

01

社会・地域の看護ニーズへの対応・支援

1 地域で暮らす、すべての世代の健康を支える看護職の活動を支援

- ◆感染症収束後に向けた看護機能の強化のための事業促進と政策課題の整理
- ◆看護職の処遇改善に向けた看護管理者の取り組みへの支援
- ◆安全で安心な看護提供体制の確保を目的とした看護職のネットワークの強化

2 地域の健康危機管理体制の構築と地域包括ケアシステムの更なる推進

- ◆地域の健康と福祉の向上に寄与する地区支部活動と委員会の活動への支援
- ◆自然災害および感染症危機管理に備える体制と人材育成・BCP作成への支援

02

看護職の人材育成と質向上

専門職としてのキャリア継続と看護職のニーズを反映した生涯学習体制の構築

- ◆専門職としてのキャリア形成と継続的な学習プログラムの提供
- ◆東京都受託事業の成果の確認による効率的な運用
- ◆看護の質向上と人材育成に向けたDX（デジタルトランスフォーメーション）活用の検討
- ◆看護補助者の活用と多職種とのタスクシフト・タスクシェアに向けた支援

03

看護人材の確保

潜在看護職の就労促進と働きやすい職場環境改善への支援（プラザ事業）

- ◆人材確保対策のための情報発信と就業支援によりマッチング率を向上
- ◆看護職の職業人生の再考とプラチナナースが活躍できるための就業環境の整備
- ◆看護職と看護補助者の協働と人材確保に向けた取り組みの検討

04

組織の強化

職能団体として組織を強化し「看護の知の拠点」としての役割推進

- ◆会員ニーズを最優先とする事業展開と効率的な組織運営
- ◆会員・賛助会員の満足度を高め、会員数・賛同者の拡大と産業界との相互事業の推進
- ◆当会の看護ステーションの機能強化と事業拡大
- ◆看護の知の拠点として、地域・学生・若者層に魅力の発信