

2025年度 研修計画

TOKYO NURSING ASSOCIATION



東京都 かんごちゃん



公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO・NURSING・ASSOCIATION

***** 個人情報に関する取り扱い *****

公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込に際してご提供いただく個人情報に関して、下記の目的で個人情報を使用します。尚、お申込いただいた時点をもって以下に記載された内容に同意をいただけたものといたします。この利用範囲を超えて個人情報を取り扱うことはいたしません。

【利用目的】

- ① 受講決定通知送付のため
- ② 研修会受講にあたり、課題・持ち物などについての事前連絡
- ③ 講師が受講生を確認するための名簿作成
- ④ グループ分けの際の名簿作成（グループワークを行う研修会の場合）
- ⑤ 研修内容の質の維持・向上のための研究データ

ご あ い さ つ

令和 7 年度 東京都看護協会研修計画の発行にあたって

東京都看護協会 会長 柳橋 礼子

日頃より東京都看護協会にご支援を賜りまことにありがとうございます。

令和 7 年度研修計画冊子をお届けいたします。皆様からのご要望にお応えして、あらゆる領域の看護職にご活用いただけますように教育委員会の方々のご意見を伺いながら準備をすすめてまいりました。会員の皆様には会員価格または無料で受講いただけますので、内容をご確認いただきますようお願いいたします。

昨年同様に認定看護管理者教育課程は、令和 7 年度はファーストレベル 3 回、セカンドレベル 1 回、サードレベル 1 回を開講いたします。認定看護管理者教育課程の公開講座では、「専門的・倫理的・法的な実践能力」「専門性の開発能力」「リーダーシップとマネジメント」を学べるように拡大いたしました。

実務実践能力の向上に関する研修は 106 研修を予定しております。新たな研修として「身体拘束ゼロ時代への挑戦」「対応が難しいと感じる介護者への支援」「暴力から患者・看護師を守るケアの技術」など臨床現場の課題解決に役立つ内容を準備いたしました。

また各地区支部では、支部会員の教育ニーズを鑑みて 27 研修を計画しております。地区支部研修は会員の方は無料で受講いただけます。若手の看護職の皆様にご参加いただきますようどうぞよろしくお願いいたします。

その他、診療報酬に関する研修、各委員会主催の研修など幅広い領域で勤務される看護職の方々にもご活用いただけます。ぜひ、奮ってご参加いただきますようどうぞよろしくお願いいたします。

も く じ

ごあいさつ

I 東京都看護協会における教育の基本方針	1
II 教育部における教育方針	
1. 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素	1
2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記	2
III 研修計画の特徴	
1. 2025年度の特徴について	2
2. 研修一覧の見方について	2
IV 研修一覧	
1. 年間研修一覧	3
2. 月別研修一覧	10
1) 実務実践能力向上に関する研修	10
5月開催	10
6月開催	10
7月開催	12
8月開催	12
9月開催	14
10月開催	16
11月開催	18
12月開催	20
1月開催	21
2月開催	22
3月開催	23
2) -1. 認定看護管理者教育課程（ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル）	23
2) -2. 認定看護管理者教育課程研修〔公開講座〕	23
3) 診療報酬に関連した研修	27
4) 地域で働く看護職の資質向上のための研修＜全4回＞	29
5) 医療安全に関する研修	30
V 学会等	30
VI その他	31
1. 委員会主催研修	31
2. 東京都看護協会100%活用研修	32
3. 受託事業	33
4. 交流会	33
5. 地区支部研修（6地区）	34
VII 研修区分一覧（再掲）	36
VIII 研修会申込み・参加要領について	
・参加資格 / 申込方法	41
・受講決定－受講料の納入 / 領収書の発行 / 受講者の変更 / その他のご案内	42
・東京都看護協会マイページとは－「マイページとキャリアース」について	43

I 東京都看護協会における教育の基本方針

1 教育理念

東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。

2 教育目的

- 1) 看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
- 2) 自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
- 3) 看護実践・看護管理を可視化する能力の向上をめざす。

3 研修の担当部署と教育体制

- 1) 教育部担当研修（研修分類）
 - ・専門職としての活動の基盤となる研修（分類1）
 - ・看護・医療政策に関する研修（分類2）
 - ・人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修（分類3）
 - ・看護管理者を対象とした研修（分類4）
 - ・資格認定教育（分類5）
- 2) その他研修
 - ・東京都受託事業による研修
 - ・職能委員会企画研修、委員会企画研修
 - ・地区支部研修
- 3) 東京都ナースプラザ研修 ➡ 東京都ナースプラザ研修計画を参照

II 教育部における教育方針

専門職としてのキャリア形成と看護職のニーズを反映した生涯学習支援体制を構築する。

- 生涯学習ガイドラインの具現化のための継続的な学習プログラムの提供をする。
- 看護管理者の資質と看護の水準の維持向上を目指す。
- 今の問題を解決に導くプログラムを提供する。

1 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素

日本看護協会が生涯学習の羅針盤として作成した「看護職の生涯学習ガイドライン」の考え方に基づいて、東京都看護協会の研修を分類（前掲の分類1～5）しています。また、看護師が看護実践を行うために必要な能力『看護実践能力』【表1】についても併記しています。

【表1】看護実践能力

能力	能力の定義	能力の構成要素
専門的・倫理的・法的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力	●アカウンタビリティ（責務に基づく実践） ●倫理的実践 ●法的実践
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力	●ニーズをとらえる力 ●ケアする力 ●意思決定を支える力 ●協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力	●業務の委譲 / 移譲と管理監督 ●安全な環境の整備 ●組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力	●看護の専門性の強化と社会貢献 ●看護実践の質の改善 ●生涯学習 ●自身のウェルビーイングの向上

2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記

対象レベルは受講目安として、日本看護協会の「看護実践能力の習熟度」・「病院看護管理者のマネジメントラダー」に合わせて設定しています。

【表2】看護実践能力習熟度 レベルと定義

レベル	新人	I	II	III	IV
定義	必要に応じ助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う	個別の状況に応じた判断と実践を行う	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

【表3】病院看護管理者のマネジメントラダー レベルと定義（*）

レベル	I	II	III	IV
定義	自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる	自部署の看護管理を実践できる	トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる	病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる

* 「病院」の規模に限らず活用できるよう汎用性や抽象度を高く設定

Ⅲ 研修計画の特徴

1. 2025 年度の特徴について

- 1) 充実した実務実践研修
- 2) 診療報酬に対応する研修（認知症ケア加算・糖尿病重症化予防フットケア・看護補助者活用推進のための看護管理者研修・看護補助者のための研修）
- 3) 認定看護管理者教育課程の公開講座では「専門的・倫理的・法的な実践能力」「専門性の開発能力」が学べるよう拡大
- 4) 精神科領域及び地域で働く看護職のための研修
- 5) 身体拘束に関連した研修

* 研修一覧とは別に、学びたい研修を「研修区分一覧」として 11 コース毎に標記しています。
（Ⅶ. 研修区分一覧 ページ参照）

2. 研修一覧の見方について（p 10 ～ 23）

- ・ 月別研修一覧に掲載した下記の「 」枠内の項目「能力」・「能力の構成要素」・「レベル」については、前述の項目を参照してください。

Ⅱ . 教育部における教育方針

- 1. 看護実践能力の向上に関する研修の 4 つの能力と能力構成要素
- 2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記

2. 月別研修一覧

1) 実務実践能力向上に関する研修

【5月研修】

Web申込期間:2025年4月1日(火)～4月30日(水)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料 (非会員価格)
11010	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	精神科身体合併症の治療と看護実践に必要なアセスメントについて学ぶ。	石田 琢人 東京都立松沢病院 飯田 淳一 鶴が丘ガーデンホスピタル	50 名
5月29日 (木) 10:00～16:00	精神科身体合併症の アセスメントと看護			内容	代表的な身体合併症/薬の副作用や治療により起こりやすい身体症状/精神科身体合併症のフィジカルアセスメント/精神科身体合併症にまつわる倫理的課題/事例を通して学ぶ症状発見から報告までのポイント		5,500円 (16,500円)
				対象	保・助・看・准		

Ⅳ．研修一覧

1. 年間研修一覧 ※研修日程・講師等、変更となる場合がございますので、ホームページ等でご確認ください。

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
5月	4/15/4/30	5月21日	水	0.5	集合	認定公開講座	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	12010	【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第1回]	保・助・看	23
		5月29日	木	1	集合	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11010	精神科身体合併症のアセスメントと看護	保・助・看・准	10
		5月30日	金	0.5	集合	認定公開講座	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・M I以上	14010	【ファーストレベル公開講座】組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論[第1回] 組織マネジメントに関する基礎知識	保・助・看	25
		5月30日	金	1	集合	実務	専門的・倫理的・法的な実践	アカウントビリティ	I以上	11020	リスクマネジメントに対応する看護記録	保・助・看・准	10
		5月31日 6月1日	土日	2	集合	診療報酬	臨床実践※	ケアする力	I以上	11030	【認知症ケア加算2・3対応】認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第1回]	保・助・看	27
6月	4/15/4/30	6月2日	月	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・M I以上	13010	【ファーストレベル公開講座】人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第1回]	保・助・看	24
		6月3日	火	1	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	14020	入退院シリーズⅠ入院前から始める入退院支援の取り組みーシステム構築と運用の実践ー	主任相当以上の職位にあるもの 保・助・看	10
		6月5日	木	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11040	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防ー正しい理解とアセスメント・そしてケアへー	保・助・看・准	10
		6月7日	土	0.5	集合	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11050	外来における在宅療養支援能力向上のための研修[第1回]	外来に勤務している又は勤務予定の 保・助・看・准	10
		6月7日	土	0.5	オンライン	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	14030	[オンライン]ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー[第1回]	チームリーダー役割を担う 保・助・看と管理職	11
		6月10日	火	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	倫理実践	Ⅲ以上・M I以上	13020	【ファーストレベル公開講座】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理[第1回] 情報管理における倫理的課題	保・助・看	24
		6月14日	土	1	集合	認定公開講座	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	MⅡ以上	12020	【サードレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向	保・助・看	26
		6月16日	月	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・M I以上	13030	【ファーストレベル公開講座】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理[第1回] 医療・看護情報の種類と特徴	保・助・看	24
		6月21日	土	0.5	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	14040	[集合]ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー[第2回]	チームリーダー役割を担う 保・助・看と管理職	11
		6月21日	土	0.5	集合	認定公開講座	専門性の開発	看護実践の質の改善	MⅡ以上	12030	【サードレベル公開講座】特別講義トップマネジャーに求められる論理的思考	保・助・看	26

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
6月		6月22日	日	0.5	集合	認定公開講座	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	MⅡ以上	12040	【サードレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅲ社会保障制度・政策の動向	保・助・看	26
		6月25日	水	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11060	虚血性心疾患編フィジカルアセスメント ー医師と看護師両方の視点から学べる！ー	保・助・看・准	11
		6月26日	木	★	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14050	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第1回]	指導的立場にある 保・助・看	11
		6月30日	月	1	オンライン	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MⅠ以上	14060	[オンライン]スタッフが主体的に考える目標管理を運用しよう！ ー看護管理者のための目標管理ー	主任相当以上の 保・助・看	11
7月 5/1/5/31		7月7日	月	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	MⅡ以上	13040	【サードレベル公開講座】人材管理Ⅲ社会システムと労務管理	保・助・看	26
		7月7日	月	1	集合	実務	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	12050	看護にいかすリフレクション ーリフレクションで看護の質を向上させるー	指導的立場の 保・助・看	12
		7月16日	水	0.5	集合	認定公開講座	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・ MⅠ以上	12060	【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第2回]	保・助・看	23
		7月17日	木	1	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MⅠ以上	14070	適応障害を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけ ー支援者自身のメンタルサポートもふまえてー	指導的立場にある 保・助・看	12
		7月25日	金	1	オンライン	委員会	リーダーシップとマネジメント※	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上 MⅠ以上	30610	[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第1回]	主任相当以上の 保・助・看	28
		7月26日	土	0.5	集合	地域	臨床実践	ケアする力	I以上	11070	【NEW!】地域で働く看護職の役割 ー政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えようー	保・助・看・准	29
8月 6/1/6/30		8月1日	金	0.5	集合	実務	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	11080	【NEW!】医療現場における子どもの代弁者 ーChildLifeSpecialist(CLS)の活動の実際ー	保・助・看・准	12
		8月2日	土	0.5	集合	委員会	ー	ー	ー	30625	【集合研修】 看護補助者のための研修 看護補助者に必要な基本的スキル	看護補助者	28
		8月4日	月	0.5	集合	実務	臨床実践	生涯学習	I以上	11140	今の知識で大丈夫？最新のスキンケアの実際 ー予防から褥瘡ケアまでー	保・助・看・准	12
		8月5日	火	0.5	オンライン	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11120	[オンライン] 知っているようで知らない輸血の基本！輸血時のアセスメント能力アップ！	保・助・看・准	12
		8月6日	水	0.5	集合	認定公開講座	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・ MⅠ以上	14080	【ファーストレベル公開講座】組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論[第2回] 組織マネジメントに関する基礎知識	保・助・看	25

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
8月	6/1～6/30	8月7日	木	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	倫理の実践	以上・MI以上	13070	【ファーストレベル公開講座】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理[第2回] 情報管理における倫理的課題	保・助・看	24
		8月8日	金	1	集合	実務	専門性の開発	組織の一員としての役割発揮	MI以上	12070	コンピテンシー・モデルを用いて一自己成長と他者育成のヒントを学ぶ	保・助・看	13
		8月14日	木	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・MI以上	13060	【ファーストレベル公開講座】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理[第2回] 医療・看護情報の種類と特徴	保・助・看	24
		8月15日	金	1	集合	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11090	【NEW!】急変の兆候を見逃さない! バイタルサインの異常と早期対応	保・助・看・准	13
		8月18日	月	1	オンライン	実務	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	11100	[オンライン]多様化する家族のありようから考える退院支援	退院支援に携わっている保・助・看	13
		8月19日	火	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・MI以上	13050	【ファーストレベル公開講座】人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第2回]	保・助・看	24
		8月22日 8月23日	金 土	2	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・MI以上	14090	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう!	主任相当以上の保・助・看	13
		8月26日	火	1	集合	実務	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上・MI以上	12080	効果的な実習指導	実習指導の任にある保・助・看	13
		8月27日	水	1	オンライン	委員会	リーダーシップとマネジメント※	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上・MI以上	30620	[オンライン]看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第2回]	主任相当以上の保・助・看	28
		8月27日	水	1	オンライン	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11110	[オンライン]高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とはー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	保・助・看・准	13
9月	7/1～7/31	8月28日	木	1	オンライン	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11130	[オンライン]脳卒中患者の治療と急性期看護ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	保・助・看・准	14
		8月29日	金	1	集合	実務	専門性の開発	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・MI以上	12090	組織における生涯学習支援の取り組み方法を学ぶ	施設での教育担当・主任以上の看護管理者	14
		9月3日	水	1	オンライン	実務	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	14100	[オンライン]災害時における病棟機能維持を考えるーライフライン対策ー	保・助・看・准	14
		9月7日	日	1	集合	実務	専門性の開発	自身のウェルビーイングの向上	新人以上	12100	アンガーマネジメントー怒りとうまく付き合うためにー	保・助・看・准	14
		9月8日	月	1	集合	認定公開講座	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・MI以上	12110	【セカンドレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅱ 社会保障制度の現状と課題	保・助・看	25
		9月9日 9月10日	火 水	2	集合	実務	臨床実践	協働する力	I以上	11150	入退院シリーズⅡ 担当看護師として入退院支援に責任を持つー一訪問看護ステーションの同行訪問見学を通して学ぶー	入退院支援に携わっている保・助・看	14

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
9月	7/15/31	9月10日	水	1	集合	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11160	最期の時を迎える患者・家族をどう支えるか？ ー僧侶として、看護師としてー	保・助・看・准	15
		9月16日	火	0.5	集合	実務	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	11170	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護	保・助・看・准	15
		9月17日	水	1	オンライン	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11180	[オンライン] がん放射線療法を受ける患者の看護	保・助・看・准	15
		9月18日	木	1	集合	認定公開講座	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・MI以上	12120	【セカンドレベル公開講座】 人材管理Ⅱ 多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント	保・助・看	25
		9月19日	金	★	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14110	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第2回]	指導的立場にある 保・助・看	15
		9月21日	日	1	オンライン	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	倫理の実践	Ⅲ以上・MI以上	13080	【セカンドレベル公開講座】 [オンライン] 組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理	保・助・看	25
		9月24日	水	1	集合	実務	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	11190	「自分らしく最期まで生きる」を支えるエンド・オブ・ライフケアと看護職のケア	保・助・看・准	15
		9月25日	木	1	オンライン	委員会	リーダーシップとマネジメント※	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上MI以上	30630	[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第3回]	主任相当以上の 保・助・看	28
		9月25日	木	1	オンライン	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上MI以上	14120	[オンライン] リーダーシップを学び、具体的なアクションを起こそう！ー看護管理者のためのリーダーシップー	主任相当以上の 保・助・看	15
		9月30日	火	1	集合	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11200	看護の力で防ごう！ せん妄予防とケアの実際	保・助・看・准	16
10月	8/15/31	10月1日 10月2日	水 木	2	集合	診療報酬	臨床実践※	ケアする力	I以上	11300	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第2回]	保・助・看	27
		10月3日	金	1	集合	実務	臨床実践	安全な環境の整備	新人以上	11310	【NEW!】暴力から患者・看護師を守るケアの技術	保・助・看・准	16
		10月7日	火	1	集合	実務	臨床実践	意思決定を支える力	Ⅱ以上	11220	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	保・助・看・准	16
		10月9日	木	1	オンライン	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11230	[オンライン] 看護師がおこなう呼吸管理(酸素療法～人工呼吸器療法)	保・助・看・准	16
		10月15日	水	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	I以上	11240	がん性疼痛看護に必要な知識・技術を学び看護実践に活かそう！	保・助・看・准	16
		10月17日	金	1	集合	実務	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	I以上	12130	学会・施設内発表を目指した実践報告の進め方	保・助・看・准	17
		10月17日	金	1	オンライン	委員会	リーダーシップとマネジメント※	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上MI以上	30640	[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第4回]	主任相当以上の 保・助・看	28
		10月18日	土	0.5	集合	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11250	外来における在宅療養支援能力向上のための研修[第2回]	外来に勤務・勤務予定のある 保・助・看・准	17

開催月	申込 期日	研修日	曜日	日	形式	研修 区分 (略)	能力	能力の 構成要素	レベル	研修 コード	研修名	対象/備考	頁
10月	8/15/31	10月19日	日	0.5	集合	地域	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11320	【NEW!!】認知症当事者と介護者への支援ー認知症の種類と支援方法の工夫(医師と看護師両方の視点から学べる)ー	保・助・看・准	29
		10月21日	火	1	集合	実務	臨床実践	協働する力	II以上	11260	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	保・助・看・准	17
		10月22日	水	1	集合	実務	臨床実践	協働する力	I以上	11270	医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法ー患者との関係・調整の理論ー	保・助・看・准	17
		10月23日	木	★	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	II以上	14130	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第3回]	指導的立場にある 保・助・看	17
		10月24日	金	1	集合	認定公開講座	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・MI以上	12140	【セカンドレベル公開講座】資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際:医業収支・経営指標の活用・費用対効果	保・助・看	25
		10月28日	火	1	集合	認定公開講座	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ以上・MI以上	14140	【セカンドレベル公開講座】資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際:適切な療養環境の整備	保・助・看	26
		10月29日	水	1	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上・MI以上	14150	タスク・シフト/シェアの仕組み作りで看護の専門性を活かそう!	主任相当以上の 保・助・看	17
		10月30日	木	1	集合	実務	専門性の開発	看護実践の質の改善	II以上	12150	教育担当者の基礎知識ー院内教育プログラムを運用しよう!ー	教育担当・ 教育委員の 保・助・看	18
		10月31日	金	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	I以上	11280	糖尿病足病変の基礎知識とフットケア	保・助・看・准	18
		10月31日	金	0.5	集合	実務	臨床実践	ケアする力	I以上	11290	AYA世代のがん患者のサポート	保・助・看・准	18
11月	9/15/30	11月1日 11月2日 11月3日	土 日 月	3	集合	診療報酬	臨床実践※	ケアする力	II以上	11330	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア [第1回]	参加要件※ 該当ページ 参照	27
		11月1日 12月6日 12月7日	土 日 月	3	集合	診療報酬	臨床実践※	ケアする力	II以上	11520	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア [第2回]	参加要件※ 該当ページ 参照	27
		11月5日	水	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11370	必見!!チームで行う周術期(術前・術中・術後)の看護	保・助・看・准	18
		11月7日	金	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11340	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実際ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	保・助・看・准	18
		11月9日	日	0.5	オンライン	実務	臨床実践	倫理的実践	I以上	11380	【NEW!!】【オンライン】身体拘束ゼロの時代への挑戦ー自施設で取り組むためにー	保・助・看・准	18
		11月10日	月	1	オンライン	実務	専門的・倫理的・法的な実践	倫理的実践	II以上	13090	【オンライン】 倫理に基づく看護実践 ー倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう!ー	保・助・看・准	19
		11月19日	水	1	オンライン	委員会	リーダーシップとマネジメント※	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上・MI以上	30650	【オンライン】 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第5回]	主任相当以上の 保・助・看	28

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
11月	9/1/9/30	11月20日	木	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11350	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう！一歯科医師と看護師両方の視点から学べる！	保・助・看・准	19
		11月22日	土	1	集合	実務	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	14160	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 一共に働くための職場適応支援一	指導的立場の保・助・看	19
		11月22日	土	0.5	集合	認定公開講座	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・Ⅳ以上	12160	【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第3回]	保・助・看	23
		11月26日	水	1	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅳ以上	14170	看護管理者のための人材育成のポイント	保・助・看	19
		11月28日	金	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11360	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう！ガイドラインに基づいた排便ケアアセスメントから個別のケアまで	保・助・看・准	19
		11月29日	土	0.5	集合	地域	専門的・倫理的・法的な実践	アカウントビリティ	Ⅰ以上	13100	権利擁護について考える利用者の権利と看護職自身の権利ーセルフネグレクト・カスタマーハラスメントの事例からー	保・助・看・准	29
		11月30日	日	1	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅰ以上	14180	災害看護の基本 一首都直下型地震に備えよう一	保・助・看・准	19
12月	10/1/10/31	12月2日	火	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	倫理実践	Ⅲ以上・Ⅳ以上	13130	【ファーストレベル公開講座】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理[第3回] 情報管理における倫理的課題	保・助・看	24
		12月2日	火	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11410	心不全患者の再入院を防ぐための看護一医師と看護師両方の視点から学べる！	保・助・看・准	20
		12月3日	水	1	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅰ以上	14200	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう！	保・助・看・准	20
		12月5日	金	0.5	集合	認定公開講座	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上・Ⅳ以上	14190	【ファーストレベル公開講座】組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論[第3回] 組織マネジメントに関する基礎知識	保・助・看	25
		12月10日	水	0.5	集合	実務	専門性の開発	生涯学習	Ⅱ以上	12170	論理的なレポート作成ーレポート・論文作成の基本ステップー	保・助・看	20
		12月11日	木	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11420	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援 一症状マネジメントや意思決定支援、コミュニケーションなど緩和ケアの基礎を学ぼう一	保・助・看・准	20
		12月15日	月	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・Ⅳ以上	13120	【ファーストレベル公開講座】資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理[第3回] 医療・看護情報の種類と特徴	保・助・看	24
		12月16日	火	1	集合	認定公開講座	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・Ⅳ以上	13110	【ファーストレベル公開講座】人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第3回]	保・助・看	24

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
12月	10/1～10/31	12月18日	木	1	オンライン	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11390	[オンライン]脳神経編 画像データとフィジカルアセスメントー医師と看護師両方の視点から学べる！ー	保・助・看・准	20
		12月23日	火	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	I以上	11400	救急医療の現状と看護の実際ー1次2次救急における看護師の役割ー	保・助・看・准	20
1月	11/1～11/30	1月14日	水	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11430	急変時の対応[メンバー編]ーはじめての急変に対応するためにー	保・助・看・准	21
		1月21日 1月22日 1月23日	水 木 金	3	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	14210	大人気！新米主任・副主任のマネジメント能力を強化するー主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぶー	主任・副主任の任について 3年以内 ※HP参照	21
		1月27日	火	1	集合	実務	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11440	高齢者のフィジカルアセスメントー高齢者に多い症状や疾患に対するケアー医師と看護師両方の視点から学べる！	保・助・看・准	21
		1月27日	火	★	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14220	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第4回]	指導的立場にある 保・助・看	21
		1月28日	水	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	I以上	11450	看護師がおこなう栄養管理の実際ー入院から在宅までー	保・助・看・准	21
		1月29日	木	1	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	14230	師長・副師長のための成果が見える目標管理ー指標を数値化するためにー	主任相当以上の 保・助・看	21
2月	12/1～12/31	2月1日	日	0.5	集合	地域	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11460	[NEW!]対応が難しいと感じる介護者への支援ー関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法ー	保・助・看・准	29
		2月3日	火	1	オンライン	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11490	[オンライン]これだけはおさえたい！がん薬物療法を受ける患者の看護	保・助・看・准	22
		2月4日 2月5日	水 木	2	集合	実務	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	14240	現場で活かせる感染管理の基礎知識[2日コース]	保・助・看・准	22
		2月10日	火	0.5	集合	実務	臨床実践	ケアする力	新人以上	11470	がん患者のアピアランスケアー治療中も自分らしい生活をおくするための看護ー	保・助・看・准	22
		2月12日	木	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11480	急変時の対応[リーダー編]ーはじめてリーダーをする人のためにー	保・助・看	22
		2月14日 2月15日	土 日	2	集合	診療報酬	臨床実践※	ケアする力	I以上	11500	【認知症ケア加算2・3対応】認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第3回]	保・助・看	27
		2月18日	火	1	集合	実務	臨床実践	ケアする力	I以上	11510	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援ー医師と看護師両方の視点から学べる！ー	保・助・看・准	22
3月	1/1～1/31	3月9日 3月10日	月 火	2	集合	実務	専門性の開発	協働する力	Ⅱ以上	12180	アサーショントレーニング[2日コース]ー体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう！ー	指導的立場にある 保・助・看	23

2. 月別研修一覧

1) 実務実践能力向上に関する研修

【5月研修】

Web申込期間:2025年4月1日(火)～4月30日(水)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11010	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	精神科身体合併症の治療と看護実践に必要なアセスメントについて学ぶ。	石田 琢人 東京都立松沢病院 飯田 淳一 鶴が丘ガーデンホスピタル	50 名
5月29日 (木) 10:00～16:00	精神科身体合併症の アセスメントと看護			内容	代表的な身体合併症/薬の副作用や治療により起こりやすい身体症状/精神科身体合併症のフィジカルアセスメント/精神科身体合併症にまつわる倫理的課題/事例を通して学ぶ症状発見から報告までのポイント		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
11020	専門的・倫理的・法的な実践	アカウンタビリティ	I 以上	ねらい	リスクマネジメントに対応する看護記録のあり方を理解する	坂井 浩美 公益社団法人 東京都看護協会	50 名
5月30日 (金) 10:00～16:00	リスクマネジメントに 対応する看護記録			内容	看護記録の重要性とその基礎知識/看護師とインフォームドコンセント/医療事故発生時の法的責任と看護記録の書き方/裁判で問題になった看護記録/正しい看護記録と不適切な看護記録/質疑応答		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		

【6月研修】

Web申込期間:2025年4月1日(火)～4月30日(水)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
14020	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	II以上 MT以上	ねらい	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解する	安部 節美 日本医科大学付属病院	50 名
6月3日 (火) 10:00～16:00	入退院シリーズI 入院前から始める入退院支援の取り組みーシステム構築と運用の実際ー			内容	入退院支援システムと加算の概要/入退院支援部門の役割/外来部門と病棟との連携/他部門との連携/地域との連携/システム構築の流れ/退院支援の実際/演習等(グループワーク)		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	主任相当以上の職位にあるもの 保・助・看		
11040	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	褥瘡の要因と予防とケアについて学び、適切な評価方法やアセスメントについて理解する。	貴田 寛子 順天堂大学医学部附属 練馬病院	50 名
6月5日 (木) 10:00～16:00	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防ー正しい理解とアセスメント・そしてケアへー			内容	褥瘡発生機序と褥瘡予防/創傷治癒過程/褥瘡の評価方法/褥瘡ケア方法/褥瘡と栄養/MDRPU(医療関連機器褥瘡)/スキン-ケア		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
11050	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	外来における在宅療養支援能力向上を図る	安部 節美 日本医科大学付属病院 他ファシリテーター	50 名
6月7日 (土) 10:00～12:30	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 【第1回】 ※事前学習あり(e-ラーニング) ※申込期間に指定あり ※第1回・2回とも同じ内容です			内容	地域の実情に応じた切れ目のない外来看護提供体制を構築することが求められる今日、ますます重要となる外来看護師の役割や在宅療養支援強化に向けた看護のありかたを学ぶ。		会員 4,400円 非会員 13,200円
				対象	外来に勤務している又は 勤務予定の保・助・看・准		

*講師名・所属は、2025 年 3 月 1 日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【6月研修】

Web申込期間:2025年4月1日(火)～4月30日(水)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
14030	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅱ以上 MI以上	ねらい	世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に、世代差の相互理解が必要であることを学ぶ。	土井 隆義 筑波大学	50名
6月7日 (土) 13:30～16:00	オンライン ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療 ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー [第1回] *第1回・2回とも同じ内容です。			内容 2040年は人材不足と多死社会である。その現状を乗り越えて、より良い医療・看護・介護を提供するためには、多職種や世代差に関係なく、チームを組んで、医療を提供することと考える。そのためには、世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に、世代差の相互理解が必要である。	対象 チームリーダー役割を担っている 保健師・助産師・看護師と管理職		会員 3,300円 非会員 9,900円
14040	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅱ以上 MI以上	ねらい	世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に、世代差の相互理解が必要であることを学ぶ。	土井 隆義 筑波大学	50名
6月21日 (土) 13:30～16:00	[集合] ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療 ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー [第2回] ※第1回・2回とも同じ内容です。			内容 2040年は人材不足と多死社会である。その現状を乗り越えて、より良い医療・看護・介護を提供するためには、多職種や世代差に関係なく、チームを組んで、医療を提供することと考える。そのためには、世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に、世代差の相互理解が必要である。	対象 チームリーダー役割を担っている 保健師・助産師・看護師と管理職		会員 3,300円 非会員 9,900円
11060	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	1.虚血性心疾患の治療と急性期看護を理解する 2.急性期から早期退院に繋げる看護の役割を理解する	[AM] 原 英彦 東邦大学医療センター 大橋病院 [PM] 須郷 恵美 東邦大学医療センター 大橋病院	50名
6月25日 (水) 10:00～16:00	虚血性心疾患編フィジカルアセスメント ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー			内容 虚血性心疾患の治療・検査から看護まで学べる研修。医師の視点と看護師の視点から学べ、虚血性心疾患のアセスメント能力UPをねらいとしています。臨床の現場で実践に活かせる内容の研修です。	対象 保・助・看・准		会員 5,500円 非会員 16,500円
14050	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅱ以上	ねらい	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ	山之上 雄一 ヒーローズサポート 株式会社	50名
6月26日 (木) 9:30～16:30	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第1回] *A 4クリップボード持参 *1回～4回とも同じ内容です			内容 コーチングとは／コーチングにおける心構え／プラス思考／コーチングの基本プロセス／コーチングスキルの習得／傾聴スキル／質問スキル／承認スキル／GROWモデル／各内容は座学で学んだ後演習を繰り返し行う方法で実践	対象 指導的立場にある保・助・看		会員 6,600円 非会員 19,800円
14060	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	ねらい	目標管理について理解し、スタッフ自らが主体的に目標設定に取り組み、組織が活性化するような目標管理運用のコツについて学ぶ	高田 誠 株式会社 オーセンティックス	50名
6月30日 (月) 10:00～16:00	オンライン スタッフが主体的に考える目標管理を運用しよう! ー看護管理者のための目標管理ー			内容 目標は管理するのではなく目標による管理であること、目標項目の選び方や目標の書き方などの研修内容があり、スタッフが主体性をもってわくわくするような目標を立てられるよう考えていく研修です。	対象 主任相当以上の 保・助・看		会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【7月研修】

Web申込期間:2025年5月1日(木)～5月31日(土)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
12050	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	ねらい	リフレクションの考え方と看護への活用方法を学ぶ	三輪 建二 昭和医科大学	50名
7月7日 (月) 10:00～16:00	看護にいかすリフレクションーリフレクションで看護の質を向上させるー			内容	リフレクションの意義/リフレクションのプロセス/リフレクションを効果的に実施するための留意点/リフレクションの今後の課題		会員 5,500円
				対象	指導的立場の保・助・看		非会員 16,500円
14070	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	ねらい	適応障害の症状や関わり方を理解し、職場復帰をサポートする仕組みと方法を学ぶ	河野 佐代子 慶應義塾大学病院	50名
7月17日 (木) 10:00～16:00	適応障害を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけー支援者自身のメンタルサポートもふまえてー			内容	新人看護師や異動した看護師等に発症しやすい適応障害は、本人も周囲も気づかないうちに症状が悪化し、勤務の継続ができなくなること多い。適応障害を理解し、発症したスタッフへの早期支援、職場環境や働き方の調整を学び、リタイアを予防する。		会員 5,500円
				対象	指導的立場にある保・助・看		非会員 16,500円

【8月研修】

Web申込期間:2025年6月1日(日)～6月30日(月)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
11080	臨床実践	意思決定を支える力	I 以上	ねらい	親である患者とその子どもと小児科の患児と家族に対する支援を通して、患者/家族のQOLの向上を目指す活動を学習する	伏見 幸弘 慶應義塾大学病院	50名
8月1日 (金) 13:30～16:00	NEW 医療現場における子どもの代弁者 ー Child Life Specialist (CLS)の活動の実際ー			内容	病気の親とその子どもが抱える問題とその支援について/病児とその親/兄弟姉妹の抱える問題と支援について/CLSとジェネラリストの看護の連携、他職種チーム医療の実際について/AYA世代患者のサポート/救急外来を受診する学童期までの子どものトラウマケア/事例		会員 3,300円
				対象	保・助・看・准		非会員 9,900円
11140	臨床実践	生涯学習	I 以上	ねらい	最新のスキンケアを学び、知識をブラッシュアップする機会とする	麦田 裕子 東京大学大学院	50名
8月4日 (月) 13:30～16:00	今の知識で大丈夫？ 最新のスキンケアの実際 ー予防から褥瘡ケアまでー			内容	看護職としての長いキャリアを持つ方々には最新のスキンケアや褥瘡ケアについて学び、若い世代の方々にはケアの変遷を知る機会になる研修。症例画像を通し、視覚からも学べる。		会員 3,300円
				対象	保・助・看・准		非会員 9,900円
11120	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	安全な輸血を実施するための基礎知識の理解と、輸血実施時の注意点を学ぶ	金子 誠 三井記念病院	50名
8月5日 (火) 13:30～16:00	オンライン 知っているようで知らない輸血の基本！ 輸血時のアセスメント能力アップ！			内容	輸血の適応と病態生理/輸血実施に必要な検査/輸血製剤の種類と扱い方の基本/準備と実施と手順/副作用と対処方法		会員 3,300円
				対象	保・助・看・准		非会員 9,900円

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【8月研修】

Web申込期間：2025年6月1日（日）～6月30日（月）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
12070	専門性の開発	組織の一員としての役割発揮	MI以上	ねらい	自己の成長と他者育成について理解する	武村 雪絵 東京大学医学部附属病院	50名
8月8日 (金) 10:00～16:00	コンピテンシー・モデルを用いて 一自己成長と他者育成のヒントを学ぶー			内容	コンピテンシーとは/看護管理におけるコンピテンシーの活用/コンピテンシーモデル紹介(構成、5段階の評価基準)/コンピテンシー評価/自己成長・他者育成への活かし方		会員 5,500円 非会員 16,500円
11090	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	バイタルサインの異常を正しく評価し「異常を見逃さない」「迷わず対応できる」知識を身に付ける。	川原 千香子 帝京大学	50名
8月15日 (金) 10:00～16:00	NEW 急変の兆候を見逃さない! バイタルサインの異常と早期対応			内容	患者の状態悪化の兆候と早期発見、早期対応の重要性/バイタルサインの異常パターンと臨床推論、NEWSなどの評価ツールの活用/RRSとは(RRSが導入されてきた経緯、全国医療安全共同行動の取り組み、RRSの4要素など)		会員 5,500円 非会員 16,500円
11100	臨床実践	意思決定を支える力	I 以上	ねらい	退院調整における家族のサポートや意思決定について理解し、退院支援の実践を学ぶ	児玉 久仁子 東海大学	50名
8月18日 (月) 10:00～16:00	オンライン 多様化する家族のありようから考える退院支援			内容	家族を取り巻く社会情勢/家族とのかかわり方/退院支援と意思決定支援/演習等		会員 5,500円 非会員 16,500円
14090	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	ねらい	看護管理者に必要な概念化能力を養う	小林 美亜 山梨大学大学院	50名
8月22日 (金) 8月23日 (土) 10:00～16:00	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう!			内容	論理的思考とは/概念化能力とは/抽象・具象/管理職に求められる3つの能力/概念化能力を構成する要素(思考能力)ロジカルシンキング/概念化能力を高めるためのトレーニング/問題解決法/問題の分析・思考ツリー/演習・GW		会員 11,000円 非会員 33,000円
12080	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上 MI以上	ねらい	学生のレディネスを把握した実習指導の方法について学ぶ	士反 めぐみ 東京都立墨東病院	50名
8月26日 (火) 10:00～16:00	効果的な実習指導			内容	レディネスとは/看護基礎教育の現状とカリキュラムについて/現代の看護学生の特徴/臨地実習の意義と実習指導者の役割/効果的な実習指導について		会員 5,500円 非会員 16,500円
11110	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	摂食・嚥下のしくみとその障害をもつ高齢者を理解し、看護介入方法を学ぶ	【AM】 藤谷 順子 国立国際医療センター 【PM】 三部 敬子 順天堂大学医学部附属 順天堂医院 横山 幸恵 順天堂大学医学部附属 順天堂医院	50名
8月27日 (水) 10:00～16:00	オンライン 高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とはー医師と看護師両方の視点から学べる!ー			内容	摂食・嚥下の生理/高齢者の摂食・嚥下障害の特徴と対応/嚥下機能評価/誤嚥と誤嚥予防/スクリーニングテスト/「食べる」を支える看護/食事時の注意点/嚥下リハビリテーションと看護		会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【8月研修】

Web申込期間:2025年6月1日(日)～6月30日(月)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
11130	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	脳卒中患者の治療と急性期看護を理解する	【AM】 水谷 克洋 慶應義塾大学医学部 【PM】 飯田 雅美 慶應義塾大学病院	50名
8月28日 (木) 10:00～16:00	 オンライン 脳卒中患者の治療と急性期看護－医師と看護師両方の視点から学べる!－			内容	脳卒中の現状/脳卒中の病態・生理/脳卒中患者の治療/脳卒中における急性期看護/観察のポイント/急性期看護におけるADLの維持・改善、心理社会的支援		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
12090	専門性の開発	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	ねらい	生涯学習について理解でき、自施設への取り組み方法がわかる	野村 仁美 JCHO 東京山手 メディカルセンター	50名
8月29日 (金) 10:00～16:00	組織における生涯学習支援の取り組み方法を学ぶ			内容	生涯学習ガイドラインをどう読み解くか/施設での取り組みの実際/自施設でどのように取り組んでいけばよいか		会員 5,500円
				対象	施設での教育担当を担っている方 主任以上の看護管理者		非会員 16,500円

【9月研修】

Web申込期間:2025年7月1日(火)～7月31日(木)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
14100	リーダーシップと マネジメント	安全な環境の整備	I 以上	ねらい	災害時に必要なライフラインを理解し、自施設での事前対策について考える	相嶋 一登 横浜市立市民病院	50名
9月3日 (水) 10:00～16:00	オンライン 災害時における病棟機能維持を考える ーライフライン対策ー			内容	我が国の地震災害の概要/ライフラインの被害と事前対策/災害医療と減災対策の実際/災害でのライフラインの被害の実際/災害対応訓練の実際/演習		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
12100	専門性の開発	自身のウェルビーイング の向上	新人以上	ねらい	自らの怒りのタイプを知り、怒りの表現やコントロールする術を知る	田辺 有理子 横浜市立大学	50名
9月7日 (日) 10:00～16:00	アンガーマネジメント ー怒りとうまく付き合うためにー			内容	アンガーマネジメントを理解し、怒りへの対処法やうまく付き合う方法等を学び、実践で活用できることを期待したい。(また、患者や他者の怒りに遭遇した時の対処方法も学ぶ)。		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11150	臨床実践	協働する力	I 以上	ねらい	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解する支援に関わるすべての看護職が、多職種と協働した入退院支援の現状と求められる役割を理解する。(2日目は訪問看護ステーションの同行訪問見学)	安部 節美 日本医科大学付属病院	50名
9月9日 (火) 9月10日 (水) 10:00～16:00	入退院シリーズⅡ 担当看護師として入退院支援に責任を持とう ー訪問看護ステーションの 同行訪問見学を通して学ぶー ※申込期間(6/1～6/15) ※看護職賠償責任保険加入を推奨 ※自転車で移動			内容	入退院支援に関する診療報酬/入退院に必要なシステム/入退院支援のプロセス/担当看護師に求められる役割とケアマネジメント/患者・家族の意思決定支援/院内外で必要な多職種連携/グループワーク(現状から課題解決)/同行訪問見学を通して退院後の療養生活支援の方法		会員 12,100円
				対象	入退院支援に携っている 保・助・看		非会員 36,300円

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【9月研修】

Web申込期間:2025年7月1日(火)～7月31日(木)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11160	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	看取りに必要な準備と知識を持ち、患者・家族が望む最期の時を支える	玉置 妙憂 一般社団法人 大慈学苑	50 名
9月10日 (水) 10:00～16:00	最期の時を迎える患者・家族をどう支えるか？ ー僧侶として、看護師としてー			内容	終末期の患者・家族に起きる心と身体の変化/患者・家族が望む最期の時間の支え方/最期の場を支える看護職に望むこと/支援者もダメージを受ける/語ることがスピリチュアルケア/グループワーク		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
11170	臨床実践	意思決定を支える力	I 以上	ねらい	精神科看護について理解し、具体的な患者対応について学ぶ	宮子 あずさ 井之頭病院	50 名
9月16日 (火) 13:30～16:00	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護			内容	診断の基礎/代表的な症状への対応/困った人(≒人格障害)の理解と対応/精神科の知識を生かした困難事例への対処/看護師の疲弊を防ぐために/事例検討(グループワーク)		会員 3,300円 非会員 9,900円
				対象	保・助・看・准		
11180	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	がん放射線療法の基礎知識を理解し、看護の実践を学ぶ	北爪 麻紀 東邦大学医療センター 大森病院	50 名
9月17日 (水) 10:00～16:00	 オンライン がん放射線療法を受ける患者の看護			内容	放射線とは/がん放射線療法のメカニズム/がん放射線療法を受ける患者の看護/セルフケアと患者支援/有害事象の悪化予防や症状の軽減に向けたケア		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
14110	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅱ 以上	ねらい	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ。	山之上 雄一 ヒーローズサポート 株式会社	50 名
9月19日 (金) 9:30～16:30	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第2回] * A 4クリップボード持参 * 1 回～ 4 回とも同じ内容です			内容	コーチングとは/コーチングにおける心構え/プラス思考/コーチングの基本プロセス/コーチングスキルの習得/傾聴スキル/質問スキル/承認スキル/GROW モデル/各内容は座学で学んだ後演習を繰り返し行う方法で実践		会員 6,600円 非会員 19,800円
				対象	指導的立場にある 保・助・看		
11190	臨床実践	意思決定を支える力	I 以上	ねらい	エンド・オブ・ライフにある(終焉を迎える)人とその家族のケアおよび看護師の心のケアについて理解する	宇津木 智子 がん研究会有明病院	50 名
9月24日 (水) 10:00～16:00	「自分らしく最期まで生きる」を支えるエンド・オブ・ライフケアと看護職のケア			内容	エンド・オブ・ライフにある患者・家族の現状/エンド・オブ・ライフケアの看護/死別と患者家族への看護/ACPのプロセスに関わる看護/看護職の心のケア/日本人の死生観/グループワーク		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
14120	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅱ以上 M1以上	ねらい	リーダーシップについての本質的理解をもとに、看護現場で行動できる具体的なアクションを考えることができる	高田 誠 株式会社 オーセンティックス	50 名
9月25日 (木) 10:00～16:00	 オンライン リーダーシップを学び、具体的なアクションを起こそう！ ー看護管理者のためのリーダーシップー			内容	管理者の責任と役割/リーダーシップとは何をすることか/リーダーシップのバリア/心理的安全性とリーダーシップ/ 5Eモデル/マネジメントとは何をすることか/リーダーシップとマネジメントの違い		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	主任相当以上の保・助・看		

* 講師名・所属は、2025 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【9月研修】

Web申込期間:2025年7月1日(火)～7月31日(木)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11200	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	せん妄の予防と看護の実践について学ぶ	橋本 裕 東邦大学	50名
9月30日 (火) 10:00～16:00	看護の力で防ごう! せん妄予防とケアの実践			内容	せん妄とは/せん妄発症因子/せん妄発生のメカニズム/せん妄のアセスメント/せん妄のアセスメントツール/せん妄に使用される薬剤 向精神薬の特徴/せん妄予防ケア/せん妄ケア/事例を基に演習		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		

【10月研修】

Web申込期間:2025年8月1日(金)～8月31日(日)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11310	臨床実践	安全な環境の整備	新人以上	ねらい	ケア提供場面で発生する暴力の現状から、暴力のリスクアセスメントを行い、患者・看護師を守るケアを実施できるようにする。	前田 愛 昭和医科大学 横浜市北部病院	50名
10月3日 (金) 10:00～16:00	NEW 暴力から患者・看護師を守るケアの技術			内容	暴力のリスクアセスメント方法/研究から見た暴力が発生しやすい場面の理解/アンガーマネジメントやCVPPPを活用した患者への対応方法/暴力を受けたときのセルフケア/基礎的な知識を得るとともに、暴力を防ぐ具体的な対応方法をケアの技術		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
11220	臨床実践	意思決定を支える力	Ⅱ 以上	ねらい	ACPについて理解し、患者・家族の意向を尊重した意思決定支援への関わりについて学ぶ。認知症の人の意思決定をめぐる背景を知ることができる。	小川 朝生 国立がん研究センター	50名
10月7日 (火) 10:00～16:00	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援			内容	人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドラインに至った経緯/アドバンスケアプランへの取り組み/エンドオブライフにおける我が国の現状/ガイドラインの解説		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
11230	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	酸素療法・人工呼吸器の基本的な取り扱い方法と呼吸管理に必要な看護について学ぶ	勝 博史 東京都立荏原病院	50名
10月9日 (木) 10:00～16:00	オンライン 看護師がおこなう呼吸管理(酸素療法～人工呼吸器療法)			内容	呼吸器系のフィジカルアセスメント/酸素投与システムの実践/酸素療法に伴う合併症/酸素療法中の患者の看護/人工呼吸器のしくみ/人工呼吸器のモード/アラーム対応/人工呼吸器離脱時の看護		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
11240	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	がん性疼痛に関する専門的知識の理解を深め、マネジメントとケアの実践について理解する	熊谷 靖代 野村病院	50名
10月15日 (水) 10:00～16:00	がん性疼痛看護に必要な知識・技術を学び看護実践に活かそう!			内容	痛み・苦痛症状のメカニズムと影響因子/痛みのアセスメント方法/痛みを用いる薬物療法・ケア/痛みの評価/痛みのマネジメントにおける看護師の役割/聞き出すコミュニケーションスキル/事例検討・ワーク		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【10月研修】

Web申込期間：2025年8月1日（金）～8月31日（日）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
12130	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	I 以上	ねらい	看護実践を実践報告としてまとめ、学 会や施設内で発表するためのポイント を学ぶ	岡 美雪 聖路加国際大学	50 名
10月17日 (金) 10:00～16:00	学会・施設内発表を目指し た実践報告の進め方			内容	ケーススタディ・実践報告とは/実践 報告としてまとめる目的/実践報告の まとめ方/倫理的配慮/発表につなげる ために/演習		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11250	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	外来における在宅療養支援能力向上を 図る	安部 節美 日本医科大学付属病院 他ファシリテーター	50 名
10月18日 (土) 10:00～12:30	外来における在宅療養支援 能力向上のための研修 [第2回]			内容	地域の実情に応じた切れ目のない外来 看護提供体制を構築することが求めら れる今日、ますます重要となる外来看 護師の役割や在宅療養支援強化に向 けた看護のありかたを学ぶ。		会員 4,400円
				対象	外来に勤務している又は勤務予定のあ る保・助・看・准		非会員 13,200円
11260	臨床実践	協働する力	II 以上	ねらい	病院と地域をつなぐために必要な退院 調整と看護職の役割について理解する	[AM] 塩原 未知代 板橋区医師会 在宅医療センター [PM] 石原 ゆきゑ 昭和医科大学江東豊洲病院	50 名
10月21日 (火) 10:00～16:00	病院と地域をつなぐ退院調 整と看護連携			内容	入院時から始まる退院支援の実態を、 病院で退院調整に関わる看護職・病院 からの患者を支援している在宅医療セ ンターの看護職双方から『看-看護携』 について学ぶ。		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11270	臨床実践	協働する力	I 以上	ねらい	医療メディエーションについて理解 し、患者側、医療者側、それぞれの相 互理解に基づく信頼関係を構築する方 法を学ぶ	和田 仁孝 早稲田大学大学院	50 名
10月22日 (水) 10:00～16:00	医療メディエーションから学 ぶ、トラブル時の共感と対 話の技法 一患者との関係・調整の理 論一			内容	医療メディエーションとは/トラブル 時の共感と対話の技法 患者との関係 調整の理論/謝罪と共感表明/ナラティ フアプローチとIPI分析/傷ついた医療 者へのケア/事例をもとにGW		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
14130	リーダーシップとマ ネジメント	組織の一員としての役割 発揮	II 以上	ねらい	コーチングの基礎を理解し、演習を通 して学ぶ	山之上 雄一 ヒーローズサポート 株式会社	50 名
10月23日 (木) 9:30～16:30	自ら考えて、行動する人を 育成するコーチング [第3回] *A4クリップボード持参 *1回～4回とも同じ内容です			内容	コーチングとは/コーチングにおける 心構え/プラス思考/コーチングの基 本プロセス/コーチングスキルの習得 /傾聴スキル/質問スキル/承認スキ ル/GROWモデル/各内容は座学で学 んだ後演習を繰り返し行う方法で実践		会員 6,600円
				対象	指導的立場にある 保・助・看		非会員 19,800円
14150	リーダーシップと マネジメント	業務の委譲/委譲と 管理監督	Ⅲ以上 MI以上	ねらい	ケアの質保証と限られた人材を活用す るために、多職種とのタスク・シフト /シェアの必要性を理解し、看護管理 者として看護の専門性を活かした働き 方改革につなげられる	奥田 悦子 武蔵野赤十字病院	50 名
10月29日 (水) 10:00～16:00	タスク・シフト/シェアの仕 組み作りで看護の専門性を 活かそう!			内容	医療・看護の人口動態の変化/タスク・ シフト/シェアに関するガイドライン /タスク・シフト/シェアの必要性や 仕組みづくり(システム・教育・運営) /看護管理者に必要な役割と課題/グ ループワーク		会員 5,500円
				対象	主任相当以上の 保・助・看		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【10月研修】

Web申込期間：2025年8月1日（金）～8月31日（日）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
12150	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ 以上	ねらい	教育担当・教育委員の役割と院内教育の企画立案・運営・評価に関する基礎知識を学び、生涯学習を視野にいたした自部署の看護職育成につなげる	福家 幸子 虎の門病院	50 名
10月30日 (木) 10:00～16:00	教育担当者の基礎知識 ー院内教育プログラムを運用しよう!ー			内容	現任教育・人材育成と看護の質保証/ 大人の学習者の特性/学習ニードと教育ニード/ 教育目標の明文化/ 教育担当者・教育委員の役割/ 教育の企画・実施・評価/ 演習		会員 5,500円
				対象	教育担当・教育委員の 保・助・看		非会員 16,500円
11280	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	糖尿病患者の足病変に関する基礎的な知識を理解し、フットケアの技術を学ぶ	田中 聡美 東京臨海病院 他ファシリテーター	50 名
10月31日 (金) 10:00～16:00	糖尿病足病変の基礎知識とフットケア ※持参物品あり ※診療報酬加算対象外			内容	糖尿病と足病変の関係/ 糖尿病足病変とは/ 糖尿病足病変のフットケア/ 演習(足の観察・アセスメント・フットケアの実際)		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11290	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	AYA世代がん患者の課題とサポートについて理解する	宇土 しのぶ 慶應義塾大学病院 島田 理恵 慶應義塾大学病院	50 名
10月31日 (金) 13:30～16:00	AYA世代のがん患者のサポート			内容	AYA世代のがんの特徴/ AYA世代がん患者のニーズ/ AYA世代がん患者を支援するチーム医療/ AYA世代がん患者への社会資源/ AYA世代がん患者との関わり方/ グループワーク		会員 3,300円
				対象	保・助・看・准		非会員 9,900円

【11月研修】

Web申込期間：2025年9月1日（月）～9月30日（火）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
11370	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	周術期における患者の特徴を理解し、回復力を促す看護の実際を学ぶ	岡崎 政秀 公立昭和病院 三石 晃代 東京都立墨東病院	50名
11月5日 (水) 10:00～16:00	必見!!チームで行う周術期 (術前・術中・術後)の看護			内容	手術侵襲と生体反応/術前スクリーニング/術前指導(術前外来)/手術中の看護/継続看護/回復力を促す術後ケア/早期退院に繋げる看護師の役割/手術中・手術後の事例検討		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11340	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	在宅療養で医療的ケアを必要とする児の現状と支援の実際を学ぶ	【AM】 前田 浩利 医療法人財団はるたか会 【PM】 堀口 亜貴代 株式会社スペースなる	50名
11月7日 (金) 10:00～16:00	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実際 一医師と看護師両方の視点から学べる!ー			内容	小児の在宅医療の現状と今後の課題/病院から在宅への移行準備/在宅医療の実際/訪問看護の実際/育児支援を必要とする両親への支援/障害者・障害児に対する福祉サービス		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11380	臨床実践	倫理実践	I 以上	ねらい	身体拘束ゼロ・最小化にむけた取り組みを聞き、自施設でできる取り組みを考える機会となる	小藤 幹恵 公益社団法人 石川県看護協会 加藤 ひとみ 平成医療福祉グループ 宮林 佐知 公立阿伎留医療センター	50名
11月9日 (日) 10:00～13:00	NEW  オンライン 身体拘束ゼロの時代への挑戦 ー自施設で取り組むためにー			内容	身体拘束ゼロ・最小化に向けて取り組み内容 取り組んだきっかけ、取り組みの中で一番大事にしたこと、大変だったこと、うまくいかなかったこと、うまくいったこと、事例など。		会員 3,300円
				対象	保・助・看・准		非会員 9,900円

* 講師名・所属は、2025 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【11月研修】

Web申込期間：2025年9月1日（月）～9月30日（火）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
13090	専門的・倫理的・法的な実践	倫理の実践	Ⅱ以上	ねらい	倫理的に直面した苦悩について何がおかしいか、なぜおかしいか、どうすれば良かったのか考えるヒントを得る事ができる	鶴若 麻里 聖路加国際大学	50名
11月10日 (月) 10:00～16:00	 倫理に基づく看護実践 一倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう！			内容	倫理の基礎知識/看護専門職と倫理/看護師のジレンマと道徳的苦悩/倫理的問題の事例検討(4分割法)等		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11350	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	口腔内の衛生環境を管理することから誤嚥性肺炎の予防ケアを学ぶ	【AM】 今田 良子 歯科医師 / 東京科学大学 【PM】 三橋 聡子 順天堂東京江東高齢者医療センター	50名
11月20日 (木) 10:00～16:00	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう！ 一歯科医師と看護師両方の視点から学べる！			内容	口腔内の状況が引き起こす肺炎その他疾患のメカニズム/口腔機能の理解/口腔内アセスメントツールOHAT/マウスケアの実際/看護として継続ケアにつなげる工夫		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
14160	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	ねらい	職場適応が困難と思われる看護職の特性を理解し、実務への支援方法を学ぶ	北川 明 順天堂大学 保健看護学部	50名
11月22日 (土) 10:00～16:00	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 一共に働くための職場適応支援一			内容	発達障害とは/発達障害の特性/発達障害に対する理解と対応/課題別支援方法/職場での支援と環境づくりについて/看護管理上の注意とポイント(患者の安全性の担保)/演習		会員 5,500円
				対象	指導的立場の 保・助・看		非会員 16,500円
14170	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	M I 以上	ねらい	看護管理者として、キャリアの発達段階に合わせた指導のポイントを学ぶ	木村 弘江 公立学校共済組合本部	50名
11月26日 (水) 10:00～16:00	看護管理者のための 人材育成のポイント			内容	キャリア開発の基礎知識/人材育成の基礎知識/継続教育における人材育成①対象別の人材育成②ジェネラリストの育成③スペシャリストの育成④管理者の育成⑤教育者・研究者の育成/グループワーク		会員 5,500円
				対象	保・助・看		非会員 16,500円
11360	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	排便のメカニズム、様々な排便障害(便秘症・下痢症・便失禁等)について理解し、適切な排便コントロールの方法や、尊厳を守りQOLを高めるケア方法について学ぶ。複数のガイドラインを参照し学びを深める。	積 美保子 JCHO 東京山手メディカルセンター	50名
11月28日 (金) 10:00～16:00	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう!ガイドラインに基づいた排便ケア 一アセスメントから個別的ケアまで一			内容	排便のメカニズム/排便障害の要因とその特徴、アセスメントの視点/具体的な考え方と看護/QOLを高める排便コントロール/尊厳を守るケア/排便の自立支援/各種ガイドライン/事例検討等		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
14180	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I 以上	ねらい	災害に対する基礎知識と看護について学ぶ	内木 美恵 日本赤十字看護大学	50名
11月30日 (日) 10:00～16:00	災害看護の基本 一首都直下型地震に備えよう一			内容	災害のメカニズム/災害関連法/災害対策基本法・災害救助法/災害医療体制/災害看護基礎知識・役割/災害サイクルに応じた看護活動/首都直下地震を想定して病院などの施設における看護		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【12月研修】

Web申込期間:2025年10月1日(水)～10月31日(金)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名						受講料
11410	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	ねらい	心不全の病態を理解し、患者のセルフマネジメント支援の実際と、介護者支援について学ぶ。	【AM】 田中 博之 東京都立多摩総合医療センター 【PM】 中野 直美 慶應義塾大学病院	50名
12月2日 (火) 10:00～16:00	心不全患者の再入院を防ぐための看護 ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー			内容	心不全の病態と治療/心不全患者のセルフマネジメント/患者指導の実際/再入院を防ぐための取り組みの実際/看護師の役割/事例検討(グループワーク)等		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
14200	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅰ以上	ねらい	看護実践に必要な医療安全・リスクマネジメントの基礎的知識を学ぶ	石田 亜紀 国際医療福祉大学三田病院	50名
12月3日 (水) 10:00～16:00	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう!			内容	医療安全の基本的知識/ヒューマンエラーのメカニズム/医療安全の組織的活動/医療安全の具体的活動/危険予知トレーニング(KYT)の実際/グループワーク		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
12170	専門性の開発	生涯学習	Ⅱ以上	ねらい	論理的なレポート作成について理解する	岡 美雪 聖路加国際大学	50名
12月10日 (水) 13:30～16:00	論理的なレポート作成 ーレポート・論文作成の基本ステップー			内容	レポート論文の表現のルール/レポートの4つの形・特徴・レポート論文に必要なとされる能力/レポート作成の流れ/資料を活用・文献検索など/引用の仕方/レポート執筆と推敲		会員 3,300円
				対象	保・助・看		非会員 9,900円
11420	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	緩和ケアを必要とする患者・家族の支援について看護の実際を学ぶ症状マネジメントの実際 看護師自身のケアの必要性も学ぶ	高橋 里江 がん・感染症センター 都立駒込病院	50名
12月11日 (木) 10:00～16:00	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援 ー症状マネジメントや意思決定支援、コミュニケーションなど緩和ケアの基礎を学ぼうー			内容	緩和ケアの実際を学び、緩和ケアを必要としている患者・家族に対して、適切な支援を考え実践できることを期待している。また看護師自身の心のケアも大事であることも学ぶ。		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11390	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	患者の症状から脳神経疾患の画像の特徴と画像データを見るポイントを理解し、看護ケアに活かす	【AM】 飯田 雅美 慶應義塾大学病院 【PM】 伊澤 良兼 慶應義塾大学医学部	50名
12月18日 (木) 10:00～16:00	 脳神経編 画像データとフィジカルアセスメント ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー			内容	患者の症状からどうアセスメントするか/看護の視点で求められる医師との情報共有/画像データをどう看護に活かすか/治療に必要な画像検査/画像データと症状		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円
11400	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	ねらい	救急医療の現状と課題を知り、救急における看護師の役割を理解する	松岡 遼平 東京都立多摩総合医療センター	50名
12月23日 (火) 10:00～16:00	救急医療の現状と看護の実際 ー1次2次救急における看護師の役割ー			内容	地域医療の現状と課題/救急医療・看護の特徴/病歴聴取と臨床推論/トリアージと待機中の対応/救急外来における看護師の役割等		会員 5,500円
				対象	保・助・看・准		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【1月研修】

Web申込期間:2025年11月1日(土)～11月30日(日)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
11430	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	急変時の看護実践に必要な基本的知識と対応を学ぶ	西尾 宗高 杏林大学医学部付属病院	50名
1月14日 (水) 10:00～16:00	急変時の対応[メンバー編] ーはじめての急変に対応するためにー			内容	急変時に必要な基礎的知識を理解し、実践に役立つ研修。急変として対応する機会が多い症状や疾患について、事例を用いてアセスメントし、その状況への対応方法を学ぶ新人や経験の少ない人向けの研修。		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
14210	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	ねらい	看護管理の基礎と主任・副主任の役割を理解する。看護の動向、看護管理、労務管理、リスク管理、人材育成のための指導方法を理解する。	初村 恵 厚生労働省 塘地 正美 五反田リハビリテーション 病院 加藤 明子 加藤看護師社労士事務所 岩井 完 岩井法律事務所 鈴木 千晴 聖路加国際病院	50名
1月21日 (水) 1月22日 (木) 1月23日 (金) 10:00～16:00	大人気!新米主任・副主任 のマネジメント能力を強化 する ー主任・副主任の役割と看護 管理の基礎を学ぶー			内容	看護の動向/看護管理者に必要な基礎知識/労務管理/タスクシフト・シェア/リスクマネジメント/医療事故対応/人材育成/リーダーシップとマネジメント/自分の役割は何か/グループワーク		会員 16,500円 非会員 49,500円
				対象	主任・副主任の任について3年以内の保・助・看で3日間参加できる方		
11440	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	加齢に伴う身体的変化を理解し、高齢者の総合的なフィジカルアセスメントを医師と看護師の視点から学ぶ	【AM】 岩切 理歌 地方独立行政法人東京都健 康長寿医療センター 【PM】 石原 ゆきゑ 昭和医科大学江東豊洲病院	50名
1月27日 (火) 10:00～16:00	高齢者のフィジカルアセス メント ー高齢者に多い症状や疾患 に対するケアー医師と看護 師両方の視点から学べる!			内容	加齢に伴う身体的変化/高齢者のフィジカルアセスメント/高齢者に多い症状の診断と治療/高齢者に多い症状に対する看護		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
14220	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅱ 以上	ねらい	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ	山之上 雄一 ヒーローズサポート 株式会社	50名
1月27日 (火) 9:30～16:30	自ら考えて、行動する人を 育成するコーチング [第4回] * A 4クリップボード持参 * 1回～4回とも同じ内容です			内容	コーチングとは/コーチングにおける心構え/プラス思考/コーチングの基本プロセス/コーチングスキルの習得/傾聴スキル/質問スキル/承認スキル/GROWモデル/各内容は座学で学んだ後演習を繰り返し行う方法で実践		会員 6,600円 非会員 19,800円
				対象	指導的立場にある 保・助・看		
11450	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	栄養管理の基本と援助の実践を学ぶ	杉山 理恵 日本医科大学付属病院	50名
1月28日 (水) 10:00～16:00	看護師がおこなう栄養管理 の実際 ー入院から在宅までー			内容	入院患者の60～70%は高齢者であり、栄養障害・低栄養状態の患者が多く、入退院を繰り返している。入院・在宅に関わらず患者の病態の悪化予防・維持、回復促進などの各病期において、栄養に関する支援・管理の実践を学ぶ。		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
14230	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上 MI以上	ねらい	目標管理における指標の数値化の考え方と目標立案のポイントを理解する	城所 扶美子 昭和医科大学	50名
1月29日 (木) 10:00～16:00	師長・副師長のための成果 が見える目標管理 ー指標 を数値化するためにー			内容	組織の現状分析から目標設定までのプロセスを理解し、数値化できる評価の視点を明確にした目標の立て方を実践的に学べる、師長・副師長向けの研修。		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	主任相当以上の 保・助・看		

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【2月研修】

Web申込期間:2025年12月1日(月)～12月31日(水)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時	研修名					受講料	
11490	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	がん薬物療法の基礎知識と看護の実際を学ぶ	渡辺 智美 国立がん研究センター 中央病院	50名
2月3日 (火) 10:00～16:00	オンライン これだけはおさえない! がん薬物療法を受ける患者の看護			内容	がん薬物療法概論/抗がん剤の安全な取扱い/投与管理・副作用対策とセルフケア支援/レジメンアセスメントとセルフケア支援/グループディスカッション		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		
14240	リーダーシップと マネジメント	安全な環境の整備	I 以上	ねらい	感染管理に必要な知識を理解し、施設内で質の高い感染管理につなげるための対策を学ぶ	西川 美由紀 日本赤十字社医療センター	50名
2月4日 (水) 2月5日 (木) 10:00～16:00	現場で活かせる感染管理の基礎知識 [2日コース]			内容	医療や介護、訪問等、多様な職場で働く看護職を対象に、感染管理の基礎知識から感染予防やアウトブレイクの際についての理解を深め、自施設における感染管理について振り返り今後の対策等を考える機会とする。		会員 11,000円 非会員 33,000円
				対象	保・助・看・准		
11470	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	治療に伴う外見の変化や影響を最小限に抑え、患者が自信をもって生活できるようサポートすることを目的としたアピアランスケアの意義と具体的な看護について理解する。アピアランスケアの実際について学び、具体的なケア方法、サポート方法を習得する。	野澤 桂子 目白大学	50名
2月10日 (火) 10:00～12:30	がん患者のアピアランスケア ー治療中も自分らしい生活をおくるための看護ー			内容	アピアランスケアとは/治療による主な外観の変化/外観変化による患者の悩み/アピアランスケアの実際		会員 3,300円 非会員 9,900円
				対象	保・助・看・准		
11480	臨床実践	ケアする力	Ⅱ 以上	ねらい	看護チームのリーダーとして急変の初期対応に必要な知識・技術を理解する	西尾 宗高 杏林大学医学部付属病院 橋本 多門 杏林大学医学部付属病院	50名
2月12日 (木) 10:00～16:00	急変時の対応[リーダー編] ーはじめてリーダーをする人のためにー			内容	急変時の看護実践の基礎的事項を踏まえつつ、リーダーナースの役割(全体の指示、メンバーの支援)と思考力・判断力の強化に焦点をあて、リーダーとして必要な知識やスキルを学ぶ。		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看		
11510	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	心不全の病態と特性を理解し、心不全患者の緩和ケアと意思決定支援について学ぶ	山上 洋介 (前) 東京科学大学病院 荒畑 美樹 東京科学大学病院	50名
2月18日 (水) 10:00～16:00	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援 ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー			内容	心不全の病態と特性/心不全の終末期医療と緩和ケア/心不全の患者への意思決定支援/症状マネジメントの実際について/グループワーク/事例検討		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保・助・看・准		

* 講師名・所属は、2025 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【3月研修】

Web申込期間:2026年1月1日(木)～1月31日(土)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名						
12180	専門性の開発	協働する力	Ⅱ以上	ねらい	アサーティブなコミュニケーションの基礎を学び、実践的アサーションを理解する	野末 武義 明治学院大学	42名
3月9日 (月) 3月10日 (火) 10:00～16:00	アサーショントレーニング [2日コース] ー体験的に理解してアサー ティブコミュニケーションの 実践につなげよう!ー			内容	アサーションとは/自己信頼とアサー ション/他者への肯定的なフィード バック/話を聴くスキル/DESC法:葛 藤場面・問題解決場面の話合いのコツ /自分の感情とうまく付き合う/怒りへ の対処		会員 11,000円 非会員 33,000円
				対象	指導的立場にある 保・助・看		

2)-1. 認定看護管理者研修教育課程（マネジメント能力向上に関する研修）

研修 コード	研修名	開講期間	募集期間	募集人数
21100	ファーストレベル 第1回	令和7年5月20日(火)～6月25日(水)の期間中20日間程度	令和7年 1月24日(金)～ 2月13日(木)	80
21200	ファーストレベル 第2回	令和7年7月15日(火)～8月27日(水)の期間中20日間程度		80
21300	ファーストレベル 第3回	令和7年11月18日(火)～12月24日(水)の期間中20日間程度		80
22100	セカンドレベル	令和7年8月28日(木)～11月14日(金)の期間中38日間程度		70
23100	サードレベル	令和7年6月12日(木)～10月10日(金)の期間中38日間程度		30

※今年度の募集は終了いたしました

2) -2. 認定看護管理者教育課程研修＜公開講座＞

研修コード	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時		研修名						
12010	4月1日 (火)～ 4月30日 (水)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ MI以上	ねらい	社会保障制度を知り、ヘル スケアシステムの構造と現 状の理解に繋げる	柳橋 礼子 東京都看護協会 会長	10名
5月21日 (水) 9:30～12:30		【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第1回]						
12060	5月1日 (木)～ 5月31日 (土)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ MI以上	内容	社会保障制度の体系/看 護管理の定義/社会保障 制度の関連法規 [*第1・2・3回とも同じ内 容です]		会員 3,300円 非会員 9,900円
7月16日 (水) 9:30～12:30		【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第2回]						
12160	9月1日 (月)～ 9月30日 (火)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ MI以上	対象	保健師・助産師・看護師		
11月22日 (土) 9:30～12:30		【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第3回]						

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時		研修名						受講料
13010	4月1日 (火)～ 4月30日 (水) 6月2日 (月) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ MT以上	ねらい	労務管理の基礎知識を学 び、人材管理に繋げる	福島 紀夫 社会保険労務士法人 あい事務所	10名
		【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第1回]						
13050	6月1日 (日)～ 6月30日 (月) 8月19日 (火) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ MT以上	内容	労働法規/就労規則/健康 管理(メンタルヘルスを含 む)/雇用形態/勤務体制/ ワークライフバランス/ハラ スメント防止 [*第1・2・3回とも同じ内 容です]		会員 5,500円 非会員 16,500円
		【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第2回]						
13110	10月1日 (水)～ 10月31日 (金) 12月16日 (火) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ MT以上	対象	保健師・助産師・看護師		
		【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第3回]						
13030	4月1日 (火)～ 4月30日 (水) 6月16日 (月) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ MT以上	ねらい	看護実践における情報管理 を学び、資源管理に繋げる	瀬戸 僚馬 東京医療保健大学	10名
		【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第1回]医療・看護情報の種類と特徴						
13060	6月1日 (日)～ 6月30日 (月) 8月14日 (木) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ MT以上	内容	看護実践における情報管理 /医療・看護情報の種類と 特徴 [*第1・2・3回とも同じ内 容です]		会員 5,500円 非会員 16,500円
		【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第2回]医療・看護情報の種類と特徴						
13120	10月1日 (水)～ 10月31日 (金) 12月15日 (月) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ MT以上	対象	保健師・助産師・看護師		
		【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第3回]医療・看護情報の種類と特徴						
13020	4月1日 (月)～ 4月30日 (火) 6月10日 (火) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	倫理実践	Ⅲ以上・ MT以上	ねらい	看護実践における情報管 理における倫理的課題を学 び、資源管理に繋げる。	鈴木 英之 京橋法律事務所 弁護士	10名
		【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第1回]情報管理における倫理的課題						
13070	6月1日 (日)～ 6月30日 (月) 8月7日 (木) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	倫理実践	Ⅲ以上・ MT以上	内容	情報管理における倫理的課 題(情報リテラシー) [*第1・2・3回とも同じ内 容です]		会員 5,500円 非会員 16,500円
		【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第2回]情報管理における倫理的課題						
13130	10月1日 (水)～ 10月31日 (金) 12月2日 (火) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	倫理実践	Ⅲ以上・ MT以上	対象	保健師・助産師・看護師		
		【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理 [第3回]情報管理における倫理的課題						

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員
研修日時		研修名						受講料
14010	5月30日 (金) 9:30～12:30	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上・ MI以上	ねらい	組織マネジメントに関する基 礎知識を学び、組織管理 に繋げる	加納 江利子 東京都健康長寿 医療センター	10名
		【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 [第1回] 組織マネジメントに関する基礎知識						
14080	8月6日 (水) 13:30～16:30	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上・ MI以上	内容	組織マネジメントに関する基 礎知識／組織構造／組織 変革理論／看護管理過程 [*第1・2・3回とも同じ内 容です]		会員 3,300円
		【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 [第2回] 組織マネジメントに関する基礎知識						非会員 9,900円
14190	12月5日 (金) 9:30～12:30	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上・ MI以上	対象	保健師・助産師・看護師		
		【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論 [第3回] 組織マネジメントに関する基礎知識						
12110	9月8日 (月) 9:30～16:30	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ MI以上	ねらい	この国の医療のかたち、医 療政策の動向を課題を学ぶ ことで自身の役割を考えよう!	尾形 裕也 九州大学 名誉教授	20名
		7月1日 (火)～ 7月31日 (木)	【セカンドレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅱ 社会保障制度の現状と課題			内容		社会保障制度・人口動態 の変化を理解し自施設にお ける課題を表現できる/人 口や疾病構造の変化に対 応したヘルスケアサービスの 現状と自施設における課 題を表現できる
12120	9月18日 (木) 9:30～16:30	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上・ MI以上	ねらい	コンフリクトマネジメントを学 んで交渉力を身に付けよう!	小澤 かおり 東京慈恵会医科大学 附属第三病院	20名
		7月1日 (火)～ 7月31日 (木)	【セカンドレベル公開講座】 人材管理Ⅱ 多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント			内容		多職種のマネジメントに必要 なコンフリクトマネジメントを 活用できる
13080	9月21日 (日) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	倫理的実践	Ⅲ以上・ MI以上	ねらい	現場で倫理観を問われるこ とって何?手島恵講師と受 講者で一緒に考えてみよう!	手島 恵 東京医療保健大学 東が丘校	20名
		7月1日 (火)～ 7月31日 (木)	【セカンドレベル公開講座】 組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理			内容		所属組織の倫理的課題を 抽出し必要な方策が考えら れる/倫理観に基づき必要 な場面で倫理的意思決定 ができる
12140	10月24日 (金) 9:30～16:30	リーダーシップとマネ ジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上・ MI以上	ねらい	医療政策に基づき、経営・ 財務管理を理解し、所属部 署の経営上の課題を抽出で きる	富永 哲 独立行政法人 国立病院機構本部	20名
		8月1日 (金)～ 8月31日 (日)	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際 医業収支・経営指標の活用・費用対効果			内容		日本の病院で起こっているこ と/診療報酬制度について /経営指標の概要/損益計 算書を読む/病院経営の基 本指標/指標を使いこなす
					対象	保健師・助産師・看護師		

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時		研修名						
14140	10月28日 (火) 9:30～16:30	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ以上・MI以上	ねらい	看護管理に必要な経営資源の活用(適切な療養環境の整備)とその管理について理解する	寛 淳夫 工学院大学建築学部	20名
		【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際 適切な療養環境の整備			内容	病棟部門の計画：病棟計画の課題と変遷／看護単位の規模／介護環境の計画：個別化への対応 施設環境とリスク管理：施設環境の位置づけ／療養環境のリスク／看護管理における施設の維持管理		会員 5,500円
					対象	保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円
12020	6月14日 (土) 9:30～16:30	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	MⅡ以上	ねらい	2040年に向けた社会保障制度改革から看護制度・政策を学び、自施設における看護管理実践への示唆を得る	福井 トシ子 国際医療福祉大学 大学院	20名
		【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向			内容	制度変化に伴う看護管理への影響と対応／看護戦略とパワーの活用／職能団体による政策への影響力		会員 5,500円
					対象	保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円
12030	6月21日 (土) 9:30～12:30	専門性の開発	看護実践の質の改善	MⅡ以上	ねらい	トップマネジャーに必要な思考プロセスを学び、看護管理活動や論文・レポート作成に活用できる	熊川 寿郎 株式会社グローバルヘルスマネジメント 研究所	20名
		【サードレベル公開講座】 特別講義 トップマネジャーに求められる論理的思考			内容	論文・レポートの構成／レポート作成上の留意点／課題と問題の捉え方／論理的思考のプロセス／トップマネジャーに必要な思考過程		会員 3,300円
					対象	保健師・助産師・看護師		非会員 9,900円
12040	6月22日 (日) 9:30～12:30	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	MⅡ以上	ねらい	2040年に向けた地域医療構想と医療提供体制を知り、看護管理実践に必要な知識を学ぶ	島崎 謙治 国際医療福祉大学 大学院	20名
		【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向			内容	人口構造の変容の諸相／財政及び人的資源制約／医療提供体制の現状と課題／地域医療構想／医師の働き方改革 等		会員 3,300円
					対象	保健師・助産師・看護師		非会員 9,900円
13040	7月7日 (月) 9:30～16:30	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	MⅡ以上	ねらい	人事労務管理の基本を学び、身近な事例で理解を深め看護管理実践に活かすことができる	江口 貴允 聖路加国際大学	20名
		【サードレベル公開講座】 人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理			内容	賃金制度／人事考課／能力評価のためのシステムの構築／労働関係法規の最新の動向／建設的な労使関係の構築／ハラスメントの組織的対応／事例検討		会員 5,500円
					対象	保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2025 年 3 月 1 日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

3) 診療報酬に関連した研修

研修コード	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時	研修名							
11030	4月1日 (火)～ 4月30日 (水)	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	認知症高齢者における国の 施策や医療の現状と、入 院中の認知症高齢者を適 切にケアするための基本的 な知識を理解することができる	新里 和弘 東京都立松沢病院 橋本 裕 東邦大学看護学部 事例提供者 1名	各回 50名
5月31日(土) 6月1日(日) 10:00～16:00		【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第1回]			内容	医療の現状と国の取り組み / 疾患と病態・治療とケア・ 予防/認知症高齢者の基 本的な捉え方/看護アセス メント/コミュニケーションと 援助技術/療養環境と調整 方法/倫理的配慮と意思決 定支援等 ※第1回～3回とも同じ内 容です		会員 11,000円
11300		【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]			対象	保健師・助産師・看護師		非会員 33,000円
11500	8月1日 (金)～ 8月31日 (日)	臨床実践※	ケアする力	II 以上	ねらい	糖尿病患者へのフットケア の意義を理解し、評価方法 と実践の技術を身につける	大浦 紀彦 杏林大学医学部 日本糖尿病教育 ・看護学会から の講師 町田 景子 東京都立多摩北部 医療センター 他ファシリテー ター多数	各回 54名
11330		【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 【日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア[第1回]			内容	フットケアの意味/糖尿病 足病変の基礎知識/糖尿 病患者のためのアセスメント /糖尿病重症化予防におけ る評価と課題/演習/事例 分析 ※糖尿病療養指導士更新 単位(第1群)看護の研 修4単位認定 ※持参物品あり ※提出書類あり		会員 19,800円
11520		【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 【日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア[第2回]			日程	[第1回]・[第2回]共通 11/1は第1回・第2回受講 者の合同講義 [第1回] 11/2・3は演習のみ [第2回] 12/6・7は演習のみ ➡第1回は日程により遠方 の方優先		非会員 39,600円
11130	12月1日 (月)～ 12月31日 (水)	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第3回]			対象	【参加要件】 1)糖尿病足病変患者の看 護従事経験5年以上を有 する看護師で、研修終 了後にその業務に携わる 予定の方 2)3日間全て参加できる方 3)所属長(看護部長・病院 長など)の推薦がある方 4)保健師・助産師・看護 師		
11130								
11130								
11130	11月1日(土) 11月2日(日) 11月3日(月) ※9:00～17:30 (研修日より異なる)							
11130								
11130								
11130	11月1日(土) 12月6日(日) 12月7日(月) ※9:00～17:30 (研修日より異なる)							
11130								
11130								

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時		研修名						
30610	5月1日 (木)～ 5月31日 (土)	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ 以上	ねらい 			

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

4) 地域で働く看護職の資質向上のための研修<全 4 回>

研修コード	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等		講師名(敬称略) 所属	定員 受講料
研修日時		研修名						
11070		臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	地域包括支援センターを取り巻く現状や制度について整理し、生活者視点での現状を知ること、地域包括支援センターでの看護職の役割と事案に合わせた連携を考えることができる。	塩原 未知代 板橋区医師会 在宅医療センター	50 名
7月26日 (土) 10:00～12:30	5月1日 (木)～ 5月31日 (土)	 地域で働く看護職の役割 —政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えよう—			内容	東京都の高齢社会の現状と社会構造の変化と課題/制度の変遷と現状/関係機関との連携/総合相談支援/初期相談でのアセスメントの視点/顕在的・潜在的課題/実行可能な連携		会員 3,300円 非会員 9,900円
					対象	保・助・看・准		
11320		臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	4種の認知症の特性を理解し、当事者・介護者・コミュニティへの支援方法を考える	新里 和弘 東京都立松沢病院 堀口 法子 東京都立松沢病院	50 名
10月19日 (日) 10:00～12:30	8月1日 (金)～ 8月31日 (日)	 認知症当事者と介護者への支援 —認知症の種類と支援方法の工夫(医師と看護師両方の視点から学べる)—			内容	認知症の疫学/アルツハイマー型・レビー小体型・脳血管性・前頭側頭型の病態と症状/認知症の治療/当事者が見えている世界と不快な対応/入退院支援・地域連携/当事者や介護者の事例検討等		会員 3,300円 非会員 9,900円
					対象	保・助・看・准		
13100		専門的・倫理的・法的な実践	アカウンタビリティ	I 以上	ねらい	地域で働く看護職に求められる権利擁護の視点を養い、事例を通して利用者の権利と看護職自身の権利について考えることができる	岸 恵美子 東邦大学看護学部	50 名
11月29日 (土) 10:00～12:30	9月1日 (月)～ 9月30日 (火)	権利擁護について考える 利用者の権利と看護職自身の権利 —セルフネグレクト・カスタマーハラスメントの事例から—			内容	セルフ・ネグレクトとは/支援と対応の基本/権利擁護支援/課題と地域でできる支援とは/看護職としての権利擁護について/東京都カスタマーハラスメント防止条例について 等		会員 3,300円 非会員 9,900円
					対象	保・助・看・准		
11460		臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	介護者の介護力が要介護者に与える影響を理解する。介護者が抱える多様化した課題の中での身体的・心理的課題についてのアセスメント(見立て方)を学ぶ。	野口 洋一 あさくさばし カウンセリング ルーム	50 名
2月1日 (日) 10:00～12:30	12月1日 (月)～ 12月31日 (水)	 対応が難しいと感じる介護者への支援 —関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法—			内容	見立てとは/対応困難な介護者の心理、行動、不適応問題の理解/軽度知的能力障害の見立て方/特性に応じた介入方法 等		会員 3,300円 非会員 9,900円
					対象	保・助・看・准		

* 講師名・所属は、2025 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

5) 医療安全に関する研修

研修コード	カテゴリ	研修名	研修日	時間	申込期間	ねらい	対象 / 備考	受講料(円)	
								会員	非会員
77251	医療安全	第1回 医療安全管理者養成研修(7日間)	6/27(金)・6/28(土)・ 7/2(水)・7/3(木)・ 7/4(金)・7/8(火)・ 7/9(水)	9:30～ 16:50	4月4日(金)～ 5月9日(金)	医療安全管理者としての必要な基礎的知識・技術・態度を習得する、医療安全の専門的知識と実践能力を身につける	施設において医療安全管理者の任にある者及び予定の看護師	49,500	99,000
77252	医療安全	第2回 医療安全管理者養成研修(7日間)	7/24(木)・7/25(金)・ 7/26(土)・7/30(水)・ 7/31(木)・8/1(金)・ 8/2(土)	9:30～ 16:50					
77253	医療安全	第3回 医療安全管理者養成研修(7日間)	令和8年1/28(水)・ 1/29(木)・1/30(金)・ 1/31(土)・2/4(水)・ 2/5(木)・2/6(金)	9:30～ 16:50	11月21日(金)～ 12月19日(金)				
74250 ～	医療安全	医療安全管理者養成研修 【公開講座】	第1回・第2回・第3回の医療安全管理者養成研修のいずれかの日程 (東京都看護協会HPをご参照ください)			医療安全管理者養成研修講義を聴講することで医療安全の専門的知識のブラッシュアップができる	医療安全管理者養成研修を修了している看護師	3,300	9,900
78251	医療安全	【演習】 RCA手法を用いた 事故事例分析	10月11日(土)	13:00～ 17:00	7月28日(月)～ 8月21日(木)	RCAの手法を用いて医療安全に必要な事故事例分析の理解を深める	医療安全管理者養成研修を修了者、看護師長、主任及び医療安全活動をしている保健師・助産師・看護師・准看護師	6,600	15,400
78341	医療安全	医療安全の基礎 学習ヒューマンエラーとインシデント レポート	12月19日(金)	10:00～ 16:00	8月4日(月)～ 9月19日(金)	人がおちいるヒューマンエラーを理解し、インシデントレポートを体験する	全ての看護職	5,500	16,500

V. 学会

教育部学会事務局 E-mail:gakkai@tna.or.jp 03-6300-5743

学 会	テーマ	開催日	開催方法	対 象
看護学生 看護研究学会	メインテーマ「はばたけ未来へ！ あなたの看護」(予定) サブテーマ:検討中	令和7年12月 ～令和8年1月	●オンデマンド開催	看護学生 (看護職可)
東京都看護学会	検討中 (演題募集要項等は、 7月頃を目途にご案内予定)	令和8年1月17日(土)	●参集開催予定	看護職 (看護学生可)

※東京都看護協会では、研究助成金の制度があります。詳細は東京都看護協会HPをご参照ください。

*講師名・所属は、2025年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

Ⅵ. その他

1. 委員会主催研修

※研修に関する詳細は、東京都看護協会ホームページまたは協会からのチラシ等をご参照ください

研修コード	委員会名	研修名	研修日	ねらい	対象/備考	募集人数	受講料(円)
-	保健師職能委員会	産業保健師育成研修	10月4日(土) 13:30～15:30	調整中	保健師	30	会員 3,300 非会員 9,900
-		地域包括支援センター 保健師・看護師交流会	12月20日(土) 13:30～16:00	地域包括支援センターで働く看護職がお互いに顔の見える連携・ネットワークの構築を図るための交流会を行い、資質の向上、および相互に相談できる関係の構築を図る。	地域包括支援センターに勤務している 保健師・看護師	100	無料
	助産師職能委員会	未定	2月7日(土) 10:00～12:00	調整中	助産師	50	会員 3,300 非会員 9,900
30600	社会経済福祉委員会	卒煙サポーター研修 (学会認定対象研修)	7月6日(日) 13:30～16:30	日本禁煙学会認定の卒煙サポーターを育成し、禁煙を推進する	看護職及び日本禁煙学会禁煙サポーターの認定を希望する方	50	会員 3,300 非会員 9,900
30625		看護補助者のための研修	8月2日(土) 10:00～12:00	看護補助者の責務を理解する/他施設の看護補助者と交流し情報共有することで、仕事に対する質の向上を図る	施設で働く看護補助者の方(看護職以外)	50	会員 7,700 非会員 23,100
30610 ～ 30650		 オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第1～5回]	7月25日(金) 8月27日(水) 9月25日(木) 10月17日(金) 11月19日(水)	看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる	主任相当以上の職位にある 保健師▶助産師▶看護師	100	会員 5,500 非会員 16,500
-	看護管理者・看護教育責任者交流会企画委員会	社会人基礎力を支援する方法(予定)	12月6日(土)	看護職に求められる社会人基礎力の理解を深め、人材育成のポイントを学ぶ	看護管理者	50	会員 3,300 非会員 9,900
30500	医療安全委員会	リスクマネージャー交流会	9月27日(土) 13:00～16:00	リスクマネージャー交流会を通してリスクマネージャー同士のつながりを深める	リスクマネージャーの任にある看護師・医師・薬剤師・臨床工学技士・理学療法士など	100	会員 3,300 非会員 4,950
30910	災害対策委員会	【レベルⅡ研修】 発災時の自部署での対応を考える(仮)	10月25日(土) 10:00～16:00	発災時に、自部署での対応を自立して考えることができる	病棟リーダー、夜間リーダーなど、災害時に自分と周囲の人々の安全確保や管理をする可能性のある看護職	70	会員 5,500 非会員 16,500
30920		【レベルⅢ研修】 災害時に院内全体および地域で活動できる人材の育成(仮)	12月13日(土) 10:00～16:00	スタッフへの防災・災害対策に関する院内教育ができる	災害時、院内全体の対応を担う看護職	60	会員 5,500 非会員 16,500
30930		【レベルⅣ研修】 災害時の看護マネジメントとは	8月2日(土) 13:00～16:00	職員の労務管理などを行い、かつ院内外との調整方法(受援等)が理解できる	師長などのリーダー的立場にある看護職	100	会員 3,300 非会員 9,900
-	子育て支援委員会	プレファミリー講座 スキルアップ学習会	5月24日(土) 11:00～12:00	プレファミリー講座運営に関する知識と技術の向上を図る。	令和7年度 子育て支援協力員	40	無料
-	看護制度委員会	看護師資格取得を推進するための進学支援	10月開催	准看護師のスキルアップ支援と看護師資格取得を推進するための進学支援を目的とする。	准看護師	50	無料

2. 東京都看護協会 100%活用研修

【マナビバ】

▶問合せ先：E-mail:accept@tna.or.jp TEL:03-6300-6107

研修コード	研修名	研修日	内容	講師名	受講料(円)	
				敬称略	会員	一般
98101	目からウロコの看護セミナー ①血圧が下がる前のショックを見抜くコツ3選! ②『スマートタッチでらくらく登録!』～医療安全・業務の効率化を目指したHRジョイント使用によるバイタルサイン記録の実際～	7月5日(土) 13:00-16:00	日々進化する看護技術や知識をアップデート。思い込みや古い慣習から抜け出して、最新の情報をキャッチ。新人から中堅、ベテランまで新しい発見につながる講座です。	①青柳智和 水戸済生会総合病院 ②高橋泉子 東邦大学医療センター大森病院	無料	無料

【ナースのための資産形成コトはじめ】

研修コード	研修名	研修日	内容	講師名	受講料(円)	
				敬称略	会員	一般
98201	 オンライン 知らないと後悔するお金の話	5月24日(土) 13:30～15:00	お金は暮らしを支える重石です。その役割は「貯める」「育てる」「備える」とありますが、「育てる」を疎かにしていませんか?お金は作物のように育むこともできます。	カン・チュンド	無料	3,300
98202	 オンライン 知らないと後悔する投資信託の話	6月28日(土) 13:30～15:00	投資信託とは資産の詰め合わせセット。長期・分散・低コストという原則を守れば、投資が怖い人に最適な道具となります。クイズ形式で「投資脳」のトレーニングを行います。	カン・チュンド	無料	3,300
98203	 オンライン 知らないと後悔するNISAの話	7月26日(土) 13:30～15:00	NISAは税金がかからない優遇口座。その仕組みを理解しつつ、メリット・デメリットを整理します。カギは「何を買うか」と「どのように買うのか」にあります。	カン・チュンド	無料	3,300

【IT スキルアップ講座】

研修コード	研修名	研修日	時間	内容	講師名	受講料(円)	
					敬称略	会員	一般
97101	データ集計に使うExcelテクニック 速習Excel関数+ピボットテーブル	10月16日(木)	13:30-15:30	普段からExcelを使っているけれど、何を勉強すればよいか分からないという方や、独学で挫折を繰り返している方にオススメの講座です。初級者を抜け出す必須のスキルとして、使用頻度の高い関数やピボットテーブルなどを、サンプルデータを使用し集計しながら学習します。便利な技を使いこなせば業務効率UP。自信を持ってエクセルを使うためのステップアップ講座です。	戸村隆博	3,300	9,900
97102		11月10日(月)	13:30-15:30				
97103		12月9日(火)	9:30-11:30				
97104		1月21日(水)	9:30-11:30				
97105		2月16日(月)	13:30-15:30				
97106		3月4日(水)	9:30-11:30				

3. 受託事業

※研修に関する詳細は、東京都看護協会ホームページまたは協会からのチラシ等をご参照ください

研修名	研修日	ねらい	対象 / 備考	募集人数	受講料 (円)
東京都看護師等キャリアアップ支援事業【講演会】	年3回開催予定	・医療機関における特定行為研修等に関する理解を深め、特定行為研修を修了した看護師等の活用を促進する。 ・専門性の高い看護師のキャリアアップを支援することで、モチベーションの維持・向上による定着促進を図る。	病院、診療所、訪問看護ステーション、介護老人保健施設、障害者施設等の施設管理者および看護職員	各回140名	会員 / 非会員とも無料
東京都入退院時連携強化研修	1研修3日間で年3回	病院の入退院支援を行っている者と地域の医療・介護関係者でグループワーク等を実施し、入退院時における入院医療機関と地域の医療・介護関係者との連携・情報共有の一層の強化を図るための人材を育成する。	院内で入退院支援を担当している者(看護師、社会福祉士)、院内で地域連携を担っている医師、院内の管理・監督職の医師、看護師、地域包括支援センター相談員、在宅療養支援窓口担当者、介護支援専門員、老人保健施設担当者、診療所スタッフ、訪問看護ステーション看護師、歯科医師、薬剤師、栄養士	各回208名	会員 / 非会員とも無料
東京都新人看護職員研修責任者等研修事業【研修責任者研修】	年1回	新人看護職員研修ガイドラインの概要と基本的な考え方を理解する。研修責任者として、成人学習の視点から新人看護職員の学びを理解する。新人看護職員研修の課題を共有し、解決策を見出す。	保健師▶助産師▶看護師	130名	会員 / 非会員とも無料
 オンライン 東京都新人看護職員研修責任者等研修事業【教育担当者研修】	年3回	新人看護職員研修における教育担当者の役割を理解し、新人看護職員が直面する課題の理解、指導方法の実際を学ぶ。	保健師▶助産師▶看護師	各回150名	会員 / 非会員とも無料
訪問看護人材確保事業【講演会】	年1回	地域包括ケアシステムの構築に向けて、訪問看護サービスの安定的な供給を促進するため、看護職等に訪問看護の実際や重要性、その魅力をPRし、新卒訪問看護師の確保、訪問看護への人材の供給を促し、今後増加が見込まれる在宅療養高齢者の在宅看護ニーズに対応することを目的とする。	保健師▶助産師▶看護師▶准看護師	200名	会員 / 非会員とも無料
 オンライン 東京都病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	年2回	高齢者と日頃から接することが多い、病院勤務以外の看護師、歯科衛生士等の医療従事者に対し、認知症の人や家族を支えるために必要な基本知識や認知症ケアの原則、医療と介護の連携の重要性等の知識を修得するための研修を実施する。研修受講により、認知症の疑いのある人に早期に気づき、地域における認知症の人への支援体制構築の担い手となることを目的とする。	東京都内の診療所、訪問看護ステーション、介護事業所等に勤務する看護師等の医療従事者	各回400名	会員 / 非会員とも無料
 オンライン 東京都医療従事者に対する認知症のある人の意思決定支援研修	年1回	地域の医療従事者が認知症の人の意思決定支援の意味と重要性を理解し、多職種で連携しながら早期かつ継続的に意思決定支援を行えるようにする。	東京都内の診療所、訪問看護ステーション、介護事業所等に勤務する看護師等の医療従事者	600名	会員 / 非会員とも無料
東京都感染対策リーダー養成研修	—	施設内感染対策の取り組みに対して、リーダーシップを発揮できる人材の育成	①感染対策リーダー、または今後リーダーを担う予定の者 ②都内医療機関に勤務する看護職・薬剤師・臨床検査技師	350名	会員 / 非会員とも無料

4. 交流会【New】

※研修に関する詳細は、東京都看護協会ホームページまたは協会からのチラシ等をご参照ください

研修コード	研修名	研修日	ねらい	対象 / 備考	募集人数	受講料 (円)
93100	集まれ!!男性看護師	10月4日(土)	看護現場の最新のトピックスについて学び、情報交換をすることで交流を深める。	男性看護師	未定	未定
93200	看護部長(Top Manager Meet up in 小田原)交流会 心身をリフレッシュして次の一手を考えよう	11月29日(土) 9:30 ~ 21:00	心身のリフレッシュ法を体験し、課題解決に対する学習を基に、自施設の改善策を考えられる。	看護部長相当の職位にある方	50	会員 33,000 非会員 38,000
93300	認定看護管理者のスイーツセミナー 看護職の偏在問題をどう考えますか?	2月14日(土) 13:00 ~ 17:00	医療・看護に関する現状の問題を学び、地域の課題解決の具体策が考えられる。	認定看護管理者をお持ちの方	100	会員 4,400 非会員 13,200

5. 地区支部研修

地区支部研修は、看護職の方であれば、所属の地区支部に関係なく、全ての研修会に申し込むことができます。

1) 申込方法

国会HPトップページ>研修案内>地区支部研修から申し込んでください。

定員超の場合は申込み期間内でも締め切ります。HPに【受付終了】を表示します。

2) 受講料について

東京都看護協会 会員：無料 / 非会員：2,200円(1時間)×時間数

東部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料(非会員)
51010	摂食嚥下マネジメント～臨床で活用できる評価と実践	6月13日(金) 18:00～19:30	1.5	5月13日(火) ～6月1日(日)	Zoom	オンライン	100	看護師が臨床で実践できる嚥下機能評価と実践について学ぶ	3,300
51020	終末期を支えるACPの実践①～基礎編～	7月11日(金) 18:00～19:30	1.5	6月11日(水) ～6月29日(日)	Zoom		100	アドバンス・ケア・プランニング(ACP)について学び、最後まで尊厳をもって生きる患者を支えるケアについて知る	3,300
51030	急変時の看護～急変時に焦らないために～	9月13日(土) 14:00～16:00	2	8月13日(水) ～9月7日(日)	集合	東京都看護協会	60	急変予測につながるフィジカルアセスメントと急変時の対応について学び急変時に焦らず対応出来るようになる	4,400
51040	終末期を支えるACPの実践②～実践編～	10月11日(土) 14:00～16:00	2	9月11日(木) ～10月5日(日)	集合		60	ACPについて理解を深め、尊厳をもって生きる患者に寄り添う看護が実践できるようになる *基礎編に参加してなくても受講は可能	4,400

西部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料(非会員)
52010	高齢者のフィジカル・アセスメント：成人と何が違うのか! (第1回)	7月26日(土) 10:00～16:00	5	6月26日(木) ～7月20日(日)	集合	東京都看護協会	50	看護ケアに必要なフィジカルアセスメントの能力を強化する *1・2回とも同じ内容です	11,000
52020	急変を見抜くフィジカル・アセスメント(第1回)	9月20日(土) 10:00～16:00	5	8月20日(水) ～9月14日(日)	集合		50	看護ケアに必要なフィジカルアセスメントの能力を強化する *1・2回とも同じ内容です	11,000
52030	高齢者のフィジカル・アセスメント：成人と何が違うのか! (第2回)	10月18日(土) 10:00～16:00	5	9月18日(木) ～10月12日(日)	集合		50	看護ケアに必要なフィジカルアセスメントの能力を強化する *1・2回とも同じ内容です	11,000
52040	急変を見抜くフィジカル・アセスメント(第2回)	12月13日(土) 10:00～16:00	5	11月13日(木) ～12月7日(日)	集合		50	看護ケアに必要なフィジカルアセスメントの能力を強化する *1・2回とも同じ内容です	11,000

南部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料(非会員)
53010	災害看護 災害対応能力を向上しよう	7月5日(土) 10:00～13:00	3	6月5日(木) ～6月22日(日)	Zoom	オンライン	50	災害看護の基礎知識を学び、災害対応能力を向上できる	6,600
53020	高齢者看護 ～高齢者の意思決定支援を学ぼう～	9月13日(土) 10:00～13:00	3	8月13日(水) ～8月31日(日)	Zoom		50	高齢者に特有な心身の状態を理解し、患者の尊厳を考え、意思決定を支える看護ができる	6,600
53030	看護に活かす心電図	10月11日(土) 10:00～13:00	3	9月11日(木) ～9月28日(日)	Zoom		50	患者の状態に合わせた観察ポイントや緊急時の対応について理解できる	6,600
53040	ACP 看護師の役割と支援方法を学ぼう	11月15日(土) 10:00～13:00	3	10月15日(水) ～11月2日(日)	Zoom		50	ACPにおける看護師の役割と、具体的ななかかわり方、支援方法が理解できる	6,600

中部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料 (非会員)
54010	高齢患者・認知症患者への意思決定支援・ACP	6月14日(土) 13:00～16:00	3	5月14日(水) ～6月8日(日)	集合	東京都 看護協会	40	高齢患者・認知症患者への意思決定支援・ACPを退院調整・支援の視点から考える	6,600
54020	心電図研修ベーシックコース	7月12日(土) 10:00～16:00	5	6月12日(木) ～7月6日(日)	集合		50	心電図の基礎知識を学ぶ 1. 基本的な心臓の働きが理解できる 2. 心電図の正常・異常の判読ができる	11,000
54030	がん患者の意思決定支援	9月27日(土) 13:00～16:00	3	8月27日(水) ～9月21日(日)	集合		40	がん患者の意思決定支援について理解を深める 1. アドバンス・ケア・プランニングについて学ぶ 2. 施設での取り組みや課題	6,600
54040	心電図研修ベーシックコース	10月18日(土) 10:00～16:00	5	9月18日(木) ～10月12日(日)	集合		50	心電図の基礎知識を臨床で活かせる能力を身につける	11,000

多摩北地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料 (非会員)
55010	摂食嚥下 ～摂食嚥下ケアの基礎～	6月7日(土) 14:00～16:00	2	5月7日(水) ～6月1日(日)	集合	国家公務員共済組合連合会立川病院 トリアージ・研修棟	50	摂食嚥下ケアの基礎、具体的な訓練方法や介助方法がわかる	4,400
55020	災害看護 ～それぞれの施設の活動～	7月5日(土) 14:00～16:00	2	6月5日(木) ～6月29日(日)	集合		50	各病院の役割、また被災病院での看護師の活動を理解できる	4,400
55030	医療安全 ～医療安全上級編～	10月4日(土) 14:00～16:00	2	9月4日(木) ～9月28日(日)	集合		50	医療安全の上級編として、医療事故が起きた際の対応を学ぶことができる	4,400
55040	集中ケア ～急変を見逃さない～	11月1日(土) 14:00～16:00	2	10月1日(水) ～10月26日(日)	集合		50	急変を見逃さないためのフィジカルアセスメント、急変時の対応について理解できる	4,400
55050	褥瘡ケア ～褥瘡ケアの基本 病院～在宅まで～	12月6日(土) 14:00～16:00	2	11月6日(木) ～11月30日(日)	集合		50	褥瘡ケアについての基本、病院から在宅ケアについて理解できる	4,400
55060	メンタルヘルス ～管理者向け～	1月10日(土) 14:00～16:00	2	12月10日(水) ～1月4日(日)	集合		50	管理者のメンタルヘルスについて考え理解することができる	4,400
55070	ACP ～ACPの基礎知識、 病院～在宅まで～	2月7日(土) 14:00～16:00	2	1月7日(水) ～2月1日(日)	集合		50	ACPの基礎知識、在宅から病院への連携について理解できる	4,400

多摩南地区支部

研修コード	研修名	研修日時	時間	申込期間	形式	会場	定員	研修目的・内容	受講料 (非会員)
56010	心電図 基礎編	7月26日(土) 14:00～16:00	2	6月26日(木) ～7月13日(日)	Zoom	オンライン	70	正常と異常の心電図を理解する	4,400
56020	心電図 不整脈編	10月18日(土) 14:00～16:00	2	9月18日(木) ～10月5日(日)	Zoom		70	異常時の心電図波形と対応の理解	4,400
56030	アドバンス・ケア・プランニング(ACP)における看護師の役割	9月6日(土) 14:00～16:00	2	8月6日(水) ～8月24日(日)	Zoom		100	ACPにおける看護師の役割を理解する	4,400
56040	心不全患者の看護	12月6日(土) 14:00～16:00	2	11月6日(木) ～11月23日(日)	Zoom		100	心不全患者の急性期から慢性期の看護を理解する	4,400

※地区支部研修の日程・会場等が変更になる場合がございます。お申込み時に必ずご確認ください。

Ⅶ 研修区分一覧（再掲）

①「2025 年度新規企画」研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象／備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践 (地域)	11070	集合	[NEW!] 地域で働く看護職の役割 一政策動向と現状を知り、地域包括支援センターの役割を考えよう一	7月26日(土) 10:00～12:30	臨床実践	ケアする力	I 以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	5/1～ 5/31	29
実務実践	11080	集合	[NEW!] 医療現場における子どもの代弁者 一 Child Life Specialist(CLS)の活動の実際一	8月1日(金) 13:30～16:00	臨床実践	意思決定を支える力	I 以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	6/1～ 6/30	12
実務実践	11090	集合	[NEW!] 急変の兆候を見逃さない! バイタルサインの異常と早期対応	8月15日(金) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	13
実務実践	11310	集合	[NEW!] 暴力から患者・看護師を守るケアの技術	10月3日(金) 10:00～16:00	臨床実践	安全な環境の整備	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	8/1～ 8/31	16
実務実践 (地域)	11320	集合	[NEW!] 認知症当事者と介護者への支援 一認知症の種類と支援方法の工夫(医師と看護師両方の視点から学べる)一	10月19日(日) 10:00～12:30	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	8/1～ 8/31	29
実務実践	11380	オンライン	[NEW!] 【オンライン】身体拘束ゼロの時代への挑戦～自施設で取り組むために～	11月9日(日) 10:00～13:00	臨床実践	倫理の実践	I 以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	9/1～ 9/30	18
実務実践 (地域)	11460	集合	[NEW!] 対応が難しいと感じる介護者への支援 一関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法一	2月1日(日) 10:00～12:30	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	12/1～ 12/31	29

②習熟度レベル「新人」対応研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象／備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11040	集合	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防 一正しい理解とアセスメント・そしてケアへ一	6月5日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	4/1～ 4/30	10
実務実践	11060	集合	虚血性心疾患編フィジカルアセスメント 一医師と看護師両方の視点から学べる!一	6月25日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	4/1～ 4/30	11
実務実践	11120	オンライン	[オンライン] 知っているようで知らない輸血の基本!輸血時のアセスメント能力アップ!	8月5日(火) 13:30～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	6/1～ 6/30	12
実務実践	11090	集合	[NEW] 急変兆候を見逃さない! バイタルサインの異常と早期対応	8月15日(金) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	13
実務実践	11130	オンライン	[オンライン] 脳卒中患者の治療と急性期看護 一医師と看護師両方の視点から学べる!一	8月28日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	14
実務実践	11230	オンライン	[オンライン] 看護師がおこなう呼吸管理(酸素療法～人工呼吸器療法)	10月9日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	8/1～ 8/31	16
実務実践	11370	集合	必見!! チームで行う周術期(術前・術中・術後)の看護	11月5日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	9/1～ 9/30	18
実務実践	11340	集合	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実際一医師と看護師両方の視点から学べる!一	11月7日(金) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	9/1～ 9/30	18
実務実践	11350	集合	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう! 一歯科医師と看護師両方の視点から学べる!一	11月20日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	9/1～ 9/30	19
実務実践	11360	集合	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう!ガイドラインに基づいた排便ケア 一アセスメントから個別的ケアまで一	11月28日(金) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	9/1～ 9/30	19
実務実践	11390	オンライン	[オンライン] 脳神経編 画像データとフィジカルアセスメント 一医師と看護師両方の視点から学べる!一	12月18日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	10/1～ 10/31	20

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11430	集合	急変時の対応【メンバー編】 ーはじめての急変に対応するためにー	1月14日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	11/1～ 11/30	21

③「脳神経疾患」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11130	オンライン	【オンライン】脳卒中患者の治療と急性期看護 ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	8月28日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	14
実務実践	11390	オンライン	【オンライン】脳神経編 画像データとフィジカルアセスメント ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	12月18日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	10/1～ 10/31	20

④「心疾患」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11060	集合	虚血性心疾患編フィジカルアセスメント ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	6月25日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	4/1～ 4/30	11
実務実践	11410	集合	心不全患者の再入院を防ぐための看護 ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	12月2日(火) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	10/1～ 10/31	20
実務実践	11510	集合	心不全患者の緩和ケアと意思決定支援 ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	2月18日(火) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	12/1～ 12/31	22

⑤「精神疾患・メンタルヘルス」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11010	集合	精神科身体合併症のアセスメントと看護	5月29日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	Ⅰ以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	4/1～ 4/30	10
実務実践	14070	集合	適応障害を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけ ー支援者自身のメンタルサポートもふまえてー	7月17日(木) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 MⅠ以上	指導的立場にある 保・助・看	5,500円 (16,500円)	5/1～ 5/31	12
実務実践	11170	集合	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護	9月16日(火) 13:30～16:00	臨床実践	意思決定を支える力	Ⅰ以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	7/1～ 7/31	15
実務実践	11310	集合	【NEW!】暴力から患者・看護師を守るケアの技術	10月3日(金) 10:00～16:00	臨床実践	安全な環境の整備	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	8/1～ 8/31	16
実務実践	14160	集合	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 ー共に働くための職場適応支援ー	11月22日(土) 10:00～16:00	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	指導的立場の保・助・看	5,500円 (16,500円)	9/1～ 9/30	19
実務実践(地域)	11460	集合	【NEW!】対応が難しいと感じる介護者への支援 ー関わりにくさのアセスメント(見立て方)と支援方法	2月1日(日) 10:00～12:30	臨床実践	ニーズをとらえる力	Ⅰ以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	12/1～ 12/31	29

⑥「高齢者看護」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11110	オンライン	【オンライン】高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とは ー医師と看護師両方の視点から学べる!ー	8月27日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	13
実務実践	11200	集合	看護の力で防ごう!せん妄予防とケアの実践	9月30日(火) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	7/1～ 7/31	16
実務実践(地域)	11320	集合	【New】認知症当事者と介護者への支援 ー認知症の種類と支援方法の工夫(医師と看護師両方の視点から学べる)ー	10月19日(日) 10:00～12:30	臨床実践	ニーズをとらえる力	Ⅰ以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	8/1～ 8/31	29

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11350	集合	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう! 一歯科医師と看護師両方の視点から学べる!	11月20日(木) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	9/1～9/30	19
実務実践	11440	集合	高齢者のフィジカルアセスメント 一高齢者に多い症状や疾患に対するケア 医師と看護師両方の視点から学べる!	1月27日(火) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	11/1～11/30	21
実務実践	11450	集合	看護師がおこなう栄養管理の実際 一入院から在宅まで	1月28日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	I 以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	11/1～11/30	21

⑦「がん看護」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	11160	集合	最期の時を迎える患者・家族をどう支えるか? 一僧侶として、看護師として	9月10日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	7/1～7/31	15
実務実践	11180	オンライン	【オンライン】がん放射線療法を受ける患者の看護	9月17日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	7/1～7/31	15
実務実践	11190	集合	「自分らしく最期まで生きる」を支えるエンド・オブ・ライフケアと看護職のケア	9月24日(水) 10:00～16:00	臨床実践	意思決定を支える力	I 以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	7/1～7/31	15
実務実践	11240	集合	がん性疼痛看護に必要な知識・技術を学び看護実践に活かそう!	10月15日(水) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	I 以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	8/1～8/31	16
実務実践	11290	集合	AYA世代のがん患者のサポート	10月31日(金) 13:30～16:00	臨床実践	ケアする力	I 以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	8/1～8/31	18
実務実践	11490	オンライン	【オンライン】これだけはおさえたい!がん薬物療法を受ける患者の看護	2月3日(火) 10:00～16:00	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	12/1～12/31	22
実務実践	11470	集合	がん患者のアピランスケア 一治療中も自分らしい生活をおくるための看護	2月10日(火) 10:00～12:30	臨床実践	ケアする力	新人以上	保・助・看・准	3,300円 (9,900円)	12/1～12/31	22

⑧「災害看護」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	14100	オンライン	【オンライン】災害時における病棟機能維持を考えるーライフライン対策ー	9月3日(水) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I 以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	7/1～7/31	14
実務実践	14180	集合	災害看護の基本 一首都直下型地震に備えようー	11月30日(日) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I 以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	9/1～9/30	19
災害対策委員会	30910	集合	【レベルⅡ研修】発災時の自部署での対応を考える(仮)	10月25日(土) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅱ	病棟リーダー、夜間リーダーなど、災害時に自分と周囲の人々の安全確保や管理をする可能性がある看護職	5,500円 (16,500円)	9/1～10/3	31
	30920	集合	【レベルⅢ研修】災害時に院内全体および地域で活動できる人材の育成(仮)	12月13日(土) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ	災害時、院内全体の対応を担う看護職	5,500円 (16,500円)	10/14～11/21	31
	30930	集合	【レベルⅣ研修】災害時の看護マネジメントとは	8月2日(土) 13:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅳ	師長などのリーダー的立場にある看護職	3,300円 (9,900円)	6/10～7/18	31

⑨「入退院支援」に関連した研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	14020	集合	入退院シリーズⅠ 入院前から始める入退院支援の取り組みーシステム構築と運用の実際ー	6月3日(火) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	主任相当以上の職位にあるもの 保・助・看	5,500円 (16,500円)	4/1～ 4/30	10
実務実践	11050	集合	外来における在宅療養支援能力向上のための研修[第1回]	6月7日(土) 10:00～12:30	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	外来に勤務している又は勤務予定の保・助・看・准	4,400円 (13,200円)	4/1～ 4/20	10
実務実践	11100	オンライン	【オンライン】 多様化する家族のありようから考える退院支援	8月18日(月) 10:00～16:00	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	退院支援に携わっている 保・助・看	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	13
実務実践	11150	集合	入退院シリーズⅡ 担当看護師として入退院支援に責任を持つー訪問看護ステーションの同行訪問見学を通して学ぶー	9月9日(火) 9月10日(水) 10:00～16:00	臨床実践	協働する力	I以上	入退院支援に携わっている 保・助・看	12,100円 (36,300円)	*HP 参照	14
実務実践	11250	集合	外来における在宅療養支援能力向上のための研修[第2回]	10月18日(土) 10:00～12:30	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	外来に勤務している又は勤務予定のある保・助・看・准	4,400円 (13,200円)	8/1～ 8/31	17
実務実践	11260	集合	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	10月21日(火) 10:00～16:00	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	8/1～ 8/31	17

⑩「人材育成能力」を高める研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	14060	オンライン	【オンライン】 スタッフが主体的に考える目標管理を運用しよう!ー看護管理者のための目標管理ー	6月30日(月) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 M I以上	主任相当以上の保・助・看	5,500円 (16,500円)	4/1～ 4/30	11
実務実践	12050	集合	看護にいかすリフレクションーリフレクションで看護の質を向上させるー	7月7日(月) 10:00～16:00	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	指導的立場の保・助・看	5,500円 (16,500円)	5/1～ 5/31	12
実務実践	12080	集合	効果的な実習指導	8月26日(火) 10:00～16:00	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上 M I以上	実習指導の任にある 保・助・看	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	13
実務実践	12090	集合	組織における生涯学習支援の取り組み方法を学ぶ	8月29日(金) 10:00～16:00	専門性の開発	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 M I以上	施設での教育担当を担っている方/主任以上の看護管理者	5,500円 (16,500円)	6/1～ 6/30	14
実務実践	14120	オンライン	【オンライン】リーダーシップを学び、具体的アクションを起こそう!ー看護管理者のためのリーダーシップー	9月25日(木) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	主任相当以上の保・助・看	5,500円 (16,500円)	7/1～ 7/31	15
実務実践	12150	集合	教育担当者の基礎知識ー院内教育プログラムを運用しよう!ー	10月30日(木) 10:00～16:00	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	教育担当・教育委員の保・助・看	5,500円 (16,500円)	8/1～ 8/31	18
実務実践	14170	集合	看護管理者のための人材育成のポイント	11月26日(水) 10:00～16:00	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	M I以上	保・助・看	5,500円 (16,500円)	9/1～ 9/30	19

⑪「対人関係能力」を高める研修

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	14030	オンライン	【オンライン】ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー[第1回]	6月7日(土) 13:30～16:00	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	チームリーダー役割を担っている保健師・助産師・看護師と管理職	3,300円 (9,900円)	4/1～ 4/30	11
実務実践	14040	集合	【集合】ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療ーZ世代の看護師の育成と対処法へのヒントー[第2回]	6月21日(土) 13:30～16:00	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	チームリーダー役割を担っている保健師・助産師・看護師と管理職	3,300円 (9,900円)	4/1～ 4/30	11
実務実践	14050	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第1回]	6月26日(木) 9:30～16:30	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	指導的立場にある 保・助・看	6,600円 (19,800円)	4/1～ 4/30	11

分類	研修コード	形態	研修名	研修日	能力	能力の構成要素	レベル	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込期間	頁
実務実践	12100	集合	アンガーマネジメント ―怒りとうまく付き合うために―	9月7日(日) 10:00～16:00	専門性の開発	自身のウェルビーイングの向上	新人以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	7/1～7/31	14
実務実践	14110	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第2回]	9月19日(金) 9:30～16:30	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	指導的立場にある 保・助・看	6,600円 (19,800円)	7/1～7/31	15
実務実践	11270	集合	医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法 ―患者との関係・調整の理論―	10月22日(水) 10:00～16:00	臨床実践	協働する力	Ⅰ以上	保・助・看・准	5,500円 (16,500円)	8/1～8/31	17
実務実践	14130	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第3回]	10月23日(木) 9:30～16:30	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	指導的立場にある 保・助・看	6,600円 (19,800円)	8/1～8/31	17
実務実践	14220	集合	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第4回]	1月27日(火) 9:30～16:30	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	指導的立場にある 保・助・看	6,600円 (19,800円)	11/1～11/30	21
実務実践	12180	集合	アサーショントレーニング [2日コース] ―体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう!―	3月9日(月) 3月10日(火) 10:00～16:00	専門性の開発	協働する力	Ⅱ以上	指導的立場にある 保・助・看	11,000円 (33,000円)	1/1～1/31	23

Ⅷ 研修申込み・参加要領について

参加資格

以下の要件を満たしていること。

1. 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること（研修により一部例外あり）
2. 参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

申込方法

1. **WEB 申込**のみとなります。（郵送不可）
2. 東京都看護協会の会員の方は、お申込みの前に『マイページ（東京都看護協会会員専用ページ）』に登録してからお申込みください。東京都看護協会ホームページのトップ画面の右上にある「マイページ登録」からお願いいたします。会員番号が不明な方は、教育部研修係（Tel：03-6300-5584）まで、電話にてお問い合わせください。

研修申込画面 QR コード



申込手順「Web 申込」のみとなります（会員・非会員共通）

研修申込
～受付～

受講決定
～支払～

会員の方

非会員の方

東京都看護協会ホームページ：<https://www.tna.or.jp/> へアクセス
トップページ → 「研修申込」 → にお進みください。（または上の QR コードから）

「看護職の方」－「研修一覧」メニューから申し込みたい研修の画面にある **詳細を読んで申し込む** ボタンを押し、研修内容を確認し **申込登録** ボタンをクリック

マイページ登録画面に移ったら、ご自身のログインIDとパスワードでログイン、画面に沿って必要事項を登録（登録のない方は先に登録してください）

メールアドレスの登録画面で、ご自身のメールアドレスを入力し **メールを送信** ボタンを押す

「Web 申込に関する確認」メールが届いたら、貼付された URL 上をクリックし、申込画面より登録する。

「応募受付メール」が届いたら、申込完了（届いていない場合は、申込が完了していません）

研修の約1か月前までに、「受講の可否決定」のメールが届く

受講決定者には、決定メールの数日後に「受講料支払について」のメールが届く

支払い方法（コンビニ払い、クレジットカード決済、スマホアプリ等）を選択し、支払期限内に受講料納入（受講料の納入確認が出来れば、研修日前でもシステムより領収書のダウンロード可）

NEWS！東京都看護協会アプリが出来ました

東京都看護協会アプリを使うと、看護協会が主催する研修が一覧で閲覧できます。気になる研修をチェックし、見逃すことなくすぐに申込みすることも可能です。ぜひご活用ください。

< iPhone 版 >



< Android 版 >



受講決定について

1. 申込み多数の場合は会員を優先し、研修申込内容を考慮して決定します。
2. 会員登録情報と申込内容（施設・姓・住所等）が異なる場合、研修申込みを受理できないことがあります。

受講料の納入

1. 受講料は東京都看護協会会員・非会員により異なります。
※研修によって、日数、時間設定、受講料が異なる場合があります。
2. 受講料納入は、登録メールアドレスへ送付される「受講料支払について」メールの案内に沿って
速やかにお支払いください。
3. お支払方法はコンビニ払い、スマホアプリ（PayPay 等）、クレジットカード決済等がご利用いただけます。
詳細は受講決定メール、ホームページなどをご参照ください。なお、会場での現金払いは行っておりません。
4. 1 週間前までに受講料のお支払いが確認できない場合、メール等でご連絡いたします。
事前にキャンセルされる場合は、必ずご連絡ください。
5. お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。流行性感染症についても返金の対象にはなりません。*講師の都合や天災などによる研修中止の場合のみ、返金いたします。

領収書の発行

1. 領収書は、受講決定メールに記載の「**領収証発行 URL**」より発行できます。
※研修日にかかわらずご入金から 3 ～ 4 営業日後に**発行が可能となります**。
※会員の方はマイページの「研修履歴」からも発行できます。

その他のご案内

1. 欠席の場合は前日までにご連絡ください。当日、遅刻される場合は必ず研修係まで電話（03-6300-5584）または、連絡専用のメールアドレス（renraku@tna.or.jp）までご連絡ください。
2. 早退の際は、担当者に申し出て「早退届」を提出してください。**無断での早退はお断りします。**
3. 天災・感染症等の状況により研修を延期・中止になる場合は、ホームページ上に掲載いたします。また、受講者の皆様には個別連絡もいたします。必ずご確認ください。
4. 「受講証明書」は規定時間（研修時間の 4/5）受講された方に発行します。ただし、研修によっては別途条件が設定されます。オンライン研修の場合は、研修終了後、メールにて「受講証明書」のダウンロード方法をご案内いたします。（会員の方は、マイページからの取得も可能）ダウンロード期間は研修終了後 2 週間以内となりますので、期限内に取得いただきますようお願いいたします。
5. オンライン研修の場合は、参加確認のため、ビデオオンでのご参加をお願いします。
6. 研修室の電源の無断使用は禁止です。（携帯電話の充電もご遠慮ください）
7. 講義中の録音・写真撮影等はできません。また、講義資料の無断転用・無断転載は禁止です。

(東京都看護協会) マイページとは

東京都看護協会の会員（会費の納入が完了した方）になると、マイページ登録が出来ます。

研修申込の前に、東京都看護協会ホームページの「会員ページログイン」ボタンより登録をお済ませください。

マイページ登録することで、

- 研修申込が「会員」画面からできるようになり、会員価格が適用される
- 現在の研修申込や出欠状況、過去の研修履歴が閲覧できる
- 受講した研修の「受講証明書」や「領収書」がダウンロードできる（ダウンロード期間内に限る）

《マイページ登録にあたってのご注意》

※入会手続きがお済みの方で、マイページ登録ができない方、また、会員証を紛失したり、会員Noが不明な方は、教育部研修係（Tel：03-6300-5584）に電話でお問い合わせください。

※マイページ登録のない申込みや、【非会員】で申込みされた場合は非会員価格での受講となりますのでご注意ください。

「マイページ」と「キャリアナース」について

東京都看護協会の会員になると、日本看護協会にも**同時入会**となります。

会員用に以下の専用ページがそれぞれ提供されておりますので、目的に応じてご活用ください。

運営団体	公益社団法人 東京都看護協会（TNA）	公益社団法人 日本看護協会（JNA）
会員番号	TNA 番号 数字 6 桁（東京都専用番号）	JNA 番号 数字 8 桁（全国共通）
閲覧できる項目	東京都看護協会会員専用 「マイページ」 	日本看護協会会員専用 「キャリアナース」 
使用する主な目的	●東京都看護協会主催の研修等に 「 会員 」として 申込する場合 ●受講証明書や領収書のダウンロード ●会員特典や会報の閲覧等	●日本看護協会主催の研修・学会等に「 会員 」として 申込する場合 ● 会員情報を変更申請する場合 ●認定看護師教育課程に関する情報や文献検索等
会員情報（基本情報）	会員基本情報が表示される ➡マイページ登録時のメールアドレスのみ変更できる	氏名（改姓）、住所、電話番号、勤務先等 ➡上記に 変更があった場合は、ご自身で申請 
会員情報の変更方法 [方法①と②]があります	右の①で変更申請された内容が、東京都看護協会の会員情報に申請後約 1 週間後に更新される	[方法①] キャリナースにログインし、変更申請する （申請から約 1 週間程度で、変更情報が東京都看護協会にアップロード）
	[方法②] 会員サービス係に電話にて変更依頼 （協会営業時間 9:00-17:00 内に限る）	
研修情報	・東京都看護協会が主催する研修や委員会活動等の参加履歴	日本看護協会主の研修受講履歴や都道府県看護協会（都道府県による）
その他	・会員特典・会報・看護職賠償責任保険制度のご案内等	所属の都道府県看護協会・日本看護協会からのお知らせ／認定看護師教育課程に関する情報や文献検索等

公益社団法人東京都看護協会 令和7年度研修計画

令和7年4月発行

編集：公益社団法人東京都看護協会教育部研修係

発行：公益社団法人東京都看護協会

〒160-0023 東京都新宿区西新宿4丁目2-19

TEL：03-6300-5584（教育部）

FAX：03-6300-0875

E-mail：kenshu@tna.or.jp（お問合せ全般）

URL：https://www.tna.or.jp/

研修申込画面▶



東京都看護協会案内図

研修会場は1階入口の掲示板上ご確認ください



<所在地> 〒160-0023
東京都新宿区西新宿 4 丁目 2-19
TEL : 03-6300-5584 (研修係)

<アクセス> 都営地下鉄大江戸線 西新宿五丁目駅
出口A1またはA2から徒歩 4 分
東京メトロ丸ノ内線 西新宿駅
出口2番から徒歩 10 分