社会人基礎力
成長を促すための方法
教員・指導者・管理職が果たすべき役割

対 象　看護教員・施設の看護指導者・管理者

Web開催　Zoomによるオンラインライブ開催

12/7（土）

10時-12時30分

受講料 3,300円

管理職に求められるマネジメントとは

「社会人基礎力」とは、「前に踏み出す力」、「考え抜く力」、「チームで働く力」の3つの能力（12の能力要素）から構成されており、「職場や地域社会で多様な人々と仕事をしていくために必要な基礎的な力」として、経済産業省が2006年に提唱しました。
部下を支援する立場にある管理職として果たすべき役割とは?
管理職に求められる支援方法やマネジメントについて解説します。

講 師

基調講演
10時-11時
聖マリアンナ医科大学総合教育センター
副センター長・参与　**近藤昭子** 氏

教育現場から
11時-11時30分
慈恵看護専門学校
副校長　**桶土井清美** 氏

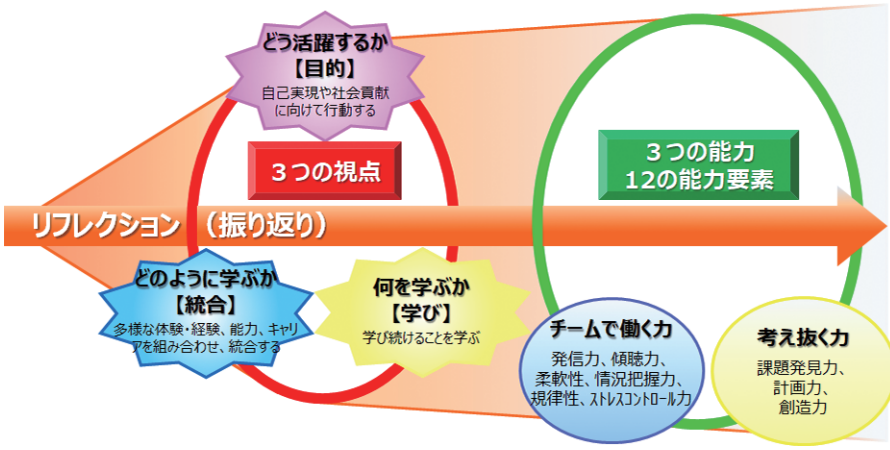
臨床現場から
11時30分-12時
地方独立行政法人東京都立病院機構
がん・感染症センター　都立駒込病院
看護部長　**椎橋依子** 氏

主催・企画　公益社団法人 東京都看護協会　看護管理者・看護教育責任者交流企画委員会

社会人基礎力とは

管理職として必須の支援方法を身につける!

人生100年時代の社会人基礎力



3つの能力/12の能力要素

前に踏み出す力（アクション）

一歩前に踏み出し、失敗しても粘り強く取り組む力

［主体性］物事に進んで取り組む力
［実行力］目的を設定し確実に行動する力
［働きかけ力］他人に働きかけ巻き込む力

考え抜く力（シンキング）

疑問を持ち、考え抜く力

［課題発見力］現状を分析し目的や課題を明らかにする力
［計画力］課題の解決に向けたプロセスを明らかにし準備する力
［創造力］新しい価値を生み出す力

チームで働く力（チームワーク）

多様な人々とともに、目標に向けて協力する力

［発信力］自分の意見をわかりやすく伝える力
［傾聴力］相手の意見を丁寧に聴く力
［柔軟性］意見の違いや立場の違いを理解する力
［情況把握力］自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
［規律性］社会のルールや人との約束を守る力
［ストレスコントロール力 ］ストレスの発生源に対応する力

図:経済産業省

お申し込み方法

東京都看護協会WEBサイトよりお申し込みください。

申込期間　10月15日～11月15日 ▶

https://www.tna.or.jp/nurse/committee/activity/nmnemc/

［お問い合わせ］
公益社団法人東京都看護協会
看護管理者・看護教育責任者交流企画委員会
https://www.tna.or.jp/
k.yokoyama@tna.or.jp
TEL 03-6300-5183