

令和7年度

研修計画



公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION

2025.3.1

東京都看護協会 教育理念と目的

- 1 教育理念** 東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。
- 2 教育目的**
- 1) 看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
 - 2) 自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
 - 3) 看護実践・看護管理を可視化する能力の向上をめざす。

主体的に学びを計画し、取り組んでいくために

日本看護協会が生涯学習の羅針盤として作成した「看護職の生涯学習ガイドライン」の考え方に基づいて、東京都看護協会の研修を分類しています(分類1から5)。また、看護師が看護実践を行うために必要な能力『看護実践能力』についても併記しています。

対象レベルは受講日安として看護実践能力習熟段階(新人からレベルⅣ)を用いており、看護管理者とその候補者の能力として「病院看護管理者のマネジメントラダー日本看護協会版」で示されるレベルを併記しているものもあります。専門職業人として生涯学び続けるうえで、各研修で得られる学びがどのようにご自身の力になっていくのかを考えながら生涯学習のデザインに役立てていただければ幸いです。

研修分類

分類1	専門職としての活動の基盤となる研修
分類2	看護・医療政策に関する研修
分類3	人材育成や教育支援を行う者を対象とした研修
分類4	看護管理者を対象とした研修
分類5	資格認定教育

看護実践能力と能力構成要素

能力	構成要素能力
専門的・倫理的・法的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力 ・アカウンタビリティ（責務に基づく実践）・倫理の実践・法的実践
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力 ・ニーズをとらえる力・ケアする力・意思決定を支える力・協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力 ・業務の委譲／移譲と管理監督・安全な環境の整備・組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力 ・看護の専門性の強化と社会貢献・看護実践の質の改善・生涯学習・自身のウェルビーイングの向上

研修申込について

研修の開催時期・申込み時期・内容・講師等は変更になることがあります。
最新情報は東京都看護協会ホームページをご覧ください。

<参加資格>

1. 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。
2. 参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

<申込方法>⇒右QRコードを読み取ってください。

研修申込ページ



東京都看護協会の会員の方は、申込みの前に毎年『マイページ(東京都看護協会会員専用ページ)』に登録が必要です。

▶東京都看護協会ホームページの「**マイページ登録**」より登録をしてください。

※会員番号が不明な方は、**会員サービス係**へお問い合わせください。

※マイページ登録なしでの申込みや、【非会員】で申込みされた場合は非会員価格での受講となりますのでご注意ください。

<受講料の納入>

1. 受講料納入は、登録メールアドレスへ送付される「受講料支払について」メールの案内に沿って速やかにお支払いください。
2. キャンセルされる場合は、必ずご連絡ください。
3. お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。流行性感染症についても返金の対象にはなりません。

News!! 東京都看護協会アプリが出来ました

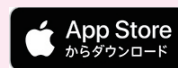
東京都看護協会アプリは、看護協会が主催する研修を一覧で閲覧できます。気になる研修をチェックして、見逃すことなくすぐに申し込むことも可能です。

新規機能も今後追加予定です。ぜひダウンロードしてみてください。

(Android版)



(iPhone版)



研修申込開始は、

研修日の2カ月前の1日からとなります。

詳細はホームページをご確認ください。(5月開催のみ4月1日～)

対象/備考 1：保・助・看・准、2：保・助・看

研修時間 1日：10:00～16:00のうち5時間
0.5日：10:00～12:30もしくは13:30～16:00の2.5時間
★付きの研修時間は変則となります。
詳細はホームページをご確認ください。

受講料

A：会員	5,500円(非会員16,500円)
B：会員	3,300円(非会員9,900円)
C：会員	4,400円(非会員13,200円)
D：会員	11,000円(非会員33,000円)
E：会員	12,100円(非会員36,300円)
F：会員	16,500円(非会員49,500円)
G：会員	6,600円(非会員19,800円)
H：会員	7,700円(非会員23,100円)

*****個人情報の取扱いについて*****

公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込みに際してご提供いただく個人情報を下記の目的で使用します。なお、お申込みいただいた時点をもって以下に記載された内容に同意をいただけたものといたします。この利用範囲を超えて個人情報を取扱うことはいたしません。

【利用目的】

- ・受講決定通知送付のため・研修会受講にあたり課題・持ち物などについての事前連絡
- ・講師が受講者を確認するための名簿作成・グループワークの際のグループ編成表の作成
- ・その他、研修係からの連絡が必要な場合・研修の質の維持・向上のための研究データ
- ・学習ニーズや研修評価に伴う調査依頼、研修案内の通達

*****講義資料の取り扱いについて*****

講義資料は、講師の著作権が保護されているため資料の他への流用はお断りします。研修の録音、録画、キャプチャ、スクリーンショット等や、研修内容の詳細のSNSへの投稿等は固くお断りします。看護職としての守秘義務に従い、研修で知りえた情報の取り扱い、ならびに受講者自身の発言等においても、個人情報保護、プライバシー等に配慮してください。



公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION

〒160-0023 東京都新宿区西新宿四丁目2-19
TEL：03-6300-5584（研修係直通）
FAX：03-6300-0875
E-mail：kenshu@tna.or.jp

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。

研修申込開始は、研修日の2カ月前の1日からとなります。詳細はホームページをご確認ください。(5月開催のみ4月1日～)

対象/備考1：保・助・看・准、2：保・助・看
研修時間1日：10:00～16:00のうち5時間
0.5日：10:00～12:30もしくは13:30～16:00の2.5時間
★付きの研修時間は変則となります。詳細はホームページをご確認ください。

受講料A：会員 5,500円(非会員 16,500円) B：会員 3,300円(非会員 9,900円)
C：会員 4,400円(非会員 13,200円) D：会員 11,000円(非会員 33,000円)
E：会員 12,100円(非会員 36,300円) F：会員 16,500円(非会員 49,500円)
G：会員 6,600円(非会員 19,800円) H：会員 7,700円(非会員 23,100円)

I -1：実務実践能力向上に関する研修

▶問合せ先: 教育部研修係 email: kenshu@tna.or.jp (03-6300-5584)

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込 期間	
分類1	5月	11010	臨床実践	I以上	精神科身体合併症のアセスメントと看護	1	1	A	4/1～ 4/30	
		11020	臨床実践	I以上	リスクマネジメントに対応する看護記録	1	1	A		
分類1	6月	14020	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上 MI以上	入退院シリーズⅠ 入院前から始める入退院支援の取り組み－システム構築と運用の実際－	1	2	A	4/1～ 4/30	
		11040	臨床実践	新人以上	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防 －正しい理解とアセスメント・そしてケアへ－	1	1	A		
		11060	臨床実践	新人以上	虚血性心疾患編フィジカルアセスメント －医師と看護師両方の視点から学べる！－	1	1	A		
分類2		11050	臨床実践	I以上	外来における在宅療養支援能力向上のための研修【第1回】 ※事前学習あり	0.5	外来に勤務している又は 勤務予定の1	C		
分類3		14030	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上 MI以上	【オンライン】ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療 －Z世代の看護師の育成と対処法へのヒント－【第1回】	0.5	2	B		
		14040	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上 MI以上	【集合】ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療 －Z世代の看護師の育成と対処法へのヒント－【第2回】	0.5	2	B		
分類4		14050	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上	自ら考えて、行動する人を育成する コーチング【第1回】	★	指導的立場にある2	G		
分類4	14060	リーダーシップ とマネジメント	Ⅲ以上 MI以上	【オンライン】スタッフが主体的に考える 目標管理を運用しよう！ －看護管理者のための目標管理－	1	主任相当 以上の2	A			
分類3	7月	12050	専門性の 開発	Ⅱ以上	看護にいかすリフレクション －リフレクションで看護の質を向上させる－	1	指導的立場にある2	A	5/1～ 5/31	
		14070	リーダーシップ とマネジメント	Ⅲ以上 MI以上	適応障害を発症したスタッフ支援と 職場環境への働きかけ －支援者自身のメンタルサポートも ふまえて－	1	指導的立場にある2	A		
分類1	8月	11080	臨床実践	I以上	【New】成人および小児領域における 親と子が抱える問題を包括的に支援 する －医療現場の子どものサポート 活動－	0.5	1	B	6/1～ 6/30	
		11120	臨床実践	新人以上	【オンライン】知っているようで知らない 輸血の基本！ 輸血時のアセスメント能力アップ！	0.5	1	B		
		11090	臨床実践	新人以上	【New】急変の兆候を見逃さない！ バイタルサインの異常と早期対応	1	1	A		
		11100	臨床実践	I以上	【オンライン】多様化する家族のあり ようから考える退院支援	1	退院支援に携 わっている2	A		
		11110	臨床実践	新人以上	【オンライン】高齢者の摂食嚥下機能を 診る・良くする・悪化させない看護 とは－医師と看護師両方の視点から 学べる！－	1	1	A		
		11130	臨床実践	新人以上	【オンライン】脳卒中患者の治療と急性 期看護 －医師と看護師両方の視点から学べる！－	1	1	A		
		11140	臨床実践	I以上	今の知識で大丈夫？ 最新のスキンケアの実際 －予防から褥瘡ケアまで－	0.5	1	B		
		分類3	12070	専門性の 開発	MI以上	コンピテンシー・モデルを用いて －自己成長と他者育成のヒントを学ぶ－	1	2		A
			12080	専門性の 開発	Ⅱ以上 MI以上	効果的な実習指導	1	実習指導の 任にある2		A
			12090	専門性の 開発	Ⅲ以上 MI以上	組織における生涯学習支援の取り 組み方法を学ぶ	1	教育担当 または 主任相当 以上の2		A
分類4	14090	リーダーシップ とマネジメント	Ⅲ以上 MI以上	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう！	2	主任相当 以上の2	D			
分類1	9月	14100	リーダーシップ とマネジメント	I以上	【オンライン】災害時における病棟機能 維持を考える －ライフライン対策－	1	1	A	7/1～ 7/31	
		11150	臨床実践	I以上	入退院シリーズⅡ 担当看護師として入退院支援に責任 を持つとう －訪問看護ステーション 実習を通して学ぶ－ ※看護職賠償責任保険加入済のこと	2	入退院支援に 携っている2	E	*HP 参照	
		11160	臨床実践	I以上	最期の時を迎える患者・家族をどう 支えるか？ －偲侶として、看護師として－	1	1	A	7/1～ 7/31	
		11170	臨床実践	I以上	どんな場面の看護にも役立つ精神科 看護	0.5	1	B		
		11180	臨床実践	新人以上	【オンライン】がん放射線療法を受け る患者の看護	1	1	A		
		11190	臨床実践	I以上	「自分らしく最期まで生きる」を支 える エンド・オブ・ライフケアと看護 職のケア	1	1	A		
		11200	臨床実践	新人以上	看護の力で防ごう！ せん妄予防とケアの実際	1	1	A		
		分類3	12100	専門性の 開発	新人以上	アンガーマネジメント －怒りとうまく付き合うために－	1	1		A
			14110	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上	自ら考えて、行動する人を育成する コーチング【第2回】	★	指導的立場にある2		G
		分類4	14120	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上 MI以上	【オンライン】リーダーシップを学び、 具体的アクションを起こそう！ －看護管理者のためのリーダーシ ップ－	1	主任相当 以上の2		A
分類1	10月	11310	臨床実践	I以上	【New】 暴力から患者・看護師を守るケアの 技術	1	1	A	8/1～ 8/31	
		11220	臨床実践	Ⅱ以上	「人生の最終段階における医療・ケ アの決定プロセスに関するガイドラ イン」に基づいた意思決定支援	1	1	A		
		11230	臨床実践	新人以上	【オンライン】看護師がおこなう呼吸 管理(酸素療法～人工呼吸器療法)	1	1	A		
		11240	臨床実践	I以上	がん性疼痛看護に必要な知識・技 術を学び看護実践に活かそう！	1	1	A		

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込 期間	
分類1	10月	11260	臨床実践	Ⅱ以上	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	1	1	A	8/1～ 8/31	
		11270	臨床実践	I以上	医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法 －患者との関係・調整の理論－	1	1	A		
		11280	臨床実践	I以上	糖尿病足病変の基礎知識とフットケア ※持参物品あり ※診療報酬加算対象外	1	1	A		
		11290	臨床実践	I以上	AYA世代のがん患者のサポート	0.5	1	B		
11250		臨床実践	I以上	外来における在宅療養支援能力向上のための研修【第2回】 ※事前学習あり(第1回と同じ内容です)	0.5	外来に勤務している又は 勤務予定の1	C			
分類3		12130	専門性の 開発	I以上	学会・施設内発表を目指した実践報告の進め方	1	1	A		
		14130	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上	自ら考えて、行動する人を育成する コーチング【第3回】	★	指導的立場にある2	G		
分類4		12150	専門性の 開発	Ⅱ以上	教育担当者の基礎知識 一院内教育 プログラムを運用しよう！	1	教育担当・ 教育委員の2	A		
分類4	14150	リーダーシップ とマネジメント	Ⅲ以上 MⅠ以上	タスク・シフトノシェアの仕組み作りで看護の専門性を活かそう！	1	主任相当 以上の2	A			
分類1	11月	11340	臨床実践	新人以上	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実践 －医師と看護師両方の視点から学べる！－	1	1	A	9/1～ 9/30	
		13090	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅱ以上	【オンライン】倫理に基づく看護実践 一倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう！	1	1	A		
		11350	臨床実践	新人以上	マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう！ 一歯科医師と看護師両方の視点から学べる！	1	1	A		
		11360	臨床実践	新人以上	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう！ ガイドラインに基づいた排便ケア 一アセスメントから個別のケアまで	1	1	A		
		14180	リーダーシップ とマネジメント	I以上	災害看護の基本 －首都直下型地震に備えよう－	1	1	A		
		11370	臨床実践	新人以上	必見!! チームで行う周術期(術前・術中・術後)の看護	1	1	A		
		11380	臨床実践	I以上	【オンライン】 【New】身体拘束ゼロの時代への挑戦－他施設の取組を聞いてみよう－	0.5	1	B		
		分類3	14160	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 一共に働くための職場適応支援	1	指導的立場の2		A
分類4	14170	リーダーシップ とマネジメント	MⅠ以上	看護管理者のための人材育成のポイント	1	2	A			
分類1	12月	11410	臨床実践	Ⅱ以上	心不全患者の再入院を防ぐための看護 一医師と看護師両方の視点から学べる！	1	1	A	10/1～ 10/31	
		11420	臨床実践	新人以上	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援 一身体症状・精神症状のアセスメントと家族を含めたケアの実践 看護師の心のケアも大事！	1	1	A		
		11390	臨床実践	新人以上	【オンライン】 脳神経編 画像データとフィジカルアセスメント 一医師と看護師両方の視点から学べる！	1	1	A		
		11400	臨床実践	I以上	救急医療の現状と看護の実践 一1次2次救急における看護師の役割	1	1	A		
		分類2	14200	リーダーシップ とマネジメント	I以上	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう！	1	1		A
		分類3	12170	専門性の 開発	Ⅱ以上	論理的なレポート作成 一レポート・論文作成の基本ステップ	0.5	2		B
分類1	1月	11430	臨床実践	新人以上	急変時の対応【メンバー編】 －はじめての急変に対応するために－	1	1	A	11/1～ 11/30	
		11440	臨床実践	新人以上	高齢者のフィジカルアセスメント 一高齢者に多い症状や疾患に対するケア 一医師と看護師両方の視点から学べる！	1	1	A		
		11450	臨床実践	I以上	看護師がおこなう栄養管理の実践 一入院から在宅まで	1	1	A		
		分類3	14220	リーダーシップ とマネジメント	Ⅱ以上	自ら考えて、行動する人を育成する コーチング【第4回】	★	指導的立場にある2		G
分類4		14210	リーダーシップ とマネジメント	Ⅲ以上 MⅠ以上	大人気！新米主任・副主任のマネジメント能力を強化する 一主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぼう	3	主任・副主任の任について 3年以内の1で 3日間参加 できる方	F		
	14230	リーダーシップ とマネジメント	Ⅲ以上 MⅠ以上	師長・副師長のための成果が見える 目標管理 －指標を数値化するために－	1	主任相当 以上の2	A			
分類1	2月	14240	リーダーシップ とマネジメント	I以上	現場で活かせる感染管理の基礎知識 【2日コース】	2	1	D	12/1～ 12/31	
		11470	臨床実践	新人以上	がん患者のアピアランスケア 一治療中も自分らしい生活をおくるための看護	0.5	1	B		
		11480	臨床実践	Ⅱ以上	急変時の対応【リーダー編】 －はじめてリーダーをする人のために－	1	2	A		
		11490	臨床実践	新人以上	【オンライン】これだけはおさえたい! がん薬物療法を受ける患者の看護	1	1	A		
		11510	臨床実践	I以上	終末期心不全患者の緩和ケアと意思決定支援 一医師と看護師両方の視点から学べる！	1	1	A		
分類3	3月	12180	専門性の 開発	Ⅱ以上	アサーショントレーニング 【2日コース】 一体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう！	2	指導的立場にある2	D	1/1～ 1/31	

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。

I -2：地域で働く看護職の資質向上のための研修

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込 期間
分類1	7月	11070	臨床実践	I以上	[New] 地域で働く看護職の役割 ー政策動向と現状を知り、地域包括 支援センターの役割を考えようー	0.5	1	B	ホームペー ジをご参照 ください。
	10月	11320		I以上	[New] 認知症当事者と介護者への支 援 ー認知症の種類と支援方法の工夫 (医師と看護師両方の視点から学べ る) ー	0.5	1	B	

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込 期間
分類1	11月	13100	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	I以上	権利擁護について考える 利用者の権 利と看護職者自身の権利 ーセルフネグレクト・カスタマーハ ラスメントの事例からー	0.5	1	B	ホームペー ジをご参照 ください。
	2月	11460	臨床実践	I以上	[New] 対応が難しいと感じる介護者 への支援 ー関わりにくさのアセス メント(見立て方と支援方法) ー	0.5	1	B	

I -3：診療報酬に関連した研修

〔※〕研修名が同一のものは、各回とも同じ内容です 〔※※〕申込期間が変則となります。詳細はホームページをご確認ください。

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込 期間
分類2	5月	11030	臨床実践 ※	I以上	[集合研修] 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第1回]	2	2	D	4/1～ 4/30
	10月	11300			[集合研修] 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]				8/1～ 8/31
	2月	11500			[集合研修] 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第3回]				12/1～ 12/31
分類2	11月	11330	臨床実践 ※	Ⅱ以上	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア 【第1回】	3	【参加要件/受講料】 HPをご参照ください <第1回は遠方の方優先>	※※	※※
	12月	11520			【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア 【第2回】				

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/備考	受講料 (非会員価格)	申込 期間
分類2	7月	30610	リーダーシップ とマネジメント ※	Ⅲ以上 MI以上	[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管 理者研修 第1回	1	主任相当 以上の2	A	5/1～ 5/31
	8月	30620			[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管 理者研修 第2回				6/1～ 6/30
	9月	30630			[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管 理者研修 第3回				7/1～ 7/31
	10月	30640			[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管 理者研修 第4回				8/1～ 8/31
	11月	30650			[オンライン] 看護補助者の活用推進のための看護管 理者研修 第5回				9/1～ 9/30
/	8月	30625	/	/	[集合研修] 看護補助者のための研修 看護補助者に必要な基本的スキル	0.5	看護補助者	H	※※

I -4-①：マネジメント能力向上に関する研修

分類	研修名	開講期間
分類5	ファーストレベル 第1回	令和7年5月20日(火)～6月25日(水)の期間中 20日間程度
	ファーストレベル 第2回	令和7年7月15日(火)～8月27日(水)の期間中 20日間程度
	ファーストレベル 第3回	令和7年11月18日(火)～12月24日(水)の期間中 20日間程度

分類	研修名	開講期間
分類5	セカンドレベル	令和7年8月28日(木)～11月14日(金)の期間中 38日間程度
分類5	サードレベル	令和7年6月12日(木)～10月10日(金)の期間中 38日間程度

I -4-②：【認定看護管理者教育課程研修 公開講座】

研修申込開始は、研修日の2カ月前の1日からとなります。
詳細はホームページをご確認ください。

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/ 備考	受講料 (円)	申込 期間
分類4	5月	12010	専門性の 開発	Ⅲ以上 ・MI以上	【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論【第1回】	0.5	2	B	4/1～ 4/30
	7月	12060			【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論【第2回】				5/1～ 5/31
	11月	12160			【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論【第3回】				9/1～ 9/30
分類4	6月	13010	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	Ⅲ以上 ・MI以上	【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識【第1回】	1	2	A	4/1～ 4/30
	8月	13050			【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識【第2回】				6/1～ 6/30
	12月	13110			【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識【第3回】				10/1～ 10/31
分類4	6月	13030	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	Ⅲ以上 ・MI以上	【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第1回】 医療・看護情報の種類と特徴	1	2	A	4/1～ 4/30
	8月	13060			【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第2回】 医療・看護情報の種類と特徴				6/1～ 6/30
	12月	13120			【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第3回】 医療・看護情報の種類と特徴				10/1～ 10/31
分類4	6月	13020	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	Ⅲ以上 ・MI以上	【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第1回】 情報管理における倫理的課題	1	2	A	4/1～ 4/30
	8月	13070			【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第2回】 情報管理における倫理的課題				6/1～ 6/30
	12月	13130			【ファーストレベル公開講座】 資源管理Ⅰ 看護実践における情報管理【第3回】 情報管理における倫理的課題				10/1～ 10/31

分類	研修月	研修コード	能力	レベル	研修名	日	対象/ 備考	受講料 (円)	申込 期間		
分類4	5月	14010	リーダーシップ とマネジメント	Ⅲ以上 ・MI以上	【ファーストレベル公開講座】 組織管理Ⅰ 組織マネジメント概論【第1回】 組織マネジメントに関する基礎知識	0.5	2	B	4/1～ 4/30		
	8月	14080			【ファーストレベル公開講座】 組織管理Ⅰ 組織マネジメント概論【第2回】 組織マネジメントに関する基礎知識				6/1～ 6/30		
	12月	14190			【ファーストレベル公開講座】 組織管理Ⅰ 組織マネジメント概論【第3回】 組織マネジメントに関する基礎知識				10/1～ 10/31		
分類4	9月	12110	専門性の 開発	Ⅲ以上 ・MI以上	【セカンドレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅱ 社会保障制度の現状と課題	1	2	A	7/1～ 7/30		
		12120	専門性の 開発		【セカンドレベル公開講座】 人材管理Ⅱ 多職種チームのマネジメント コンフリクトマネジメント						
		13080	専門的・ 倫理的・ 法的な実践		【セカンドレベル公開講座】 【オンライン】 組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理						
	10月	12140	専門性の 開発	Ⅲ以上 ・MI以上	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際: 医薬収支・経営指 標の活用・費用対効果	1	2	A	8/1～ 8/30		
		14140	リーダーシップ とマネジメント		【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際: 適切な療養環境の 整備						
分類4	6月	12020	専門性の 開発	MⅡ以上	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策 の動向	1	2	A	4/1～ 4/30		
		12030	専門性の 開発		【サードレベル公開講座】 特別講義 トップマネジャーに求められる論理的思考	0.5		B			
		12040	専門性の 開発		【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向						
	7月	13040	専門的・ 倫理的・ 法的な実践	MⅡ以上	【サードレベル公開講座】 人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理	1		A	5/1～ 5/30		

I -5-①：医療安全管理に関する研修

研修申込開始は、研修日の2カ月前の1日からとなります。詳細はホームページをご確認ください。

分類	研修名	研修日
分類2	第1回医療安全管理者養成研修(7日間)	6月27日・6月28日・7月2日・7月3日・7月4日・7月8日・7月9日
	第2回医療安全管理者養成研修(7日間)	7月24日・7月25日・7月26日・7月30日・7月31日・8月1日・8月2日
	第3回医療安全管理者養成研修(7日間)	1月28日・1月29日・1月30日・1月31日・2月4日・2月5日・2月6日

I -5-②：医療安全管理者養成研修 公開講座

公開講座は医療安全管理者養成研修を修了された看護職が受講対象となります。
研修申込開始等、詳細はホームページをご確認ください。第3回の公開講座は、10月頃ホームページでお知らせします。

分類	研修日	研修名	日	受講料 (非会員価格)
分類2	6月29日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】 ・医療事故に関連する法律の基礎知識	0.5	B
	6月29日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】 ・インシデントデータと医療安全対策構築 ・医療事故に関係した患者・当事者への対応	0.5	B
	7月3日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】 ・医薬品安全管理責任者の役割と組織的取り組み	0.5	B
	7月3日	【第1回医療安全管理者養成研修 公開講座】 ・医療機器安全管理責任者の役割と組織的取り組み・医療事故発生時の対応	0.5	B

II 学術集会

▶問合せ先: ▶教育部研修係学会事務局 email : gakkai@tna.or.jp (03-6300-5743)

学会名	開催方法	開催日	対象
看護学生看護研究学会	オンデマンド	12月～1月	看護学生(看護職可)
東京都看護学会	参集開催	令和8年1月17日(土)	看護職(看護学生可)

III 各部事業の研修

東京都受託事業

研修名	研修日
東京都入退院時連携強化研修	ご案内チラシやホームページをご参照ください。
東京都新人看護職員 教育担当者・研修責任者研修	
東京都看護師等キャリアアップ支援事業【講演会】	
地域の医療従事者向け認知症対応力向上研修	
訪問看護人材確保事業【講演会】	
東京都感染対策リーダー養成研修	

委員会が主催する研修 ※受講料：会員・非会員とも有料

研修名(委員会名省略)	研修日
禁煙サポーター研修(学会認定対象研修)	7月6日(日)
医療安全リスクマネジャー交流会	9月27日(土)
看護師資格取得を推進するための進学支援(准看護師対象)	10月開催
災害対応力 ラダーレベルⅡ研修	10月25日(土)
災害対応力 ラダーレベルⅢ研修	12月13日(土)
災害対応力 ラダーレベルⅣ研修(看護管理者対象)	8月2日(土)
産業保健師育成研修	10月4日(土)
地域包括支援センター 保健師・看護師交流会	12月20日(土)

交流会【New】 ▶詳細はホームページをご参照ください

交流会名	開催月
集まれ!! 男性看護師	9月
看護部長(相当)限定 心身をリフレッシュして次の一手を考えよう	11月
認定看護管理者のスイーツセミナー 看護職の偏在問題をどう考えますか?	2月

マナビバ 東京都看護協会 100%活用 ▶問合せ先: マナビバ事務局 email : accept@tna.or.jp

研修日	研修コード	研修名	受講料(円)		申込期間
			会員	一般	
7月5日(土)	98101	マナビバ 目からウロコの看護セミナー	無料	無料	4月11日～6月30日

マナビバ 【オンライン】ナースのための資産形成コトはじめ ▶問合せ先: マナビバ事務局 email : accept@tna.or.jp

研修日	研修コード	研修名	受講料(円)		申込期間
			会員	一般	
5月24日(土)	98201	知らないと後悔するお金の話	無料	3,300	4月11日～5月12日
6月28日(土)	98202	知らないと後悔する投資信託の話	無料	3,300	4月11日～6月13日
7月26日(土)	98203	知らないと後悔するNISAの話	無料	3,300	4月11日～7月11日

ITスキルアップ講座 ▶問合せ先: ITスキルアップ講座事務局 email : accept@tna.or.jp

研修日	研修コード	研修名	受講料(円)		申込期間
			会員	一般	
6日程 WEB掲載	WEB掲載	データ集計に使うExcelテクニック 関数+ピボットテーブル	3,300	9,900	WEB掲載

IV 他団体との共催研修 (NPO 法人日本 ACLS 協会)

▶問合せ先: TEL:047-468-8912

研修日	コース名	申込案内
7月5・6日	ACLS プロバイダーコース	下記URLもしくはQRコードより https://bit.ly/42A9tVE 
8月24日	BLS プロバイダーコース	
9月21日	PEARS プロバイダーコース	
10月26日	BLS プロバイダーコース	
11月1・2日	ACLS プロバイダーコース	
1月12日	BLS プロバイダーコース	※各コース3か月前より申込可

▶問合せ先: 教育部研修係医療安全担当 email : anzen@tna.or.jp

分類	研修名	研修日
分類2	RCA手法を用いた事故事例分析【演習】	10月11日(土)
	医療安全の基礎学習 ヒューマンエラーとインシデントレポート	12月19日(金)

V 地区支部の研修

※受講料 会員：無料／非会員：2,200円(1時間)×時間数
対象：看護職(主催地区に限らず、どなたでも受講可能です)

▶問合せ先: 教育部研修係地区支部担当 email : chiku@tna.or.jp (03-6300-5584)

主催地区	研修コード	研修名	会場名	実施期間	時間数
東部地区支部	51010	【オンライン】摂食嚥下マネジメント～臨床で活用できる評価と実践	オンライン	6月13日(金)	1.5
	51020	【オンライン】終末期を支えるACPの実践①～基礎編～	オンライン	7月11日(金)	1.5
	51030	急変時の看護～急変時に焦らないために～	東京都看護協会	9月13日(土)	2
	51040	終末期を支えるACPの実践②～実践編～	東京都看護協会	10月11日(土)	2
西部地区支部	52010	高齢者のフィジカル・アセスメント：成人と何が違うのか！（第1回） ＊1・2回とも同じ内容です	東京都看護協会	7月26日(土)	5
	52020	急変を見抜くフィジカル・アセスメント（第1回） ＊1・2回とも同じ内容です	東京都看護協会	9月20日(土)	5
	52030	高齢者のフィジカル・アセスメント：成人と何が違うのか！（第2回） ＊1・2回とも同じ内容です	東京都看護協会	10月18日(土)	5
	52040	急変を見抜くフィジカル・アセスメント（第2回） ＊1・2回とも同じ内容です	東京都看護協会	12月13日金	5
南部地区支部	53010	【オンライン】災害看護 災害対応能力を向上しよう	オンライン	7月5日(土)	3
	53020	【オンライン】高齢者看護～高齢者の意思決定支援を学ぼう～	オンライン	9月13日(土)	3
	53030	【オンライン】看護に活かす心電図	オンライン	10月11日(土)	3
	53040	【オンライン】 ACP 看護師の役割と支援方法を学ぼう	オンライン	11月15日(土)	3
中部地区支部	54010	認知症看護(仮題)	東京都看護協会	6月14日(土)	3
	54020	初級 心電図研修(仮題)	東京都看護協会	7月12日(土)	5
	54030	がん看護(仮題)	東京都看護協会	9月27日(土)	3
	54040	初級 心電図研修(仮題)	東京都看護協会	10月18日(土)	5
多摩北地区支部	55010	摂食嚥下 ～摂食嚥下ケアの基礎～	国家公務員共済組合連合会立川病院	6月7日(土)	2
	55020	災害看護 ～それぞれの施設の活動～		7月5日(土)	2
	55030	医療安全 ～医療安全上級編～		10月4日(土)	2
	55040	集中ケア ～急変を見逃さない～		11月1日(土)	2
	55050	褥瘡ケア～褥瘡ケアの基本 病院～在宅まで～		12月6日(土)	2
	55060	メンタルヘルス ～管理者向け～		1月10日(土)	2
	55070	ACP ～ACPの基礎知識、病院～在宅まで～		2月7日(土)	2
多摩南地区支部	56010	【オンライン】心電図 基礎編	オンライン	7月26日(土)	2
	56020	【オンライン】心電図 不整脈編	オンライン	10月18日(土)	2
	56030	【オンライン】アドバンス・ケア・プランニング(ACP)における看護師の役割	オンライン	9月6日(土)	2
	56040	【オンライン】心不全患者の看護	オンライン	12月6日(土)	2

VI 日本看護協会のオンデマンド研修

一部無料で視聴できるものを抜粋しています（全20研修）
(詳細は日本看護協会ホームページをご参照ください)

分類	研修番号	能力	レベル	研修名	講義時間数
分類1	101	専門的・倫理的・法的な実践	新人～Ⅱ	日常生活場面で理解する看護職の倫理綱領と看護業務基準2021改訂版	90分
分類1	102	専門的・倫理的・法的な実践	Ⅱ	生命危機の場面における倫理の実践	90分
分類1	103	専門的・倫理的・法的な実践	新人～Ⅳ	看護の専門性の発揮に資するタスク・シフト/シェア	90分
分類1	104	臨床実践	I	標準的な看護計画に基づくフィジカルアセスメント	90分
分類1	105	臨床実践	Ⅱ	ケアの受け手の状況に応じたフィジカルアセスメント	90分

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。