

# 令和8年度 研修計画

## 東京都看護協会 教育理念と目的

- 1 教育理念** 東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。
- 2 教育目的**
- 1) 看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
  - 2) 自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
  - 3) 実践した看護を検証し、看護の質向上に寄与できる研究に取り組める能力の向上をめざす。

## 主体的に学びを計画し、取り組んでいくために

日本看護協会が生涯学習の羅針盤として作成した「看護職の生涯学習ガイドライン」に基づき、看護実践を行うために必要な『看護実践能力』についてお示ししています。また、日本看護協会の5つの研修分類についても併記しています。

受講の目安となる対象レベルについては、看護実践能力習熟段階(新人からレベルⅣ)を用いており、「病院看護管理者のマネジメントラダー日本看護協会版」のレベルを併記しているものもあります。

看護職の皆さま自身が、専門職業人として必要な学びを選択し、積み重ねていく生涯学習のデザインに役立てていただければ幸いです。

## 看護実践能力と能力構成要素

能力	能力構成要素
専門的・倫理的・法的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力 ・アカウンタビリティ(責務に基づく実践)・倫理実践・法的実践
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力 ・ニーズをとらえる力・ケアする力・意思決定を支える力・協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力 ・業務の委譲/移譲と管理監督・安全な環境の整備・組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々に社会に提供し貢献する能力 ・看護の専門性の強化と社会貢献・看護実践の質の改善・生涯学習・自身のウェルビーイングの向上

## 研修分類

分類1	専門職としての活動の基盤となる研修
分類2	看護・医療政策に関する研修
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
分類4	看護管理者を対象とした研修
分類5	資格認定教育

## 研修申込について

研修の開催時期・申込み時期・内容・講師等は変更になることがあります。最新情報は東京都看護協会ホームページをご参照ください。

### <参加資格>

1. 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。
2. 参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

### <申込方法>

1. 会員・非会員に関わらず研修を申し込まれる方は新研修システム「Ez Seminar (イージーセミナー)」マイページ登録をさせていただきます。東京都看護協会ホームページのマイページ登録から登録を行ってください。すでに登録をされている方はログインからお入りください。
2. ログイン後、希望される研修の申込をお願いします。
3. 研修の申込・キャンセル・欠席の連絡および受講証明書・領収書の発行はEz Seminarマイページから行う事が可能となります。



Ez Seminar  
マイページ登録

### <受講料の納入>

1. 受講料納入は、Ez Seminarマイページのお支払いボタンからお支払いください。
2. お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。流行性感染症についても返金の対象にはなりません。
3. 一回の支払限度額は30万円です。30万円を超える場合は、請求情報が30万円区切りで複数になります。  
※現在のマイページ登録とは異なりますのでご注意ください。

## ◆ 各種SNSアカウント ◆

イベントや研修など、東京都看護協会の最新情報を発信中！

Instagram



TOKYO\_NURSING

公式LINE



## 【認定看護管理者教育課程について】

2026年度及び2027年度は、ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベルを開講いたします。日本看護協会のカリキュラム変更(e-learning及び演習となります)に伴い、2028年度より東京都看護協会も変更いたします。今年度は、基本的な看護管理の学習(事前研修)の機会として、◎マークを付けた研修をお勧めします。

## 東京都看護協会 今後の看護管理研修概要



\*\*\*\*\*個人情報の取扱いについて\*\*\*\*\*

公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込みの際にご提供いただく個人情報を下記の目的で使用します。なお、お申込みいただいた時点をもって以下に記載された内容に同意をいただいたものといたします。この利用範囲を超えて個人情報を取扱うことはいたしません。

### 【利用目的】

- ・受講決定通知送付のため・研修会受講にあたり課題・持ち物などについての事前連絡
- ・講師が受講者を確認するための名簿作成・グループワークの際のグループ編成表の作成
- ・その他、研修係からの連絡が必要な場合・研修の質の維持・向上のための研究データ
- ・学習ニーズや研修評価に伴う調査依頼、研修案内の通達

\*\*\*\*\*講義資料の取り扱いについて\*\*\*\*\*

講義資料は、講師の著作権が保護されているため資料の他への流用はお断りします。研修の録音、録画、キャプチャ、スクリーンショット等や、研修内容の詳細のSNSへの投稿等は固くお断りします。看護職としての守秘義務に従い、研修で知りえた情報の取り扱い、ならびに受講者自身の発言等においても、個人情報保護、プライバシー等に配慮してください。

研修申込開始は、研修日の3カ月前の1日からとなります。詳細はホームページをご参照ください。(5・6月開催は4月1日～)

対象/備考 1:保・助・看・准、2:保・助・看  
 ◎付きの研修は基本的な看護管理の学習(事前研修)として推奨しています。  
 そして看護職全員が対象です。  
 ※研修日が「-」と記載されているものは日付未定となっております。  
 ホームページをご参照ください。  
**【ハイブリッド】**は集合研修もしくはオンライン研修どちらでも受講可能です。

受講料 A:会員 6,050円(非会員 18,150円) B:会員 3,630円(非会員 10,890円)  
 C:会員 4,840円(非会員 14,520円) D:会員 12,100円(非会員 36,300円)  
 E:会員 18,150円(非会員 54,450円) F:会員 7,260円(非会員 21,780円)  
 G:会員 21,780円(非会員 43,560円)

**I -1: 実務実践能力向上に関する研修**

▶問合せ先:教育部研修係 email: kenshu@tna.or.jp (03-6300-5584)

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料
分類2	5月 23日	14190	リーダーシップとマネジメント	M1~	<b>【オンライン】</b> 令和8年度診療報酬改定から読み解く収益確保と組織戦略 攻めの経営は看護部から◎	0.5	2	B
分類1	4日	11010	臨床実践	新人~	<b>【オンライン】</b> 褥瘡ケアの基本と褥瘡予防ー正しい理解とアセスメント・そしてケアへー	1	1	A
	9日	11030	臨床実践	新人~	<b>【オンライン】</b> 虚血性心疾患編フィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	13日	11060	臨床実践	I~	地域で働く看護職の役割ー政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えようー◎	0.5	1	B
分類3	20日	14020	リーダーシップとマネジメント	II~ M1~	<b>【オンライン】</b> ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー	0.5	2	B
	22日	14030	リーダーシップとマネジメント	II~	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング <b>【第1回】</b> ◎	1	2	F
	30日	12040	専門性の開発	II~	看護にいかすリフレクションーリフレクションで看護の質を向上させるー◎	1	1	A
分類1	3日	11040	臨床実践	I~	<b>【オンライン】</b> 今の知識で大丈夫?最新のスキンケアの実際ー予防から褥瘡ケアまでー	0.5	1	B
分類4	9日	14040	リーダーシップとマネジメント	III~ M1~	師長・副師長のための成果が見える目標管理ー指標を数値化するためにー◎	1	2	A
分類1	10日	14050	リーダーシップとマネジメント	II~ M1~	入院前から始める入退院支援の取り組みーシステム構築と運用の実際ー	1	2	A
分類3	21日	14060	専門性の開発	I~	適応障害(適応反応症)を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけー支援者自身のメンタルサポートもふまえてー	1	1	A
分類1	23日	11050	臨床実践	I~	<b>【オンライン】</b> 多様化する家族のありようから考える退院支援ー家族を知ることは患者を理解することおさえるべき患者のいまー	1	1	A
分類3	3日	12080	専門性の開発	M1~	コンピテンシー・モデルを用いてー自己成長と他者育成のヒントを学ぶー	1	2	A
分類1	4日	11070	臨床実践	新人~	明日から使える! 救急医療の現状と看護の実際	1	1	A
分類4	5日	14200	リーダーシップとマネジメント	II~	<b>【New】</b> 現場で今日から使えるミドルリーダー研修ーあなたの存在がチームの力になるー	0.5	1	B
分類3	6日	12070	専門性の開発	II~	論理的なレポート作成ーレポート・論文作成の基本ステップー	0.5	1	B
分類1	20日	11080	臨床実践	新人~	<b>【オンライン】</b> 脳卒中患者の治療と急性期看護ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
分類3	21日	12090	専門性の開発	II~ M1~	効果的な実習指導	1	2	A
分類1	26日	11090	臨床実践	新人~	<b>【オンライン】</b> 高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とはー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	31日	11100	臨床実践	新人~	がん患者のピアランスケアー治療中も自分らしく生活をおくるための看護ー	0.5	1	B
	1日	14080	リーダーシップとマネジメント	I~	<b>【オンライン】</b> 災害時における病棟機能維持を考えるーライフライン対策について臨床工学技士の視点からー	1	1	A
分類4	3日	14090	リーダーシップとマネジメント	III~ M1~	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう!	2	2	D
	5日	14210	リーダーシップとマネジメント	M1~	<b>【New】</b> <b>【オンライン】</b> 施設基準・様式9・勤務管理のポイント	0.5	2	B
	7日	12110	専門性の開発	I~	学会・施設内発表を目指した実践報告の進め方	1	1	A
分類1	14日	11110	臨床実践	新人~	あらゆる現場で役に立つ! 精神疾患を持つ患者へのフィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	15日	11120	臨床実践	新人~	<b>【オンライン】</b> 知っているようで知らない輸血の基本!ー輸血時のアセスメント能力アップ!ー	0.5	1	B
	19日	12120	専門性の開発	新人~	アンガーマネジメントー怒りとうまく付き合うためにー	1	1	A
分類1	25日	11130	臨床実践	I~	リスクマネジメントに対応する看護記録	1	1	A
	25日	11140	臨床実践	新人~	担当看護師として入退院支援に責任を持とう	1	2	A
	28日	11160	臨床実践	新人~	<b>【オンライン】</b> 看護師が行う呼吸管理(酸素療法~人工呼吸器療法)	1	1	A
分類3	30日	12130	専門性の開発	II~	教育担当者の基礎知識ー院内教育プログラムを運用しよう!ー	1	2	A
分類1	2日	11170	臨床実践	新人~	急変の兆候を見逃さない! バイタルサインの異常と早期対応	1	2	A
	2日	11180	臨床実践	II~	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	1	1	A
	5日	11190	臨床実践	新人~	暴力から患者・看護師を守るケアの技術◎	1	1	A
	13日	11200	臨床実践	新人~	明日から使える! 手術を受ける患者の看護ー手術決定から始まる術前・術中・術後看護ー	1	1	A
	17日	11210	臨床実践	I~	<b>【オンライン】</b> 認知症当事者と介護者の支援ー認知症の種類と支援方法の工夫ー医師と看護師両方の視点から学べる!◎	0.5	1	B
	20日	11220	臨床実践	新人~	現場で使える! 排尿ケアのアセスメント	1	1	A
	23日	11230	臨床実践	I~	<b>【演習あり】</b> どんな現場でも役立つ! 「足を守る」基本のフットケアー正しい爪切り・スキンケアのコツー	1	1	A
	-	11240	臨床実践	I~	看護の力で防ごう! せん妄予防とケアの実際	1	1	A

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料
分類1	4日	11250	臨床実践	I~	<b>【ハイブリッド】</b> 低栄養がもたらす悪影響がわかることー	1	1	A
	6日	11260	臨床実践	I~	「生活」を支えるがん疼痛マネジメントー痛みの緩和とその人らしさを両立させるアプローチー	1	1	A
	8日	14100	リーダーシップとマネジメント	I~	災害看護の基本ー首都直下型地震に備えようー◎	1	1	A
分類2	8日	11270	臨床実践	I~	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 <b>※e-ラーニング・事前課題あり</b>	0.5	1	C
分類1	10日	11280	臨床実践	新人~	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実際ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	16日	11460	臨床実践	新人~	<b>【New】</b> <b>【オンライン】</b> 現場で使える! 血液ガス分析ー急変対応につながる考え方ー	0.5	1	B
	17日	11320	臨床実践	I~	病院と地域それぞれの視点からの退院調整と看護連携	1	1	A
分類4	19日	11290	臨床実践	新人~	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう!ー歯科医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	20日	14110	リーダーシップとマネジメント	M1~	看護管理者のための人材育成のポイントー「育つ力」を引き出すー◎	1	2	A
	21日	11300	臨床実践	I~	身体拘束ゼロの時代への挑戦ー自施設で取り組むためのヒントー	0.5	1	B
分類1	21日	13130	専門的・倫理的・法的な実践	I~	権利擁護について考えるーセルフネグレクトの事例からー◎	0.5	1	B
	24日	13090	専門的・倫理的・法的な実践	II~	<b>【オンライン】</b> 倫理に基づく看護実践ー倫理的感性を高めるための基本的知識を身につけよう!ー	1	1	A
	27日	11310	臨床実践	I~	医療環境にある子どもや家族の心理・社会的支援ー病気の親を持つ子どもへのサポート・患児のサポートー	0.5	1	B
分類3	28日	14120	臨床実践	II~	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践ー共に働くための職場適応支援ー	1	2	A
分類4	-	14130	リーダーシップとマネジメント	M1~	リーダーシップを学び、具体的なアクションを起こそう!ー看護管理者のためのリーダーシップー◎	1	2	A
分類1	1日	11330	臨床実践	I~	心不全患者の再入院を防ぐための看護ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	8日	14150	リーダーシップとマネジメント	I~	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう!	1	1	A
	9日	11360	臨床実践	新人~	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう! ガイドラインに基づいた排便ケアーアセスメントから個別ケアまでー	1	1	A
分類1	10日	11340	臨床実践	新人~	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援ー症状マネジメントや意思決定支援、コミュニケーションなど緩和ケアの基礎を学ぼうー	1	1	A
	15日	11370	臨床実践	新人~	急変時の対応 <b>【メンバー編】</b> ーはじめての急変に対応するためにー	1	1	A
	16日	11350	臨床実践	I~	医療メデイエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法ー患者との関係・調整の理論ー	1	1	A
分類4	18日	11380	臨床実践	新人~	<b>【ハイブリッド】</b> 高齢者のフィジカルアセスメントー高齢者に多い症状や疾患に対するケアー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	18日	14160	リーダーシップとマネジメント	III~ M1~	大人気! 新米主任・副主任のマネジメント能力を強化するー主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぶー◎	3		E
	21日	11390	臨床実践	新人~	<b>【オンライン】</b> 脳神経編 画像データとフィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
分類1	26日	11450	臨床実践	II~	急変時の対応 <b>【リーダー編】</b> ーはじめてリーダーをする人のためにー	1	2	A
分類3	1日	14170	リーダーシップとマネジメント	II~	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング <b>【第2回】</b> ◎	1	2	F
分類1	4日	14180	リーダーシップとマネジメント	I~	現場で活かせる感染管理の基礎知識 <b>【2日コース】</b>	2	1	D
	7日	11440	臨床実践	I~	対応が難しいと感じる介護者への支援ー関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法ー◎	0.5	1	B
	17日	11410	臨床実践	I~	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	1	1	A
	19日	11470	臨床実践	I~	<b>【New】</b> 後輩の憧れになる急変対応ー「動ける先輩」は現場で何を考えているのか?ー	0.5	1	B
分類3	-	12180	臨床実践	II~	アサーショントレーニング <b>【2日コース】</b> ー体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう!ー	2	2	D

**【看護職のウェルビーイング研修】**

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料
分類1	9月 6日	12190	専門性の開発	新人~	<b>【New】</b> 目指せ美ボディ! 美しく働くからだとをつくるー看護職のウェルビーイングー	0.5	1	B

**I -2：診療報酬に関連した研修**

▶問合せ先:教育部研修係 email: kenshu@tna.or.jp (03-6300-5584)

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料
分類2	6月 6日 7日	11020	臨床実践	I~	【集合研修】 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識【第1回】	2	1	D
	9月 26日 27日	11150			【集合研修】 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識【第2回】			
	2月 13日 14日	11400			【集合研修】 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識【第3回】			
分類2	2月 20日 21日 22日	11420	臨床実践	II~	【糖尿病合併症管理施設基準に係る研修】 【日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア【第1回】	3	【参加要件】 HPをご参照 ください ＜第1回は遠 方の方優先＞	G
	2月 20日 6日 7日	11430			【糖尿病合併症管理施設基準に係る研修】 【日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア【第2回】			

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料(円)
分類2	7月 15日	30620	リーダーシップ とマネジメント	III~ MI~	【オンライン】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 第1回	1	主任相 当以上 の職位 にある2	A
	9月 17日	30630			【オンライン】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 第2回			
	10月 23日	30650			【オンライン】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 第3回			
	6月 27日	30610			【集合研修】事前e-learningあり 看護補助者のための研修 看護補助者に必要な基本的スキル	0.5	看護補助者	7,700

**I -3-①：マネジメント能力向上に関する研修**

分類	研修名	開講期間
分類4	ファーストレベル 第1回	令和8年5月1日(金)～6月24日(水)の期間中 22日間程度
	ファーストレベル 第2回	令和8年7月6日(月)～8月17日(月)の期間中 22日間程度
	ファーストレベル 第3回	令和8年11月4日(水)～12月25日(金)の期間中 22日間程度

分類	研修名	開講期間
分類4	セカンドレベル	令和8年8月25日(火)～11月13日(金)の期間中 37日間程度
分類5	サードレベル	令和8年6月12日(金)～9月16日(水)の期間中 38日間程度

**I -3-②：【認定看護管理者教育課程研修 公開講座】**

認定看護管理者教育課程研修を修了されていなくてもどなたでも受講可能です。  
◎付きの研修は基本的な看護管理の学習(事前研修)として推奨しています。  
ファーストレベル公開講座第1回～第3回は同じ内容となります。

**【ファーストレベル公開講座】**

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料
分類4	5月 7日	12010	専門性の 開発	II~ MI~	ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論【第1回】◎	0.5	2	B
	7月 7日	12060			ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論【第2回】◎			
	11月 10日	12170			ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論【第3回】◎			
分類4	5月 31日	13010	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	II~ MI~	人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識【第1回】◎	1	2	F
	8月 3日	13060			【オンライン】人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識【第2回】◎			
	12月 9日	13100			人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識【第3回】◎			
分類4	6月 1日	14010	リーダーシップ とマネジメント	II~ MI~	組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論【第1回】 組織マネジメントに関する基礎知識◎	0.5	2	B
	7月 24日	14070			【オンライン】組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論【第2回】 組織マネジメントに関する基礎知識◎			
	12月 1日	14140			組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論【第3回】 組織マネジメントに関する基礎知識◎			
分類4	6月 9日	13030	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	II~ MI~	資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第1回】 情報管理における倫理的課題◎	1	2	F
	7月 28日	13050			【オンライン】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第2回】 情報管理における倫理的課題◎			
	12月 15日	13120			資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第3回】 情報管理における倫理的課題◎			
分類4	6月 8日	13020	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	II~ MI~	資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第1回】 医療・看護情報の種類と特徴◎	1	2	F
	8月 10日	13070			【オンライン】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第2回】 医療・看護情報の種類と特徴◎			
	12月 14日	13110			資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第3回】 医療・看護情報の種類と特徴◎			

**【セカンドレベル公開講座】**

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料
分類4	9月	1日 12100	専門性の 開発	II~ MI~	ヘルスケアシステム論Ⅱ 社会保障制度の現状と課題◎	1	2	F
		13日 13080	専門的・ 倫理的・ 法的な実践		【オンライン】組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理◎			
	10月	20日 12140	リーダーシップ とマネジメント	II~ MI~	資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際：医療収支・経営指標の活用・費用対効果◎	1	2	F
21日 12150		人材管理Ⅱ 多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント◎						
27日 12160		資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際：適切な療養環境の整備◎						

**【サードレベル公開講座】**

分類	研修月日	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料
分類4	6月	14日 12020	専門性の 開発	MI~	ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向◎	0.5	2	B
		29日 12030			特別講義 トップマネジャーに求められる論理的思考◎			
	7月	4日 12050			ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向◎	1	2	F
6日 13040		人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理◎						

**I -4-①：医療安全管理に関する研修**

研修申し込み開始等、詳細はホームページをご参照ください。  
 ◎付きの研修は基本的な看護管理の学習(事前研修)として推奨しています。

▶問合せ先:教育部研修係医療安全担当 email: anzen@tna.or.jp

分類	研修名	研修日
分類2	第1回医療安全管理者養成研修(7日間)◎	6月25日・6月26日・6月27日・ 7月1日・7月2日・7月10日・7月11日
	第2回医療安全管理者養成研修(7日間)◎	7月29日・7月30日・7月31日・ 8月1日・8月6日・8月7日・8月8日
	第3回医療安全管理者養成研修(7日間)◎	1月25日・1月26日・1月27日・ 2月3日・2月4日・2月5日・2月6日

分類	研修名	研修日
分類2	RCA手法を用いた事故事例分析【演習】◎	10月31日(土)
	医療安全の基礎学習 ヒューマンエラーとインシデントレポート◎	12月18日(金)

**I -4-②：医療安全管理者養成研修 公開講座**

公開講座は医療安全管理者養成研修を修了された看護職が受講対象となります。  
 研修申込開始等、詳細はホームページをご参照ください。第3回の公開講座は、10月頃ホームページでお知らせします。

分類	研修日	研修名	日	受講料
分類2	6月26日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】◎ ・医療事故に関連する法律の基礎知識	0.5	B
	6月26日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】◎ ・医薬品安全管理責任者の役割と組織的取り組み	0.5	B
	6月27日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】◎ ・医療事故発生時の対応 ・医療機器安全管理責任者の役割と組織的取り組み	0.5	B
	6月27日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】◎ ・医療関連感染対策の基本的知識 ・医療事故に関係した患者・当事者への対応	0.5	B

分類	研修日	研修名	日	受講料
分類2	7月30日	【第2回医療安全管理者養成研修 公開講座】◎ ・医療事故に関連する法律の基礎知識	0.5	B
	7月30日	【第2回医療安全管理者養成研修 公開講座】◎ ・医薬品安全管理責任者の役割と組織的取り組み	0.5	B
	8月1日	【第2回医療安全管理者養成研修 公開講座】◎ ・日本医療機能評価機構の活動 ・医療機器安全管理責任者の役割と組織的取り組み	0.5	B

**II 学術集会**

▶問合せ先:教育部研修係学会事務局 email: gakkai@tna.or.jp (03-6300-5743)

学会名	開催方法	開催日	対象
東京都看護学生学会	オンデマンド	12月～1月	看護学生/教員
東京都看護学会	参集開催	令和9年1月16日(土)	看護職(看護学生可)/医療専門職

**III 各部事業の研修**

東京都受託事業 ▶詳細はホームページをご参照ください

研修名	研修月(予定)
東京都新人看護職員 教育担当者・研修責任者研修	7月・8月・9月・11月
東京都病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	8月・10月
東京都入退院時連携強化研修	9月・10月・11月・1月
東京都看護師等キャリアアップ支援事業【講演会】	10月・11月・12月
東京都医療従事者に対する認知症のある人の意思決定支援研修	12月
訪問看護人材確保事業【講演会】	12月
東京都感染対策リーダー養成研修	調整中

災害対応に関する研修 ※受講料:会員・非会員とも有料

研修名(委員会名省略)	研修日
災害対応力 ラダーレベルII研修	7月26日(日)
災害対応力 ラダーレベルIII研修	10月24日(土)
災害対応力 ラダーレベルIV研修(看護管理者対象)◎	11月29日(日)

委員会が主催する研修 ※受講料:会員・非会員とも有料

研修名(委員会名省略)	研修日
卒煙サポーター研修(学会認定対象研修)	7月5日(日)
今こそ処遇改善の絶好のチャンス 事例を基に自施設のことを考える(仮)	9月19日(土)
医療安全リスクマネージャー交流会	10月3日(土)
産業保健師育成研修	10月3日(土)
准看護師のための研修会&進学説明会	10月
未来をつなぐ看護連携 訪問・看多機・施設・病院看護職交流会	11月7日(土)
地域包括支援センターで働く看護職の交流会	12月19日(土)
社会人基礎力を組織的に育む方法(仮)	1月30日(土)
助産師研修	2月6日(土)

交流会 ▶詳細はホームページをご参照ください

交流会名	研修日	受講料(円)	
		会員	非会員
男性看護師交流会	10月	無料	無料
看護部長(相当)対象 施設見学を通し、この時代に求められる看護管理を学ぶ	10~11月	3,630	10,890
【オンライン】看護管理者セミナー 今年のトピックステーマ&認定看護管理者教育課程カリキュラム変更について	8月29日(土)	無料	3,630
離職防止のための講演会・意見交換会	2月	3,630	10,890

マナビバ 東京都看護協会 100%活用 ▶問合せ先:マナビバ事務局 email: accept@tna.or.jp

研修コード	研修名	受講料(円)		研修日
		会員	一般	
98101	マナビバ 目からウロコの看護セミナー	無料	無料	9月5日(土)

マナビバ 看護職のライフプランニング ▶問合せ先:マナビバ事務局 email: accept@tna.or.jp

研修コード	研修名	受講料(円)		研修日
		会員	一般	
98201	【オンライン】今さら聞けない介護施設の基礎知識 老人ホーム検討の心構えと料金の仕組み	無料	3,630	5月23日(土)
98202	【オンライン】聞いて納得!サービス付き高齢者向け 住宅の基礎知識 二極化するサ高住の現状と課題	無料	3,630	7月25日(土)

ITスキルアップ講座 ▶問合せ先:ITスキルアップ講座事務局 email: accept@tna.or.jp

研修コード	研修名	受講料(円)		研修日
		会員	一般	
WEB参照	データ集計に使うExcelテクニック 関数+ピボットテーブル	3,630	10,890	6月24日、8月27日、10月26日、 12月4日、1月27日、2月25日

**IV 他団体との共催研修(NPO 法人日本 ACLS 協会)**

外部研修(NPO 法人日本 ACLS 協会主催・東京都看護協会共催)▶問合せ先: TEL:047-468-8912

開催日	コース名	申込案内
8月23日AM/PM	ハートコード・BLSコース	下記URLもしくはQRコードより <a href="https://x.gd/83zUj">https://x.gd/83zUj</a>  ※各コース3か月前より申込可
9月5・6日	ACLSプロバイダーコース	
10月25日AM/PM	ハートコード・BLSコース	
11月7・8日	ACLSプロバイダーコース	
11月22日	PEARSプロバイダーコース	
2月28日AM/PM	ハートコード・BLSコース	

**V 地区支部の研修**

※受講料 会員:無料 非会員 H:3,630円 I:4,840円 J:7,260円 K:12,100円  
 対象:看護職(主催地区に限らず、どなたでも受講可能です)

▶問合せ先:教育部研修係地区支部担当 email: chiku@tna.or.jp (03-6300-5584)

主催地区	研修コード	研修名	会場名	実施日	非会員 受講料
東部地区支部	51010	認知症患者のリスクマネジメント	オンライン	6月19日(金)	H
	51020	終末期を支えるACPの実践①～基礎編～	オンライン	7月10日(金)	H
	51030	終末期を支えるACPの実践②～実践編～	東京都看護協会	9月12日(土)	I
	51040	「病院から地域へ」を、看護でつなぐ ～互いを知って、つながる。地域看護の連携力向上～	東京都看護協会	10月17日(土)	I
西部地区支部	52010	急変を見抜くフィジカル・アセスメント	東京都看護協会	6月6日(土)	K
	52020	呼吸・循環のフィジカル・アセスメント	東京都看護協会	10月10日(土)	K
	52030	高齢者のフィジカル・アセスメント	東京都看護協会	11月28日(土)	K
南部地区支部	53010	災害看護 災害対応力を向上しよう	オンライン	7月11日(土)	J
	53020	高齢者看護 高齢者の意思決定支援を学ぼう	東京都看護協会	9月5日(土)	J
	53030	看護に活かす心電図	オンライン	10月10日(土)	J
	53040	ACP 看護師の役割と支援方法を学ぼう	東京都看護協会	11月7日(土)	J
中部地区支部	54010	心電図研修ベーシックコース	東京都看護協会	7月25日(土)	K
	54020	認知症・高齢患者の意思決定支援	東京都看護協会	9月12日(土)	J
	54030	心電図研修ベーシックコース	東京都看護協会	10月17日(土)	K
多摩北地区支部	55010	摂食嚥下 ～摂食嚥下ケアの基礎～	国家公務員共済組合連合会立川病院 トリアージ・研修棟	7月4日(土)	I
	55020	災害看護 ～それぞれの施設の活動～		10月3日(土)	I
	55030	医療安全 ～医療安全の基礎～		11月7日(土)	I
	55040	集中ケア ～急変を見逃さない～		12月5日(土)	I
	55050	ACP ～ACPの基礎知識、病院から在宅まで～		2月6日(土)	I
多摩南地区支部	56010	心電図基礎編	オンライン	7月	I
	56020	心電図不整脈編	オンライン	10月	I
	56030	臨床倫理と緩和ケア	オンライン	9月26日(土)	I
	56040	アドバンス・ケア・プランニング(ACP)における看護師の役割	オンライン	12月5日(土)	I

看護補助者対象研修(一部再掲)

研修日	研修コード	研修名	日	受講料(円)
6月27日(土)	30610	【集合研修】 事前e-learningあり 看護補助者のための研修 看護補助者に必要な基本的スキル	0.5	7,700
9月26日(土)	30640	【New】看護補助者交流会 “いまさら聞けない”を聞いてみる	0.5	3,630

**VI 日本看護協会のオンデマンド研修**

一部無料で視聴できるものを抜粋しています(全20研修)  
 (詳細は日本看護協会ホームページをご参照ください)

分類	研修番号	能力	レベル	研修名	講義時間数
分類1	101	専門的・倫理的・法的な実践	新人～II	日常生活場面で理解する 看護職の倫理綱領と看護業務基準2021改訂版	90分
	102		II	生命危機の場面における倫理的実践	
	103		新人～IV	看護の専門性の発揮に資する タスク・シフト/シェア	

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご参照ください。