

令和5年度 病院看護管理実態調査結果報告書

調査目的

本調査は、看護管理における実態を把握し、今後の協会事業、都への要望、関係機関との連携等の取り組みを展開することを目的に、都内の病院を対象として実施した。

調査対象

東京都の病院 629 施設 看護管理代表者に回答を依頼

調査方法

質問紙を郵送し記入後返送を依頼した。

調査項目（調査票 7 頁）

- (1) 職員状況
- (2) 職員の支援
- (3) 処遇改善
- (4) 東京都看護協会活用状況
- (5) 施設間人材交流

調査実施日

R5 年 12 月 1 日～12 月 22 日

回収状況

有効回収数 192（有効回収率 30.5%）

本書内の表記について

回答率は（各回答の百分比）は、小数点第 2 位を四捨五入した。このため、回答率の合算が 100 にならない場合がある。

平均値は「無回答・不明」を除いて算出している

本文、表、統計評等で用いた記号は主に以下のとおりである

n：その質問に対する回答者数であり、比率算出の基数である

その統計評中の「-」：係数がない（回答者がいない）ことを示す

統計表中の「0」「0.0」：係数はあるが、四捨五入より 0 である場合を示す

1. 回答病院の属性

(1) 所在地

東京都看護協会地区ごとの区分に分けたところ、南多摩地区が22.4%の回答があった。

| | 件数 | 割合 |
|-----|-----|--------|
| 東部 | 30 | 15.6% |
| 南部 | 31 | 16.1% |
| 中部 | 21 | 10.9% |
| 西部 | 38 | 19.8% |
| 北多摩 | 29 | 15.1% |
| 南多摩 | 43 | 22.4% |
| | 192 | 100.0% |

(2) 設置主体

「医療法人（社会医療法人を含む）」46.4%を占めている。

| | 件数 | 割合 |
|----------------|-----|--------|
| 国立 | 7 | 3.6% |
| 公立 | 4 | 2.1% |
| 日本赤十字社 | 1 | 0.5% |
| 済生会 | 2 | 1.0% |
| その他公的医療機関 | 13 | 6.8% |
| 社会保険関係団体 | 7 | 3.6% |
| 公益社団法人 | 10 | 5.2% |
| 私立学校法人 | 20 | 10.4% |
| 医療法人（社会医療法人含む） | 89 | 46.4% |
| 社会福祉法人 | 20 | 10.4% |
| 会社 | 4 | 2.1% |
| その他法人 | 8 | 4.2% |
| 個人 | 2 | 1.0% |
| 無回答 | 5 | 2.6% |
| 計 | 192 | 100.0% |

※「国立」には、地域医療機能推進機構・国立大学を含む

※「公立」には、地方独立行政法人を含む

※「社会保険関係団体」には、健康保険組合及びその連合会、共済組合及びその連合会を含む

※「その他法人」には、一般社団法人、一般財団法人、宗教法人等を含む

(3) 許可病床数

許可病床数は、100～199 床が 31.8%、99 床以下が 19.8%であり、199 床以下が全体の約 5 割を占めている。

| 病床数 | 件数 | 割合 |
|---------|-----|--------|
| 99以下 | 38 | 19.8% |
| 100～199 | 61 | 31.8% |
| 200～299 | 21 | 10.9% |
| 300～399 | 26 | 13.5% |
| 400～499 | 21 | 10.9% |
| 500以上 | 25 | 13.0% |
| 計 | 192 | 100.0% |

2. 職員状況

(1) 在籍職員数

許可病床1床当たりの人員は、99床以下の常勤看護職及び常勤換算看護職は、4.0以上であるが、病床が多くなると人員が少なくなっている。またH31年とR5年と比較すると、病床数に関わらず看護職員数は、増えている。

| 病床数～99 | | n=62 | | | | | | | | | |
|------------|----------|---------------|------------------|--------|-----|--------|----------|-----|-------|------|--|
| | | 常勤 (フルタイム) | 常勤 (短時間正職員※1) | | 非常勤 | | 常勤換算 | 休職者 | 欠員※2 | 回答数n | |
| | | | 実人員 | 常勤換算※3 | 実人員 | 常勤換算※4 | | | | | |
| H31/3/31現在 | 看護職員 | 9599 | 1607 | 802.34 | 514 | 280.5 | 10681.84 | 651 | 238.6 | 60 | |
| | 1床当たりの人員 | 4.07 | | | | | 4.53 | | | | |
| | 看護補助者 | 959 | 65 | 53.7 | 777 | 448.71 | 1461.41 | 26 | 55 | 60 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.41 | | | | | 0.62 | | | | |
| R5/4/1現在 | 看護職員 | 9814 | 1446 | 885.1 | 566 | 366.89 | 11065.99 | 673 | 87 | 60 | |
| | 1床当たりの人員 | 4.17 | | | | | 4.70 | | | | |
| | 看護補助者 | 932 | 97 | 71.33 | 694 | 467.47 | 1470.8 | 25 | 46.2 | 60 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.40 | | | | | 0.62 | | | | |

| 病床数100～199 | | n=61 | | | | | | | | | |
|------------|----------|---------------|------------------|----------|-------|--------|----------|-------|--------|------|--|
| | | 常勤 (フルタイム) | 常勤 (短時間正職員※1) | | 非常勤 | | 常勤換算 | 休職者 | 欠員※2 | 回答数n | |
| | | | 実人員 | 常勤換算※3 | 実人員 | 常勤換算※4 | | | | | |
| H31/3/31現在 | 看護職員 | 9477 | 1587 | 1054.995 | 906 | 567.38 | 11099.38 | 404.3 | 117.83 | 56 | |
| | 1床当たりの人員 | 1.01 | | | | | 1.19 | | | | |
| | 看護補助者 | 1288 | 100 | 56.075 | 547.3 | 398.99 | 1743.065 | 21 | 4.3 | 56 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.14 | | | | | 0.19 | | | | |
| R5/4/1現在 | 看護職員 | 9969 | 1862 | 1170.68 | 896 | 523.53 | 11663.21 | 441.8 | 81.86 | 55 | |
| | 1床当たりの人員 | 1.06 | | | | | 1.25 | | | | |
| | 看護補助者 | 1302 | 156 | 37.755 | 593 | 460.41 | 1800.165 | 12 | 33.56 | 55 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.14 | | | | | 0.19 | | | | |

| 病床数200～299 | | n=21 | | | | | | | | | |
|------------|----------|---------------|------------------|--------|-------|--------|---------|-----|------|------|--|
| | | 常勤 (フルタイム) | 常勤 (短時間正職員※1) | | 非常勤 | | 常勤換算 | 休職者 | 欠員※2 | 回答数n | |
| | | | 実人員 | 常勤換算※3 | 実人員 | 常勤換算※4 | | | | | |
| H31/3/31現在 | 看護職員 | 2591 | 262 | 227.97 | 269.6 | 141.3 | 2960.27 | 97 | 31 | 18 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.50 | | | | | 0.57 | | | | |
| | 看護補助者 | 434 | 51 | 35.8 | 189 | 117.52 | 587.32 | 0 | 1 | 18 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.08 | | | | | 0.11 | | | | |
| R5/4/1現在 | 看護職員 | 3064 | 331 | 259.3 | 303.2 | 159.04 | 3482.34 | 100 | 53 | 18 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.59 | | | | | 0.67 | | | | |
| | 看護補助者 | 511 | 53 | 42.9 | 252.8 | 169.37 | 723.27 | 4 | 2 | 18 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.10 | | | | | 0.14 | | | | |

| 病床数300～399 | | n=26 | | 常勤 (短時間正職員※1) | | 非常勤 | | 常勤換算 | 休職者 | 欠員※2 | 回答数n |
|---------------|----------|------|--------|------------------|--------|----------|----------|------|------|------|------|
| 常勤 (フルタイム) | | 実人員 | 常勤換算※3 | 実人員 | 常勤換算※4 | | | | | | |
| H31/3/31現在 | 看護職員 | 5571 | 512 | 322.8775 | 381 | 224.1438 | 6118.021 | 280 | 58.5 | 24 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.66 | | | | | 0.72 | | | | |
| | 看護補助者 | 514 | 61 | 45.8 | 306 | 203.4925 | 763.2925 | 25 | 12.6 | 24 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.06 | | | | | 0.09 | | | | |
| R5/4/1現在 | 看護職員 | 5780 | 530.2 | 318.38 | 322 | 211.445 | 6309.825 | 371 | 78 | 23 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.68 | | | | | 0.74 | | | | |
| | 看護補助者 | 475 | 65 | 36.15 | 364 | 285.35 | 796.5 | 9 | 11.5 | 23 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.06 | | | | | 0.09 | | | | |

| 病床数400～499 | | n=21 | | 常勤 (短時間正職員※1) | | 非常勤 | | 常勤換算 | 休職者 | 欠員※2 | 回答数 n |
|---------------|----------|------|--------|------------------|--------|--------|---------|------|-----|------|-------|
| 常勤 (フルタイム) | | 実人員 | 常勤換算※3 | 実人員 | 常勤換算※4 | | | | | | |
| H31/3/31現在 | 看護職員 | 4829 | 1290 | 683.63 | 326 | 208.57 | 5721.2 | 303 | 139 | 21 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.52 | | | | | 0.61 | | | | |
| | 看護補助者 | 438 | 109 | 81.29 | 207 | 94.5 | 613.79 | 6 | 18 | 21 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.05 | | | | | 0.07 | | | | |
| R5/4/1現在 | 看護職員 | 5256 | 1308 | 743.53 | 311 | 182.8 | 6182.33 | 303 | 68 | 21 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.56 | | | | | 0.66 | | | | |
| | 看護補助者 | 489 | 129 | 30.7 | 220 | 101.09 | 620.79 | 6 | 13 | 21 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.05 | | | | | 0.07 | | | | |

| 病床数500以上 | | n=25 | | 常勤 (短時間正職員※1) | | 非常勤 | | 常勤換算 | 休職者 | 欠員※2 | 回答数 n |
|---------------|----------|--------|--------|------------------|--------|---------|----------|------|-----|------|-------|
| 常勤 (フルタイム) | | 実人員 | 常勤換算※3 | 実人員 | 常勤換算※4 | | | | | | |
| H31/3/31現在 | 看護職員 | 5721.2 | 2341.5 | 597.87 | 393 | 264.566 | 6583.636 | 250 | 17 | 22 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.32 | | | | | 0.37 | | | | |
| | 看護補助者 | 510 | 127 | 97.37 | 311 | 221.85 | 829.22 | 8 | 0 | 22 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.03 | | | | | 0.05 | | | | |
| R5/4/1現在 | 看護職員 | 5866.3 | 2343 | 565.66 | 404 | 204.35 | 6636.31 | 267 | 29 | 22 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.33 | | | | | 0.37 | | | | |
| | 看護補助者 | 523 | 111 | 81.37 | 356 | 243.56 | 847.93 | 10 | 21 | 22 | |
| | 1床当たりの人員 | 0.03 | | | | | 0.05 | | | | |

※1 (短時間正職員)：育児介護等による短時間勤務制度を利用している職員を含む

※2 (欠員)：定数(配置計画等において施設が必要と考える人員)から現員数を引いた人員

※3 (常勤換算)：「短時間正職員全員の週の所定労働時間合計」÷「フルタイム職員1人あたりの週の所定労働時間」

※4 (常勤換算)：「非常勤職員全員の週の所定労働時間合計」÷「フルタイム職員1人あたりの週の所定の労働時間」

(2) 採用状況 (R4/4/1～R5/3/31 の期間に採用した看護職員・看護補助者数) n=190

新卒看護職員の採用方法としては、自己採用が最も多い。転勤者、再就業者の採用方法としては、39.7%が有料職業紹介所を利用している。無料職業紹介所(ナースバンク)の利用は少ない。看護補助者の雇用形態は非常勤が多く、採用方法としては28%が有料職業紹介者を利用している。

| | | | 採用者数(内訳)(人) | | | | | |
|--------------|-----------|-------------------|-------------|------|--------|---------------------|-----------|-----|
| | | | 総計 | 自己採用 | ハローワーク | ナースバンク (無料職業紹介所) | 有料職業紹介事業者 | その他 |
| 看護 職員 | 新卒者 | 常勤 | 3374 | 2909 | 1 | 0 | 18 | 99 |
| | | 非常勤 | 14 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 転勤者 | 常勤 | 2069 | 1050 | 26 | 10 | 909 | 41 |
| | | (離職期間1年未満) 非常勤 | 422 | 246 | 5 | 15 | 91 | 16 |
| | 再就業者 | 常勤 | 146 | 88 | 5 | 1 | 54 | 3 |
| | | (離職期間1年以上) 非常勤 | 59 | 28 | 1 | 3 | 18 | 0 |
| | 定年退職後再雇用者 | 常勤 | 137 | 78 | 0 | 0 | 3 | 32 |
| | | 非常勤 | 55 | 37 | 1 | 0 | 1 | 15 |
| 看護補助者 | | 常勤 | 667 | 252 | 33 | | 178 | 97 |
| | | 非常勤 | 892 | 346 | 33 | | 261 | 163 |
| (再掲)定年退職後再雇用 | 常勤 | 23 | 14 | 0 | | 1 | 4 | |
| | 非常勤 | 29 | 23 | 2 | | 0 | 2 | |

(3) 外国人看護職員・看護師候補生 (EPA) n=177

外国人看護職員の採用は、H30年度東京都看護人材実態調査結果と比較すると、採用者数52:30となっており、減少している。また退職者数は20(38.4%):13(43.3%)となっており増加している。

R4/4/1～R5/3/31の期間に採用・退職した外国人看護職員・外国人看護候補生数

| | | 採用者数 | 退職者数 |
|--------------------|-----|------|------|
| 外国人看護職員 | 常勤 | 30 | 13 |
| | 非常勤 | 0 | 0 |
| 外国人看護師候補生 (EPA) | 常勤 | 2 | 1 |
| | 非常勤 | 0 | 0 |

(4) 外国人看護補助者 n=177

外国人看護補助者を雇用しているが、退職率は47.5%となっている。

R4/4/1～R5/3/31の期間に採用・退職した看護補助者数

| | | 採用者数 | 退職者数 |
|----------|-----|------|------|
| 外国人看護補助者 | 常勤 | 134 | 52 |
| (EPA以外) | 非常勤 | 68 | 44 |

(5) 人材確保困難度 n=186

看護職員については「十分確保できている」と回答している施設が散見されるが、看護補助者については99床以下以外の施設では「十分確保できている」と回答した施設は少ない。

1) 看護職

| 病床数 | 非常に困難 | 不足しているがどうかやれている | 変化なし | 十分ではないが確保できている | 十分確保できている |
|---------|-------|-----------------|------|----------------|-----------|
| 20~99 | 10 | 11 | 1 | 10 | 4 |
| 100~199 | 18 | 24 | 2 | 15 | 2 |
| 200~299 | 5 | 10 | 3 | 3 | 0 |
| 300~399 | 4 | 17 | 2 | 2 | 1 |
| 400~499 | 3 | 6 | 3 | 6 | 2 |
| 500以上 | 6 | 9 | 1 | 4 | 2 |

2) 夜勤可能な看護職

| 病床数 | 非常に困難 | 不足しているがどうかやれている | 変化なし | 十分ではないが確保できている | 十分確保できている |
|---------|-------|-----------------|------|----------------|-----------|
| 20~99 | 12 | 9 | 1 | 10 | 3 |
| 100~199 | 20 | 20 | 3 | 15 | 2 |
| 200~299 | 4 | 9 | 3 | 5 | 0 |
| 300~399 | 4 | 17 | 3 | 1 | 1 |
| 400~499 | 2 | 8 | 2 | 6 | 2 |
| 500以上 | 7 | 10 | 1 | 4 | 1 |

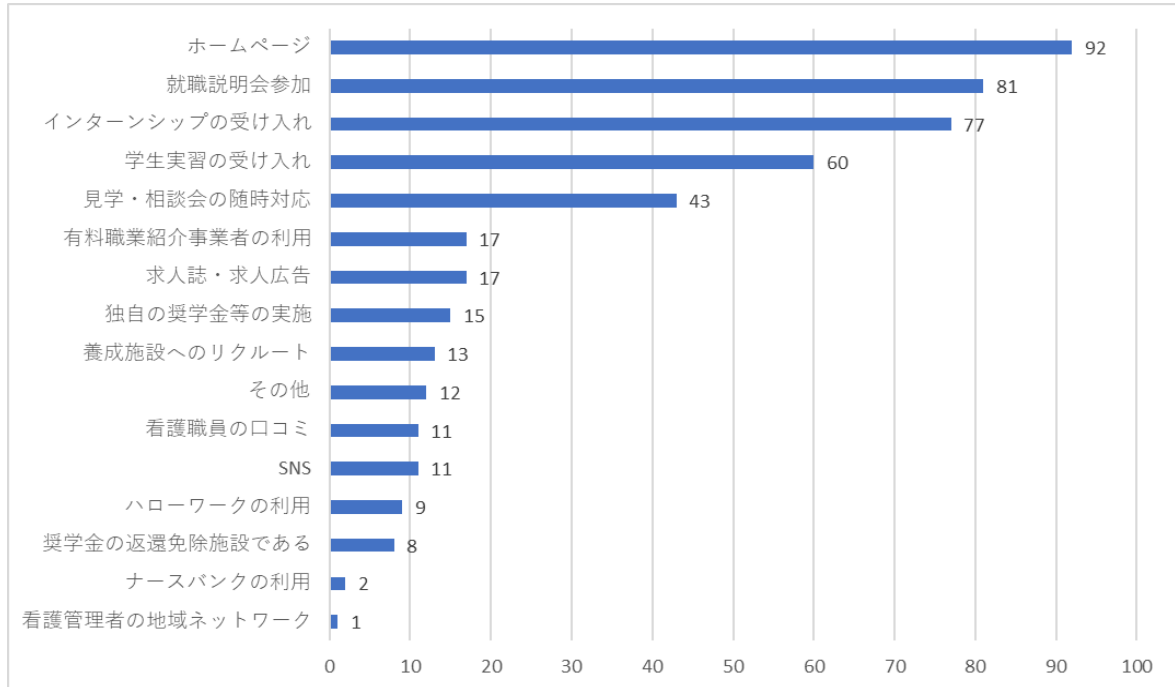
3) 看護補助者

| 病床数 | 非常に困難 | 不足しているがどうかやれている | 変化なし | 十分ではないが確保できている | 十分確保できている |
|---------|-------|-----------------|------|----------------|-----------|
| 20~99 | 11 | 11 | 3 | 6 | 4 |
| 100~199 | 25 | 16 | 5 | 13 | 1 |
| 200~299 | 12 | 6 | 1 | 2 | 0 |
| 300~399 | 13 | 9 | 1 | 3 | 0 |
| 400~499 | 7 | 6 | 1 | 5 | 1 |
| 500以上 | 7 | 10 | 0 | 4 | 0 |

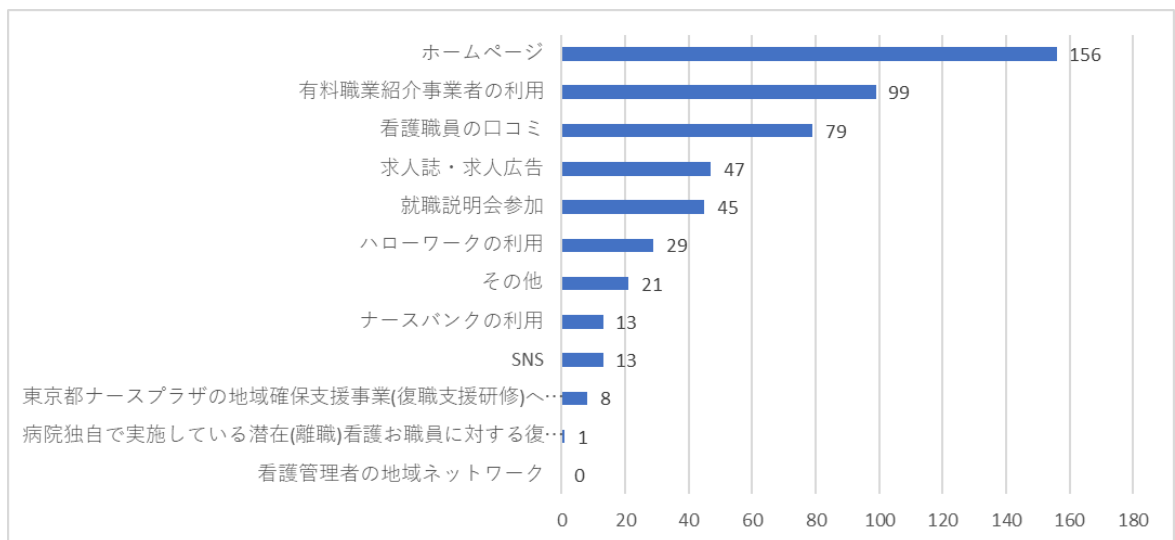
(6) 看護職員の採用・確保で効果を上げていると感じる取組 上位3つ選択

採用活動の取り組みについてホームページは効果があると言える。既卒については、次いで有料職業紹介事業者の利用が多い。

1) 新卒 n=168

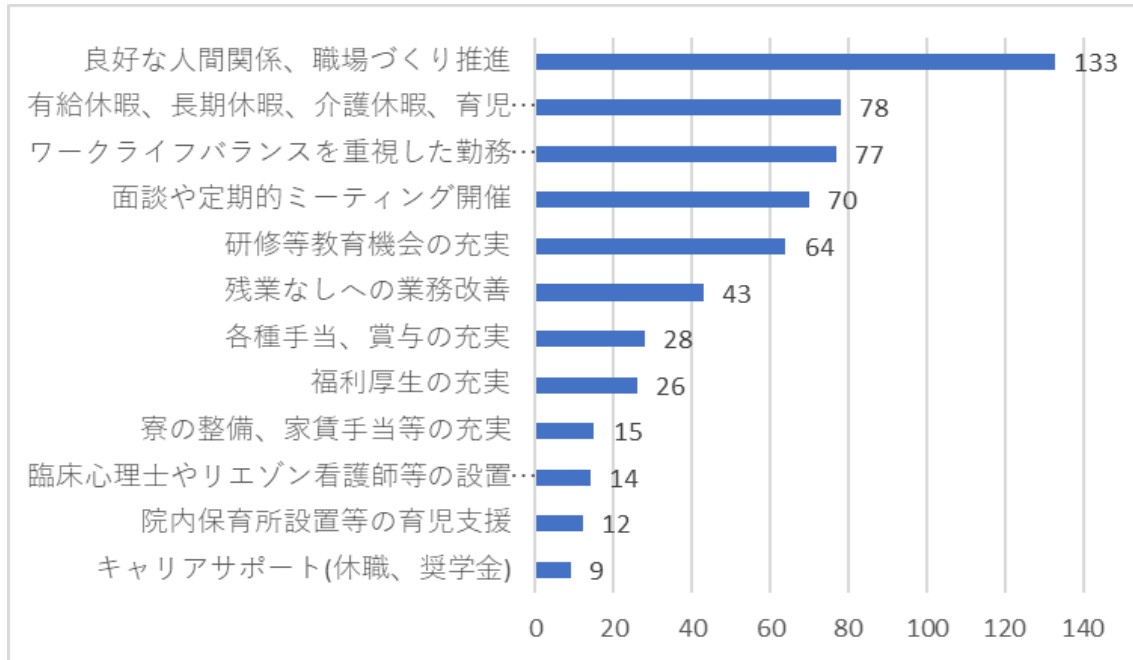


2) 既卒 n=191



(7) 看護職員の離職防止で効果を感じていると感ずる取組 上位3つ選択 n=191

離職防止策では、良好な職場環境が重要と感じている。



(8) 職業紹介事業者について

約70%が東京都ナースバンクを利用している。無料であること、対応が丁寧であると評価がある一方、求職者の紹介は少ない。

有料職業紹介者は63.8%が利用しており、多くの金額を支払っている。200床以上の施設では年間支払い金額が1,000万円以上となっている。人材確保するためにやむを得ず利用しているが、すぐに求職者が紹介されるメリットがある。

1) 東京都ナースバンク利用状況 n=191

| | |
|----------------|----|
| 求人募集時に必ず利用している | 51 |
| 利用したことがある | 83 |
| 全く利用していない | 57 |

2) 東京都ナースバンクを利用する理由 n=134

| 無料 | 安心できる | 対応が丁寧 | すぐに求職者が紹介される | 適任者が紹介される |
|-----|-------|-------|--------------|-----------|
| 130 | 75 | 35 | 3 | 3 |

3) 東京都ナースバンクを全く利用しない理由 複数回答 n=61

| | |
|-----------------|----|
| 登録しても求職者が紹介されない | 18 |
| 適任者が紹介されない | 9 |
| 登録が複雑 | 2 |
| 採用までの施設側の手間が多い | 4 |
| 採用後の紹介者のフォローがない | 0 |
| その他 | 30 |

4) ナースバンクから紹介された職員の定着状況 n=87

| | | |
|-------|-------|-------|
| 非常に悪い | 変わらない | 非常に良い |
| 7 | 70 | 10 |

5) 看護職退職時の「届け出制度サイト・とどけるん」の説明紹介について n=183

| | |
|-------|--------|
| 行っている | 行っていない |
| 120 | 63 |

6) 看護職員確保のための有料職業紹介事業社利用状況

①過去3年間の利用 n=191

| | |
|-----|----|
| ある | ない |
| 122 | 69 |

②採用者数及び定着の状況 n=119

| | R3年度 | | R4年度 | | R5年度現時点 | |
|-----|------|------------|------|------------|---------|------------|
| | | (再掲) 現在在籍者 | | (再掲) 現在在籍者 | | (再掲) 現在在籍者 |
| 常勤 | 925 | 1707 | 1098 | 1972 | 1007 | 2051 |
| 非常勤 | 108 | 97 | 127 | 106 | 152 | 176 |

③有料紹介事業者を利用する理由 n=121

| | | | | | | | |
|-----------------|-------|-------|--------------|-----------|-----------------|------------------|-----|
| 人材確保が困難なためやむを得ず | 対応が丁寧 | 安心できる | すぐに求職者が紹介される | 適任者が紹介される | 採用までの施設側の手間が少ない | 採用後の紹介者のフォローが手厚い | その他 |
| 116 | 5 | 3 | 48 | 15 | 17 | 1 | 4 |

④事業者から紹介された看護職員の定着状況 n=118

| | | | | |
|-------|----|----|----|-------|
| 非常に悪い | 悪い | 普通 | 良い | 非常に良い |
| 6 | 22 | 71 | 18 | 1 |

⑤事業所への年間支払い総額 n=91

最小37万円 最大9500万円

| 病床数 | 回答数 | 総額 (万円) | 平均 (万円) |
|---------|-----|---------|---------|
| 99以下 | 21 | 10,939 | 521 |
| 100～199 | 36 | 34,249 | 951 |
| 200～299 | 11 | 11,880 | 1,080 |
| 300～399 | 10 | 11,085 | 1,109 |
| 400～499 | 8 | 25,240 | 3,155 |
| 500以上 | 6 | 10,770 | 1,795 |

(9) 定年退職後の看護職員の活用

定年退職年齢は、60歳が63.2%占めており、次いで65歳が多い。

定年退職後の再雇用制度は94.7%が整っている。再雇用者の業務遂行力は期待通り以上が49.7%となっている。

1) 定年退職年齢 n=188

| 定年退職年齢 (歳) | 件数 |
|------------|-----|
| 60 | 119 |
| 61 | 13 |
| 62 | 4 |
| 63 | 9 |
| 64 | 1 |
| 65 | 40 |
| 60～65 | 1 |
| 62～65 | 1 |

2) 定年退職者の再雇用制度の有無 n=191

| | |
|----|-----|
| あり | 181 |
| なし | 10 |

3) 定年退職者の再雇用に対する考え方 n=87

| 自他施設積極的雇用 | 自他施設雇用してもよい | 出来れば雇用したくない | 自施設積極的雇用 | 自施設雇用してもよい |
|-----------|-------------|-------------|----------|------------|
| 11 | 0 | 37 | 36 | 3 |

4) 再雇用の業務遂行力について n=187

| 期待を大きく下回る | 期待を下回る | 普通 | 概ね期待通り | 期待を大きく上回る |
|-----------|--------|----|--------|-----------|
| 3 | 9 | 67 | 88 | 5 |

3. 職員の支援

(1) 職員の研修

「できている」と回答している割合は、新人研修は74.3%、中途採用・その他看護職・看護補助者では50%前後、看護管理者は26.9%となっている。

1) 新人看護職 n=164

| 非常に不足 | 一部不足 | どちらともいえない | ほぼできている | 十分できている |
|-------|------|-----------|---------|---------|
| 11 | 11 | 20 | 54 | 68 |

2) 中途採用看護職 n=189

| 非常に不足 | 一部不足 | どちらともいえない | ほぼできている | 十分できている |
|-------|------|-----------|---------|---------|
| 15 | 42 | 49 | 71 | 12 |

3) その他看護職 n=188

| 非常に不足 | 一部不足 | どちらともいえない | ほぼできている | 十分できている |
|-------|------|-----------|---------|---------|
| 12 | 36 | 46 | 77 | 17 |

4) 看護補助者 n=187

| 非常に不足 | 一部不足 | どちらともいえない | ほぼできている | 十分できている |
|-------|------|-----------|---------|---------|
| 16 | 45 | 36 | 71 | 19 |

5) 看護管理者 n=189

| 非常に不足 | 一部不足 | どちらともいえない | ほぼできている | 十分できている |
|-------|------|-----------|---------|---------|
| 26 | 74 | 38 | 42 | 9 |

(2) 認定看護師・専門看護師・特定行為研修終了者数 n=176

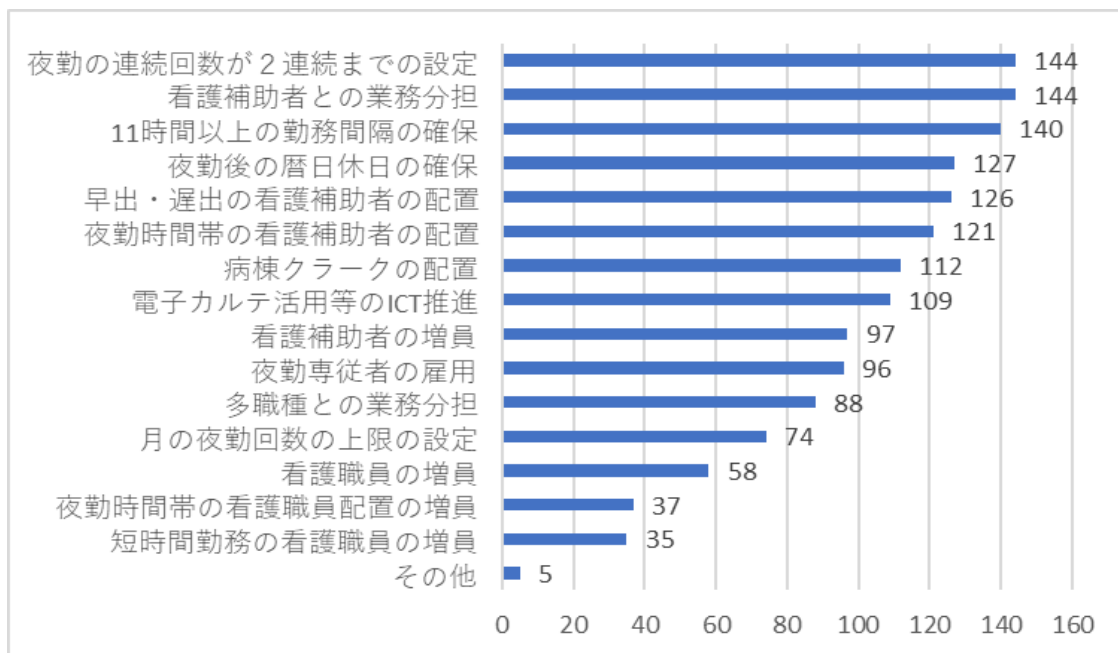
R7年の予定として、認定看護師B課程、専門看護師、特定行為研修終了者、診療看護師ともに増員を予定している。

| | | R5/8/31時点現員数 | R7時点の目標人員数 |
|-----------|-----|--------------|------------|
| 認定看護師 | A課程 | 990 | 821 |
| | B課程 | 146 | 313 |
| 専門看護師 | | 214 | 216 |
| 特定行為研修修了者 | | 327 | 486 |
| 診療看護師(NP) | | 57 | 82 |

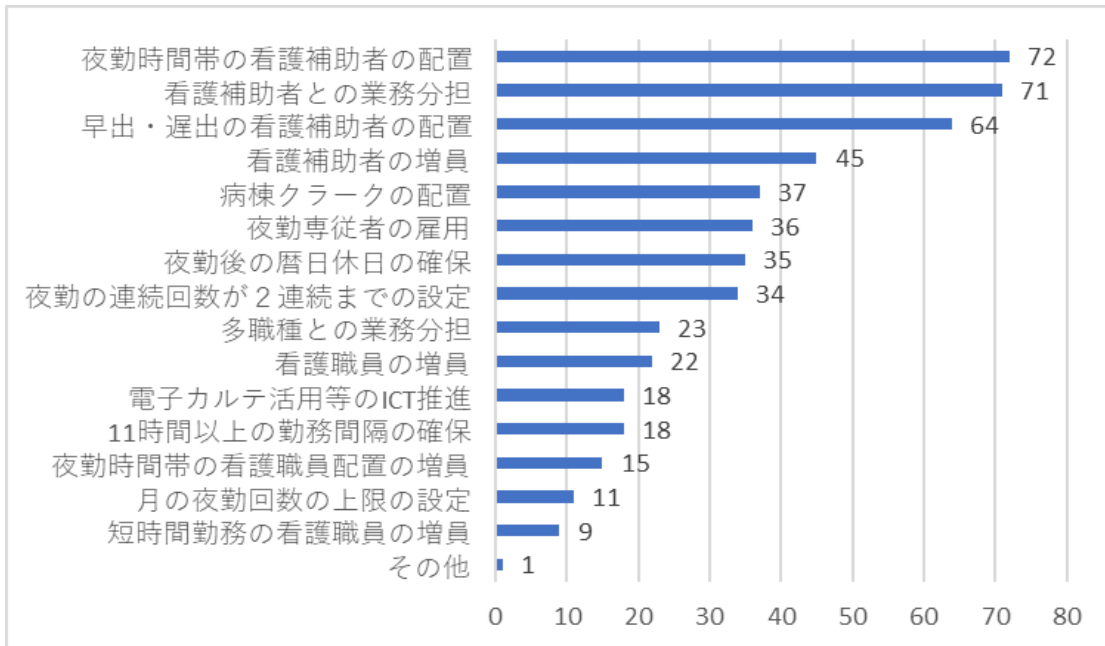
(3) 夜勤の看護職への支援 複数回答 n=192

業務負担に効果がある取組は、「看護補助者との業務分担」があり、それに伴い看護補助者の増員を実施したいと回答が多い。増員対策が中心となっており、ICT推進は取り組んでいるが効果を感じていると回答している施設は少ない。

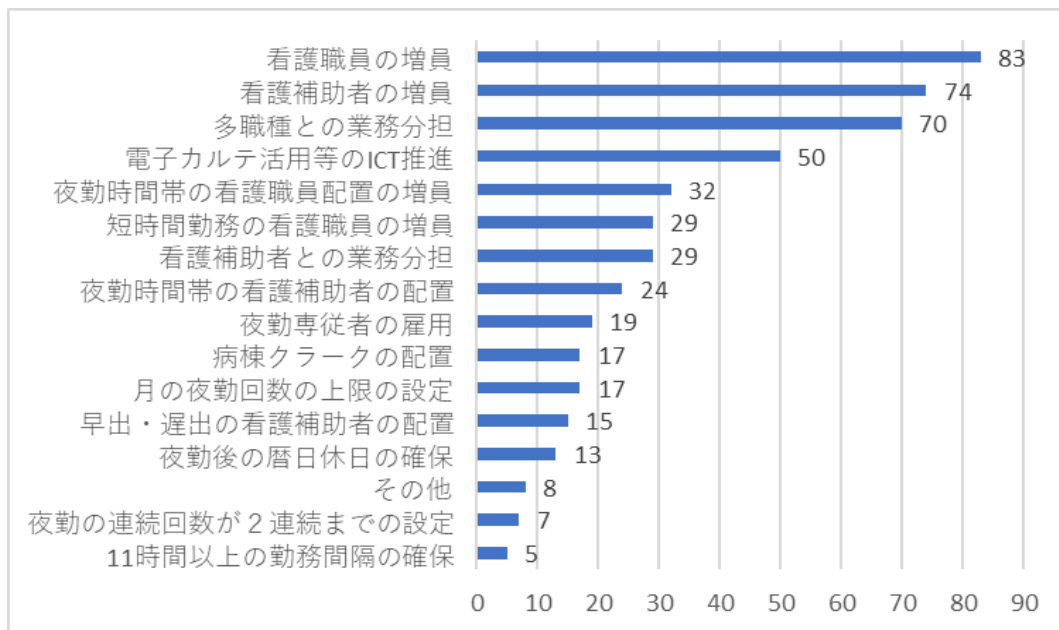
1) 業務負担軽減のために実施している取組 上位3つまで



2) 業務負担軽減に効果を上げている取組 上位3つまで



3) 業務負担軽減のために今後実施したい取組 上位3つまで n=190



(4) タスクシフト・シェアの実施状況

看護補助者とのタスクシフト・シェアは34%が「できている」と回答しているが、事務職、その他の専門職は進んでいない。

1) 看護補助者に対するタスクシフト・シェア n=188

| 不十分である | 不十分なところがある | どちらともいえない | 概ねできている | 十分できている |
|--------|------------|-----------|---------|---------|
| 23 | 69 | 32 | 57 | 7 |

2) 事務職に対するタスクシフト・シェア n=189

| 不十分である | 不十分なところがある | どちらともいえない | 概ねできている | 十分できている |
|--------|------------|-----------|---------|---------|
| 55 | 73 | 38 | 21 | 2 |

3) その他専門職に対するタスクシフト・シェア n=189

| 不十分である | 不十分なところがある | どちらともいえない | 概ねできている | 十分できている |
|--------|------------|-----------|---------|---------|
| 61 | 75 | 36 | 17 | 0 |

4. 処遇改善

(1) 2022年10月看護職員処遇改善評価料対象病院である 92病院 n=191

看護職員処遇改善評価料は対象病院において、概ね支払われている。

(2) 上記92病院の手当支払いについて n=92

| 12,000円満額看護職に支払われている | 減額されているが支払われている | 支払われていない | わからない |
|----------------------|-----------------|----------|-------|
| 53 | 35 | 4 | 0 |

(3) 自施設の給料表は看護部に公表されているか 回答数=186

給料表の公表は看護部全員に公表されていると回答した施設は32.7%であった。

| 看護部長のみ把握している | 看護管理者は把握している | 看護部全員に公表 | わからない |
|--------------|--------------|----------|-------|
| 43 | 23 | 61 | 59 |

(4) 2023年に処遇改善は行われたか n=188

2023年に処遇改善がなかった施設は32.8%であった。

| 看護部のみ改善 | 他医療部署も併せ一部改善 | 事務部門併せ病院全体改善 | 改善なし | わからない |
|---------|--------------|--------------|------|-------|
| 52 | 30 | 26 | 67 | 13 |

(5) 自施設の処遇改善推進に関する意思決定者 n=191

| 施設代表者(理事長など) | 院長 | 事務長 | 看護部長 | その他 |
|--------------|----|-----|------|-----|
| 123 | 31 | 16 | 8 | 17 |

(6) 看護職の賃金アップのために準備出来ていること 複数回答 n=178

賃金アップのための資料としては「人員配置現状資料」が多かった。

| クリニカルリーダーとの 連動 | 人員配置の現状資料 | 近隣医療施設の人員状況 | 近隣医療施設の賃金状況 比較 | なし | 不要 |
|-------------------|-----------|-------------|-------------------|----|----|
| 32 | 83 | 23 | 44 | 58 | 16 |

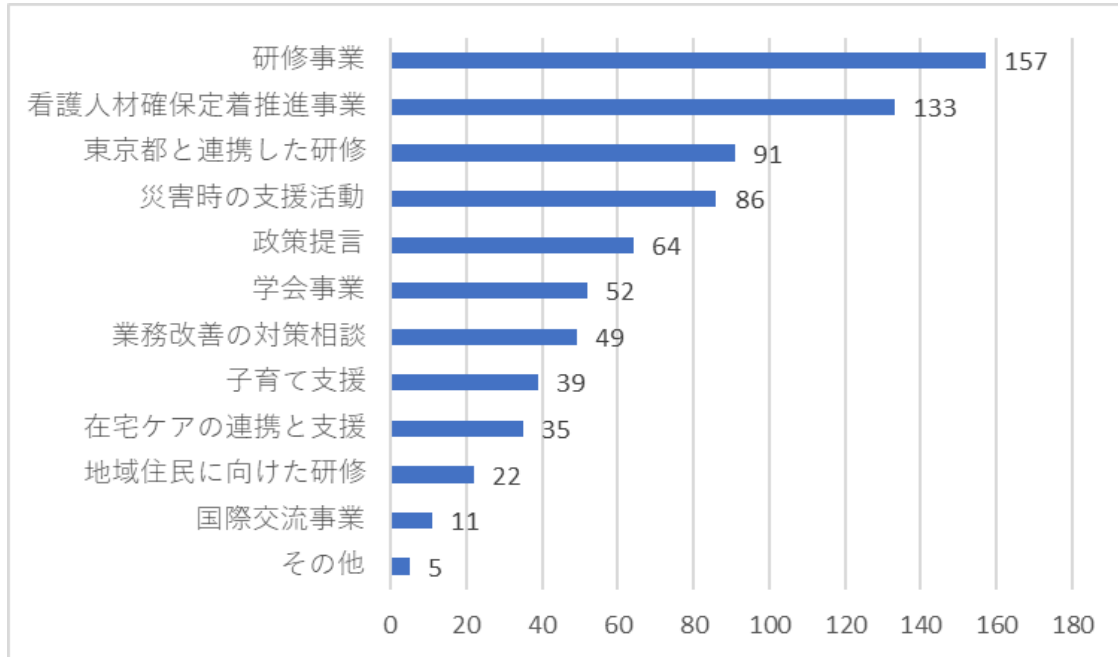
(7) 看護職の賃金アップのために交渉できたか n=190

賃金アップのための交渉ができたのは、25.7%であった。

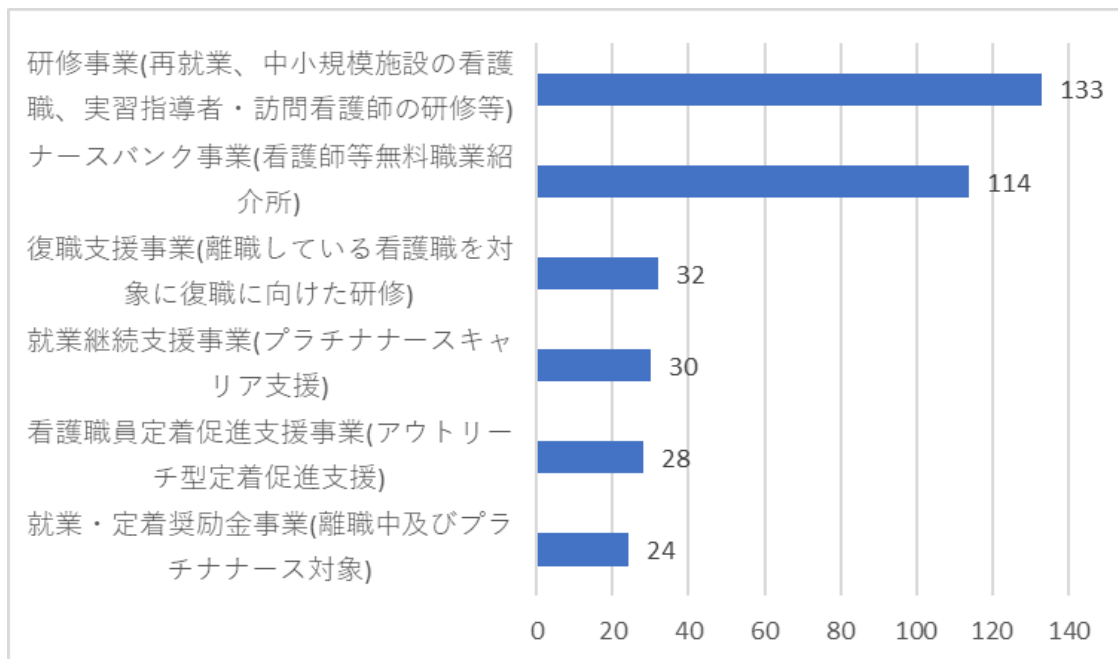
| 出来た | 出来ていない | これから行う | 不要 |
|-----|--------|--------|----|
| 49 | 87 | 26 | 28 |

5. 東京都看護協会の事業等の活用状況 複数回答 n=190

(1) 東京都看護協会に期待する支援



(2) 東京都ナースプラザの活用状況 n=177



6. 施設間交流 n=137

(1) 現在実施中の交流

| 研修事業 | | | | | |
|---------------------------|-----|------------|--------|-----------------|------|
| 病院(自施設とは異なる機能を有する、自施設法人外) | 診療所 | 訪問看護ステーション | 高齢者施設等 | 地域包括支援センター等公的機関 | 教育機関 |
| 52 | 5 | 45 | 14 | 8 | 20 |
| 派遣事業 | | | | | |
| 病院(自施設とは異なる機能を有する、自施設法人外) | 診療所 | 訪問看護ステーション | 高齢者施設等 | 地域包括支援センター等公的機関 | 教育機関 |
| 14 | 5 | 8 | 6 | 0 | 8 |
| 出向事業 | | | | | |
| 病院(自施設とは異なる機能を有する、自施設法人外) | 診療所 | 訪問看護ステーション | 高齢者施設等 | 地域包括支援センター等公的機関 | 教育機関 |
| 9 | 1 | 4 | 6 | 2 | 2 |

(2) 今後実施したい交流

| 研修事業 | | | | | |
|---------------------------|-----|------------|--------|-----------------|------|
| 病院(自施設とは異なる機能を有する、自施設法人外) | 診療所 | 訪問看護ステーション | 高齢者施設等 | 地域包括支援センター等公的機関 | 教育機関 |
| 64 | 7 | 64 | 38 | 44 | 27 |
| 派遣事業 | | | | | |
| 病院(自施設とは異なる機能を有する、自施設法人外) | 診療所 | 訪問看護ステーション | 高齢者施設等 | 地域包括支援センター等公的機関 | 教育機関 |
| 13 | 1 | 12 | 4 | 7 | 3 |
| 出向事業 | | | | | |
| 病院(自施設とは異なる機能を有する、自施設法人外) | 診療所 | 訪問看護ステーション | 高齢者施設等 | 地域包括支援センター等公的機関 | 教育機関 |
| 19 | 3 | 16 | 7 | 10 | 6 |

以上

文責

公益社団法人 東京都看護協会

常務理事 横山孝子

2024年6月11日