントに関する基礎 知識	保・助・看	23
		7月27日 7月28日	月 火	2	集合	実務実践	3	臨床実践	Ⅱ以上	12180	アサーショントレーニング[2日コース] —体験的に理解してアサーティブコミュ ニケーションの実践につなげよう!—	保・助・看	11
		7月28日	火	1	オンライン	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MⅠ以上	13050	<ファーストレベル公開講座> 【オンライン】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 【第2回】情報管理における倫理的課題	保・助・看	23
8月	5月1日	8月3日	月	1	集合	実務実践	3	専門性の開発能力	MⅠ以上	12080	コンピテンシー・モデルを用いて —自己成長と他者育成のヒントを学ぶ—	保・助・看	11
		8月3日	月	1	オンライン	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MⅠ以上	13060	<ファーストレベル公開講座> 【オンライン】人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第2回]	保・助・看	22
		8月4日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11070	明日から使える! 救急医療の現状と看護の実際	保・助・看・准	11
		8月5日	水	0.5	集合	実務実践	3	リーダーシップとマネジメント	Ⅱ以上	14200	【NEW!】 現場で今日から使えるミドルリーダー研 修—あなたの存在がチームの力になる—	保・助・看・准	11

研修月	申込開始	月日	曜日	日	形式	区分	分類	能力	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
8月	5月1日～	8月6日	木	0.5	集合	実務実践	3	専門性の開発能力	Ⅱ以上	12070	論理的なレポート作成 —レポート・論文作成の基本ステップ—	保・助・看・准	11
		8月10日	月	1	オンライン	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13070	<ファーストレベル公開講座> 【オンライン】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 【第2回】医療・看護情報の種類と特徴	保・助・看	23
		8月20日	木	1	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11080	【オンライン】 脳卒中患者の治療と急性期看護 —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	12
		8月21日	金	1	集合	実務実践	3	専門性の開発能力	Ⅱ以上・MI以上	12090	効果的な実習指導	保・助・看	12
		8月26日	水	1	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11090	【オンライン】 高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とは —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	12
		8月31日	月	0.5	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11100	がん患者のアピアランスケア —治療中も自分らしい生活をおくるための看護—	保・助・看・准	12
9月	6月1日～	9月1日	火	1	オンライン	実務実践	1	リーダーシップとマネジメント	I以上	14080	【オンライン】 災害時における病棟機能維持を考える —ライフライン対策について臨床工学技士の視点から—	保・助・看・准	12
		9月1日	火	1	集合	認定公開講座	4	専門性の開発能力	Ⅲ以上・MI以上	12100	<セカンドレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅱ 社会保障制度の現状と課題	保・助・看	24
		9月3日 9月4日	木 金	2	集合	実務実践	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	14090	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう！	保・助・看	13
		9月5日	土	0.5	オンライン	実務実践	4	リーダーシップとマネジメント	MI以上	14210	【NEW!】【オンライン】 施設基準・様式9・勤務管理のポイント	保・助・看	13
		9月6日	日	0.5	集合	実務実践	1	専門性の開発能力	新人以上	12190	【NEW!】 目指せ美ボディ！美しく働くからだをつくる —看護職のウェルビーイング—	保・助・看・准	13
		9月7日	月	1	集合	実務実践	3	専門性の開発能力	I以上	12110	学会・施設内発表を目指した実践報告の進め方	保・助・看・准	13
		9月13日	日	1	オンライン	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13080	<セカンドレベル公開講座> 【オンライン】組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理	保・助・看	24
		9月14日	月	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11110	あらゆる現場で役に立つ！ 精神疾患を持つ患者へのフィジカルアセスメント —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	13
		9月15日	火	0.5	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11120	【オンライン】 知っているようで知らない輸血の基本！ —輸血時のアセスメント能力アップ！—	保・助・看・准	13
		9月17日	木	1	オンライン	診療報酬	2	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	30630	【オンライン】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 第2回	主任相当以上の保・助・看	27
		9月19日	土	1	集合	実務実践	3	専門性の開発能力	新人以上	12120	アンガーマネジメント —怒りとうまく付き合うために—	保・助・看・准	14
		9月25日	金	1	集合	実務実践	1	専門的・倫理的・法的な実践	I以上	11130	リスクマネジメントに対応する看護記録	保・助・看・准	14

研修月	申込開始	月日	曜日	日	形式	区分	分類	能力	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
9月	6月1日	9月25日	金	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11140	担当看護師として入退院支援に責任を持つ	保・助・看	14
		9月26日 9月27日	土 日	2	集合	診療報酬	2	臨床実践	I以上	11150	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]	保・助・看・准	26
		9月28日	月	1	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11160	【オンライン】 看護師が行う呼吸管理 (酸素療法～人工呼吸器療法)	保・助・看・准	14
		9月30日	水	1	集合	実務実践	3	専門性の開発能力	II以上	12130	教育担当者の基礎知識 —院内教育プログラムを運用しよう！—	保・助・看	14
10月	7月1日	10月2日	金	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11170	急変の兆候を見逃さない！ バイタルサインの異常と早期対応	保・助・看	14
		10月2日	金	1	集合	実務実践	1	臨床実践	II以上	11180	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	保・助・看・准	15
		10月5日	月	1	集合	実務実践	1	リーダーシップとマネジメント	新人以上	11190	暴力から患者・看護師を守るケアの技術	保・助・看・准	15
		10月13日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11200	明日から使える！手術を受ける患者の看護 —手術決定から始まる術前・術中・術後看護—	保・助・看・准	15
		10月17日	土	0.5	オンライン	実務実践	1	臨床実践	I以上	11210	【オンライン】 認知症当事者と介護者への支援 —認知症の種類と支援方法の工夫— 医師と看護師両方の視点から学べる！	保・助・看・准	15
		10月20日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11220	現場で使える！排尿ケアのアセスメント	保・助・看・准	15
		10月20日	火	1	集合	認定公開講座	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	12140	<セカンドレベル公開講座> 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際:医療収支・経営指標の活用・費用対効果	保・助・看	24
		10月21日	水	1	集合	認定公開講座	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	12150	<セカンドレベル公開講座> 人材管理Ⅱ 多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント	保・助・看	24
		10月23日	金	1	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11230	【演習あり】どんな現場でも役立つ！「足を守る」基本のフットケア—正しい爪切り・スキンケアのコツ—	保・助・看・准	15
		10月23日	金	1	オンライン	診療報酬	2	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	30650	【オンライン】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第3回]	主任相当以上の保・助・看	29
		10月27日	火	1	集合	認定公開講座	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	12160	<セカンドレベル公開講座> 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際:適切な療養環境の整備	保・助・看	24
		10月29日	木	1	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11240	看護の力で防ごう！ せん妄予防とケアの実際	保・助・看・准	16
11月	8月1日	11月4日	水	1	ハイブリッド	実務実践	1	臨床実践	I以上	11250	【ハイブリッド】 低栄養がもたらす悪 —看護職ができること—	保・助・看・准	16
		11月6日	金	1	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11260	「生活」を支えるがん疼痛マネジメント —痛みの緩和とその人らしさを両立させるアプローチ—	保・助・看・准	16
		11月8日	日	1	集合	実務実践	1	リーダーシップとマネジメント	I以上	14100	災害看護の基本 —首都直下型地震に備えよう—	保・助・看・准	16

研修月	申込開始	月日	曜日	日	形式	区分	分類	能力	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
11月	8月1日～	11月8日	日	0.5	集合	実務実践	2	臨床実践	I以上	11270	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ※e-ラーニング・事前課題あり	保・助・看・准	16
		11月10日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11280	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実際 —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	16
		11月10日	火	0.5	集合	認定公開講座	4	専門性の開発能力	Ⅲ以上・MI以上	12170	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第3回]	保・助・看	22
		11月16日	月	0.5	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11460	【NEW!】【オンライン】 現場で使える！血液ガス分析 —急変対応につながる考え方—	保・助・看・准	17
		11月17日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11320	病院と地域それぞれの視点からの退院調整と看護連携	保・助・看・准	17
		11月19日	木	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11290	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう！ —歯科医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	17
		11月20日	金	1	集合	実務実践	4	リーダーシップとマネジメント	MI以上	14110	看護管理者のための人材育成のポイント —「育つ力」を引き出す—	保・助・看	17
		11月21日	土	0.5	集合	実務実践	1	専門的・倫理的・法的な実践	I以上	11300	身体拘束ゼロの時代への挑戦 —自施設で取り組むためのヒント—	保・助・看・准	17
		11月21日	土	0.5	集合	実務実践	1	専門的・倫理的・法的な実践	I以上	13130	権利擁護について考える —セルフネグレクトの事例から —	保・助・看・准	17
		11月24日	火	1	オンライン	実務実践	1	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅱ以上	13090	【オンライン】 倫理に基づく看護実践 —倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう！—	保・助・看・准	18
		11月27日	金	0.5	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11310	医療環境にある子どもや家族の心理・社会的支援—病気の親を持つ子どもへのサポート・患児のサポート	保・助・看・准	18
11月28日	土	1	集合	実務実践	3	臨床実践	Ⅱ以上	14120	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 —共に働くための職場適応支援—	保・助・看	18		
12月	9月1日～	12月1日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11330	心不全患者の再入院を防ぐための看護 —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	18
		12月1日	火	0.5	集合	認定公開講座	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	14140	<ファーストレベル公開講座> 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 【第3回】組織マネジメントに関する基礎知識	保・助・看	23
		12月2日	水	1	集合	実務実践	4	リーダーシップとマネジメント	MI以上	14130	リーダーシップを学び、具体的アクションを起こそう！ —看護管理者のためのリーダーシップ—	保・助・看	18
		12月8日	火	1	集合	実務実践	2	リーダーシップとマネジメント	I以上	14150	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう！	保・助・看・准	18
		12月9日	水	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11360	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう！ガイドラインに基づいた排便ケア—アセスメントから個別的ケアまで—	保・助・看・准	19
		12月9日	水	1	集合	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13100	<ファーストレベル公開講座> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第3回]	保・助・看	22

研修月	申込開始	月日	曜日	日	形式	区分	分類	能力	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
12月	9月1日～	12月10日	木	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11340	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援 —症状マネジメントや意思決定支援、コミュニケーションなど緩和ケアの基礎を学ぼう—	保・助・看・准	19
		12月14日	月	1	集合	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13110	<ファーストレベル公開講座> 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第3回】医療・看護情報の種類と特徴	保・助・看	23
		12月15日	火	1	集合	認定公開講座	4	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅲ以上・MI以上	13120	<ファーストレベル公開講座> 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第3回】情報管理における倫理的課題	保・助・看	23
		12月15日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11370	急変時の対応 [メンバー編] —はじめての急変に対応するために—	保・助・看・准	19
		12月16日	水	1	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11350	医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法 —患者との関係・調整の理論—	保・助・看・准	19
		12月18日	金	1	ハイブリッド	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11380	【ハイブリッド】 高齢者のフィジカルアセスメント —高齢者に多い症状や疾患に対するケア— 医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	19
1月	10月1日～	1月18日 1月19日 1月20日	月 火 水	3	集合	実務実践	4	リーダーシップとマネジメント	Ⅲ以上・MI以上	14160	大人気！新米主任・副主任のマネジメント能力を強化する—主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぶ—	主任・副主任の任について 3年以内 ※HP参照	20
		1月21日	木	1	オンライン	実務実践	1	臨床実践	新人以上	11390	【オンライン】脳神経編 画像データとフィジカルアセスメント —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	20
		1月26日	火	1	集合	実務実践	1	臨床実践	Ⅱ以上	11450	急変時の対応 [リーダー編] —はじめてリーダーをする人のために—	保・助・看	20
2月	11月1日～	2月1日	月	1	集合	実務実践	3	リーダーシップとマネジメント	Ⅱ以上	14170	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第2回]	保・助・看	20
		2月4日 2月5日	木 金	2	集合	実務実践	1	リーダーシップとマネジメント	I以上	14180	現場で活かせる感染管理の基礎知識【2日コース】	保・助・看・准	20
		2月7日	日	0.5	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11440	対応が難しいと感じる介護者への支援 —関わりにくさのアセスメント (見立て方) と支援方法—	保・助・看・准	21
		2月13日 2月14日	土 日	2	集合	診療報酬	2	臨床実践	I以上	11400	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識【第3回】	保・助・看・准	26
		2月17日	水	1	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11410	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援 —医師と看護師両方の視点から学べる！—	保・助・看・准	21
		2月19日	金	0.5	集合	実務実践	1	臨床実践	I以上	11470	【NEW!】 後輩の憧れになる急変対応—「動ける先輩」は現場で何を考えているのか?—	保・助・看・准	21
		2月20日 2月21日 2月22日	土 日 月	3	集合	診療報酬	2	臨床実践	Ⅱ以上	11420	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア [第1回]	【参加要件】 HP参照	26
2月～3月	11月1日～	2月20日 3月6日 3月7日	土 土 日	3	集合	診療報酬	2	臨床実践	Ⅱ以上	11430	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア [第2回]	【参加要件】 HP参照	26

2. 月別研修一覧

1) 実務実践能力向上に関する研修

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
14190	2	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	MI 以上	ねらい	令和8年診療報酬改定のポイントを学び、自施設で対応できる内容について理解し、経営への積極的参加と看護部として注力すべきことについて情報を整理する	<b>羽鳥 亨</b> 株式会社 健康保険 医療情報総合研究所	80名
5月23日 (土) 10:00~12:30	 <b>オンライン</b> 令和8年度診療報酬改定から読み解く 収益確保と組織戦略 攻めの経営は看護部から			内容	診療報酬改定の情報量が多く、自施設の戦略になる内容について精査することが、困難である。そこで経営に影響する内容及び、看護部として注力することを考えられるようになる。		会員 3,630円 非会員 10,890円
11010	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	褥瘡の要因と予防、ケアについて学び、適切な評価方法やアセスメントについて理解する。	<b>貴田 寛子</b> 順天堂大学医学部附属 練馬病院  皮膚・排泄ケア 特定認定看護師	50名
6月4日 (木) 10:00~16:00	 <b>オンライン</b> 褥瘡ケアの基本と褥瘡予防—正しい理解とアセスメント・そしてケアへ—			内容	褥瘡発生機序と褥瘡予防/創傷治癒過程/褥瘡の評価方法/褥瘡ケア方法/褥瘡と栄養/MDRPU(医療関連機器褥瘡)/スキン-ケア		会員 6,050円 非会員 18,150円
11030	1	臨床実践： ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	1.虚血性心疾患の治療と急性期看護を理解する 2.急性期から早期退院に繋げる看護の役割を理解する	<b>原 英彦</b> 東邦大学医療センター 大橋病院  <b>須郷 恵美</b> 東邦大学医療センター 大橋病院 集中ケア認定看護師	50名
6月9日 (火) 10:00~16:00	 <b>オンライン</b> 虚血性心疾患編フィジカルアセスメント—医師と看護師両方の視点から学べる!—			内容	虚血性心疾患の発症の現状/虚血性心疾患の治療・検査/虚血性心疾患の病態とおもな症状/虚血性心疾患における急性期看護/早期退院に繋げるための看護の役割		会員 6,050円 非会員 18,150円
11060	1	臨床実践：ケアする力	I 以上	ねらい	地域包括支援センターを取り巻く現状や制度について整理し、生活者視点での現状を知ることで、地域包括支援センターでの看護職の役割と事案に合わせた連携を考えることができる。	<b>塩原 未知代</b> 板橋区医師会 在宅医療センター 訪問看護認定看護師	50名
6月13日 (土) 10:00~12:30	地域で働く看護職の役割—政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えよう—			内容	地域包括ケアシステムの構築・制度の変遷と現状/地域包括ケアシステムの基本的な考え方/地域包括支援センターとの協働・相談対応の実際/実践的取り組み・支援を考える		会員 3,630円 非会員 10,890円
14020	3	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	II 以上	ねらい	世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に、世代差の相互理解が必要であることを学ぶ。	<b>土井 隆義</b> 関西外国語大学	100名
6月20日 (土) 10:00~12:30	 <b>オンライン</b> ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療—Z世代の看護師の育成と対処法へのヒント—			内容	世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に、世代差の相互理解が必要である。2040年は人材不足と多死社会である。世代差に関係なく、医療を提供する時代である。		会員 3,630円 非会員 10,890円
				対象	保・助・看・准		

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
14030	3	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	ねらい	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ	山之上 雄一 ヒーローズサポート 株式会社	50名
6月22日 (月) 9:30～16:30	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第1回] ※第1回・2回とも同じ内容です。			内容	コーチングとは/コーチングにおける心構え/プラス思考/コーチングの基本プロセス/コーチングスキルの習得/傾聴スキル/質問スキル/承認スキル/GROWモデル/各内容は座学で学んだ後演習を繰り返して行う方法で実践		会員 7,260円 非会員 21,780円
12040	3	専門性の開発能力: 看護実践の質の改善	Ⅱ以上	ねらい	リフレクションの考え方と看護への活用方法を学ぶ	三輪 健二 昭和医科大学	50名
6月30日 (火) 10:00～16:00	看護にいかすリフレクション —リフレクションで看護の質を向上させる—			内容	リフレクションの意義/リフレクションのプロセス/リフレクションを効果的に実施するための留意点/リフレクションの今後の課題		会員 6,050円 非会員 18,150円
11040	1	臨床実践：ケアする力	Ⅰ以上	ねらい	最新のスキンケアを学び、知識をブラッシュアップする機会とする	麦田 裕子 東京大学大学院	50名
7月3日 (金) 13:30～16:00	👤 <b>オンライン</b> 今の知識で大丈夫?最新のスキンケアの実際 —予防から褥瘡ケアまで—			内容	皮膚の構造と機能、創傷管理の基本/臨床でよく遭遇する創傷の発生メカニズムとその発生・悪化を予防する看護ケア(褥瘡・失禁関連皮膚炎・スキン-ケア)/臨床実践に活用できる最新の情報		会員 3,630円 非会員 10,890円
14040	4	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ MⅠ以上	ねらい	目標管理における指標の数値化の考え方と目標立案のポイントを理解する	城所 扶美子 昭和医科大学	50名
7月9日 (木) 10:00～16:00	師長・副師長のための成果が見える目標管理 —指標を数値化するために—			内容	組織の現状分析から目標設定までのプロセスを理解し、数値化できる評価の視点を明確にした目標の立て方を実践的に学べる、師長・副師長向けの研修。		会員 6,050円 非会員 18,150円
14050	1	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	ねらい	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解する。	安部 節美 日本医科大学付属病院	50名
7月10日 (金) 10:00～16:00	入院前から始める入退院支援の取り組み —システム構築と運用の実際—			内容	入退院支援システムと加算の概要/入退院支援部門の役割/退院支援と退院調整/東京都退院支援マニュアル/外来と病棟との連携/システム構築の流れ/退院支援の実際/演習等(グループワーク)		会員 6,050円 非会員 18,150円
14060	1	専門性の開発能力: 自身のウェルビーイングの向上	Ⅰ以上	ねらい	適応障害(適応反応症)の症状や関わり方を理解し、職場復帰をサポートする仕組みと方法を学ぶ	河野 佐代子 慶應義塾大学 精神看護専門看護師	50名
7月21日 (火) 10:00～16:00	適応障害(適応反応症)を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけ —支援者自身のメンタルサポートもふまえて—			内容	新人看護師や異動した看護師等に発症しやすい適応障害は、本人も周囲も気づかない内に症状が悪化する。疾患を理解し、早期支援、職場環境や働き方の調整を学び、離職予防に繋げる機会とする。		会員 6,050円 非会員 18,150円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11050	1	臨床実践：意思決定を支える力	I 以上	ねらい	退院調整における家族のサポートや意思決定について理解し、退院支援の実際を学ぶ	<b>児玉 久仁子</b> <small>東海大学 家族支援専門看護師</small>	50名
7月23日 (木) 10:00～16:00	 <b>多様化する家族のありようから考える退院支援</b> <b>— 一家族を知ることは患者を理解すること おさえるべき患者のいま—</b>			内容	家族を取り巻く社会情勢/家族とのかわり方/退院支援と意志決定支援/演習 等		会員 6,050円  非会員 18,150円
				対象	保・助・看・准		
12180	3	臨床実践：協働する力	II 以上	ねらい	アサーティブなコミュニケーションの基礎を学び、実践的アサーションを理解する	<b>野末 武義</b> <small>明治学院大学 家族心理士・ 臨床心理士・ 公認心理師</small>	50名
7月27日 (月) 7月28日 (火) 10:00～16:00	<b>アサーショントレーニング</b> <b>[2日コース]</b> <b>— 体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう!—</b>			内容	アサーションとは/自己信頼とアサーション/他者への肯定的なフィードバック/話を聴くスキル/DESC法：葛藤場面・問題解決場面の話し合いのコツ/自分の感情とうまく付き合う/怒りへの対処		会員 12,100円  非会員 36,300円
				対象	保・助・看・准		
12080	3	専門性の開発能力：生涯学習	M I 以上	ねらい	自己の成長と他者育成について理解する	<b>武村 雪絵</b> <small>東京大学 医学部附属病院</small>	50名
8月3日 (月) 10:00～16:00	<b>コンピテンシー・モデルを用いて</b> <b>— 自己成長と他者育成のヒントを学ぶ—</b>			内容	コンピテンシーとは/看護管理におけるコンピテンシーの活用/コンピテンシーモデル紹介(構成、5段階の評価基準)/コンピテンシー評価/自己成長・他者育成への活かし方		会員 6,050円  非会員 18,150円
				対象 備考	保・助・看 スマホ・タブレット等充電のうえ持参		
11070	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	救急医療の現状と課題を知り、救急における看護師の役割を理解する	<b>松岡 遼平</b> <small>多摩南部地域病院 クリティカルケア 認定看護師</small>	50名
8月4日 (火) 10:00～16:00	<b>明日から使える!</b> <b>救急医療の現状と看護の実際</b>			内容	地域医療の現状と課題/救急医療・看護の特徴/病歴聴取と臨床推論/トリアージと待機中の対応/救急外来における看護師の役割 等		会員 6,050円  非会員 18,150円
				対象	保・助・看・准		
14200	4	リーダーシップとマネジメント：組織の一員としての役割発揮	II 以上	ねらい	権限がなくても周囲を巻き込み、チームを前に進める力を身に付ける・ミドルリーダーとしての強み(経験・調整力)を活かす・現場のストレスを減らし、働きやすいチーム作りに貢献する	<b>上村 久子</b> <small>株式会社 メディアフローラ</small>	50名
8月5日 (水) 13:00～16:00	 <b>現場で今日から使えるミドルリーダー研修</b> <b>— あなたの存在がチームの力になる—</b>			内容	リーダーシップとは/先輩・後輩でも使える声かけ/チームを動かす巻き込みコミュニケーション/実践の現場で困っていることの解決方法/自分自身のストレスケア/明日から実践できること		会員 3,630円  非会員 10,890円
				対象	保・助・看・准		
12070	3	専門性の開発能力：生涯学習	II 以上	ねらい	論理的なレポート作成について理解する	<b>岡 美雪</b> <small>聖路加国際大学</small>	50名
8月6日 (木) 13:30～16:00	<b>論理的なレポート作成</b> <b>— レポート・論文作成の基本ステップ—</b>			内容	レポート論文の表現のルール/レポートの形・特徴/パラグラフライティング/レポート論文に必要なとされる能力/レポート作成の流れ/資料を活用・文献検索/引用の仕方/レポート執筆と推敲		会員 3,630円  非会員 10,890円
				対象	保・助・看・准		

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11080	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	脳卒中患者の治療と急性期看護を理解する	<b>水谷 克洋</b> 慶應義塾大学  <b>飯田 雅美</b> 慶應義塾大学病院 集中ケア認定看護師	50名
8月20日 (木) 10:00～16:00	 <b>オンライン</b> 脳卒中患者の治療と急性期看護 一医師と看護師両方の視点から 学べる!—			内容	脳卒中の現状/脳卒中の病態・生理/ 脳卒中患者の治療/脳卒中における 急性期看護/観察のポイント/急性 期看護におけるADLの維持・改善、 心理社会的支援		会員 6,050円 非会員 18,150円
12090	3	専門性の開発能力： 看護実践の質の改善	II以上・ MI以上	ねらい	学生のレディネスを把握した実習指 導の方法について学ぶ	<b>土反 めぐみ</b> 東京都立豊島病院	50名
8月21日 (金) 10:00～16:00	効果的な実習指導			内容	レディネスとは/看護基礎教育の現 状とカリキュラムについて/現代の 看護学生の特徴/臨地実習の意義と 実習指導者の役割/効果的な実習指 導について		会員 6,050円 非会員 18,150円
11090	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	摂食・嚥下のしくみとその障害をも つ高齢者を理解し、看護介入方法を 学ぶ	<b>藤谷 順子</b> 国立国際医療センター  <b>三部 敬子</b> 順天堂大学医学部附属 順天堂医院 摂食嚥下障害看護 認定看護師  <b>横山 幸恵</b> 順天堂大学医学部附属 順天堂医院 摂食嚥下障害看護 認定看護師	50名
8月26日 (水) 10:00～16:00	 <b>オンライン</b> 高齢者の摂食嚥下機能を診る・ 良くする・悪化させない看護とは 一医師と看護師両方の視点から 学べる!—			内容	摂食・嚥下の生理/高齢者の摂食・ 嚥下障害の特徴と対応/嚥下機能評 価/誤嚥と誤嚥予防/スクリーニン グテスト/「食べる」を支える看護/ 食事時の注意点/嚥下リハビリテ ーションと看護		会員 6,050円 非会員 18,150円
11100	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	治療に伴う外見の変化や影響を最小 限に抑え、患者が自信をもって生活 できるようサポートすることを目的 としたアピアランスケアの意義と具 体的な看護について理解する。 アピアランスケアの実際について学 び、具体的なケア方法、サポート方 法を習得する。	<b>野澤 桂子</b> 目白大学	50名
8月31日 (月) 10:00～12:30	がん患者のアピアランスケア 一治療中も自分らしい生活をお くるための看護—			内容	アピアランスケアとは/治療による 主な外見の変化/外見変化による患 者の悩み/アピアランスケアの実際		会員 3,630円 非会員 10,890円
14080	1	リーダーシップとマネジメント： 安全な環境の整備	I 以上	ねらい	災害時に必要なライフラインを理解 し、自施設での事前対策について考 える	<b>相嶋 一登</b> 横浜市立市民病院	50名
9月1日 (火) 10:00～16:00	 <b>オンライン</b> 災害時における病棟機能維持を 考える 一ライフライン対策について臨 床工学技士の視点から—			内容	我が国の地震災害の概要/ライフ ラインの被害と事前対策/災害医療と 減災対策の実際/災害でのライフ ラインの被害の実際/災害対応訓練の 実際/演習		会員 6,050円 非会員 18,150円
				対象	保・助・看・准		

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
14090	4	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい	看護管理者に必要な概念化能力を養う	小林 美亜 山梨大学大学院	50名
9月3日 (木) 9月4日 (金) 10:00～16:00	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう!			内容	論理的思考とは/概念化能力とは/抽象・具象/概念化能力を構成する要素(思考能力)ロジカルシンキング/概念化能力を高めるためのトレーニング/問題解決技法/分析・思考ツリー/演習・GW		会員 12,100円 非会員 36,300円
14210	4	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	M I 以上	ねらい	令和8年度診療報酬改定後の施設基準の理解を深め、施設基準にかなう勤務管理ができるよう、「様式9」を中心に入院基本料の届出に必要な様式を作成できるようにする。	川手 敬子 飯田市立病院 施設基準管理士	50名
9月5日 (土) 10:00～12:30	NEW オンライン 施設基準・様式9・勤務管理のポイント			内容	看護関連の施設基準の基礎知識/令和8年度診療報酬改定における施設基準の変更点/様式9と勤務表作成上のポイント/様式9の管理/適時調査時のポイント など		会員 3,630円 非会員 10,890円
12190	1	専門性の開発能力: 自身のウェルビーイングの向上	新人以上	ねらい	楽しみながらセルフケアに取り組む意欲を引き出し、心の健康にも良い循環を生み出す。 「自分の健康」に目を向け、心身の状態を整えることが仕事の質にもつながるという気づきを促す。	馬杉 亜也加 有限会社 ハイパーファクトリー ピラティス インストラクター	50名
9月6日 (日) 10:00～12:30	NEW 目指せ美ボディ!美しく働くからだをつくる —看護職のウェルビーイング—			内容	ピラティスを中心に 体幹トレーニング/美しい姿勢づくり/肩・首の可動域改善ストレッチ/疲労回復エクササイズなど		会員 3,630円 非会員 10,890円
12110	3	専門性の開発能力: 看護の専門性の強化と社会貢献	I 以上	ねらい	看護実践を実践報告としてまとめ、学会や施設内で発表するためのポイントを学ぶ	岡 美雪 聖路加国際大学	50名
9月7日 (月) 10:00～16:00	学会・施設内発表を目指した実践報告の進め方			内容	ケーススタディ・実践報告とは/実践報告としてまとめる目的/実践報告のまとめ方/倫理的配慮/発表につなげるために/演習		会員 6,050円 非会員 18,150円
11110	1	臨床実践: ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	精神科身体合併症の治療と看護実践に必要なアセスメントについて学ぶ	石田 琢人 東京都立松沢病院 飯田 淳一 鶴が丘 ガーデンホスピタル 精神看護専門看護師	50名
9月14日 (月) 10:00～16:00	あらゆる現場で役に立つ!精神疾患を持つ患者へのフィジカルアセスメント —医師と看護師両方の視点から学べる!—			内容	精神疾患患者のフィジカルアセスメント/薬の副作用や治療により起こりやすい身体症状/倫理的課題/事例を通して学ぶ症状発見から報告までのポイント/東京都内の精神科身体合併症の医療の現状		会員 6,050円 非会員 18,150円
11120	1	臨床実践: ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	安全な輸血を実施するための基礎知識の理解と、輸血実施時の注意点を学ぶ	金子 誠 三井記念病院	50名
9月15日 (火) 13:30～16:00	NEW オンライン 知っているようで知らない輸血の基本! —輸血時のアセスメント能力アップ!—			内容	輸血の適応と病態生理/輸血実施に必要な検査/輸血製剤の種類と扱い方の基本/準備と実施手順/副作用と対処方法		会員 3,630円 非会員 10,890円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
12120	3	専門性の開発能力: 自身のウェルビーイングの向上	新人以上	ねらい	自らの怒りのタイプを知り、怒りの表現やコントロールする術を知る	田辺 有理子 横浜市立大学	50名
9月19日 (土) 10:00～16:00	アンガーマネジメント —怒りとうまく付き合うために—			内容	アンガーマネジメントとは/アンガーマネジメントを実践するための3つのポイント/衝動・思考・行動のコントロール/怒りの性質/他者の怒りに遭遇した時の対処方法/演習		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11130	1	専門的・倫理的・法的な実践: アカウンタビリティ	I 以上	ねらい	リスクマネジメントに対応する看護記録のあり方を理解する	坂井 浩美 前公益社団法人 東京都看護協会	50名
9月25日 (金) 10:00～16:00	リスクマネジメントに対応する 看護記録			内容	看護記録の重要性とその基礎知識/看護師とインフォームドコンセント/医療事故発生時の法的責任と看護記録の書き方/裁判で問題になった看護記録/適切な看護記録と不適切な看護記録/質疑応答		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11140	1	臨床実践: ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解する支援に関わるすべての看護職が、多職種と協働した入退院支援の現状と求められる役割を理解する。	安部 節美 日本医科大学付属病院	50名
9月25日 (金) 10:00～16:00	担当看護師として入退院支援 に責任を持とう			内容	入退院支援に関する診療報酬/入退院に必要なシステム/入退院支援のプロセス/担当看護師に求められる役割とケアマネジメント/患者・家族の意思決定支援/院内外で必要な多職種連携/GW		会員 6,050円
				対象	保・助・看		非会員 18,150円
11160	1	臨床実践: ケアする力	新人以上	ねらい	酸素療法・人工呼吸器の基本的な取り扱い方法と呼吸管理に必要な看護について学ぶ	下澤 洋平 東京都立多摩総合 医療センター クリティカルケア 認定看護師	50名
9月28日 (月) 10:00～16:00	 オンライン 看護師が行う呼吸管理 (酸素療法～人工呼吸器療法)			内容	呼吸器系のフィジカルアセスメント/酸素投与とシステムの実践/酸素療法に伴う合併症/酸素療法中の患者の看護/人工呼吸器のしくみ/人工呼吸器のモード/アラーム対応/人工呼吸器離脱時の看護		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
12130	3	専門性の開発能力: 看護実践の質の改善	II 以上	ねらい	教育担当・教育委員の役割と院内教育の企画立案・運営・評価に関する基礎知識を学び、生涯学習を視野に入れた自部署の看護職育成につなげる	福家 幸子 国家公務員共済組合 連合会病院部	50名
9月30日 (水) 10:00～16:00	教育担当者の基礎知識 —院内教育プログラムを運用 しよう!—			内容	現任教育・人材育成と看護の質保証/大人の学習者の特性/学習ニーズと教育ニーズ/教育目標の明文化/教育担当者・教育委員の役割/教育の企画・実施・評価/演習		会員 6,050円
				対象	保・助・看		非会員 18,150円
11170	1	臨床実践: ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	バイタルサインの異常を正しく評価し「異常を見逃さない」「迷わず対応できる」知識を身に付ける。	川原 千香子 帝京大学	50名
10月2日 (金) 10:00～16:00	急変の兆候を見逃さない! バイタルサインの異常と 早期対応			内容	急変を見逃さない観察ポイント/バイタルサインと急変予測/RRSとは/NEWS2早期警戒スコアの活用/急変時の初期対応/基本的なモニタリングの留意点/急変時の対応・報告・記録/GW		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11180	1	臨床実践： 意思決定を支える力	Ⅱ以上	ねらい	ACPについて理解し、患者・家族の意向を尊重した意思決定支援への関わりについて学ぶ 認知症の人の意思決定をめぐる背景を知ることができる	小川 朝生 国立がん研究センター 先端医療開発センター	50名
10月2日 (金) 10:00～16:00	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援			内容	人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドラインの経緯/アドバンスケアプランへの取組み/エンドオブライフの我が国の現状/ガイドラインの解説/ガイドラインの活用		会員 6,050円 非会員 18,150円
11190	1	リーダーシップとマネジメント： 安全な環境の整備	新人以上	ねらい	ケア提供場面で発生する暴力の現状から、暴力のリスクアセスメントを行い、患者・看護師を守るケアを実施できるようにする。	前田 愛 昭和医科大学 横浜市北部病院 精神看護専門看護師	50名
10月5日 (月) 10:00～16:00	暴力から患者・看護師を守るケアの技術			内容	アンガーマネジメントやCVPPP（包括的暴力防止プログラム）の知識を得るとともに、具体的な対応方法をケアの技術として習得する		会員 6,050円 非会員 18,150円
11200	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	周期期における患者の特徴を理解し、回復力を促す看護の実際を学ぶ	岡崎 政秀 公立昭和病院 手術看護認定看護師	50名
10月13日 (火) 10:00～16:00	明日から使える！ 手術を受ける患者の看護 —手術決定から始まる術前・術中・術後看護—			内容	手術侵襲と生体反応/術前スクリーニング/術前指導(術前外来)/手術中の看護/継続看護/回復力を促す術後ケア/早期退院に繋げる看護師の役割/手術中・手術後の事例検討		会員 6,050円 非会員 18,150円
11210	1	臨床実践：ケアする力	I以上	ねらい	4種の認知症の特性を理解し、当事者・介護者・コミュニティへの支援方法を考える	新里 和弘 東京都立松沢病院	50名
10月17日 (土) 10:00～12:30	👤 オンライン 認知症当事者と介護者への支援 —認知症の種類と支援方法の工夫—医師と看護師両方の視点から学べる！			内容	認知症の疫学/アルツハイマー型・レビー小体型・脳血管性・前頭側頭型の病態と症状/認知症の治療/当事者が見えている世界と不快な対応/入退院支援・地域連携/当事者や介護者の事例検討等		会員 3,630円 非会員 10,890円
11220	1	臨床実践： ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	排尿ケアにおけるアセスメントの重要性を理解し、現場で適切な判断ができるようになる	丹波 光子 杏林大学 医学部付属病院 皮膚・排泄ケア 認定看護師	50名
10月20日 (火) 10:00～16:00	現場で使える！ 排尿ケアのアセスメント			内容	排尿ケアの必要性と意義/排尿のメカニズム/下部尿路障害の分類/下部尿路症状のアセスメント/排尿ケアを促すケアプランニング/排尿日誌からのアセスメント方法/事例検討など		会員 6,050円 非会員 18,150円
11230	1	臨床実践：ケアする力	I以上	ねらい	看護現場で遭遇する足のトラブルに対し、適切なアセスメントに基づいた安全なフットケア技術を学ぶ。	田中 聡美 東京臨海病院 糖尿病看護認定看護師	50名
10月23日 (金) 10:00～16:00	【演習あり】 どんな現場でも役立つ！ 「足を守る」基本のフットケア —正しい爪切り・スキンケアのコツ—			内容	足の観察ポイント・アセスメント(皮膚の乾燥、肥厚爪、胼胝・鶏眼、白癬、浮腫、血流・神経・皮膚骨格の状態など)/演習(足の観察・アセスメント・フットケアの実際)		会員 6,050円 非会員 18,150円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11240	1	臨床実践： ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	せん妄の予防と看護の実際について学ぶ	橋本 裕 独協医科大学 老人看護専門看護師	50名
10月29日 (木) 10:00～16:00	看護の力で防ごう!せん妄予防とケアの実際			内容	せん妄とは/せん妄発症因子/せん妄発生のメカニズム/高齢者の3D(せん妄認知症 うつ)/せん妄のアセスメント/せん妄予防ケア/せん妄ケア/せん妄に使用される薬剤/事例を基に演習		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11250/11251	1	臨床実践：ケアする力	I 以上	ねらい	栄養管理の基本と援助の実際を学ぶ	杉山 理恵 日本医科大学付属病院 摂食嚥下障害看護 認定看護師 慢性疾患 看護専門看護師	各50名
11月4日 (水) 10:00～16:00	【ハイブリッド】 低栄養がもたらす悪 —看護職ができること—			内容	入院患者の約70%は高齢者であり、栄養障害・低栄養状態が多く、入退院を繰り返す。場所を問わず病態の悪化予防・維持、回復促進などの各病期において、栄養に関する支援・管理の実際を学ぶ。		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
				備考	申込は開催方法別(集合11250・オンライン11251)に受付いたします。		
11260	1	臨床実践：ケアする力	I 以上	ねらい	がん性疼痛に関する専門的知識の理解を深め、マネジメントとケアの実際について理解する	熊谷 靖代 野村訪問看護 ステーション がん看護専門看護師	50名
11月6日 (金) 10:00～16:00	「生活」を支えるがん疼痛マネジメント —痛みの緩和とその人らしさを 両立させるアプローチ—			内容	痛み・苦痛症状のメカニズムと影響因子/痛みのアセスメント方法/薬物療法・ケア/痛みの評価/痛みのマネジメントでの役割/コミュニケーションスキル/ワーク		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
14100	1	リーダーシップとマネジメント： 安全な環境の整備	I 以上	ねらい	災害に対する基礎知識と看護について学ぶ	内木 美恵 日本赤十字看護大学	50名
11月8日 (日) 10:00～16:00	災害看護の基本 —首都直下型地震に備えよう—			内容	災害のメカニズム/災害関連法/災害対策基本法・災害救助法/災害医療体制/災害看護基礎知識・役割/災害サイクルに応じた看護活動/首都直下地震を想定して病院などの施設における看護		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11270	2	臨床実践： ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	外来における在宅療養支援能力向上を図る	安部 節美 日本医科大学付属病院	50名
11月8日 (日) 10:00～12:30	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ※e-ラーニング・事前課題あり			内容	地域の実情に応じた切れ目のない外来看護提供体制を構築することが求められる今日、ますます重要となる外来看護師の役割や在宅療養支援強化に向けた看護のありかたを学ぶ。		会員 4,840円
				対象	保・助・看・准		非会員 14,520円
11280	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	在宅療養で医療的ケアを必要とする児の現状と支援の実際を学ぶ	石渡 久子 あおぞら診療所 せたがや 堀口 亜貴代 株式会社スペースなる Tamaステーション	50名
11月10日 (火) 10:00～16:00	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実際 —医師と看護師両方の視点から 学べる!—			内容	小児の在宅医療の現状と今後の課題/病院から在宅への移行準備/在宅医療の実際/訪問看護の実際/育児支援を必要とする両親への支援/障害者・障害児に対する福祉サービス		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11460	1	臨床実践： ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	血液ガス分析の基本的な見方を理解し、 看護実践に活かすことができる	<b>西本 佳代</b> 虎の門病院 急性・重症患者 看護専門看護師	50名
11月16日 (月) 13:30～16:00	<b>NEW</b> <b>オンライン</b> 現場で使える! 血液ガス分析 —急変対応につながる考え方—			内容	血液ガス分析の測定項目/酸中毒の評価/ 酸塩基平衡障害の診断/アニオンギャップ/ 事例練習問題		会員 3,630円
				対象	保・助・看・准		非会員 10,890円
11320	1	臨床実践：協働する力	I 以上	ねらい	病院と地域とをつなぐために必要な退 院調整と看護職の役割について理解す る	<b>塩原 未知代</b> 板橋区医師会 在宅医療センター 訪問看護認定看護師	50名
11月17日 (火) 10:00～16:00	病院と地域それぞれの視点か らの退院調整と看護連携			内容	地域包括ケアシステムについて/介護 保険制度について/退院支援・調整 の実際/入院前から考える退院支援/看護 職としての役割/看護連携の在り方/退 院調整の課題/病院としての退院調整 プロセス		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准	<b>石原 ゆきゑ</b> 昭和医科大学 江東豊洲病院 老人看護専門看護師	非会員 18,150円
11290	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	口腔内の衛生環境を管理することから 誤嚥性肺炎の予防ケアを学ぶ	<b>今田 良子</b> 東京科学大学	50名
11月19日 (木) 10:00～16:00	マウスケアを学び誤嚥性肺炎 の再発を防ごう! —歯科医師と看護師両方の視 点から学べる!—			内容	口腔内の状況が引き起こす肺炎その他 疾患のメカニズム/口腔機能の理解/口 腔内アセスメントツールOHAT/マウス ケアの実際/看護として継続ケアにつ なげる工夫		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准	<b>三橋 聡子</b> 順天堂東京江東高齢者 医療センター 摂食嚥下障害看護 認定看護師	非会員 18,150円
14110	4	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	M I 以上	ねらい	看護管理者として、キャリアの発達段 階に合わせた指導のポイントを学ぶ	<b>吉川 聖</b> NTT 東日本関東病院 認定看護管理者	50名
11月20日 (金) 10:00～16:00	看護管理者のための人材育成 のポイント —「育つ力」を引き出す—			内容	キャリア開発の基礎知識/人材育成の 基礎知識/継続教育における人材育成 ①対象別の人材育成②ジェネラリスト の育成③スペシャリストの育成④管理 者の育成⑤教育者・研究者の育成/グ ループワーク		会員 6,050円
				対象	保・助・看		非会員 18,150円
11300	1	専門的・倫理的・法的な実践: 倫理的実践	I 以上	ねらい	身体拘束最小化にむけた取り組みを聞 き、自施設でできる取り組みを考える 機会となる	<b>南崎 眞綾</b> 横浜市立大学	50名
11月21日 (土) 9:30～12:30	身体拘束ゼロの時代への挑戦 —自施設で取り組むためのヒ ント—			内容	身体拘束最小化に向けてどのように取 り組むためのヒント(研究結果も踏まえ て)/身体拘束ゼロへ向けての具体的な 実践例		会員 3,630円
				対象	保・助・看・准	<b>中村 友紀</b> 立川相互病院	非会員 10,890円
13130	1	専門的・倫理的・法的な実践: アカウンタビリティ	I 以上	ねらい	病院・療養環境で働く看護職に求めら れる権利擁護の視点を養う。	<b>岸 恵美子</b> 東京医療保健大学	50名
11月21日 (土) 10:00～12:30	権利擁護について考える —セルフネグレクトの事例から—			内容	権利擁護とは/セルフ・ネグレクトと は/セルフ・ネグレクトの支援と対応 の基本/権利擁護支援/看護職者とし ての権利擁護について/GW 等		会員 3,630円
				対象	保・助・看・准		非会員 10,890円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
13090	1	専門的・倫理的・法的な実践: 倫理の実践	Ⅱ以上	ねらい	倫理的に直面した苦悩について何がおかしいか、なぜおかしいか、どうすれば良かったのか考えるヒントを得る事ができる	鶴若 麻里 聖路加国際大学	50名
11月24日 (火) 10:00～16:00	 <b>オンライン</b> <b>倫理に基づく看護実践</b> <b>—倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう!—</b>			内容	倫理の基礎知識/看護専門職と倫理/看護倫理を考える上で重要なこと/倫理的課題、倫理的ジレンマ/日常倫理/倫理的看護実践と本人の意思の尊重/倫理的問題の事例検討(4分割法)等		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11310	1	臨床実践: 意思決定を支える力	Ⅰ以上	ねらい	親である患者とその子どもと小児科の患児と家族に対する支援を通して、患者/家族のQOLの向上を目指す活動を学習する	伏見 幸弘 慶應義塾大学病院 CLS(認定チャイルドライフスペシャリスト)	50名
11月27日 (金) 13:30～16:00	<b>医療環境にある子どもや家族の心理・社会的支援—病気の親を持つ子どもへのサポート・患児のサポート</b>			内容	病気の親とその子どもが抱える問題とその支援/病児とその親・兄弟姉妹の抱える問題と支援/CLSとジェネラリストの連携、他職種チーム医療の実践/救急外来を受診する子どものトラウマケア		会員 3,630円
				対象	保・助・看・准		非会員 10,890円
14120	3	臨床実践:協働する力	Ⅱ以上	ねらい	職場適応が困難と思われる看護職の特性を理解し、実務への支援方法を学ぶ	北川 明 順天堂大学	50名
11月28日 (土) 10:00～16:00	<b>対応が困難な看護職者への支援の基本と実践</b> <b>—共に働くための職場適応支援—</b>			内容	発達障害とは/発達障害の特性/発達障害に対する理解と対応/課題別支援方法/職場での支援と環境づくりについて/看護管理上の注意とポイント(患者の安全性の担保)/演習		会員 6,050円
				対象	保・助・看		非会員 18,150円
11330	1	臨床実践:ケアする力	Ⅰ以上	ねらい	心不全の病態を理解し、患者のセルフマネジメント支援の実際と、介護者支援について学ぶ	田中 博之 東京都立広尾病院  中野 直美 慶應義塾大学病院 慢性心不全看護認定看護師	50名
12月1日 (火) 10:00～16:00	<b>心不全患者の再入院を防ぐための看護</b> <b>—医師と看護師両方の視点から学べる!—</b>			内容	心不全の病態と治療/心不全患者のセルフマネジメント/患者指導の実際/再入院を防ぐための取り組みの実際/看護師の役割/事例検討(グループワーク)等		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
14130	4	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	MI以上	ねらい	看護管理者の視点からリーダーシップについての本質的理解をもとに、看護現場で行動できる具体的アクションを考えることができる	谷口 陽子 済生会湘南平塚病院	50名
12月2日 (水) 10:00～16:00	<b>リーダーシップを学び、具体的アクションを起こそう!</b> <b>—看護管理者のためのリーダーシップ—</b>			内容	看護管理者の責任と役割/看護管理者に求められるリーダーシップとは/リーダーとリーダーシップの違い/リーダーに求められるスキル/看護管理者としてのマネジメントとは何か/グループワーク		会員 6,050円
				対象	保・助・看		非会員 18,150円
14150	2	リーダーシップとマネジメント: 安全な環境の整備	Ⅰ以上	ねらい	看護実践に必要な医療安全・リスクマネジメントの基礎的知識を学ぶ	石田 亜紀 国際医療福祉大学 三田病院	50名
12月8日 (火) 10:00～16:00	<b>医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう!</b>			内容	医療安全の基本的知識/ヒューマンエラーのメカニズム/医療安全の組織的活動/医療安全の具体的活動/危険予知トレーニング(KYT)の実際/グループワーク		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11360	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	排便のメカニズム、様々な排便障害(便秘症・下痢症・便失禁等)について理解し、適切な排便コントロールの方法や、尊厳を守りQOLを高めるケア方法について学ぶ。複数のガイドラインを参照し学びを深める。	積 美保子 JCHO 東京山手 メディカルセンター 皮膚・排泄ケア 認定看護師	50名
12月9日 (水) 10:00～16:00	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう!ガイドラインに基づいた排便ケア—アセスメントから個別的ケアまで—			内容	排便のメカニズム/排便障害の要因とその特徴、アセスメントの視点/具体的な考え方と看護/QOLを高める排便コントロール/尊厳を守るケア/排便の自立支援/各種ガイドライン/事例検討等		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11340	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	緩和ケアを必要とする患者・家族の支援について看護の実際を学ぶ/症状マネジメントの実践 看護師自身のケアの必要性も学ぶ	高橋 里江 がん・感染症センター 都立駒込病院 緩和ケア認定看護師	50名
12月10日 (木) 10:00～16:00	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援—症状マネジメントや意思決定支援、コミュニケーションなど緩和ケアの基礎を学ぼう—			内容	緩和ケア概論/苦痛緩和(症状マネジメント)/意思決定支援、コミュニケーション/家族看護の考え方/看護師自身のケア(ワーク)		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11370	1	臨床実践：ケアする力	新人以上	ねらい	急変時の看護実践に必要な基本的知識と対応を学ぶ	橋本 多門 杏林大学 医学部付属病院 救急看護認定看護師	50名
12月15日 (火) 10:00～16:00	急変時の対応 [メンバー編]—はじめての急変に対応するために—			内容	急変時対応の基礎知識/症状・場面に合わせたアセスメントと急変対応/家族への対応/急変時に求められる看護師の役割		会員 6,050円
				対象 備考	保・助・看・准 スマホ・タブレットを充電して持参		非会員 18,150円
11350	1	臨床実践：協働する力	I 以上	ねらい	医療メディエーションについて理解し、患者側、医療者側、それぞれの相互理解に基づく信頼関係を構築する方法を学ぶ	植田 信策 日本赤十字社	50名
12月16日 (水) 10:00～16:00	医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法—患者との関係・調整の理論—			内容	医療メディエーションとは/トラブル時の共感と対話の技法 患者との関係調整の理論/謝罪と共感表明/ナラティブアプローチとIPI分析/傷ついた医療者へのケア/事例をもとにグループワーク		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11380/11381	1	臨床実践：ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	加齢に伴う身体的変化を理解し、高齢者の総合的なフィジカルアセスメントを医師と看護師の視点から学ぶ	岩切 理歌 東京都健康長寿 医療センター  石原 ゆきゑ 昭和医科大学 江東豊洲病院 老人看護専門看護師	50名
12月18日 (金) 10:00～16:00	【ハイブリッド】高齢者のフィジカルアセスメント—高齢者に多い症状や疾患に対するケア—医師と看護師両方の視点から学べる!			内容	加齢に伴う身体的変化/高齢者のフィジカルアセスメント/高齢者に多い症状の診断と治療/高齢者に多い症状に対する看護(食欲低下・便秘・嚥下)/高齢者のバイタルサインの特徴/認知症とは		会員 6,050円
				対象 備考	保・助・看・准 申込は開催方法別(集合11380・オンライン11381)に受付いたします。		非会員 18,150円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
14160	4	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい	看護管理の基礎と主任・副主任の役割を理解する 看護の動向、看護管理、労務管理、リスク管理、人材育成のための指導方法を理解する	<b>内田 愛子</b> 厚生労働省医政局 <b>川崎 つま子</b> 大坪会グループ 認定看護管理者 <b>加藤 明子</b> 加藤看護師 社労士事務所 <b>神田 知江美</b> かすが・國塚 法律事務所 <b>鈴木 千晴</b> 聖路加国際大学 認定看護管理者	50名 会員 18,150円 非会員 54,450円
1月18日(月) 1月19日(火) 1月20日(水) 10:00～16:00	<b>大人気! 新米主任・副主任の マネジメント能力を強化する —主任・副主任の役割と看護管理 の基礎を学ぶ—</b>			内容	看護の動向/看護管理者に必要な基礎知識/労務管理/タスクシフト・シェア/リスクマネジメント/医療事故対応/人材育成/リーダーシップとマネジメント/自分の役割は何か/グループワーク		
				対象	主任・副主任の任について3年以内 ※HP参照		
11390	1	臨床実践： ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	患者の症状から脳神経疾患の画像の特徴と画像データを見るポイントを理解し、看護ケアに活かす	<b>伊澤 良兼</b> 慶應義塾大学 <b>飯田 雅美</b> 慶應義塾大病院 集中ケア認定看護師	50名 会員 6,050円 非会員 18,150円
1月21日 (木) 10:00～16:00	<b>オンライン</b> <b>脳神経編 画像データとフィジカルアセス メント —医師と看護師両方の視点から 学べる!—</b>			内容	患者の症状からどうアセスメントするか/看護の視点で求められる医師との情報共有/画像データをどう看護に活かすか/治療に必要な画像検査/画像データと症状		
				対象	保・助・看・准		
11450	1	臨床実践：ケアする力	Ⅱ以上	ねらい	看護チームのリーダーとして急変の初期対応に必要な知識・技術を理解する	<b>西尾 宗高</b> 市立青梅 総合医療センター 救急看護認定看護師	50名 会員 6,050円 非会員 18,150円
1月26日 (火) 10:00～16:00	<b>急変時の対応[リーダー編] —はじめてリーダーをする人の ために—</b>			内容	急変とは/急変の初期対応の流れ/事例検討/リーダーシップ/演習		
				対象 備考	保・助・看 スマホ・タブレットを充電して持参		
14170	3	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	ねらい	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ	<b>山之上 雄一</b> ヒーローズサポート 株式会社	50名 会員 7,260円 非会員 21,780円
2月1日 (月) 9:30～16:30	<b>自ら考えて、行動する人を育 成するコーチング[第2回] ※1回～2回とも同じ内容です</b>			内容	コーチングとは/コーチングにおける心構え/プラス思考/コーチングの基本プロセス/コーチングスキルの習得/傾聴スキル/質問スキル/承認スキル/ GROWモデル/各内容は座学で学んだ後演習を繰り返し行う方法で実践		
				対象 備考	保・助・看 A 4 クリップボード持参		
14180	1	リーダーシップとマネジメント: 安全な環境の整備	I 以上	ねらい	感染管理に必要な知識を理解し、施設内で質の高い感染管理につなげるための対策を学ぶ	<b>西川 美由紀</b> 日本赤十字社 医療センター 感染管理認定看護師	50名 会員 12,100円 非会員 36,300円
2月4日 (木) 2月5日 (金) 10:00～16:00	<b>現場で活かせる感染管理の基 礎知識【2日コース】</b>			内容	感染症の基礎知識/医療関連感染/抗菌薬投与の基本/感染予防対策/スタンダードプリコーション/感染経路別予防策/職業感染防止/感染防止とケア/感染管理体制と役割/アウトブレイク		
				対象	保・助・看・准		

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Web申込期間：2026年4月10日（金）～

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11440	1	臨床実践：ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	介護者の介護力が要介護者に与える影響を理解する。 介護者が抱える多様化した課題の中での身体的・心理的課題についての見立てを学ぶ。	野口 洋一 あさくさばし カウンセリングルーム 公認心理師	50名
2月7日 (日) 10:00～12:30	対応が難しいと感じる介護者への支援 —関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法—			内容	見立てとは/対応困難な介護者の心理、行動、不適応問題の理解/軽度知的能力障害の見立て方/特性に応じた介入方法等		会員 3,630円
				対象	保・助・看・准		非会員 10,890円
11410	1	臨床実践：ケアする力	I 以上	ねらい	心不全の病態と特性を理解し、心不全患者の緩和ケアと意思決定支援について学ぶ	山上 洋介 新百合ヶ丘総合病院  荒畑 美樹 東京科学大学病院 慢性心不全看護 認定看護師	50名
2月17日 (水) 10:00～16:00	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援 —医師と看護師両方の視点から学べる!—			内容	心不全の病態と特性/心不全の終末期医療と緩和ケア/心不全の患者への意思決定支援/症状マネジメントの実践について/事例検討		会員 6,050円
				対象	保・助・看・准		非会員 18,150円
11470	1	臨床実践：協働する力	I 以上	ねらい	臨床経験を積む看護職は、患者の急変に遭遇することが増えてくる。急変時の対応は各施設でトレーニングされていることが多いが、いざその場を経験すると何もできなかったという感情になる。チームメンバーとしてどのように急変の場に関わればいいのか、改めて学ぶ機会を設けることで、チームで働く力を認識し成長につなげる	岩田 耕生 東京品川病院	50名
2月19日 (金) 9:30～12:30	NEW 後輩の憧れになる急変対応 —「動ける先輩」は現場で何を考えているのか?—			内容	一人前の看護職として、急変時に対応できる力をつけることで、チームメンバーとして役割を理解する。		会員 3,630円
				対象	保・助・看・准		非会員 10,890円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

2)-1. 認定看護管理者研修教育課程（マネジメント能力向上に関する研修）

研修コード	研修名	開講期間	募集期間	募集人数
21100	ファーストレベル 第1回	令和8年5月1日(金)～6月24日(水)の期間中22日間程度	令和8年 2月4日～ 2月25日	80
21200	ファーストレベル 第2回	令和8年7月6日(月)～8月17日(月)の期間中22日間程度		80
21300	ファーストレベル 第3回	令和8年11月4日(水)～12月25日(金)の期間中22日間程度		80
22100	セカンドレベル	令和8年8月25日(火)～11月13日(金)の期間中37日間程度	令和8年 2月16日～ 3月16日	70
23100	サードレベル	令和8年6月12日(金)～9月16日(水)の期間中38日間程度		30

※今年度の募集は終了いたしました

2)-2. 認定看護管理者教育課程研修＜公開講座＞

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	申込期間	研修名				受講料
	4	専門性の開発能力： 看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上			10名
12010	4月10日 (金)～	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第1回]	ねらい	社会保障制度を知り、ヘル スケアシステムの構造と現 状の理解に繋げる	柳橋 礼子 東京都看護協会 会長	会員 3,630円 非会員 10,890円
5月7日 (木) 9:30～12:30						
12060						
7月7日 (火) 9:30～12:30	4月10日 (金)～	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第2回]	内容	社会保障制度の体系/看 護管理の定義/社会保障 制度の関連法規 [*第1・2・3回とも同じ内 容です]		
12170	8月1日 (土)～	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第3回]	対象	保健師・助産師・看護師		
11月10日 (火) 9:30～12:30						
	4	専門的・倫理的・法的な実践： 法的実践	Ⅲ以上・ M I以上			10名
13010	4月10日 (金)～	<ファーストレベル公開講座> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第1回]	ねらい	労務管理の基礎知識を学 び、人材管理に繋げる	福島 紀夫 社会保険労務士法人 あい事務所	会員 7,260円 非会員 21,780円
5月31日 (日) 9:30～16:30						
13060						
8月3日 (月) 9:30～16:30	5月1日 (金)～	 <b>オンライン</b> <ファーストレベル公開講座> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第2回]	内容	労働法規/就労規則/健康 管理(メンタルヘルスを含 む)/雇用形態/勤務体制/ ワークライフバランス/ハラ スメント防止 [*第1・2・3回とも同じ内 容です]		
13100	9月1日 (火)～	<ファーストレベル公開講座> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第3回]	対象	保健師・助産師・看護師		
12月9日 (水) 9:30～16:30						

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	申込期間	研修名				受講料
	4	リーダーシップとマネジメント： 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ M I以上			10名
14010	4月10日 (金)～	＜ファーストレベル公開講座＞ 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 [第1回] 組織マネジメントに関する基礎知識		ねらい	組織マネジメントに関する基礎知識を学び、組織管理に繋げる	加納 江利子 東京都健康長寿 医療センター
6月1日 (月) 9:30～12:30						
14070				内容		
7月24日 (金) 9:30～12:30	4月10日 (金)～	 <b>オンライン</b>		対象	保健師・助産師・看護師	会員 3,630円 非会員 10,890円
14140	9月1日 (火)～	＜ファーストレベル公開講座＞ 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 [第3回] 組織マネジメントに関する基礎知識				
12月1日 (火) 9:30～12:30						
	4	専門的・倫理的・法的な実践： 法的実践	Ⅲ以上・ M I以上			10名
13030	4月10日 (金)～	＜ファーストレベル公開講座＞ 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第1回]情報管理における倫理的課題		ねらい	看護実践における情報管理における倫理的課題を学び、資源管理に繋げる。	鈴木 英之 京橋法律事務所 弁護士
6月9日 (火) 9:30～16:30						
13050				内容		
7月28日 (火) 9:30～16:30	4月10日 (金)～	 <b>オンライン</b>		対象	保健師・助産師・看護師	会員 7,260円 非会員 21,780円
13120	9月1日 (火)～	＜ファーストレベル公開講座＞ 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第3回]情報管理における倫理的課題				
12月15日 (火) 9:30～16:30						
	4	専門的・倫理的・法的な実践： 法的実践	Ⅲ以上・ M I以上			10名
13020	4月10日 (金)～	＜ファーストレベル公開講座＞ 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第1回]医療・看護情報の種類と特徴		ねらい	看護実践における情報管理を学び、資源管理に繋げる	瀬戸 僚馬 東京医療保健大学
6月8日 (月) 9:30～16:30						
13070				内容		
8月10日 (月) 9:30～16:30	5月1日 (金)～	 <b>オンライン</b>		対象	保健師・助産師・看護師	会員 7,260円 非会員 21,780円
13110	9月1日 (火)～	＜ファーストレベル公開講座＞ 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第3回]医療・看護情報の種類と特徴				
12月14日 (月) 9:30～16:30						

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	申込期間	研修名				受講料
12100	4	専門性の開発能力： 看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい この国の医療のかたち、医療政策の動向と課題を学ぶことで自身の役割を考えよう!  内容 この国の医療のかたち／近年の医療政策の動向と評価／人口や疾病構造の変化に対応したヘルスケアサービスの現状と自施設における今後の方向性や自身の課題が表現できる。  対象 保健師・助産師・看護師	尾形 裕也 九州大学	20名
9月1日 (火) 9:30～16:30	6月1日 (月)～	<セカンドレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅱ 社会保障制度の現状と課題				会員 7,260円  非会員 21,780円
13080	4	専門的・倫理的・法的な実践： 倫理的実践	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい 現場で倫理観を問われることって何?手島恵講師と受講者と一緒に考えてみよう!  内容 所属組織の倫理的課題を抽出し必要な方策が考えられる 倫理観に基づき必要な場面で倫理的意思決定ができる/ICN理事としてグローバルな実践活動が講義の内容となっている  対象 保健師・助産師・看護師	手島 恵 東京医療保健大学 東が丘校	20名
9月13日 (日) 9:30～16:30	6月1日 (月)～	オンライン <セカンドレベル公開講座> 組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理				会員 7,260円  非会員 21,780円
12140	4	リーダーシップとマネジメント： 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい 医療政策に基づき、経営・財務管理を理解し、所属部署の経営上の課題を抽出できる  内容 日本の病院で起こっていること/診療報酬制度について/経営指標の概要/損益計算書を読む/病院経営の基本指標/指標を使いこなす  対象 保健師・助産師・看護師	富永 哲 独立行政法人 国立病院機構本部	20名
10月20日 (火) 9:30～16:30	7月1日 (水)～	<セカンドレベル公開講座> 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際 医業収支・経営指標の活用・費用対効果 ※演習あり				会員 7,260円  非会員 21,780円
12150	4	リーダーシップとマネジメント： 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい コンフリクトマネジメントを学んで交渉力を身に付けよう!  内容 自身の目標・価値・利害等が、他の個人や集団のそれらと一致しないと認知することから始まる衝突や対立の状況を「コンフリクト」と呼ぶ。多職種間コンフリクトマネジメントの考え方と方法を学ぶ  対象 保健師・助産師・看護師	小澤 かおり 東京慈恵会医科大学 附属第二病院	20名
10月21日 (水) 9:30～16:30	7月1日 (水)～	<セカンドレベル公開講座> 人材管理Ⅱ 多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント				会員 7,260円  非会員 21,780円
12160	4	リーダーシップとマネジメント： 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい 看護管理に必要な経営資源の活用(適切な療養環境の整備)とその管理について理解する  内容 病棟部門の計画：病棟計画の課題と変遷/看護単位の規模/介護環境の計画：個別化への対応 施設環境とリスク管理：施設環境の位置づけ/療養環境のリスク/看護管理における施設の維持管理  対象 保健師・助産師・看護師	笥 淳夫 工学院大学	20名
10月27日 (火) 9:30～16:30	7月1日 (水)～	<セカンドレベル公開講座> 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際 適切な療養環境の整備				会員 7,260円  非会員 21,780円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	申込期間	研修名				受講料
12020	4	専門性の開発能力： 看護の専門性の強化と社会貢献	MⅡ以上	ねらい 2040年に向けた地域医療構想と医療提供体制を知り、看護管理実践に必要な知識を学ぶ  内容 人口構造の変容の諸相/財政及び人的資源制約/医療提供体制の現状と課題/地域医療構想/医師の働き方改革等  対象 保健師・助産師・看護師	島崎 謙治 国際医療福祉大学 大学院	20名
6月14日 (日) 9:30～12:30	4月10日 (金)～	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向				会員 3,630円  非会員 10,890円
12030	4	専門性の開発能力： 看護の専門性の強化と社会貢献	MⅡ以上	ねらい トップマネジャーに必要な思考プロセスを学び、看護管理活動や論文・レポート作成に活用できる  内容 論文・レポートの構成/レポート作成上の留意点/課題と問題の捉え方/論理的思考のプロセス/トップマネジャーに必要な思考過程  対象 保健師・助産師・看護師	熊川 寿郎 株式会社グローバルヘルスマネジメント 研究所	20名
6月29日 (月) 9:30～12:30	4月10日 (金)～	【サードレベル公開講座】 特別講義 トップマネジャーに求められる論理的思考				会員 3,630円  非会員 10,890円
12050	4	専門性の開発能力： 看護の専門性の強化と社会貢献	MⅡ以上	ねらい 2040年に向けた社会保障制度改革から看護制度・政策を学び、自施設における看護管理実践への示唆を得る  内容 制度変化に伴う看護管理への影響と対応/看護戦略とパワーの活用/職能団体による政策への影響力  対象 保健師・助産師・看護師	福井 トシ子 国際医療福祉大学 大学院	20名
7月4日 (土) 9:30～16:30	4月10日 (金)～	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向				会員 7,260円  非会員 21,780円
13040	4	専門的・倫理的・法的な実践： 倫理的実践	MⅡ以上	ねらい 人事労務管理の基本を学び、身近な事例で理解を深め看護管理実践に活かすことができる  内容 賃金制度/人事考課/能力評価のためのシステムの構築/労働関係法規の最新の動向/建設的な労使関係の構築/ハラスメントの組織的対応/事例検討  対象 保健師・助産師・看護師	江口 貴允 聖路加国際大学	20名
7月6日 (月) 9:30～16:30	4月10日 (金)～	【サードレベル公開講座】 人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理				会員 7,260円  非会員 21,780円

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

3) 診療報酬に関連した研修

研修コード	申込期間	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略)所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11020	4月10日(金)～	2	臨床実践：ケアする力	I 以上	ねらい 認知症高齢者における国の施策や医療の現状と、入院中の認知症高齢者を適切にケアするための基本的な知識を理解することができる	新里 和弘 東京都立松沢病院	各回 50名
6月6日(土) 6月7日(日) 10:00～16:00		【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第1回]					
11150	6月1日(月)～				内容 医療の現状と国の取り組み/疾患と病態・治療/アセスメント/コミュニケーションと援助技術/療養環境の調整方法/行動・心理症状(BPSD)、せん妄予防と対応法/倫理的課題と意思決定支援 ※第1回～3回とも同じ内容です	橋本 裕 独協医科大学 事例提供者 1名	会員 12,100円 非会員 36,300円
9月26日(土) 9月27日(日) 10:00～16:00		【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]					
11400	11月1日(日)～				対象 保・助・看・准		
2月13日(土) 2月14日(日) 10:00～16:00		【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第3回]					
11420	11月1日(日)～	2	臨床実践：ケアする力	II 以上	ねらい 糖尿病患者へのフットケアの意義を理解し、評価方法と実践の技術を身につける	大浦 紀彦 杏林大学医学部 日本糖尿病教育・看護学会からの講師	各回 48名
2月20日(土) <sup>(*)</sup> 2月21日(日) 2月22日(月) ※9:00～17:30 (研修日より異なる)		【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア[第1回]					
11430	11月1日(日)～				内容 フットケアの意味/糖尿病足病変の基礎知識/糖尿病患者のためのアセスメント/糖尿病重症化予防における評価と課題/演習/事例分析 [第1回]・[第2回]共通 2/20は第1回・第2回受講者の合同講義(*)	町田 景子 東京都立多摩北部医療センター 他ファシリテーター多数	会員 21,780円 非会員 43,560円
2月20日(土) <sup>(*)</sup> 3月6日(土) 3月7日(日) ※9:00～17:30 (研修日より異なる)		【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア[第2回]					
					日程 [第1回] 2/21・22は演習のみ [第2回] 3/6・7は演習のみ →第1回は日程により遠方の方優先		
					対象 【参加要件】 1) 糖尿病足病変患者の看護従事経験5年以上を有する看護師で、研修終了後にその業務に携わる予定の方 2) 3日間全て参加できる方 3) 所属長(看護部長・病院長など)の推薦がある方 4) 保健師・助産師・看護師		
					備考 ※糖尿病療養指導士更新単位(第1群)看護の研修4単位認定 ※持参物品あり ※提出書類あり ※事前課題あり		

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード 研修日時	申込 期間	分類	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略) 所属	定員	
							受講料	
30620	4月10日 (金)～	2	リーダーシップとマネジメント: 組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ MI以上	ねらい 効率的な業務運営と良質な 看護サービスの提供を目的 とした看護補助者の業務範 囲や教育および就労環境に ついて理解し、自施設にお ける看護補助者体制整備 の一助となる	JNA ビデオ	100名	
7月15日 (水) 10:00～16:00							オンライン 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修[第1回]	内容 1.看護補助者の活用推進 の背景 2.看護補助者の位置づけ 3.看護補助者との協働に関 する基本的な考え方 4.業務実施体制の整備 5.看護職への教育体制の 整備 6.看護補助者の労働環境 の整備及び確保等 7.看護補助者の育成・研 修・評価 PM【演習】 8.看護補助者と協働のため の体制整備に関する課題 に対する対策案の作成
30630							9月17日 (木) 10:00～16:00	
30640	7月1日 (水)～	オンライン 看護補助者の活用推進のための 看護管理者研修[第3回]	10月23日 (金) 10:00～16:00	50名	ねらい 看護チームの一員として、 看護師の指示の元安全な 看護補助業務が行えるため に必要な知識や技術を習得 できる。 直接ケアを主として行う看 護補助者向けに必要な知識 や技術を習得し、看護チ ームとして質の高い看護を提 供できる	JNA ビデオ 協会担当者	非会員 7,700円	
30610								6月27日 (土) 10:00～12:00

\*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

4) 医療安全に関する研修

研修コード	カテゴリ	研修名	研修日	時間	申込期間	ねらい	対象/備考	受講料(円)	
								会員	非会員
77261	医療安全	第1回 医療安全管理者養成 研修(7日間)	6/25(木)・6/26(金)・ 6/27(土)・7/1(水)・ 7/2(木)・7/10(金)・ 7/11(土)	9:30～ 16:50	4月3日(金)～ 5月8日(金)	医療安全管理者として必要な基礎的知識・技術・態度を習得する 医療安全の専門的知識と実践能力を身につける	施設において医療安全管理者の任にある者及び予定の看護師	49,850	99,700
77262	医療安全	第2回 医療安全管理者養成 研修(7日間)	7/29(水)・7/30(木)・ 7/31(金)・8/1(土)・ 8/6(木)・8/7(金)・ 8/8(土)	9:30～ 16:50					
77263	医療安全	第3回 医療安全管理者養成 研修(7日間)	令和9年1/25(月)・ 1/26(火)・1/27(水)・ 2/3(水)・2/4(木)・ 2/5(金)・2/6(土)	9:30～ 16:50					
74260 ～	医療安全	医療安全管理者養成 研修 【公開講座】	第1回・第2回・第3回の医療安全管理者養成研修のいずれかの日程 (東京都看護協会HPをご参照ください)			医療安全管理者養成研修講義を聴講することで医療安全の専門的知識のブラッシュアップができる	医療安全管理者養成研修を修了した看護師 または主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師	3,630	10,890
78261	医療安全	【演習】RCA手法を用いた事事故例分析	10月31日(土)	13:00～ 17:00	7月27日(月)～ 8月31日(月)	RCAの手法を用いて医療安全に必要な事事故例分析の理解を深める	医療安全管理者養成研修修了者、看護師長、主任及びチームで参加する場合は同じ医療機関の者	7,260	18,150
78341	医療安全	医療安全の基礎学習 ヒューマンエラーとインシデントレポート	12月18日(金)	10:00～ 16:00	10月1日(木)～ 12月4日(金)	人がおちいるヒューマンエラーを理解し、インシデントレポートを体験する	全ての看護職	6,050	18,150

V. 学会

教育部学会事務局 E-mail:gakkai@tna.or.jp 03-6300-5743

学 会	テーマ	開催日	開催方法	対 象
看護学生 看護研究学会	メインテーマ 「はばたけ未来へ!あなたの看護」(予定) サブテーマ:検討中	令和8年12月～ 令和9年1月	●オンデマンド開催	看護学生 (看護職可)
東京都看護学会	検討中 (演題募集要項等は、7月頃を目途にご案内予定)	令和9年1月16日(土)	●参集開催予定	看護職 (看護学生可)
	※演題申し込み期間	令和8年7月1日～8月31日		看護職 (東京都看護協会 会員のみ)
	※一般参加申し込み期間	令和8年7月1日～12月25日		看護職等 (実施要項参照)

※東京都看護協会では、研究助成金の制度があります。詳細は東京都看護協会HPをご参照ください。

\* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

## VI. その他

### 1. 委員会主催研修

※研修に関する詳細は、東京都看護協会ホームページまたは協会からのチラシ等をご参照ください

研修コード	委員会名	研修名	研修日	ねらい	対象/備考	募集人数	受講料(円)
-	保健師職能委員会	産業保健師育成研修	10月3日(土) 13:30～15:30	産業分野の保健師の力量の向上及び職場定着を図るため、基礎的研修や新たな話題提供、情報共有を通して学び合う機会とする。	保健師	30	会員 3,630 非会員 10,890
-		地域包括支援センター保健師・看護師交流会	11月23日(月・祝) 13:30～16:00	地域包括支援センターで働く看護職の資質の向上および相互に相談できる関係の構築と共に、医療機関等との連携を進めることで、看護職間の更なる連携強化を図る。	地域包括支援センターに勤務している保健師・看護師	100	会員 3,630 非会員 7,260
-	助産師職能委員会	助産師研修会(研修内容は未定)	2月6日(土) 10:00～12:00	助産師の専門性を向上するための研修(研修内容は未定)	助産師(周産期領域に従事する看護師等も含む可能性あり)	50	会員 3,630 非会員 10,890
-	看護師職能II	未来をつなぐ看看連携訪問・看多機・施設・病院看護職交流会 「体験して気づく認知症の世界 ～体験から看護をつなぐ～」	11月7日(土) 13:30～16:30	在宅と病院の認知症の定義の違いを知る/認知症があっても家で過ごすことができることを知り、対象者が病院から家に帰ることを支援する方法を学ぶ	看護職	80	会員 3,630 非会員 10,890
30600	社会経済福祉委員会	卒煙サポーター研修(学会認定対象研修)	7月5日(日) 13:30～16:30	日本禁煙学会認定の卒煙サポーターを育成し、禁煙を推進する	看護職及び日本禁煙学会禁煙サポーターの認定を希望する方	50	会員 3,630 非会員 7,260
30610		看護補助者のための研修	6月27日(土) 10:00～12:00	看護補助者の責務を理解する/他施設の看護補助者と交流し情報共有することで、仕事に対する質の向上を図る	施設で働く看護補助者の方(看護職以外)	50	非会員 7,700
30640		[New] 看護補助者交流会 ”いまさら聞けない”を聞いてみる	9月26日(土) 9:30～11:30	看護補助者として活躍する方々と交流を図り、職場の活性化、ケアの質の向上を図る	施設で働く看護補助者の方(看護職以外)	50	非会員 3,630
30620 30630 30650		 <b>オンライン</b> 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第1～3回]	7月15日(水) 9月17日(木) 10月23日(金) 10:00～16:00	看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師	100	会員 6,050 非会員 18,150
-		自施設の処遇改善に取り組もう	9月19日(土) 13:30～16:00	自施設の処遇改善の課題と具体策を考える	看護管理者	50	会員 3,630 非会員 7,260
-	看護管理者・看護教育責任者交流会企画委員会	社会人基礎力を組織的に育む方法(仮)	1月30日(土) 13:30～16:30	看護職に求められる社会人基礎力の理解を深め、人材育成のポイントを学ぶ	看護管理者	50	会員 3,630 非会員 7,260
CIS30910	災害対策委員会	【ラダーレベルII研修】 首都直下地震発生!持続可能な看護を提供するために	7月26日(日) 10:00～16:00	発災時に、自部署での対応を自立して考えることができる	病棟リーダー、夜間リーダーなど、災害時に自分と周囲の人々の安全確保や管理をする可能性がある看護職	80	会員 6,050 非会員 18,150
CIS30920	災害対策委員会	【ラダーレベルIII研修】 災害時の院内全体および地域を考える-管理者中級編(仮)	10月24日(土) 10:00～16:00	スタッフへの防災・災害対策に関する院内教育ができる	院内の委員会やチームの一員として参入し始めた看護職	70	会員 6,050 非会員 18,150
CIS30930	災害対策委員会	【ラダーレベルIV研修】 BCPと院内対策に関する研修(仮)	11月29日(日) 時間調整中(半日)	職員の労務管理などを行い、かつ院内外との調整方法(受援等)が理解できる	都内在勤・在住の看護管理者、もしくは看護管理者とともに災害対策の中核を担う看護職	70	会員 3,630 非会員 10,890

研修コード	委員会名	研修名	研修日	ねらい	対象/備考	募集人数	受講料(円)
30500	医療安全委員会	リスクマネジャー交流会	10月3日(土) 13:00～16:30	リスクマネジャー交流会を通してリスクマネジャー同士のつながりを深める	リスクマネジャーの任にある看護師・医師・薬剤師・臨床工学技士・理学療法士など	100	会員 3,300 非会員 4,950
-	子育て支援委員会	プレファミリー講座に関する知識と技術の向上を目的とする学習会	令和8年5月30日(土) 11:00～12:00	プレファミリー講座運営に関する知識と技術の向上を図る。	令和8年度子育て支援協力員	検討中	無料
-	看護制度委員会	看護師資格取得を推進するための進学支援	10月開催	准看護師のスキルアップ支援と看護師資格取得を推進するための進学支援を目的とする。	准看護師	検討中	無料

## 2. 受託研修

研修名	研修日	ねらい	対象/備考	募集人数	受講料(円)
東京都看護師等キャリアアップ支援事業【講演会】	年3回	・医療機関における特定行為研修等に関する理解を深め、特定行為研修を修了した看護師等の活用を促進する。 ・専門性の高い看護師のキャリアアップを支援することで、モチベーションの維持・向上による定着促進を図る。	病院、診療所、訪問看護ステーション、介護老人保健施設、障害者施設等の施設管理者および看護職員	各回 140名	無料
東京都入退院時連携強化研修	1研修3日間で 年3回	入退院時連携に係る講義の聴講や、病院の入退院支援を行っている者と地域の医療・介護関係者でのグループワーク等を通して、入退院時における入院医療機関と地域の医療・介護関係者との連携・情報共有の一層の強化を図るための人材を育成する。	院内で入退院支援を担当している者(看護師、社会福祉士)、院内で地域連携を担っている医師、院内の管理・監督職の医師・看護師、地域包括支援センター相談員、在宅療養支援窓口担当者、介護支援専門員、老人保健施設担当者、診療所スタッフ、訪問看護ステーション看護師、歯科医師、薬剤師、栄養士	各回 209名	無料
東京都新人看護職員研修責任者等研修事業【研修責任者研修】	年1回	新人看護職員研修ガイドラインの概要と基本的な考え方を理解する。研修責任者として、成人学習の視点から新人看護職員の学びを理解する。新人看護職員研修の課題を共有し、解決策を見出す。	保健師▶助産師▶看護師	130名	無料
東京都新人看護職員研修責任者等研修事業【教育担当者研修】	年3回	新人看護職員研修における教育担当者の役割を理解し、新人看護職員が直面する課題の理解、指導方法の実際を学ぶ。	保健師▶助産師▶看護師	各回 150名	無料
訪問看護人材確保事業【講演会】	年1回	地域包括ケアシステムの構築に向けて、訪問看護サービスの安定的な供給を促進するため、看護職等に訪問看護の実際や重要性、その魅力をPRし、新卒訪問看護師の確保、訪問看護への人材の供給を促し、今後増加が見込まれる在宅療養高齢者の在宅看護ニーズに対応することを目的とする。	保健師▶助産師▶看護師▶准看護師	180名	無料
東京都病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	年2回	高齢者と日頃から接することが多い、病院勤務以外の看護師等に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や認知症ケアの原則、医療と介護の連携の重要性等の知識を修得するための研修を実施する。研修受講により、認知症の疑いのある人に早期に気づき、地域における認知症の人への支援体制構築の担い手となることを目的とする。	東京都内の診療所、訪問看護ステーション、介護事業所等に勤務する看護師等の医療従事者	各回 400名	無料
東京都医療従事者に対する認知症のある人の意思決定支援研修	年1回	地域の医療従事者が認知症のある人の意思決定支援の意味と重要性を理解し、多職種で連携しながら早期かつ継続的に支援を実践できるようにすることを目的とする。	東京都内の診療所、訪問看護ステーション、介護事業所等に勤務する看護師等の医療従事者	600名	無料
東京都感染対策リーダー養成研修	年1回	施設内感染対策の取り組みに対して、リーダーシップを発揮できる人材の育成	①感染対策リーダー、または今後リーダーを担う予定の者 ②都内医療機関に勤務する看護職・薬剤師・臨床検査技師	100名	無料

### 3. 交流会等

※研修に関する詳細は、東京都看護協会ホームページまたは協会からのチラシ等をご参照ください

研修コード	研修名	研修日	ねらい	対象/備考	募集人数	受講料(円)	
						会員	非会員
93100	<b>オンライン</b> 看護管理者セミナー 認定看護管理者教育課程 新カリキュラム説明会	8月29日(土) 13:00～17:00	認定看護管理者教育課程 新カリキュラムについて理解する	認定看護管理者 をお持ちの方 看護管理者の方	100	会員 無料	非会員 3,630
93200	男性看護師交流会	未定	看護現場の最新のトピックス について学び、情報交換をす ることで交流を深める	男性看護師	30	無料	
93300	看護部長(相当)対象 施設の見学を通し、この時代に求められる管理 を学ぶ (2回開催/2回とも同じ内容です)	第1回 10月23日(金) 第2回 11月20日(金)	身体拘束を低値維持している 病院見学を通し、必要な対策 を理解する	看護部長相当の 職位にある方	各回10	会員 3,630	非会員 10,890
93400	離職防止のための講演会	2月	看護職が“いきいきと働き続 ける”ための離職防止と定着 支援について、実践的な取り 組みを共有する	看護管理者等	100	会員 3,630	非会員 10,890

### 4. 東京都看護協会 100%活用研修

#### 【マナビバ】ITスキルアップ講座

▶問合せ先：E-mail:accept@tna.or.jp TEL:03-6300-6107

研修コード	研修名	研修日	ねらい	講師名(敬称略)	受講料(円)			
					会員	一般		
97101	エクセルのキモはコピペにあり 関数+ピボットテーブル 絶対参照と相対参照を理解する	6月24日(水) 13:30～15:30	・Excelの必須知識、相対参照と絶対参 照をきちんと習得する ・ピボットテーブルの基本的な使い方をマ スターする	戸村 隆博	3,630	10,890		
97103		10月26日(月) 13:30～15:30		戸村 隆博	3,630	10,890		
97105		1月27日(水) 13:30～15:30		戸村 隆博	3,630	10,890		
97102		8月27日(木) 13:30～15:30		戸村 隆博	3,630	10,890		
97104		データの可視化 ピボットテーブル ダッシュボードを作成してみる		12月4日(金) 13:30～15:30	・ピボットテーブルを使い大量のデータを 素早く集計 ・ダッシュボードによるデータ可視化で直 感的に現状把握	戸村 隆博	3,630	10,890
97106		2月25日(木) 13:30～15:30		戸村 隆博	3,630	10,890		

#### 【マナビバ】目からウロコの看護セミナー

研修コード	研修名	研修日	ねらい	講師名(敬称略)	受講料(円)	
					会員	一般
98101	目からウロコの看護セミナー トラブルを防ごう!看護師のための輸 液の基本と安全管理  看護職のウェルビーイングを支える ユニフォーム(仮)	9月5日(土) 13:00～16:00	日々進化する看護技術や知識をアップ デート。 思い込みや見落としを防ぎ、トラブル防 止につながるセミナーです。 新人から中堅、ベテランまで看護協会を 活用して、理想の看護ケアを実現しよう!	共催 輸液製剤協議会  株式会社 明石スクール ユニフォームカンパニー	無料	無料

#### 【マナビバ】看護職のライフプランニング

研修コード	研修名	研修日	ねらい	講師名(敬称略)	受講料(円)	
					会員	一般
98201	<b>オンライン</b> 今さら聞けない介護施設の基礎知識 老人ホーム検討の心構えと料金の仕 組み	5月23日(土) 13:30～15:00	・高齢者向け施設の主な種類と特徴、役 割の違いを学ぶ ・自身や家族の将来を見据えた施設選び を考えられる	齋藤 弘毅	無料	3,630
98202	<b>オンライン</b> 聞いて納得!サービス付き高齢者向 け住宅の基礎知識 二極化するサ高住の現状と課題	7月25日(土) 13:30～15:00	サービス付高齢者向け住宅の施設選択に おいて確認すべきチェックポイント学ぶ	齋藤 弘毅	無料	3,630

## 5. 地区支部研修

地区支部研修は、看護職の方であれば、所属の地区支部に関係なく、全ての研修会に申し込むことができます。

### 1) 申込方法

国会HPトップページ>EZセミナー>カテゴリ「地区支部研修」から検索できます。

研修申し込みには、会員・非会員を問わず「EZセミナー」へのマイページ登録が必要となります。

定員超の場合は申込み期間内でも締め切ります。HPに【受付終了】を表示します。

### 2) 受講料について

東京都看護協会 会員：無料 / 非会員：2,420円(税込・1時間)×時間数

### 東部地区支部

▶問合せ先：教育部研修係地区支部担当 E-mail:chiku@tna.or.jp (03-6300-5584)

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料(非会員)
51010	認知症患者のリスクマネジメント	6月19日(金) 18:00～19:30	1.5	5月19日(火) ～6月14日(日)	Zoom	オンライン	100	認知症の療養における環境の影響を理解し、危険行動を予測したケアの方法について学ぶ	3,630
51020	終末期を支えるACPの実践①～基礎編～	7月10日(金) 18:00～19:30	1.5	6月11日(木) ～7月5日(日)	Zoom		100	患者の意思と尊厳を尊重するACPの考え方について学ぶとともに、場面に応じたアプローチの方法について学ぶ	3,630
51030	終末期を支えるACPの実践②～実践編～	9月12日(土) 14:00～16:00	2	8月12日(水) ～9月6日(日)	集合	東京都看護協会	40	ACPの基本を振り返るとともに、事例を通して具体的な介入方法について学ぶ *基礎編に参加していなくても受講可能	4,840
51040	「病院から地域へ」を、看護でつなぐ～互いを知って、つながる。地域看護の連携力向上～	10月17日(土) 14:00～16:00	2	9月17日(木) ～10月11日(日)	集合		40	病院・施設・地域包括支援センターの連携のポイントと実践について、及び効果的な入退院支援の方法について学ぶ	4,840

### 西部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料(非会員)
52010	急変を見抜くフィジカル・アセスメント	6月6日(土) 10:00～16:00	5	5月6日(水) ～5月31日(日)	集合	東京都看護協会	50	臨床現場におけるフィジカル・アセスメント力を強化する・バイタルサインの意味を理解し、観察の目を磨く	12,100
52020	呼吸・循環のフィジカル・アセスメント	10月10日(土) 10:00～16:00	5	9月10日(木) ～10月4日(日)	集合		50		12,100
52030	高齢者のフィジカル・アセスメント	11月28日(土) 10:00～16:00	5	10月28日(水) ～11月22日(日)	集合		50		12,100

### 南部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料(非会員)
53010	災害看護 災害対応能力を向上しよう	7月11日(土) 10:00～13:00	3	6月11日(木) ～7月5日(日)	Zoom	オンライン	50	災害看護の基礎知識を学び、災害対応能力を向上できる	7,260
53020	高齢者看護 ～高齢者の意思決定支援を学ぼう～	9月5日(土) 10:00～13:00	3	8月5日(水) ～8月30日(日)	集合	東京都看護協会	50	高齢者に特有な心身の状態を理解し、患者の尊厳を考え、意思決定を支える看護ができる	7,260
53030	看護に活かす心電図	10月10日(土) 10:00～13:00	3	9月10日(木) ～10月4日(日)	Zoom	オンライン	50	患者の状態に合わせた観察ポイントや緊急時の対応について理解できる	7,260
53040	ACP 看護師の役割と支援方法を学ぼう	11月7日(土) 10:00～13:00	3	10月7日(水) ～11月1日(日)	集合	東京都看護協会	50	ACPにおける看護師の役割と、具体的ななかかわり方、支援方法が理解できる	7,260

## 中部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料 (非会員)
54010	心電図研修ベーシックコース	7月25日(土) 10:00～16:00	5	6月25日(木) ～7月19日(日)	集合	東京都 看護協会	55	心電図の基礎知識を学ぶ 1. 基本的な心臓の働きが理解できる 2. 心電図の正常・異常の判読ができる	12,100
54020	認知症・高齢患者の意思決定支援	9月12日(土) 13:00～16:00	3	8月12日(水) ～9月6日(日)	集合		45	実践で活かせる認知症や高齢患者の意思決定支援の実際を学ぶ/実践についてグループワークで検討す	7,260
54030	心電図研修ベーシックコース	10月17日(土) 10:00～16:00	5	9月17日(木) ～10月11日(日)	集合		55	心電図の基礎知識を学ぶ 1. 基本的な心臓の働きが理解できる 2. 心電図の正常・異常の判読ができる	12,100

## 多摩北地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料 (非会員)
55010	摂食嚥下 ～摂食嚥下ケアの基礎～	7月4日(土) 14:00～16:00	2	6月4日(木) ～6月28日(日)	集合	国家公務員共済組合連合会立川病院 トリアージ・研修棟	50	摂食嚥下ケアの基礎、具体的な訓練方法や介助方法がわかる	4,840
55020	災害看護 ～それぞれの施設の活動～	10月3日(土) 14:00～16:00	2	9月3日(木) ～9月27日(日)	集合		50	各病院の役割、また被災病院での看護師の活動を理解できる	4,840
55030	医療安全 ～医療安全の基礎～	11月7日(土) 14:00～16:00	2	10月7日(水) ～11月1日(日)	集合		50	医療安全の基礎について理解することができる	4,840
55040	集中ケア ～急変を見逃さない～	12月5日(土) 14:00～16:00	2	11月5日(木) ～11月29日(日)	集合		50	急変を見逃さないためのフィジカルアセスメント、急変時の対応について理解できる	4,840
55050	ACP ～ACPの基礎知識、病院から在宅まで～	2月6日(土) 14:00～16:00	2	1月6日(水) ～1月31日(日)	集合		50	ACPの基礎知識、在宅から病院への連携について理解できる	4,840

## 多摩南地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料 (非会員)
56010	心電図基礎編	7月25日(土) 14:00～16:00	2	6月25日(木) ～7月19日(日)	Zoom	オンライン	70	正常と異常の心電図を理解する	4,840
56020	心電図不整脈編	10月24日(土) 14:00～16:00	2	9月24日(木) ～10月18日(日)	Zoom		70	異常時の心電図波形と対応の理解	4,840
56030	臨床倫理と緩和ケア	9月26日(土) 14:00～16:00	2	8月26日(水) ～9月20日(日)	Zoom		100	ACPにおける看護師の役割を理解する	4,840
56040	アドバンス・ケア・プランニング(ACP)における看護師の役割	12月5日(土) 14:00～16:00	2	11月5日(木) ～11月29日(日)	Zoom		100	心不全患者の急性期から慢性期の看護を理解する	4,840

※地区支部研修の日程・会場等が変更になる場合がございます。お申込み時に必ずご確認ください。

## Ⅶ 研修区分一覧（再掲）

### ① 2026 年度新規企画研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	14190	オンライン	【オンライン】令和8年度診療報酬改定から読み解く 収益確保と組織戦略 攻めの経営は看護部から	5月23日(土) 10:00～12:30	M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	14200	集合	【NEW!】現場で今日から使えるミドルリーダー研修 —あなたの存在がチームの力になる—	8月5日(水) 13:00～16:00	Ⅱ以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	5月1日	11
実務実践	14210	オンライン	【NEW!】【オンライン】施設基準・様式9・勤務管理のポイント	9月5日(土) 10:00～12:30	M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	12190	集合	【NEW!】目指せ美ボディ!美しく働くからだをつくる —看護職のウェルビーイング—	9月6日(日) 10:00～12:30	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	11460	オンライン	【NEW!】【オンライン】現場で使える!血液ガス分析 —急変対応につながる考え方—	11月16日(月) 13:30～16:00	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17
実務実践	11470	集合	【NEW!】後輩の憧れになる急変対応 —「動ける先輩」は現場で何を考えているのか?—	2月19日(金) 9:30～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	11月1日	21

### ② 習熟度レベル「新人」対応研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11010	オンライン	【オンライン】褥瘡ケアの基本と褥瘡予防 —正しい理解とアセスメント・そしてケアへ—	6月4日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	9
実務実践	11030	オンライン	【オンライン】虚血性心疾患編フィジカルアセスメント —医師と看護師両方の視点から学べる!—	6月9日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	9
実務実践	11070	集合	明日から使える!救急医療の現状と看護の実際	8月4日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	11
実務実践	11080	オンライン	【オンライン】脳卒中患者の治療と急性期看護 —医師と看護師両方の視点から学べる!—	8月20日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	11090	オンライン	【オンライン】高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とは —医師と看護師両方の視点から学べる!—	8月26日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	11100	集合	がん患者のアピアランスケア —治療中も自分らしい生活をおくるための看護—	8月31日(月) 10:00～12:30	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	5月1日	12
実務実践	12190	集合	【NEW!】目指せ美ボディ!美しく働くからだをつくる —看護職のウェルビーイング—	9月6日(日) 10:00～12:30	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	11110	集合	あらゆる現場で役に立つ!精神疾患を持つ患者へのフィジカルアセスメント —医師と看護師両方の視点から学べる!—	9月14日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	13
実務実践	11120	オンライン	【オンライン】知っているようで知らない輸血の基本! —輸血時のアセスメント能力アップ!—	9月15日(火) 13:30～16:00	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	12120	集合	アンガーマネジメント —怒りとうまく付き合うために—	9月19日(土) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	11140	集合	担当看護師として入退院支援に責任を持とう	9月25日(金) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	11160	オンライン	【オンライン】看護師が行う呼吸管理(酸素療法～人工呼吸器療法)	9月28日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	11170	集合	急変の兆候を見逃さない!バイタルサインの異常と早期対応	10月2日(金) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	14
実務実践	11190	集合	暴力から患者・看護師を守るケアの技術	10月5日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11200	集合	明日から使える!手術を受ける患者の看護 —手術決定から始まる術前・術中・術後看護—	10月13日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11220	集合	現場で使える!排尿ケアのアセスメント	10月20日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11280	集合	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅 医療・看護の実際 —医師と看護師両方の 視点から学べる!—	11月10日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	16
実務実践	11460	オンライン	<b>[NEW!]</b> <b>[オンライン]</b> 現場で使える!血液ガス分析 —急変対応につながる考え方—	11月16日(月) 13:30～16:00	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17
実務実践	11290	集合	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう! —歯科医師と看護師両方の視点から学べる!—	11月19日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	17
実務実践	11360	集合	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう!ガイド ラインに基づいた排便ケア —アセスメント から個別的ケアまで—	12月9日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	11340	集合	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援 —症状マネジメントや意思決定支援、コミュ ニケーションなど緩和ケアの基礎を学ぼう—	12月10日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	11370	集合	急変時の対応 [メンバー編] —はじめての急変に対応するために—	12月15日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	11380 11381	ハイブリッド	<b>[ハイブリッド]</b> 高齢者のフィジカルアセスメント —高齢者に多い症状や疾患に対するケ ア—医師と看護師両方の視点から学べる!—	12月18日(金) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	11390	オンライン	<b>[オンライン]</b> 脳神経編 画像データとフィ ジカルアセスメント —医師と看護師両方の視点から学べる!—	1月21日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	10月1日	20

### ③ハイブリッド研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11250 11251	ハイブリッド	<b>[ハイブリッド]</b> 低栄養がもたらす悪 —看護職ができること—	11月4日(水) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	16
実務実践	11380 11381	ハイブリッド	<b>[ハイブリッド]</b> 高齢者のフィジカルアセスメント —高齢者に多い症状や疾患に対するケ ア—医師と看護師両方の視点から学べる!—	12月18日(金) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19

### ④産休・育休中でも自宅で学びやすい研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	14190	オンライン	<b>[オンライン]</b> 令和8年度診療報酬改定から読み 解く 収益確保と組織戦略 攻めの経営は 看護部から	5月23日(土) 10:00～12:30	M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	11010	オンライン	<b>[オンライン]</b> 褥瘡ケアの基本と褥瘡予防 —正しい理解とアセスメント・そしてケアへ—	6月4日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	9
実務実践	11030	オンライン	<b>[オンライン]</b> 虚血性心疾患編 フィジカルアセ スメント —医師と看護師両方の視点から学べる!—	6月9日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	9
実務実践	14020	オンライン	<b>[オンライン]</b> ジェネレーションギャップを乗り越 えて協働するチーム医療 —Z世代の看護 師の育成と対処法へのヒント—	6月20日(土) 10:00～12:30	II以上 ・ MI以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	11040	オンライン	<b>[オンライン]</b> 今の知識で大丈夫?最新のスキ ンケアの実際 —予防から褥瘡ケアまで—	7月3日(金) 13:30～16:00	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	4月10日	10
実務実践	11050	オンライン	<b>[オンライン]</b> 多様化する家族のありようから 考える退院支援 —家族を知ることが患者を 理解すること おさえるべき患者のいま—	7月23日(木) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	11

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11080	オンライン	【オンライン】脳卒中患者の治療と急性期看護ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	8月20日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	11090	オンライン	【オンライン】高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とはー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	8月26日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	14210	オンライン	【NEW!】【オンライン】施設基準・様式9・勤務管理のポイント	9月5日(土) 10:00～12:30	M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	11120	オンライン	【オンライン】知っているようで知らない輸血の基本!ー輸血時のアセスメント能力アップ!ー	9月15日(火) 13:30～16:00	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	11160	オンライン	【オンライン】看護師が行う呼吸管理(酸素療法～人工呼吸器療法)	9月28日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	11210	オンライン	【オンライン】認知症当事者と介護者への支援ー認知症の種類と支援方法の工夫ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	10月17日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	7月1日	15
実務実践	11460	オンライン	【NEW!】【オンライン】現場で使える!血液ガス分析ー急変対応につながる考え方ー	11月16日(月) 13:30～16:00	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17
実務実践	13090	オンライン	【オンライン】倫理に基づく看護実践ー倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう!ー	11月24日(火) 10:00～16:00	II以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	18
実務実践	11380 11381	ハイブリッド	【ハイブリッド】高齢者のフィジカルアセスメントー高齢者に多い症状や疾患に対するケアー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	12月18日(金) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	11390	オンライン	【オンライン】脳神経編 画像データとフィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1月21日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	10月1日	20

## ⑤ブラッシュアップ研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11010	オンライン	【オンライン】褥瘡ケアの基本と褥瘡予防ー正しい理解とアセスメント・そしてケアへー	6月4日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	9
実務実践	11040	オンライン	【オンライン】今の知識で大丈夫?最新のスキンケアの実際ー予防から褥瘡ケアまでー	7月3日(金) 13:30～16:00	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	4月10日	10
実務実践	11090	オンライン	【オンライン】高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とはー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	8月26日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	11120	オンライン	【オンライン】知っているようで知らない輸血の基本!ー輸血時のアセスメント能力アップ!ー	9月15日(火) 13:30～16:00	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	11160	オンライン	【オンライン】看護師が行う呼吸管理(酸素療法～人工呼吸器療法)	9月28日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	11210	オンライン	【オンライン】認知症当事者と介護者への支援ー認知症の種類と支援方法の工夫ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	10月17日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	7月1日	15
実務実践	11230	集合	【演習あり】どんな現場でも役立つ!「足を守る」基本のフットケアー正しい爪切り・スキンケアのコツー	10月23日(金) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11240	集合	看護の力で防ごう!せん妄予防とケアの実際	10月29日(木) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	16
実務実践	11290	集合	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう!ー歯科医師と看護師両方の視点から学べる!ー	11月19日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	17
実務実践	11300	集合	身体拘束ゼロの時代への挑戦ー自施設で取り組むためのヒントー	11月21日(土) 9:30～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	13090	オンライン	【オンライン】倫理に基づく看護実践ー倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう!ー	11月24日(火) 10:00～16:00	Ⅱ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	18
実務実践	11310	集合	医療環境にある子どもや家族の心理・社会的支援ー病気の親を持つ子どもへのサポート・患児のサポート	11月27日(金) 13:30～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	18
実務実践	11330	集合	心不全患者の再入院を防ぐための看護ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	12月1日(火) 10:00～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	18
実務実践	11360	集合	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう!ガイドラインに基づいた排便ケアーアセスメントから個別的ケアまでー	12月9日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	11350	集合	医療メディーエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法ー患者との関係・調整の理論ー	12月16日(水) 10:00～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	14180	集合	現場で活かせる感染管理の基礎知識【2日コース】	2月4日(木) ・5日(金) 10:00～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	12,100円 (36,300円)	11月1日	20
実務実践	11410	集合	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	2月17日(水) 10:00～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	11月1日	21

### ⑥ 「脳神経疾患」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11080	オンライン	【オンライン】脳卒中患者の治療と急性期看護ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	8月20日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	11390	オンライン	【オンライン】脳神経編 画像データとフィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1月21日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	10月1日	20

### ⑦ 「心疾患」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11030	オンライン	【オンライン】虚血性心疾患編フィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	6月9日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	9
実務実践	11330	集合	心不全患者の再入院を防ぐための看護ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	12月1日(火) 10:00～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	18
実務実践	11410	集合	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	2月17日(水) 10:00～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	11月1日	21

### ⑧ 「精神疾患・メンタルヘルス」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	14060	集合	適応障害(適応反応症)を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけー支援者自身のメンタルサポートもふまえてー	7月21日(火) 10:00～16:00	Ⅰ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	10
実務実践	11110	集合	あらゆる現場で役に立つ!精神疾患を持つ患者へのフィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	9月14日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	13

⑨ 「がん看護」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料 (非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11100	集合	がん患者のアピアランスケア ー治療中も自分らしい生活をおくるための看護ー	8月31日(月) 10:00～12:30	新人以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	5月1日	12
実務実践	11260	集合	「生活」を支えるがん疼痛マネジメント ー痛みの緩和とその人らしさを両立させるアプローチー	11月6日(金) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	16
実務実践	11340	集合	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援ー 症状マネジメントや意思決定支援、コミュニケーションなど緩和ケアの基礎を学ぼうー	12月10日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19

⑩ 「小児看護」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料 (非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11280	集合	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅 医療・看護の実際 ー医師と看護師両方の 視点から学べる!ー	11月10日(火) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	16
実務実践	11310	集合	医療環境にある子どもや家族の心理・社会的 支援 ー病気の親を持つ子どもへのサポート・ 患児のサポートー	11月27日(金) 13:30～16:00	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	18

⑪ 「高齢者看護」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	掲載頁
実務実践	11090	オンライン	【オンライン】高齢者の摂食嚥下機能を診 る・良くする・悪化させない看護とは ー医 師と看護師両方の視点から学べる!ー	8月26日(水) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	11210	オンライン	【オンライン】認知症当事者と介護者への支 援ー認知症の種類と支援方法の工夫 ー医 師と看護師両方の視点から学べる!ー	10月17日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	7月1日	15
実務実践	11230	集合	【演習あり】どんな現場でも役立つ!「足を守る」 基本のフットケア ー正しい爪切り・スキンケ アのコツー	10月23日(金) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11240	集合	看護の力で防ごう!せん妄予防とケアの実際	10月29日(木) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	16
実務実践	11250 11251	ハイブリッド	【ハイブリッド】低栄養がもたらす悪 ー看護職ができることー	11月4日(水) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	16
実務実践	11290	集合	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう! ー歯科医師と看護師両方の視点から学べ る!ー	11月19日(木) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	17
実務実践	11300	集合	身体拘束ゼロの時代への挑戦 ー自施設で取り組むためのヒントー	11月21日(土) 9:30～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17
実務実践	11380 11381	ハイブリッド	【ハイブリッド】高齢者のフィジカルアセスメント ー高齢者に多い症状や疾患に対するケアー 医師と看護師両方の視点から学べる!ー	12月18日(金) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19

⑫ 「災害看護」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	14080	オンライン	【オンライン】災害時における病棟機能維持を考えるーライフライン対策について臨床工学技士の視点からー	9月1日(火) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	12
実務実践	14100	集合	災害看護の基本 ー首都直下型地震に備えようー	11月8日(日) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	16
災害対策委員会	30910	集合	【ラダーレベルⅡ研修】 首都直下地震発生! 持続可能な看護を提供するために	7月26日(日) 10:00～16:00	Ⅱ以上	HP等参照	6,050円 (18,150円)	HP等参照	29
	30920	集合	【ラダーレベルⅢ研修】 災害時の院内全体および地域を考える-管理者中級編(仮)	10月24日(土) 10:00～16:00	Ⅲ以上		6,050円 (18,150円)		29
	30930	集合	【ラダーレベルⅣ研修】 BCPと院内対策に関する研修(仮)	11月29日(日) 時間調整中(半日)	Ⅳ以上		3,630円 (10,890円)		29

⑬ 「医療安全」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11130	集合	リスクマネジメントに対応する看護記録	9月25日(金) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	14150	集合	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう!	12月8日(火) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	18
医療安全	77261	集合	第1回 医療安全管理者養成研修(7日間) (6/25～7/11のうち指定された7日間)	7日間 9:30～16:50	施設において医療安全管理者の任にある者及び予定の看護師(詳細は該当ページ参照)	49,850円 (99,700円)	4月3日～ 5月8日	28	
医療安全	77262	集合	第2回 医療安全管理者養成研修(7日間) (7/29～8/8のうち指定された7日間)					28	
医療安全	77263	集合	第3回 医療安全管理者養成研修(7日間) (令和9年1/25～2/6のうち指定された7日間)					28	
医療安全	74260 ～	集合	医療安全管理者養成研修【公開講座】 *第1回・第2回・第3回の医療安全管理者養成研修のいずれかの日程	東京都看護協会HP参照		3,630円 (10,890円)	HP参照	28	
医療安全	78261	集合	【演習】RCA手法を用いた事故事例分析	10月31日(土) 13:00～17:00	該当ページ参照	7,260円 (18,150円)	7月27日～ 8月31日	28	
医療安全	78341	集合	医療安全の基礎学習 ヒューマンエラーとインシデントレポート	12月18日(金) 10:00～16:00	ー	全ての看護職	6,050円 (18,150円)	10月1日～ 12月4日	28
委員会	30500	集合	リスクマネージャー交流会	10月3日(土) 13:00～16:00	該当ページ参照	3,300円 (4,950円)	7月17日～ 9月18日	30	

⑭ 「対人関係能力」を高める研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	14020	オンライン	【オンライン】ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー	6月20日(土) 10:00～12:30	Ⅱ以上 ・ M I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	14030	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第1回]	6月22日(月) 9:30～16:30	Ⅱ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	10
実務実践	12180	集合	アサーショントレーニング [2日コース] ー体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう!ー	7月27日(月) 28日(火) 10:00～16:00	Ⅱ以上	保・助・看	12,100円 (36,300円)	4月10日	11
実務実践	12120	集合	アンガーマネジメント ー怒りとうまく付き合うためにー	9月19日(土) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	11190	集合	暴力から患者・看護師を守るケアの技術	10月5日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	14120	集合	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 ー共に動くための職場適応支援ー	11月28日(土) 10:00～16:00	Ⅱ以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	8月1日	18

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11350	集合	医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法 ー患者との関係・調整の理論ー	12月16日(水) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	9月1日	19
実務実践	14170	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第2回]	2月1日(月) 9:30～16:30	II以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	11月1日	20

### ⑮「人材育成能力」を高める研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	12040	集合	看護にいかすリフレクション ーリフレクションで看護の質を向上させるー	6月30日(火) 10:00～16:00	II以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	10
実務実践	12080	集合	コンピテンシー・モデルを用いて ー自己成長と他者育成のヒントを学ぶー	8月3日(月) 10:00～16:00	M I以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	5月1日	11
実務実践	14200	集合	<b>[NEW!]</b> 現場で今日から使えるミドルリーダー研修 ーあなたの存在がチームの力になるー	8月5日(水) 13:00～16:00	II以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	5月1日	11
実務実践	12090	集合	効果的な実習指導	8月21日(金) 10:00～16:00	II以上 ・ M I以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	5月1日	12
実務実践	12130	集合	教育担当者の基礎知識 ー院内教育プログラムを運用しよう!ー	9月30日(水) 10:00～16:00	II以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	14110	集合	看護管理者のための人材育成のポイント ー「育つ力」を引き出すー	11月20日(金) 10:00～16:00	M I以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	8月1日	17
実務実践	14130	集合	リーダーシップを学び、具体的アクションを起こそう! ー看護管理者のためのリーダーシップー	12月2日(水) 10:00～16:00	M I以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	8月1日	18

### ⑯地域で働く看護職の質向上のための研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11060	集合	地域で働く看護職の役割 ー政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えようー	6月13日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	11180	集合	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	10月2日(金) 10:00～16:00	II以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11210	オンライン	<b>【オンライン】</b> 認知症当事者と介護者への支援ー認知症の種類と支援方法の工夫ー ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	10月17日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	7月1日	15
実務実践	11230	集合	<b>【演習あり】</b> どんな現場でも役立つ!「足を守る」基本のフットケア ー正しい爪切り・スキンケアのコツー	10月23日(金) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11320	集合	病院と地域それぞれの視点からの退院調整と看護連携	11月17日(火) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	17
実務実践	13130	集合	権利擁護について考える ーセルフネグレクトの事例からー	11月21日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17
実務実践	11440	集合	対応が難しいと感じる介護者への支援 ー関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法ー	2月7日(日) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	11月1日	21

⑰ 「入退院支援」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	11060	集合	地域で働く看護職の役割 ー政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えようー	6月13日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	14050	集合	入院前から始める入退院支援の取り組みーシステム構築と運用の実際ー	7月10日(金) 10:00～16:00	Ⅱ以上 ・ M I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	10
実務実践	11050	オンライン	【オンライン】多様化する家族のありようから考える退院支援 ー家族を知ることは患者を理解すること おさえるべき患者のいまー	7月23日(木) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	4月10日	11
実務実践	11140	集合	担当看護師として入退院支援に責任を持とう	9月25日(金) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	6月1日	14
実務実践	11180	集合	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	10月2日(金) 10:00～16:00	Ⅱ以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11210	オンライン	【オンライン】認知症当事者と介護者への支援ー認知症の種類と支援方法の工夫ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	10月17日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	7月1日	15
実務実践	11270	集合	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 ※e-ラーニング・事前課題あり	11月8日(日) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	4,840円 (14,520円)	8月1日	16
実務実践	11320	集合	病院と地域それぞれの視点からの退院調整と看護連携	11月17日(火) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	17
実務実践	13130	集合	権利擁護について考えるーセルフネグレクトの事例からー	11月21日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17
実務実践	11440	集合	対応が難しいと感じる介護者への支援ー関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法ー	2月7日(日) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	11月1日	21

⑱ 基本的な看護管理の学習（事前学習）として推奨の研修

認定看護管理者教育課程研修<公開講座>は認定看護管理者教育課程研修を終了していなくてもどなたでも受講可能です。

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	14190	オンライン	【オンライン】令和8年度診療報酬改定から読み解く 収益確保と組織戦略 攻めの経営は看護部から	5月23日(土) 10:00～12:30	M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	11060	集合	地域で働く看護職の役割 ー政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えようー	6月13日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	4月10日	9
実務実践	14030	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第1回]	6月22日(月) 9:30～16:30	Ⅱ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	10
実務実践	14040	集合	師長・副師長のための成果が見える目標管理ー指標を数値化するためにー	7月9日(木) 10:00～16:00	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	4月10日	10
実務実践	14090	集合	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう!	9月3日(木) ・ 4日(金) 10:00～16:00	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	12,100円 (36,300円)	6月1日	13
実務実践	14210	オンライン	【NEW!】【オンライン】施設基準・様式9・勤務管理のポイント	9月5日(土) 10:00～12:30	M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	6月1日	13
実務実践	11190	集合	暴力から患者・看護師を守るケアの技術	10月5日(月) 10:00～16:00	新人以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	7月1日	15
実務実践	11210	オンライン	【オンライン】認知症当事者と介護者への支援ー認知症の種類と支援方法の工夫ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	10月17日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	7月1日	15
実務実践	14100	集合	災害看護の基本ー首都直下型地震に備えようー	11月8日(日) 10:00～16:00	I以上	保・助・看・准	6,050円 (18,150円)	8月1日	16

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料(非会員)	申込開始	掲載頁
実務実践	14110	集合	看護管理者のための人材育成のポイント ー「育つ力」を引き出すー	11月20日(金) 10:00～16:00	M I以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	8月1日	17
実務実践	13130	集合	権利擁護について考える ーセルフネグレクトの事例からー	11月21日(土) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	8月1日	17
実務実践	14130	集合	リーダーシップを学び、具体的アクションを起こそう! ー看護管理者のためのリーダーシップー	12月2日(水) 10:00～16:00	M I以上	保・助・看	6,050円 (18,150円)	8月1日	18
実務実践	14160	集合	大人気!新米主任・副主任のマネジメント能力を強化するー主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぶー	1月18・19・20日 (月～水) 10:00～16:00	Ⅲ以上 ・ M I以上	該当ページ参照	18,150円 (54,450円)	10月1日	20
実務実践	14170	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング 【第2回】	2月1日(月) 9:30～16:30	Ⅱ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	11月1日	20
実務実践	11440	集合	対応が難しいと感じる介護者への支援 ー関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法ー	2月7日(日) 10:00～12:30	I以上	保・助・看・准	3,630円 (10,890円)	11月1日	21
認定公開講座	12010	集合	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論I 社会保障制度概論 【第1回】	5月7日(木) 9:30～12:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	22
認定公開講座	13010	集合	<ファーストレベル公開講座> 人材管理I 労務管理の基礎知識 【第1回】	5月31日(日) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	22
認定公開講座	14010	集合	<ファーストレベル公開講座> 組織管理論I 組織マネジメント概論 【第1回】組織マネジメントに関する基礎知識	6月1日(月) 9:30～12:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	23
認定公開講座	13020	集合	<ファーストレベル公開講座> 資源管理I 看護実践における情報管理 【第1回】医療・看護情報の種類と特徴	6月8日(月) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	23
認定公開講座	13030	集合	<ファーストレベル公開講座> 資源管理I 看護実践における情報管理 【第1回】情報管理における倫理的課題	6月9日(火) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	23
認定公開講座	12020	集合	<サードレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向	6月14日(日) 9:30～12:30	M Ⅱ以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	25
認定公開講座	12030	集合	<サードレベル公開講座> 特別講義 トップマネジャーに求められる論理的思考	6月29日(月) 9:30～12:30	M Ⅱ以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	25
認定公開講座	12050	集合	<サードレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向	7月4日(土) 9:30～16:30	M Ⅱ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	25
認定公開講座	13040	集合	<サードレベル公開講座> 人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理	7月6日(月) 9:30～16:30	M Ⅱ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	25
認定公開講座	12060	集合	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論I 社会保障制度概論 【第2回】	7月7日(火) 9:30～12:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	22
認定公開講座	14070	オンライン	<ファーストレベル公開講座>【オンライン】 組織管理論I 組織マネジメント概論 【第2回】組織マネジメントに関する基礎知識	7月24日(金) 9:30～12:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	4月10日	23
認定公開講座	13050	オンライン	<ファーストレベル公開講座>【オンライン】 資源管理I 看護実践における情報管理 【第2回】情報管理における倫理的課題	7月28日(火) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	4月10日	23
認定公開講座	13060	オンライン	<ファーストレベル公開講座>【オンライン】 人材管理I 労務管理の基礎知識 【第2回】	8月3日(月) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	5月1日	22
認定公開講座	13070	オンライン	<ファーストレベル公開講座>【オンライン】 資源管理I 看護実践における情報管理 【第2回】医療・看護情報の種類と特徴	8月10日(月) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	5月1日	23
認定公開講座	13080	オンライン	<セカンドレベル公開講座>【オンライン】 組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理	9月13日(日) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ M I以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	6月1日	24

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	レベル	対象/備考	受講料 (非会員)	申込開始	掲載頁
認定 公開講座	12100	集合	<セカンドレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅱ 社会保障制度の現状と課題	9月1日(火) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	6月1日	24
認定 公開講座	12140	集合	<セカンドレベル公開講座> 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際:医業収支・経営指標の活用・費用対効果	10月20日(火) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	7月1日	24
認定 公開講座	12150	集合	<セカンドレベル公開講座> 人材管理Ⅱ 多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント	10月21日(水) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	7月1日	24
認定 公開講座	12160	集合	<セカンドレベル公開講座> 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際:適切な療養環境の整備	10月27日(火) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	7月1日	24
認定 公開講座	12170	集合	<ファーストレベル公開講座> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第3回]	11月10日(火) 9:30～12:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	8月1日	22
認定 公開講座	14140	集合	<ファーストレベル公開講座> 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 【第3回】組織マネジメントに関する基礎知識	12月1日(火) 9:30～12:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	3,630円 (10,890円)	9月1日	23
認定 公開講座	13100	集合	<ファーストレベル公開講座> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第3回]	12月9日(水) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	9月1日	22
認定 公開講座	13110	集合	<ファーストレベル公開講座> 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 【第3回】医療・看護情報の種類と特徴	12月14日(月) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	9月1日	23
認定 公開講座	13120	集合	<ファーストレベル公開講座> 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 【第3回】情報管理における倫理的課題	12月15日(火) 9:30～16:30	Ⅲ以上 ・ MⅠ以上	保・助・看	7,260円 (21,780円)	9月1日	23

## Ⅷ 研修申込み・参加要領について

### 参加資格

以下の要件を満たしていること。

1. 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること（研修により一部例外あり）
2. 参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

### 申込方法

今年度から新研修システム「Ez Seminar（イージーセミナー）」が導入されました。  
会員・非会員に関わらず、研修申し込みの際は、最初にマイページ登録が必要となります。

新研修システム「Ez Seminar（イージーセミナー）」のマイページ登録を行うと、以下のことができるようになります

- ①研修の申込 ②申込状況の確認 ③お支払 ④領収書・請求書のダウンロード ⑤受講証明書のダウンロード  
⑥お問合せ ⑦受講履歴の確認（今年度以降の研修が対象となります）

1. 東京都看護協会のホームページトップ画面の右上にある「マイページ登録」ボタンをクリックすると、新研修システム「Ez Seminar（イージーセミナー）」の画面に移ります。画面に沿って「マイページ登録」をお願いいたします。（右 QR コードからも可）（すでに登録をされている方はログインからお入りください。）  
会員の方は、登録の際会員番号が必要となります。番号が不明な方は、教育部研修係（Tel：03-6300-5584）まで、電話にてお問い合わせください。

マイページ登録



利用のご案内



- >> 動画によるご案内をアップしておりますので、そちらもご参照ください。（右 QR コード）  
東京都看護協会ホームページ「看護職の皆様へ」－「研修申込みについて（EzSeminar）」

### <申込手順のフロー（会員・非会員共通）>

研修申込み  
受付

東京都看護協会ホームページ：https://www.tna.or.jp/ トップページ  
➔「新研修システム「Ez Seminar（イージーセミナー）」からマイページ登録（または上の QR コードから）

「研修一覧」メニューから申し込みたい研修の画面にある **研修の詳細・お申込みはこちら** クリック➔  
研修内容を確認後、**申し込み** クリック➔ **申込の確認へ** クリック➔ **研修を申し込む**

**研修申し込み完了** 画面が出たら、登録したメールアドレスに「研修申し込み完了」メールが自動送信されます。  
**申込が完了していることを「Ez Seminar（イージーセミナー）」マイページにログインし、**研修情報** ➔  
**申し込み済み研修一覧** から必ずご確認ください。**

受講決定  
支払

受講許可された方には、「マイページ」上の「支払情報」メニューに赤いマークが表示されますので、画面の指示に従って速やかにお支払いください。

お支払いが完了すると、画面上に「領収書」ボタンが表示されます。必要に応じてダウンロードしてください（ダウンロード期間は研修開催の年度内（4/1～3/31）となります。）

受講後

研修後、規程時間を出席された方には「受講証明書」が発行されます。マイページから各自必要に応じてダウンロードしてください。（ダウンロード開始は、研修翌日（祝祭日除く）以降となります。）

## 東京都看護協会アプリ ご利用案内

研修を検索するには、東京都看護協会アプリが便利です。お気に入り登録、お薦め研修等、気になる研修をチェックし、見逃しなくすぐ申込むことも可能です。ぜひダウンロードしご活用ください。

< iPhone 版 >



< Android 版 >



## 受講料の納入

1. 受講料は東京都看護協会会員・非会員により異なります。  
※研修によって、日数、時間設定、受講料が異なる場合があります。
2. 受講料納入は、新研修システム「Ez Seminar (イージーセミナー)」マイページの「お支払い」ボタンから速やかにお支払いください。
3. お支払方法はコンビニ払い、スマホアプリ (PayPay 等)、クレジットカード決済等がご利用いただけます。なお、会場での現金払いは行っておりません。
4. お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。流行性感染症についても返金の対象にはなりません。\*講師の都合や天災などによる研修中止の場合のみ、返金いたします。

## 領収書の発行

1. 領収書は、お支払いが完了すると、新研修システム「Ez Seminar (イージーセミナー)」マイページ上から、ダウンロード可能となります。(ダウンロード期間：研修開催の年度内 (4/1~3/31))

## その他のご案内

1. 欠席・遅刻の場合は、新研修システム「Ez Seminar (イージーセミナー)」マイページ上から登録いただくか、または研修毎のご案内を参照してください。
2. 早退の際は、担当者に申し出て「早退届」を提出してください。**無断での早退はお断りします。**
3. 天災・感染症等の状況により研修を延期・中止になる場合は、ホームページ上に掲載いたします。また、受講者の皆様には個別連絡もいたします。必ずご確認ください。
4. 「受講証明書」は規定時間受講された方には「受講証明書」が発行されます。マイページから各自必要に応じてダウンロードしてください。(ダウンロード開始は、研修翌日(祝祭日除く)以降となります。)
5. オンライン研修の場合は、参加確認のため、ビデオオンでのご参加をお願いします。
6. 研修室の電源の無断使用は禁止です。(携帯電話の充電もご遠慮ください)
7. 講義中の録音・写真撮影等はできません。また、講義資料の無断転用・無断転載は禁止です。



## SNS のご案内

イベントや研修など、東京都看護協会の最新情報を発信中！ぜひご活用ください。



## 「キャリアース」(日本看護協会会員専用ページ)について

東京都看護協会の会員になると、日本看護協会にも**同時入会**となります

運営団体	公益社団法人 <b>日本看護協会</b> (JNA)
会員番号	JNA 番号 数字8桁 (全国共通)
閲覧できる項目	日本看護協会会員専用 「キャリアース」  
使用目的など	<ul style="list-style-type: none"> <li>●日本看護協会主催の研修・学会等に「会員」として申込する場合</li> <li>●<b>会員情報を変更申請する場合</b></li> <li>●認定看護師教育課程に関する情報や文献検索等</li> </ul>
会員情報 (基本情報)	氏名(改姓)、住所、電話番号、勤務先等 →上記に <b>変更があった場合の申請方法</b> <b>【方法①】</b> キャリナースにログインし、変更申請する <b>【方法②】</b> 東京都看護協会 会員サービス係に電話にて変更依頼 (協会営業時間 9:00-17:00 内に限る)
研修情報	日本看護協会主の研修受講履歴や都道府県看護協会(都道府県による)
その他	所属の都道府県看護協会・日本看護協会からのお知らせ/認定看護師教育課程に関する情報や文献検索等

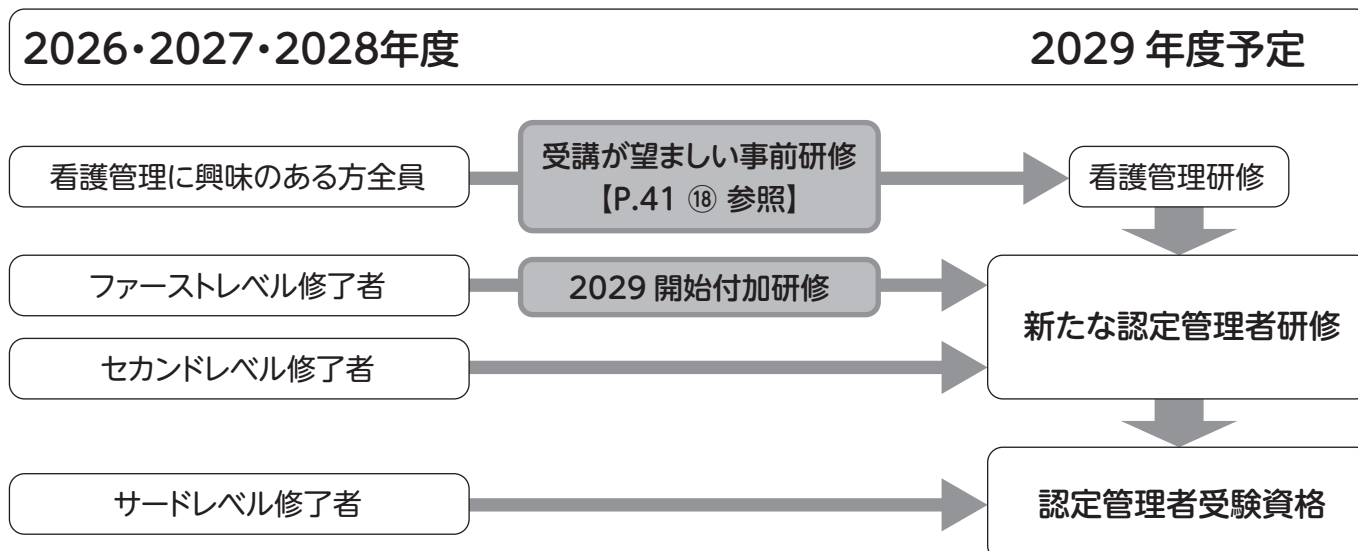
## 【認定看護管理者教育課程について】

2026年度・2027年度並びに2028年度は、ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル開講を予定しております。

日本看護協会のカリキュラム変更(e-learning及び演習となります)に伴い、2029年度より変更予定です。

基本的な看護管理の学習(事前研修)の機会として、今年度から対象となる研修の受講をお勧めします。(対象研修の一覧は、P. 41の⑱をご参照ください)

### <東京都看護協会 今後の看護管理研修概要>





## 公益社団法人東京都看護協会 令和8年度研修計画

---

令和8年4月発行

編集：公益社団法人東京都看護協会教育部研修係

発行：公益社団法人東京都看護協会

〒160-0023 東京都新宿区西新宿4丁目2-19

TEL：03-6300-5584（教育部）

FAX：03-6300-0875

E-mail：kenshu@tna.or.jp（お問合せ全般）

URL：https://www.tna.or.jp/

研修申込画面▶





# 東京都看護協会案内図

\*研修会場は1階入口の掲示板でご確認ください\*



<所在地> 〒160-0023  
東京都新宿区西新宿4丁目2-19  
TEL:03-6300-5584 (研修係)

<アクセス> 都営地下鉄大江戸線 西新宿五丁目駅  
出口A1またはA2から徒歩4分  
東京メトロ丸ノ内線 西新宿駅  
出口2番から徒歩10分



東京都 かんごちゃん