

2024年度 研修計画

TOKYO NURSING ASSOCIATION



公益社団法人

東京都看護協会

TOKYO・NURSING・ASSOCIATION

***** 個人情報に関する取り扱い *****

公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込に際してご提供いただく個人情報に関して、下記の目的で個人情報を使用します。尚、お申込いただいた時点をもって以下に記載された内容に同意をいただけたものといたします。この利用範囲を超えて個人情報を取り扱うことはいたしません。

【利用目的】

- ① 受講決定通知送付のため
- ② 研修会受講にあたり、課題・持ち物などについての事前連絡
- ③ 講師が受講生を確認するための名簿作成
- ④ グループ分けの際の名簿作成（グループワークを行う研修会の場合）
- ⑤ 研修内容の質の維持・向上のための研究データ

ご あ い さ つ

令和6年度 東京都看護協会研修計画の発行にあたって

東京都看護協会 会長 柳橋 礼子

日頃より東京都看護協会にご支援を賜りまことにありがとうございます。

令和6年度研修計画冊子をお届けいたします。皆様からのご要望にお応えして、あらゆる領域の看護職にご活用いただけますように教育委員会の方々のご意見を伺いながら準備をすすめてまいりました。内容をご確認いただきますようお願いいたします。

昨年申込が大変多かった認定看護管理者教育課程は、令和6年度はファーストレベル3回、セカンドレベル1回、サードレベル1回を開講いたします。実務実践研修では、29研修をオンライン開催で予定しております。新規企画研修として「地域包括ケアセンターで勤務する看護職を対象とした研修」「臨床経験を活かすためのブラッシュアップ研修」「訪問看護見学研修を取り入れた入退院シリーズ研修」などをご準備しております。また、皆様からのリクエストが多い「臨床看護師・看護管理者が学会発表や院内発表に活用できる実務実践のまとめかた」を開催いたします。その他、東京都第8次医療計画に沿った「糖尿病の研修」「精神疾患の研修」「心不全患者の対応」及び「マウスケア研修」「認知症研修」など開催回数を増やしております。地区支部研修におきましては、東京都看護協会会員様であれば無料で受講いただけます。ぜひ奮ってご参加いただきますようどうぞよろしくお願いいたします。

も く じ

ごあいさつ

I	東京都看護協会における教育の基本方針	1
II	教育部における教育方針	
	1. 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素	1
	2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記	2
III	研修計画の特徴	
	1. 2024年度の特徴について	2
	2. 研修一覧の見方について	2
IV	研修一覧	
	1. 年間研修一覧	3
	2. 月別研修一覧	9
	1) 実務実践能力向上に関する研修	9
	5月開催	9
	6月開催	9
	7月開催	11
	8月開催	12
	9月開催	13
	10月開催	14
	11月開催	16
	12月開催	19
	1月開催	20
	2月開催	21
	開催日程調整中の研修	22
	2) 認定看護管理者教育課程研修〔公開講座〕	23
	3) 診療報酬に関連した研修	25
	4) 地域包括支援センターの看護職の資質向上のための研修〔全4回〕	26
	5) 医療安全に関する研修	27
	6) 認定看護管理者教育課程（ファーストレベル・セカンドレベル・サードレベル）	27
V	学会等	28
VI	その他	
	1. 委員会主催研修	28
	2. 東京都看護協会100%活用研修	29
	3. 受託事業	29
	4. 地区支部研修（6地区）	30
VII	研修申込み・参加要領	
	・参加資格 / 申込方法	32
	・受講決定 - 受講料の納入 / 領収書の発行 / 受講者の変更 / 其他のご案内	33
	・東京都看護協会マイページとは - 「マイページとキャリアナース」について	34

I 東京都看護協会における教育の基本方針

1. 教育理念

東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。

2. 教育目的

- 1) 看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
- 2) 自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
- 3) 実践した看護を検証し、看護の質向上に寄与できる研究に取り組める能力の向上をめざす。

3. 教育体系

- 1) 教育部研修
 - ・ 専門的・倫理的・法的実践能力に関する研修
 - ・ 臨床実践能力向上に関する研修
 - ・ リーダーシップとマネジメント能力向上に関する研修
 - ・ 専門性の開発能力に関する研修
- 2) 事業部、委員会、地区支部研修
 - ・ 東京都受託事業による研修
 - ・ 職能委員会企画研修、委員会企画研修
 - ・ 地区支部研修
- 3) 東京都ナースプラザ研修 → 東京都ナースプラザ研修計画を参照 (HP も参照してください)

II 教育部における教育方針

専門職としてのキャリア形成と看護職のニーズを反映した生涯学習支援体制を構築する。

- 生涯学習ガイドラインの具現化のための継続的な学習プログラムの提供をする。
- 看護管理者の資質と看護の水準の維持向上を目指す。
- 今の問題を解決に導くプログラムを提供する。

1. 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素

研修区分を下記4つの能力と能力構成要素で提示しています。

能力	能力構成要素
専門的・倫理的・法的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力 ・ アカウンタビリティ (責務に基づく実践) ・ 倫理的実践 ・ 法的実践
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力 ・ ニーズをとらえる力 ・ ケアする力 ・ 意思決定を支える力 ・ 協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力 ・ 業務の委譲 / 移譲と管理監督 ・ 安全な環境の整備 ・ 組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力 ・ 看護の専門性の強化と社会貢献 ・ 看護実践の質の改善 ・ 生涯学習 ・ 自身のウェルビーイングの向上

2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記

日本看護協会の「看護実践能力の習熟度」・「病院看護管理者のマネジメントラダー」に合わせて表記しています。
看護実践能力習熟度

レベル	新人	I	II	III	IV
定義	必要に応じ助言を得て実践する	標準的な実践を自立して行う	個別の状況に応じた判断と実践を行う	幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる	より複雑な状況において創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

病院看護管理者のマネジメントラダー

レベル	I	II	III	IV
定義	自部署の看護管理者とともに看護管理を実践できる	自部署の看護管理を実践できる	トップマネジメントを担う一員として看護管理を実践できる	病院全体の管理・運営に参画するとともに地域まで視野を広げた看護管理を実践できる

Ⅲ 研修計画の特徴

1. 2024年度の特徴について

- 1) 日本看護協会版「看護実践能力の習熟度」・「病院看護管理者のマネジメントラダー」を活用したレベルの表示をおこないました。段階に応じた学習支援にお役立てください。
- 2) 診療報酬加算に対応する研修の内容や定員を見直しました。

研修名	診療報酬	変更点
(継続) 糖尿病重症化予防フットケア研修 【日本糖尿病教育・看護学会共催】	糖尿病合併症管理料	開催数を年1回から2回へ
(継続) 医療安全管理者養成研修	医療安全対策加算1	3回開催
(継続) 認知症高齢者を支える研修	認知症ケア加算2	オンライン研修開催は年2回継続、集合研修を年3回開催へ

- 3) オンライン研修開催回数を前年度の12回から36回に増やし、参加しやすくいたしました。
- 4) 精神科領域・保健師職能及び地域で働く看護職の皆様への研修を企画いたしました。
- 5) 地域ケアや訪問看護に興味をお持ちの看護職のために、訪問看護ステーションでの実習を盛り込んだ研修を企画いたしました。
- 6) 看護職のICT能力向上のための研修を企画いたしました。

2. 研修一覧の見方について (p9~22)

- ・月別研修一覧に掲載した下記の□枠内の項目「能力」・「能力の構成要素」・「レベル」については、前述のⅡ. 教育部における教育方針にある 1. 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素 2. 看護実践能力の習熟段階（レベル）の表記 を参照してください。

【5月研修】				Web申込期間:2024年4月1日(月)~4月15日(月)			
研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名			所属		受講料	
11020	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	患者の症状から脳神経疾患の画像の特徴と画像データを見るポイントを理解し、看護ケアに活かす	飯田 雅美 慶應義塾大学病院 集中ケア認定看護師	50名
5月13日(月) 10:00~16:00	脳神経編画像データとフィジカルアセスメント ~医師と看護師両方の視点から学べる!~			内容	患者の症状からどうアセスメントするか? 観察のポイント/看護の視点で求められる医師との情報共有/画像データをどう看護に活かすか/神経疾患の診断/治療に必要な画像検査/画像データと症状等		伊澤 良兼 慶應義塾大学医学部 神経内科専任講師
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

IV. 研修一覧

1. 年間研修一覧

※研修日程・講師等、変更となる場合がございますので、ホームページ等でご確認ください。

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
5月	4 /1 /4 /15	5月12日 AM	日	0.5	集合	地域包括	臨床実践	ニーズをとらえる力	Ⅱ以上	11010	1 地域包括支援センターの看護職の役割(基礎編)	保・助・看	26
		5月12日	日	0.5	オンライン	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	12010	[オンライン] 【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第1回]	保・助・看	23
		5月13日	月	1	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11020	脳神経画像データとフィジカルアセスメント～医師と看護師両方の視点から学べる!～	保・助・看 、准	9
		5月22日	水	1	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11030	<NEW!> 精神科身体合併症のアセスメントと看護	保・助・看 、准	9
		5月29日 AM	水	0.5	オンライン	実務実践	臨床実践	協働する力	I以上	11040	[オンライン]地域包括ケアシステムと看護実践ー地域とつなげる看護の視点からー	保・助・看 、准	9
		5月31日	金	1	オンライン	実務実践	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	14010	[オンライン]災害時における病棟機能維持を考えるーライフライン対策ー	保・助・看 、准	9
6月	4 /1 /4 /30	6月4日 AM	火	0.5	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11050	がん患者のアピアランスケア～治療中も自分らしく生活ができるための看護～	がん看護に携わっている保・助・看、准	9
		6月4日	火	1	オンライン	認定公開	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・M I以上	13030	[オンライン] 【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識 [第1回]	保・助・看	23
		6月6日	木	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11060	大人気!褥瘡ケアの基本と褥瘡予防	保・助・看 、准	10
		6月7日	金	1	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11070	リスクマネジメントに対応する看護記録	保・助・看 、准	10
		6月8日 14:30～17:00	土	0.5	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上・M I以上	14060	<NEW!>ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療～Z世代の看護師の育成と対処法へのヒント～	保・助・看	10
		6月9日 AM	日	0.5	オンライン	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	12020	[オンライン] 【ファーストレベル公開講座】 特別講義看護制度・政策の動向等 [第1回]	保・助・看	23
		6月13日	木	1	オンライン	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上・M I以上	14020	[オンライン]スタッフが主体的に考える目標管理を運用しよう!ー看護管理者のための目標管理ー	主任相当以上の保・助・看	10
		6月15日 AM	土	0.5	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11080	<NEW!>外来における在宅療養支援能力向上のための研修 [第1回]	外来勤務又は勤務予定のある看護職	10
		6月15日 AM	土	0.5	集合	地域包括	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11090	2 効果的な健康教育の企画と方法	保・助・看	26
		6月17日	月	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14030	<NEW!>自ら考えて、行動する人を育成するコーチング [第1回]	指導的立場にある保・助・看	10
		6月18日	火	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上・M I以上	14040	入退院シリーズⅠ 入院前から始める入退院支援の取り組みーシステム構築と運用の実際ー	保・助・看	11
		6月23日 AM	日	0.5	集合	認定公開	専門性の開発	看護実践の質の改善	M II以上	12030	<NEW!>【サードレベル公開講座】 特別講義トップマネジャーに求められる論理的思考	保・助・看	24
		6月24日	月	1	集合	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	M II以上	12040	【サードレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅲ看護制度・政策の動向	保・助・看	24

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
6月	4/1~4/30	6月28日	金	1	オンライン	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I 以上	14050	[オンライン]リーダーシップを学び、具体的アクションを起こそう！—看護管理者のためのリーダーシップ—	主任相当以上の保、助、看	11
		6月29日	土	1	集合	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	M Ⅱ以上	12050	【サードレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向	保、助、看	24
7月	5/1~5/31	7月2日	火	1	集合	認定公開	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	M Ⅱ以上	13040	【サードレベル公開講座】人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理	保、助、看	24
		7月4日	木	1	オンライン	実務実践	臨床実践	ケアする力	I 以上	11100	[オンライン]糖尿病の基礎知識—最新治療と看護の実際—	保、助、看、准	11
		7月6日	土	1	オンライン	実務実践	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ以上	14080	<New!>[オンライン]被災した場合と被災地へスタッフを安全に送り出すために(看護管理者向け災害対応研修)	主任相当以上の保、助、看(管理者でなくても受講可能)	11
		7月8日	月	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14090	人材育成にいかすティーチングとコーチング[第1回]	指導的立場にある保、助、看	11
		7月9日	火	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	I 以上	14100	適応障害を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけ—支援者自身のメンタルサポートもふまえて—	指導的立場にある保、助、看	11
		7月9日 7月10日	火水	2	集合	診療報酬	臨床実践	ケアする力	I 以上	11110	【集合研修】【認知症ケア加算2・3対応】認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第1回]	保、助、看	25
		7月10日	水	1	集合	実務実践	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅲ以上 M I 以上	12060	効果的な実習指導	実習指導の任にある保、助、看	12
		7月17日	水	1	オンライン	診療報酬	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	30610	[オンライン]看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第1回]	主任相当以上の保、助、看	26
		7月21日 AM	日	0.5	オンライン	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上 M I 以上	12070	[オンライン]【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論 I 社会保障制度概論[第2回]	保、助、看	23
		7月28日 AM	日	0.5	オンライン	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上 M I 以上	12080	[オンライン]【ファーストレベル公開講座】特別講義看護制度・政策の動向等[第2回]	保、助、看	23
		7月31日	水	1	オンライン	認定公開	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上 M I 以上	13050	[オンライン]【ファーストレベル公開講座】人材管理 I 労務管理の基礎知識[第2回]	保、助、看	23
8月	6/1~6/30	8月1日	木	1	集合	実務実践	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	12090	教育担当者の基礎知識—院内教育プログラムを運用しよう！—	教育担当・教育委員の任についての保、助、看	12
		8月3日 AM	土	0.5	集合	地域包括	臨床実践	ケアする力・ニーズをとらえる力	Ⅱ以上	11120	3 地域診断	保、助、看	26
		8月5日	月	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	M I 以上	14110	コンピテンシー・モデルを用いて—自己成長と他者育成のヒントを学ぶ—	保、助、看	12
		8月6日 8月7日	火水	2	集合	診療報酬	臨床実践	ケアする力	I 以上	11200	【集合研修】【認知症ケア加算2・3対応】認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第2回]	保、助、看	25
		8月16日 8月17日	金土	2	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 M I 以上	14130	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう！	主任相当以上の保、助、看	12

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
8月	6 /1 /30	8月19日	月	1	オンライン	実務実践	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	11130	[オンライン]多様化する家族のありようから考える退院支援	退院支援に携わっている保・助・看	12
		8月20日	火	1	オンライン	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11140	[オンライン]高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする・悪化させない看護とは	保・助・看・准	12
		8月23日	金	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	14120	<New!> 組織における生涯学習支援の取り組み方法を学ぶ	教育担当または主任相当以上の保・助・看	13
		8月25日	日	1	集合	実務実践	専門性の開発	自身のウェルビーイングの向上	新人以上	12170	アンガーマネジメントー怒りとうまく付き合うためにー	保・助・看・准	13
		8月26日 PM	月	0.5	オンライン	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11160	[オンライン]知っているようで知らない輸血の基本！輸血時のアセスメント能力アップ！	保・助・看・准	13
		8月26日	月	1	オンライン	実務実践	臨床実践	ケアする力	I以上	11170	[オンライン]地域での看取りを考える	保・助・看・准	13
		8月29日 8月30日	木 金	2	集合	実務実践	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	11180	アサーショントレーニング [2日コース]第1回 ー体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう！ー	指導的立場にある保・助・看	13
		8月29日	木	1	オンライン	診療報酬	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	30620	[オンライン]看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第2回]	主任相当以上の保・助・看	26
		8月 開催予定		1	集合	実務実践	専門性の開発	生涯学習	I以上	12160	<New!> 臨床経験を活かすためのブラッシュアップ研修ー最新のスキンケアから褥瘡予防・治療までー	概ね50歳以上の保・助・看・准	22
9月	7 /1 /31	9月9日 9月10日	月 火	2	オンライン	診療報酬	臨床実践	ケアする力	I以上	11240	[オンライン]【認知症ケア加算2・3対応】認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第1回]	保・助・看	25
		9月11日	水	1	集合	実務実践	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	11210	「自分らしく最期まで生きる」を支えるエンド・オブ・ライフケアと看護職のケア	保・助・看・准	13
		9月16日	月	1	オンライン	認定公開	専門的・倫理的・法的な実践	倫理的実践	Ⅲ以上・M I以上	13060	[オンライン]【セカンドレベル公開講座】組織管理論Ⅱ看護管理における倫理	保・助・看	23
		9月17日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	I以上	11220	実践に役立つ排尿ケアー排尿日誌を活用してー	保・助・看・准	14
		9月25日	水	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14140	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング[第2回]	指導的立場にある保・助・看	14
		9月26日	木	1	集合	実務実践	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	I以上	12100	<New!> 学会・施設内発表に役立つ実務実践のまとめ方	保・助・看・准	14
		9月30日	月	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11190	<New!> 心不全患者の緩和ケアと意思決定支援	保・助・看・准	14
		9月30日	月	1	オンライン	診療報酬	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	30630	[オンライン]看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第3回]	主任相当以上の保・助・看	26
10月	8 /1 /31	10月1日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	11230	外来看護師にできる切れ目ない支援とは！ ー地域包括ケアシステムの推進に向けてー	保・助・看・准	14
		10月2日	水	1	集合	実務実践	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	11250	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	保・助・看・准	14

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
10月	8 /1 ~ 8 /31	10月3日	木	1	オンライン	診療報酬	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	30640	[オンライン]看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第4回]	主任相当以上の保、助、看	26
		10月4日	金	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	I以上	11260	糖尿病足病変の基礎知識とフットケア	保、助、看、准	15
		10月8日 10月9日	火水	2	集合	実務実践	臨床実践	協働する力	I以上	11270	入退院シリーズⅡ 担当看護師として入退院支援に責任を持つ ー訪問看護ステーション実習を通して学ぶー	入退院支援に携っている保、助、看	15
		10月15日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	意思決定を支える力	Ⅱ以上	11280	[人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン]に基づいた意思決定支援	保、助、看、准	15
		10月18日 PM	金	0.5	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	I以上	11290	AYA世代のがん患者のサポート	保、助、看、准	15
		10月20日 AM	日	0.5	オンライン	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	12140	[オンライン] 【ファーストレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論[第3回]	保、助、看	23
		10月21日	月	1	オンライン	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11300	[オンライン] アセスメント能力アップ!! 腎・消化器・呼吸器編検査データの読み方・いかし方	保、助、看、准	15
		10月22日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11310	最期の時を迎える患者・家族をどう支えるか?ー僧侶として、看護師としてー	保、助、看、准	15
		10月23日	水	1	オンライン	実務実践	臨床実践	協働する力	I以上	11320	[オンライン]医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法ー患者との関係・調整の理論ー	保、助、看、准	16
		10月24日 PM	木	0.5	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11330	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護	保、助、看、准	16
		10月26日 AM	土	0.5	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	11340	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 [第2回]	外来勤務又は勤務予定のある看護職	16
		10月28日	月	1	オンライン	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11350	[オンライン]看護師がおこなう呼吸管理(酸素療法~人工呼吸器療法)	保、助、看、准	16
		10月29日	火	1	集合	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	12110	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際: 医業収支・経営指標の活用・費用対効果・適切な療養環境の整備	保、助、看	24
		10月31日	木	1	集合	認定公開	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ以上・M I以上	14150	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際: 適切な療養環境の整備	保、助、看	24
11月	9 /1 ~ 9 /30	11月1日	金	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11360	医療依存度の高い児の在宅支援小児在宅医療・看護の実際ー医療依存度の高い児が必要としている支援や医療ケアを学ぼう!ー	保、助、看、准	16
		11月2日	土	1	集合	実務実践	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	11370	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践ー共に働くための職場適応支援ー	指導的立場にある保、助、看	16
		11月3日 AM	日	0.5	オンライン	認定公開	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	12120	[オンライン] 【ファーストレベル公開講座】 特別講義看護制度・政策の動向等[第3回]	保、助、看	23
		11月6日	水	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	I以上	11380	がん放射線療法を受ける患者の看護	保、助、看、准	17
		11月7日	木	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11390	虚血性心疾患編フィジカルアセスメント 医師と看護師両方の視点から学べる!	保、助、看、准	17
		11月8日	金	1	オンライン	診療報酬	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	30650	[オンライン]看護補助者の活用推進のための看護管理者研修[第5回]	主任相当以上の保、助、看	26

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
11月	9/1～9/30	11月9日 AM	土	0.5	集合	地域包括	専門的・倫理的・法的な実践	アカウントビリティ	Ⅱ以上	13070	4 地域包括支援センターの看護職の役割 (応用編)	保・助・看	26
		11月11日	月	1	集合	実務実践	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	12130	看護にいかすリフレクションーリフレクションで看護の質を向上させるー	指導的立場にある保・助・看	17
		11月15日	金	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11490	必見!!チームで行う周術期(術前・術中・術後)の看護	保・助・看・准	17
		11月17日	日	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅰ以上	14160	災害看護の基本ー首都直下型地震に備えようー	保・助・看・准	17
		11月18日 11月19日	月 火	2	オンライン	診療報酬	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11420	[オンライン] 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第2回]	保・助・看	25
		11月19日	火	1	オンライン	実務実践	専門的・倫理的・法的な実践	倫理の実践	Ⅱ以上	13010	[オンライン]倫理に基づく看護実践倫理的感受性を高めるための基本的知識を身につけよう!	保・助・看・准	17
		11月20日	水	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上	14170	タスク・シフト/シェアの仕組み作りで看護の専門性を活かそう!	主任相当以上の保・助・看	18
		11月21日	木	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11440	救急医療の現状と看護の実際ー1次2次救急における看護師の役割ー	保・助・看・准	18
		11月22日	金	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11410	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう!ガイドラインに基づいた排便ケア	保・助・看・准	18
		11月26日	火	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14180	人材育成にいかすティーチングとコーチング[第2回]	指導的立場にある保・助・看	18
		11月29日	金	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	MⅠ以上	14190	看護管理者のための人材育成のポイント	保・助・看	18
11月頃		1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11430	<New!>心不全患者の再入院を防ぐための看護	保・助・看・准	18		
12月	10/1～10/31	12月3日 12月4日	火 水	2	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14210	明日からいかせる人材育成ー社会人基礎力を身につける関わり方ー	指導的立場にある保・助・看	19
		12月10日	火	1	オンライン	認定公開	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・MⅠ以上	13020	[オンライン] 【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識[第3回]	保・助・看	23
		12月10日	火	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅰ以上	14240	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう!	保・助・看・准	19
		12月12日	木	1	オンライン	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11460	[オンライン] 脳卒中患者の治療と急性期看護	保・助・看・准	19
		12月13日	金	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11470	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援ー身体症状・精神症状のアクセスメントと家族を含めたケアの実践看護師の心のケアも大事!ー	保・助・看・准	19
12月17日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	11480	高齢者のフィジカルアセスメントー高齢者に多い症状や疾患に対するケアー医師と看護師の視点から学べる!	保・助・看・准	19		

開催月	申込期日	研修日	曜日	日	形式	研修区分(略)	能力	能力の構成要素	レベル	研修コード	研修名	対象/備考	頁
12月	10/1~10/31	12月18日 12月19日 12月20日	水 木 金	3	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	14200	大人気！新米主任・副主任のマネジメント能力を強化するー主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぶー	主任・副主任3年以内の保・助・看で3日間参加	19
1月	11/1~11/30	1月14日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11500	急変時の対応[メンバー編]ーはじめての急変に対応するためにー	保・助・看・准	20
		1月14日 1月15日	火 水	2	集合	診療報酬	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11560	【集合研修】認知症ケア加算2・3対応！認知症高齢者の看護実践に必要な知識[第3回]	保・助・看	25
		1月15日 PM	水	0.5	集合	実務実践	専門性の開発	生涯学習	Ⅱ以上	12150	論理的なレポート作成ーレポート・論文作成の基本ステップー	保・助・看	20
		1月21日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11510	看護師がおこなう栄養管理の実実際ー入院から在宅までー	保・助・看・准	20
		1月22日	水	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11520	人生100年時代を生きぬくために今からできること！フレイル予防と対策ー	保・助・看・准	20
		1月22日(*) 1月23日・24日	水 木 金	3	集合	診療報酬	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11570	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア[第1回]	該当ページ参照	25
		1月22日(*) 2月27日・28日	水 木 金	3	集合	診療報酬	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11580	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア[第2回]	該当ページ参照	25
		1月23日	木	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11530	看護実践に活かすがん性疼痛看護	保・助・看・准	20
		1月27日 1月28日	月 火	2	集合	実務実践	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	11590	アサーショントレーニング [2日コース] 第2回ー体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう！ー	指導的立場にある保・助・看	20
		1月28日	火	1	集合	実務実践	臨床実践	ニーズをとらえる力	Ⅰ以上	11540	看護の力で防ごう！せん妄予防とケアの実際	保・助・看・准	21
		1月30日	木	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	11550	<New!>マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう！	保・助・看・准	21
		1月31日	金	1	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	14220	成果が見える目標管理ー指標を数値化するためにー	保・助・看	21
2月	12/1~12/31	2月4日 2月5日	火 水	2	集合	実務実践	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅰ以上	14250	現場で活かせる感染管理の基礎知識[2日コース]	保・助・看・准	21
		2月13日	木	1	集合	実務実践	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	11610	急変時の対応[リーダー編]ーはじめてリーダーをする人のためにー	保・助・看	21
		2月14日	金	1	オンライン	実務実践	臨床実践	ケアする力	新人以上	11620	[オンライン]これだけはおさえたい！がん薬物療法を受ける患者の看護	保・助・看・准	21
		2月18日 PM	火	0.5	オンライン	実務実践	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	14230	【オンライン】 <New!>医療DX導入のヒント～医療DXの現状と看護への展望～	主任以上の看護管理者	22

2. 月別研修一覧

1) 実務実践能力向上に関する研修

【5月研修】

Web申込期間：2024年4月1日(月)～4月15日(月)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11020	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	患者の症状から脳神経疾患の画像の特徴と画像データを見るポイントを理解し、看護ケアに活かす	飯田 雅美 慶應義塾大学病院 集中ケア認定看護師 伊澤 良兼 慶應義塾大学医学部 神経内科専任講師	50名
5月13日 (月) 10:00～16:00	脳神経編画像データとフィジカルアセスメント ～医師と看護師両方の視点から学べる!～			内容	患者の症状からどうアセスメントするか? 観察のポイント/看護の視点で求められる医師との情報共有/画像データをどう看護に活かすか/神経疾患の診断/治療に必要な画像検査/画像データと症状等		会員 5,500円 非会員 16,500円
11030	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	精神科身体合併症の治療と看護実践に必要なアセスメントについて学ぶ	石田 琢人 東京都立松沢病院 内科医長 飯田 淳一 鶴が丘ガーデン ホスピタル 教育主任 精神看護専門看護師	50名
5月22日 (水) 10:00～16:00	NEW 精神科身体合併症のアセスメントと看護			内容	代表的な精神疾患に多くみられる身体合併症/精神科身体合併症のフィジカルアセスメント/事例を通して学ぶ症状の発見から報告までのポイント		会員 5,500円 非会員 16,500円
11040	臨床実践	協働する力	I 以上	ねらい	地域包括ケアシステムを学び、病院及び地域の看護職に求められる役割を学ぶ	石橋 佳代子 野村病院 野村訪問看護ステーション 所長	50名
5月29日 AM (水) 10:00～12:30	オンライン 地域包括ケアシステムと看護実践-地域とつなげる看護の視点から-			内容	地域包括ケアシステムとは/日本の高齢社会の現状と課題/地域包括ケアシステムと看護/病院の看護に期待すること/地域包括ケアの中の看護師の役割(ACPに関連して)		会員 3,300円 非会員 9,900円
14010	リーダーシップと マネジメント	安全な環境の整備	I 以上	ねらい	災害時に必要なライフラインを理解し、自施設での事前対策について考える	相嶋 一登 横浜市立市民病院 臨床工学部技士長 東京工科大学 医療保健学部 臨床教授	50名
5月31日 (金) 10:00～16:00	オンライン 災害時における病棟機能維持を考える-ライフライン対策- ※自施設の安全対策マニュアルを準備			内容	我が国の地震災害の概要/ライフラインの被害と事前対策/災害医療と減災対策の実際/災害でのライフラインの被害の実際/災害対応訓練の実際/演習		会員 5,500円 非会員 16,500円

【6月研修】

Web申込期間：2024年4月1日(月)～4月30日(火)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11050	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	アピアランスケアの意味とその看護について学ぶ アピアランスケアとは外見の変化によるがん患者の苦痛を軽減するためのケアのこと看護にしかできないケアの実践を学ぶ	野澤 桂子 目白大学 看護学部看護学科 教授	50名
6月4日 AM (火) 10:00～12:30	がん患者のアピアランスケア ～治療中も自分らしく生活ができるための看護～			内容	アピアランスケアとは/治療による主な外観の変化/外観変化による患者の悩み/アピアランスケアの実際		会員 3,300円 非会員 9,900円
				対象	がん看護に携わっている 保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【6月研修】

Web申込期間：2024年4月1日(月)～4月30日(火)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象	講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名				所属	受講料
11060	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい 褥瘡の要因と予防とケアについて学ぶ	貴田 寛子 順天堂大学 医学部附属練馬病院 皮膚・排泄ケア 認定看護師	50名
6月6日 (木) 10:00～16:00	大人気！褥瘡ケアの基本と褥瘡予防			内容 褥瘡予防 / 創傷治癒過程 / 褥瘡の評価方法 / 褥瘡ケア方法 / 褥瘡と栄養 / MDRPU / スキン - テア 対象 保健師・助産師・看護師・准看護師		会員 5,500円 非会員 16,500円
11070	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい リスクマネジメントに対応する看護記録のあり方を理解する	坂井 浩美 公益社団法人 東京都看護協会 教育部次長	50名
6月7日 (金) 10:00～16:00	リスクマネジメントに対応する看護記録			内容 看護記録の重要性とその基礎知識 / 看護師とインフォームドコンセント / 医療事故発生時の法的責任と看護記録の書き方 / 裁判で問題になった看護記録 / 正しい看護記録と不適切な看護記録 / 質疑応答 対象 保健師・助産師・看護師・准看護師		会員 5,500円 非会員 16,500円
14060	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	II 以上 MI 以上	ねらい 世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に世代差の相互理解が必要であることを学ぶ	土井 隆義 筑波大学 人文社会系社会学研究室 教授	50名
6月8日PM (土) 14:30～17:00	NEW ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療～Z世代の看護師の育成と対処法へのヒント～			内容 2040年の社会は少子高齢化により、医療環境は、人材不足と多死社会である。医療提供体制は、多職種・異世代チーム活動が鍵となる。流動化する人間関係 / 関係の内閉化と分断 / 高原社会の時代精神 / 世代差の相互理解へ 対象 保健師・助産師・看護師		会員 3,300円 非会員 9,900円
14020	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	II 以上 MI 以上	ねらい 目標管理について理解し、スタッフ自らが主体的に目標設定に取り組み、組織が活性化するような目標管理運用のコツについて学ぶ	高田 誠 株式会社 オーセンディックス 代表取締役	50名
6月13日 (木) 10:00～16:00	オンライン スタッフが主体的に考える目標管理を運用しよう！ 一看護管理者のための目標管理			内容 目標管理の誤解と陥る失敗 / 目標管理の目的と価値 / 目標項目の選び方 / 目標の立て方と数値化 / 書き出し方のコツ / 成果を上げる達成方法 / 目標の落とし込みとスタッフの動機付け 対象 主任相当以上の職位にある 保健師・助産師・看護師		会員 5,500円 非会員 16,500円
11080	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい 外来における在宅療養支援能力向上を図る	安部 節美 日本医科大学附属病院 看護師長	50名
6月15日 AM (土) 10:00～12:30	NEW 外来における在宅療養支援能力向上のための研修 【第1回】 ※ e-ラーニング・事前課題あり			内容 e-ラーニング (40分×5講義) 受講後の集合研修 東京都における医療・看護を取り巻く状況 / 事例検討 (グループワーク) 対象 外来に勤務している又は勤務予定のある看護師		会員 4,400円 非会員 13,200円
14030	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	II 以上	ねらい コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ	山之上 雄一 ヒーローズサポート 株式会社 代表取締役	50名
6月17日 (月) 10:00～16:00	NEW 自ら考えて、行動する人を育成するコーチング 【第1回】 ※第2回と同じ内容です			内容 コーチングとは / コーチングにおける心構え / プラス思考 / コーチングの基本プロセス / コーチングスキルの習得 / 傾聴・質問・承認スキル / GROWモデル / 各内容は座学で学んだ後演習を繰り返し行う方法で実践 対象 指導的立場にある 保健師・助産師・看護師		会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【6月研修】

Web申込期間:2024年4月1日(月)～4月30日(火)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
14040	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 MⅠ以上	ねらい	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解する	安部 節美 日本医科大学付属病院 患者支援副センター長・ 看護師長	50名
6月18日 (火) 10:00～16:00	入退院シリーズⅠ 入院前から始める入退院支援の取り組みーシステム構築と運用の実際ー			内容	入退院支援システムと加算の概要 / 入退院支援部門の役割 / 外来部門と病棟との連携 / 他部門との連携 / 地域との連携 / システム構築の流れ / 退院支援の実際 / 演習 (グループワーク)		会員 5,500円 非会員 16,500円
14050	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 MⅠ以上	ねらい	リーダーシップについての本質的理解をもとに、看護現場で行動できる具体的アクションを考えることができる	高田 誠 株式会社 オーセンティックス 代表取締役	50名
6月28日 (金) 10:00～16:00	オンライン リーダーシップを学び、具体的アクションを起こそう！ ー看護管理者のためのリーダーシップー			内容	管理者の責任と役割 / リーダーシップとは / 自己評価 / リーダーシップのバリエーション / 心理的安全性とリーダーシップ / 5Eモデル / マネジメントとは / リーダーシップとマネージメントの違い		会員 5,500円 非会員 16,500円

月別研修一覧
6～7月

【7月研修】

Web申込期間:2024年5月1日(水)～5月31日(金)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11100	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	糖尿病患者のセルフケア支援のための基礎知識を理解し、治療と看護について学ぶ	田中 聡美 東京臨海病院 糖尿病看護認定看護師	50名
7月4日 (木) 10:00～16:00	オンライン 糖尿病の基礎知識ー治療と看護の実際ー			内容	糖尿病の病態生理 / 糖尿病の治療と看護 / 糖尿病患者のセルフケア / 糖尿病患者の生活支援等		会員 5,500円 非会員 16,500円
14080	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ 以上	ねらい	自然災害時に管理者として知っておきたい知識を理解できる。	加藤 明子 加藤看護師社労士事務所 代表 吉田 穂波 神奈川県立保健福祉大学 大学院 ヘルスイノベーション 研究科教授	50名
7月6日 (土) 10:00～16:00	NEW オンライン 被災した場合と被災地へスタッフを安全に送り出すために(看護管理者向けの災害対応研修)			内容	管理者が知っておきたい自然災害時の労務管理(被災した場合、被災地へ支援を行う場合) / 支援者のための支援、受援体制の準備 / 災害時の労務管理・社会保障制度		会員 5,500円 非会員 16,500円
14090	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ 以上	ねらい	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの演習を通して学ぶ	坂井 慶子 オフィス MONAMI 代表	50名
7月8日 (月) 10:00～16:00	人材育成にいかす ティーチングとコーチング [第1回] ※第2回と同じ内容です			内容	ティーチングとは / コーチングとは / 人を育てること / ティーチングとコーチングの活用 / 効果的な指導 / 目標設定面接・プロセス支援・修正・評価面接に活用 / GROW モデル / 演習等		会員 5,500円 非会員 16,500円
14100	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	I 以上	ねらい	適応障害の症状やかかわり方を理解し、職場復帰をサポートする方法を学ぶ	河野 佐代子 慶應義塾大学病院看護部 / 医療連携推進部 精神看護専門看護師	50名
7月9日 (火) 10:00～16:00	適応障害を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけー支援者自身のメンタルサポートもふまえてー			内容	適応障害と対応 / 症状・発症の要因・早期発見するには? / 気づいたら何をすればよいか / 部署でできることと専門家へ依頼すること / 組織的仕組み / 職場復帰支援プログラムとその運用 / 対応するスタッフ・管理者のメンタルケア / 事例検討		会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【7月研修】

Web申込期間：2024年5月1日(水)～5月31日(金)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象	講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名				所属	受講料
12060	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅲ以上 M I以上	ねらい 学生のレディネスを把握した実習指導の方法について学ぶ 内容 レディネスとは / 看護基礎教育の現状とカリキュラムについて / 現代の看護学生の特徴 / 臨地実習の意義と実習指導者の役割 / 効果的な実習指導について / 演習・グループディスカッション 対象 実習指導の任にある 保健師・助産師・看護師	水木 宗一郎 <small>東京都 健康長寿医療センター 看護部研修教育 次席</small>	50名
7月10日 (水) 10:00～16:00	効果的な実習指導					会員 5,500円 非会員 16,500円

【8月研修】

Web申込期間：2024年6月1日(土)～6月30日(日)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象	講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名				所属	受講料
12090	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	ねらい 教育担当・教育委員の役割と院内教育の企画立案・運営・評価に関する基礎知識を学び、生涯学習を視野にいれた自部署の看護職育成につなげる 内容 現任教育・人材育成と看護の質保証 / 大人の学習者の特性 / 学習二ードと教育二ード / 教育目標の明文化 / 教育担当者・教育委員の役割 / 教育の企画・実施・評価 / 演習 対象 教育担当・教育委員の任についている 保健師・助産師・看護師	福家 幸子 <small>虎の門病院 看護部次長</small>	50名
8月1日 (木) 10:00～16:00	教育担当者の基礎知識 －院内教育プログラムを 運用しよう！－					会員 5,500円 非会員 16,500円
14110	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	M I以上	ねらい 自己の成長と他者育成について理解する 内容 コンピテンシーとは / 看護管理におけるコンピテンシーの活用 / コンピテンシーモデル紹介 (構成、5段階の評価基準) / コンピテンシー評価 / 自己成長・他者育成への活かし方 対象 保健師・助産師・看護師	武村 雪絵 <small>東京大学医学部附属病院 看護部長</small>	50名
8月5日 (月) 10:00～16:00	コンピテンシー・モデルを 用いて －自己成長と他者育成の ヒントを学ぶ－					会員 5,500円 非会員 16,500円
14130	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上 M I以上	ねらい 事象を分析し、必要な概念化能力を養う 内容 概念化能力とは / 抽象と具体を行き来するメリット / 管理職に求められる3つの能力 / 能力を高めるための14のスキル要素 / 概念化能力を高めるためのトレーニング / 問題解決技法 / 問題の分析・思考ツリー / 演習・GW 対象 主任相当以上の職位にある 保健師・助産師・看護師	小林 美亜 <small>山梨大学 大学院総合研究部 医学域臨床医学系病院 経営管理部 特任教授</small>	50名
8月16日 (金) 8月17日 (土) 10:00～16:00	管理者に必要な概念化能力 を鍛えよう！					会員 5,500円 非会員 16,500円
11130	臨床実践	意思決定を支える力	I 以上	ねらい 退院調整における家族のサポートや意思決定について理解し、退院支援の実際を学ぶ 内容 家族を取り巻く社会情勢 / 複雑化・多様化する家族とのかかわり方 / 家族ケアに必要なアセスメントと支援のポイント / 退院支援と意志決定支援 / 演習あり 対象 退院支援に携わっている 保健師・助産師・看護師	児玉 久仁子 <small>福島県立医科大学 家族看護実践センター 家族支援専門看護師</small>	50名
8月19日 (月) 10:00～16:00	👤 オンライン 多様化する家族のありよう から考える退院支援					会員 5,500円 非会員 16,500円
11140	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい 摂食・嚥下のしくみとその障害をもつ高齢者を理解し、看護介入方法を学ぶ 内容 摂食・嚥下の生理 / 高齢者の摂食・嚥下障害の特徴と対応 / 嚥下機能評価 / 誤嚥と誤嚥予防 / 嚥下スクリーニングテスト / 食事時の注意点 / 嚥下リハビリテーションと看護 対象 保健師・助産師・看護師・准看護師	藤谷 順子 <small>国立国際医療研究センター リハビリテーション科 医長</small> 三部 敬子 <small>順天堂大学医学部附属 順天堂医院 摂食・嚥下障害看護 認定看護師</small>	50名
8月20日 (火) 10:00～16:00	👤 オンライン 高齢者の摂食嚥下機能を 診る・良くする・悪化させない看護とは					会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【8月研修】

Web申込期間：2024年6月1日(土)～6月30日(日)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
14120	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	ねらい	生涯学習について理解でき、自施設への取り組み方法を知ることができる	野村 仁美 JCHO 東京山手 メディカルセンター 看護部長	50名
8月23日(金) 10:00～16:00	NEW 組織における生涯学習支援の取り組み方法を学ぶ ※自施設の教育ツール(ラダーや、教育フローなど)を持参			内容	日本看護協会提供生涯学習ガイドラインの動画参照/1.生涯学習ガイドラインをどう読み解くか/2.施設での取り組みの実際/3.自施設でどのように取り組んでいけばよいかGWを通して生涯学習支援の取り組み方法を学ぶ		会員 5,500円 非会員 16,500円
12170	専門性の開発	自身のウェルビーイングの向上	新人以上	ねらい	自らの怒りのタイプを知り、怒りの表現やコントロールする術を知る	田辺 有理子 横浜市立大学医学部 看護学科講師・ 精神看護専門看護師	50名
8月25日(日) 10:00～16:00	アンガーマネジメントー怒りとうまく付き合うためにー			内容	アンガーマネジメントを実践する3つのポイント/衝動のコントロール/思考のコントロール/行動のコントロール/他者(患者・その家族、同僚など)の怒りに遭遇した時の対処法		会員 5,500円 非会員 16,500円
11160	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	安全な輸血を実施するための基礎知識の理解と、輸血実施時の注意点を学ぶ	村上 純子 長野県 赤十字血液センター 所長	50名
8月26日PM(月) 13:30～16:00	オンライン 知っているようで知らない輸血の基本!輸血時のアセスメント能力アップ!			内容	輸血の適応と病態生理/輸血実施に必要な検査/輸血製剤の種類と扱い方の基本/準備と実施手順/副作用と対処方法		会員 3,300円 非会員 9,900円
11170	臨床実践	ケアする力	I以上	ねらい	地域での看取りに必要な医療・看護の実際を学ぶ	十九浦 宏明 あかり在宅クリニック 院長 渡邊 美也子 船堀ホームナースにじ 所長	50名
8月26日(月) 10:00～16:00	オンライン 地域での看取りを考える			内容	在宅での看取り基礎知識・その実際/地域での看取り現状と課題/看取りにおけるチームアプローチ(訪問診療と訪問看護の連携)/退院支援、病棟看護師の役割/事例検討		会員 5,500円 非会員 16,500円
11180	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	ねらい	アサーティブなコミュニケーションの基礎を学び、実践的アサーションを理解する	野末 武義 明治学院大学 心理学部心理学教授 家族心理士・臨床心理士・ 公認心理師	42名
8月29日(木) 8月30日(金) 10:00～16:00	アサーショントレーニング[2日コース]第1回 ー体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう!ー ※第1回・2回とも同じ内容です			内容	アサーションとは/3つのタイプの自己表現/自己信頼とアサーション/肯定的なフィードバック/話しを聴くスキル/DESC法:葛藤場面・問題解決場面での話し合いのコツを掴む等		会員 11,000円 非会員 33,000円

月別研修一覧 7/9月

【9月研修】

Web申込期間：2024年7月1日(月)～7月31日(水)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11210	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	ねらい	エンド・オブ・ライフにある(終焉を迎える)人とその家族のケアおよび看護師の心のケアについて理解する	宇津木 智子 がん研究会有明病院 緩和ケア認定看護師	50名
9月11日(水) 10:00～16:00	「自分らしく最期まで生きる」を支えるエンド・オブ・ライフケアと看護職のケア			内容	エンドオブライフ(終焉)にある患者・家族の現状/エンドオブ・ライフ・ケアの看護/死別と患者家族への看護/予後予測、ACP/看護職の心のケア/日本人の死生観等		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【9月研修】

Web申込期間：2024年7月1日(月)～7月31日(水)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11220	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	排尿ケアの実際について理解する	丹波 光子 杏林大学 医学部付属病院 皮膚・排泄ケア 認定看護師	50名
9月17日 (火) 10:00～16:00	実践に役立つ排尿ケア —排尿日誌を活用して—			内容	排尿ケアの必要性と意義 / 排尿のメカニズム / 下部尿路障害の分類 下部尿路症状のアセスメント / 排尿ケアを促すケアプランニング / 排尿日誌からのアセスメント方法 / 事例を用いた演習(グループワーク)		会員 5,500円 非会員 16,500円
14140	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	II 以上	ねらい	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ	山之上 雄一 ヒーローズサポート株式会社 社代表取締役	50名
9月25日 (水) 10:00～16:00	自ら考えて、行動する人を 育成するコーチング[第2回] ※第1回と同じ内容です			内容	コーチングとは / コーチングにおける心構え / プラス思考 / コーチングの基本プロセス / コーチングスキルの習得 / 傾聴・質問・承認スキル / GROWモデル / 各内容は座学で学んだ後演習を繰り返し行う方法で実践		会員 5,500円 非会員 16,500円
12100	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	I 以上	ねらい	看護実践・看護管理について、まとめ方の基礎を学ぶ	岡 美雪 聖路加国際大学准教授	50名
9月26日 (木) 10:00～16:00	NEW 学会・施設内発表に役立つ 実務実践のまとめ方			内容	ケーススタディ・実践報告とは / 実践報告をまとめる目的 / 実践報告のまとめ方 / 倫理的配慮 / 発表につなげるために		会員 5,500円 非会員 16,500円
11190	臨床実践	ケアする力	II 以上	ねらい	心不全の病態と特性を理解し、心不全患者の緩和ケアと意思決定支援について学ぶ	山上 洋介 東京医科歯科大学 循環器内科 医師 荒畑 美樹 東京医科歯科大学 慢性心不全看護 認定看護師	50名
9月30日 (月) 10:00～16:00	NEW 心不全患者の緩和ケアと 意思決定支援			内容	心不全の病態と特性 / 心不全の終末期医療と緩和ケア / 心不全患者への意思決定支援 / 症状マネジメントの実際について / グループワーク / 事例検討		会員 5,500円 非会員 16,500円

【10月研修】

Web申込期間：2024年8月1日(木)～8月31日(土)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11230	臨床実践	協働する力	II 以上	ねらい	地域包括ケアシステムにおける外来看護師の役割について学ぶ	嶋田 裕子 東京慈恵会医科 大学附属 柏病院看護部	50名
10月1日 (火) 10:00～16:00	外来看護師にできる切れ目 ない支援とは! —地域包括ケアシステムの 推進に向けて—			内容	地域包括ケアシステムとは / 地域包括ケアシステムにおける外来看護師の役割 / 外来看護の実際(具体的活動) / 院内外多職種連携 / 演習(グループディスカッション)		会員 5,500円 非会員 16,500円
11250	臨床実践	協働する力	II 以上	ねらい	病院と地域をつなぐために必要な退院調整と看護職の役割について理解する	塩原 未知代 板橋区医師会 在宅医療センター 療養相談室室長 訪問看護認定看護師 石原 ゆきゑ 昭和大学江東豊洲病院 老人看護専門看護師	50名
10月2日 (水) 10:00～16:00	病院と地域をつなぐ退院 調整と看護連携			内容	介護保険制度・地域包括ケアシステムについて / 退院支援・調整の実際 / 入院前から考える退院支援 / 地域共生社会に向けて / 看護連携のあり方 / 退院調整の課題 / 病院としての退院調整プロセス		会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【10月研修】

Web申込期間:2024年8月1日(木)～8月31日(土)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11260	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	糖尿病患者の足病変に関する基礎的な知識を理解し、フットケアの技術を学ぶ	田中 聡美 東京臨海病院 糖尿病看護認定看護師 他演習支援者	50名
10月4日 (金) 10:00～16:00	糖尿病足病変の基礎知識とフットケア ※持参物品あり※診療報酬加算対象外			内容	糖尿病と足病変の関係/糖尿病足病変とは/糖尿病足病変のフットケア/演習(足の観察・アセスメント・フットケアの実際)		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
11270	臨床実践	協働する力	I 以上	ねらい	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解する支援に関わるすべての看護職が、多職種と協働した入退院支援の現状と求められる役割を理解する訪問看護ステーション体験あり	安部 節美 日本医科大学付属病院 患者支援副センター長・ 看護師長	30名
10月8日 (火) 10月9日 (水) 10:00～16:00	入退院シリーズⅡ 担当看護師として入退院支援に責任を持つ 一訪問看護ステーション実習を通して学ぶ ※看護職賠償責任保険加入済のこと			内容	入退院支援に関する診療報酬/入退院に必要なシステム/担当看護師に求められる役割とケアマネジメント/患者・家族の意思決定支援/グループワーク/訪問看護ステーション実習を通して退院後の療養生活支援の方法 ※講義翌日は、指定された訪問看護ステーションで実習		会員 12,100円
				対象	入退院支援に携わっている保健師・助産師・看護師		非会員 36,300円
11280	臨床実践	意思決定を支える力	Ⅱ 以上	ねらい	ACPについて理解し、患者・家族の意向を尊重した意思決定支援への関わりについて学ぶ 認知症の人の意思決定をめぐる背景を知ることができる	小川 朝生 国立がん研究センター 先端医療開発センター 精神腫瘍学開発分野長	50名
10月15日 (火) 10:00～16:00	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援			内容	人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドラインに至った経緯/ACPへの取り組み/エンドオブライフにおける我が国の現状/ガイドラインの解説/認知症の人の意思決定をめぐる背景		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
11290	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	AYA世代がん患者の課題とサポートについて理解する	宇土 しのぶ 慶應義塾大学病院 がん看護専門看護師 島田 理恵 慶應義塾大学病院 がん看護専門看護師	50名
10月18日 (金) 13:30～16:00	AYA世代のがん患者のサポート			内容	AYA世代がんの特徴/AYA世代のがん患者のニーズ/AYA世代がん患者を支援するチーム医療/AYA世代がん患者への社会資源/AYA世代がん患者との関わり方 グループワークあり		会員 3,300円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 9,900円
11300	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	検査データの読み方・いかし方を理解する	村上 純子 長野県 赤十字血液センター 所長	50名
10月21日 (月) 10:00～16:00	👤 オンライン アセスメント能力アップ!! 腎・消化器・呼吸器編検査データの読み方・いかし方			内容	基準値とは/パニック値とは/肝機能検査・腎機能検査・呼吸機能検査/血液一般検査・凝固検査/データを読み解く/データのいかし方/症例		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
11310	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	看取りに必要な準備と知識を持ち、患者・家族が望む最期の時を支える	玉置 妙憂 一般社団法人 大慈学苑代表	50名
10月22日 (火) 10:00～16:00	最期の時を迎える患者・家族をどう支えるか? 一僧侶として、看護師として一			内容	肉体と心の変化/望まれる最期の過ごし方・支え方/スピリチュアルケア/"自利"" 自他" の重要性/看護職に望むこと/ケア側のケアの在り方/語ること/グループワーク等		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【10月研修】

Web申込期間：2024年8月1日(木)～8月31日(土)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11320	臨床実践	協働する力	I 以上	ねらい	医療メディエーションについて理解し、患者側、医療者側、それぞれの相互理解に基づく信頼関係を構築する方法を学ぶ	和田 仁孝 早稲田大学大学院 法務研究科教授 / 日本医療メディエーター 協会代表責任者	50名
10月23日 (水) 10:00～16:00	 医療メディエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法—患者との関係・調整の理論—			内容	医療メディエーションとは / 事故発生直後からの情報共有と具体的な対応 / コンフリクトについて / 感情への対処 / 対話と問題解決等		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11330	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	精神科看護について理解し、具体的な患者対応について学ぶ	宮子 あずさ 井之頭病院	50名
10月24日 PM (木) 13:30～16:00	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護			内容	診断の基礎 / 代表的な症状への対応 / 困った人(≠人格障害)の理解と対応 / 精神科の知識を生かした困難事例への対処 / 看護師の疲弊を防ぐために / 事例検討(グループワーク)		会員 3,300円 非会員 9,900円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11340	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	外来における在宅療養支援能力向上を図る	安部 節美 日本医科大学附属病院 看護師長	50名
10月26日 AM (土) 10:00～12:30	外来における在宅療養支援能力向上のための研修 [第2回] ※事前学習あり ※第1回と同じ内容です			内容	e-ラーニング(40分×5講義)受講後の集合研修 東京都における医療・看護を取り巻く状況 / 事例検討(グループワーク)		会員 4,400円 非会員 13,200円
				対象	外来に勤務している又は勤務予定のある看護職		
11350	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	酸素療法・人工呼吸器の基本的な取り扱い方法と呼吸管理に必要な看護について学ぶ	勝 博史 東京都立荏原病院 看護部長 集中ケア認定看護師・ 認定看護管理者	50名
10月28日 (月) 10:00～16:00	 看護師がおこなう呼吸管理(酸素療法～人工呼吸器療法)			内容	呼吸器系のフィジカルアセスメント / 酸素療法に伴う合併症 / 酸素ボンベの取り扱い / 酸素療法中の患者の看護 / 人工呼吸器のしくみ / 人工呼吸器離脱時の看護		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

【11月研修】

Web申込期間：2024年9月1日(日)～9月30日(月)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11360	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	在宅療養で医療的ケアを必要とする児の現状と支援の実際を学ぶ	前田 浩利 医療法人財団はるたか会 理事長 堀口 亜貴代 株式会社スペースなる Tamaステーションなる 訪問看護事業所長	50名
11月1日 (金) 10:00～16:00	医療依存度の高い児の在宅支援小児在宅医療・看護の実際—医療依存度の高い児が必要としている支援や医療ケアを学ぼう!—			内容	小児の在宅医療の現状と今後の課題 / 病院から在宅への移行準備 / 在宅医療の実際 / 訪問看護の実際 / 育児支援を必要とする両親への支援 / 障害者・障害児に対する福祉サービス		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11370	臨床実践	協働する力	II 以上	ねらい	職場適応が困難と思われる看護職の特性を理解し、実務への支援方法を学ぶ	北川 明 順天堂大学保健看護学部 精神看護学領域教授	50名
11月2日 (土) 10:00～16:00	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践—共に働くための職場適応支援—			内容	発達障害とは / 発達障害の特性 / 発達障害に対する理解と対応 / 課題別支援方法 / 職場での支援と環境づくりについて / 看護管理上の注意とポイント(患者の安全性の担保) / 演習		会員 5,500円 非会員 16,500円
				対象	指導的立場にある 保健師・助産師・看護師		

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
 *研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【11月研修】

Web申込期間：2024年9月1日(日)～9月30日(月)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11380	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	がん放射線療法の基礎知識を理解し、看護の実際を学ぶ	北爪 麻紀 東邦大学医療センター 大森病院がん放射線療法 看護認定看護師	50名
11月6日 (水) 10:00～16:00	がん放射線療法を受ける患者の看護			内容	放射線とは / がん放射線療法のメカニズム / がん放射線療法を受ける患者の看護 / セルフケアと患者支援 他		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
11390	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	虚血性心疾患の治療と急性期看護を理解する 急性期から早期退院に繋げる看護の役割を理解する	原 英彦 東邦大学医療センター 大橋病院 循環器内科 准教授	50名
11月7日 (木) 10:00～16:00	虚血性心疾患編フィジカルアセスメント 医師と看護師両方の視点から学べる!			内容	虚血性心疾患の発症の現状 / 虚血性心疾患の治療・検査 / 虚血性心疾患の病態とおもな症状 / 虚血性心疾患における急性期看護 / 早期退院に繋げるための看護の役割		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師	須郷 恵美 東邦大学医療センター 大橋病院 集中ケア認定 看護師	非会員 16,500円
12130	専門性の開発	看護実践の質の改善	II 以上	ねらい	リフレクションの考え方と看護への活用方法を学ぶ	黒田 久美子 千葉大学大学院 看護学研究院准教授	50名
11月11日 (月) 10:00～16:00	看護にいかすリフレクションーリフレクションで看護の質を向上させるー			内容	リフレクションの意義 / リフレクションのプロセス / リフレクションを効果的に実施するための留意点 / リフレクションの今後の課題		会員 5,500円
				対象	指導的立場にある 保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円
11490	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	周術期における患者の特徴を理解し、回復力を促す看護の実際を学ぶ	岡崎 政秀 公立昭和病院 手術看護認定看護師	50名
11月15日 (金) 10:00～16:00	必見!! チームで行う周術期(術前・術中・術後)の看護			内容	手術侵襲と生体反応 / 術前スクリーニング / 術前指導(術前外来) / 手術中の看護 / 継続看護 回復力を促す術後ケア / 早期退院に繋げる看護師の役割 / 手術中・手術後の事例検討		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師	有吉 節代 東京都立墨東病院 集中ケア認定看護師	非会員 16,500円
14160	リーダーシップとマネージメント	安全な環境の整備	I 以上	ねらい	災害看護の基礎知識と対応について理解する	内木 美恵 日本赤十字看護大学 国際・災害看護学教授	50名
11月17日 (日) 10:00～16:00	災害看護の基本 ー首都直下型地震に備えようー			内容	災害看護の基礎知識 / 災害サイクルに応じた看護活動 / 首都直下地震を想定して病院などの施設における看護の実際を考える(グループワーク)		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
13010	専門的・倫理的・法的な実践	倫理実践	II 以上	ねらい	倫理的に気になる看護実践を振り返り、看護職としての倫理的責任について理解する	宮脇 美保子 慶應義塾大学名誉教授	50名
11月19日 (火) 10:00～16:00	👤 オンライン 倫理に基づく看護実践 倫理的感受性を高めるための 基本的知識を身につけよう! ＜事前課題＞可能な範囲で、右記参考 図書を読んでください。			内容	倫理の基礎知識 / 看護専門職と倫理 / 看護師のジレンマと道徳的苦悩 / 倫理的問題の事例検討(4分割法) / ケアリング 参考図書 宮脇美保子著：「看護実践のための倫理と責任 - 事例検討から学ぶ」		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【11月研修】

Web申込期間：2024年9月1日(日)～9月30日(月)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名(敬称略)	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
14170	リーダーシップとマネジメント	業務の委譲/委譲と管理監督	Ⅲ以上	ねらい	ケアの質保証と限られた人材を活用するために、多職種とのタスク・シフト/シエアの必要性を理解し、看護管理者として看護の専門性を活かした働き方改革につなげられる	奥田 悦子 武蔵野赤十字病院 看護部長	50名
11月20日(水) 10:00～16:00	タスク・シフト/シエアの仕組み作りで看護の専門性を活かそう!			内容	医療・看護の人口動態の変化/ガイドライン/タスク・シフト、シエアの必要性/仕組みづくり(システム・教育・運営等)/看護管理者に必要な役割と課題/GW		会員 5,500円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円
11440	臨床実践	ケアする力	I以上	ねらい	救急医療の現状と課題を知り、救急における看護師の役割を理解する	松岡 遼平 東京都立 多摩総合医療センター クリティカルケア 認定看護師副看護師長	50名
11月21日(木) 10:00～16:00	救急医療の現状と看護の実際 —1次2次救急における看護師の役割—			内容	地域医療の現状と課題/救急医療・看護の特徴/病歴聴取と臨床推論/トリアージと待機中の対応/救急外来における看護師の役割 他		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
11410	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	排便のメカニズム、排便コントロールケア、排便状態を理解して下剤の調整、人の尊厳を守るケアを、2023年の便通異常診療ガイドラインを参考にして学ぶ	積 美保子 JCHO 東京山手 メディカルセンター 皮膚・排泄ケア 認定看護師	50名
11月22日(金) 10:00～16:00	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう!ガイドラインに基づいた排便ケア			内容	排泄のアセスメント/排泄ケアの具体的な考え方/QOLを高める排泄コントロール/患者の尊厳を守る精神的ケア/排泄の自立支援/2023年便通異常症診療ガイドライン		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
14180	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	ねらい	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実践を通して学ぶ	坂井 慶子 オフィス MONAMI 代表	50名
11月26日(火) 10:00～16:00	人材育成にいかすティーチングとコーチング [第2回] ※第1回と同じ内容です			内容	ティーチングとは/コーチングとは/人を育てること/ティーチングとコーチングの活用の実践/効果的な指導/目標設定面接・プロセス支援・修正・評価面接に活用/GROWモデル/演習等		会員 5,500円
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円
14190	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	M I以上	ねらい	看護管理者として、キャリアの発達段階に合わせた指導のポイントを学ぶ	木村 弘江 公立学校共済組合 関東中央病院副院長 ・看護部長	50名
11月29日(金) 10:00～16:00	看護管理者のための人材育成のポイント			内容	キャリア開発の基礎知識/人材育成の基礎知識/継続教育における人材育成/演習 他		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円
11430	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	ねらい	心不全の病態を理解し、患者のセルフマネジメント支援の実践と家族支援について学ぶ	田中 博之 東京都立 多摩総合医療センター 副院長 中野 直美 慶應義塾大学病院 慢性心不全認定看護師	50名
11月予定 日程調整中 10:00～16:00	NEW 心不全患者の再入院を防ぐための看護			内容	心不全患者の病態と治療/心不全患者のセルフマネジメント/患者指導の実践/再入院を防ぐための取り組みの実践/看護師の役割/グループワーク事例検討 等		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【12月研修】

Web申込期間：2024年10月1日（火）～10月31日（水）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
14210	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	ねらい	看護職に求められる社会人基礎力について理解を深め、人材育成方法のポイントを学ぶ	近藤 昭子 聖マリアンナ医科大学 総合教育センター 副センター長 後藤 康之 有限会社ビジネスプレーン 取締役	50名
12月3日（火） 12月4日（水） 10:00～16:00	明日からいかせる人材育成ー社会人基礎力を身につける関わり方ー			内容	社会人基礎力とは/看護職としての社会人基礎力/新人・中堅看護師の社会人基礎力の育成 人材育成のスキル/演習・ディスカッション		会員 11,000円
				対象	指導的立場にある 保健師・助産師・看護師	非会員 33,000円	
14240	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	ねらい	看護実践に必要な医療安全・リスクマネジメントの基礎的知識を学ぶ	石田 亜紀 国際医療福祉大学三田病院 医療安全対策室 室長代理専従 リスクマネージャー	50名
12月10日（火） 10:00～16:00	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう！			内容	医療事故のとらえ方の変化/医療事故の構造/ヒューマンエラーのメカニズムと対処方法/安全活動の実践と基本的な考え方/医療におけるKYT/演習等		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師	非会員 16,500円	
11460	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	脳卒中患者の治療と急性期看護を理解する	水谷 克洋 慶應義塾大学 医学部 脳神経外科助教 澤井 康治 ライフ・ケア・ コンシェルジュ(株) LCC 訪問看護 ステーション	50名
12月12日（木） 10:00～16:00	👤 オンライン 脳卒中患者の治療と急性期看護			内容	脳卒中の現状/脳卒中の病態・生理/脳卒中患者の治療/脳卒中における急性期看護/観察のポイント/ADLの維持・改善に向けた援助		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師	非会員 16,500円	
11470	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	緩和ケアを必要とする患者・家族の支援について看護の実践を学ぶ/疼痛・身体症状・精神症状のアセスメントとケアの実践看護師の心のケアも学ぶ	田中 美奈子 がん・感染症センター 東京都立駒込病院 緩和ケア認定看護師	50名
12月13日（金） 10:00～16:00	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援ー身体症状・精神症状のアセスメントと家族を含めたケアの実践看護師の心のケアも大事！ー			内容	緩和ケアの概念/疼痛マネジメント/疼痛以外の身体症状とマネジメント/精神症状/意思決定支援/看護職の心のケア（ワーク）		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師	非会員 16,500円	
11480	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	ねらい	加齢に伴う身体的変化を理解し、高齢者の総合的なフィジカルアセスメントについて学ぶ	岩切 理歌 東京都健康長寿 医療センター総合内科・ 高齢診療科部長 石原 ゆきる 昭和大学江東豊洲病院 老人看護専門看護師	50名
12月17日（火） 10:00～16:00	高齢者のフィジカルアセスメントー高齢者に多い症状や疾患に対するケアー医師と看護師の視点から学べる！			内容	加齢に伴う身体的変化/高齢者のフィジカルアセスメント/高齢者に多い症状の診断と治療/高齢者に多い症状に対する看護		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師	非会員 16,500円	
14200	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	ねらい	看護管理の基礎と主任・副主任の役割を理解する 医療・看護の動向、看護管理、労務管理、リスク管理、人材育成のための指導方法を理解する	並木 あかね 厚生労働省 医政局看護専門官 塘地 正美 五反田リハビリテーション 病院看護部長 神田 知江美 かすが・國塚 法律事務所弁護士 加藤 明子 加藤看護師社労士事務所 代表 玉上 淳子 東京慈恵会医科大学 附属病院看護部長	50名
12月18日（水） 12月19日（木） 12月20日（金） 10:00～16:00	大人気！新米主任・副主任のマネジメント能力を強化するー主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぶー			内容	医療・看護の動向/看護管理者に必要な基礎知識/労務管理/リスクマネジメント（危機管理）/看護職の法的責任/医療安全管理体制/医療事故発生時の対応/医療事故発生時の看護記録/人材育成/		会員 16,500円
				対象	主任・副主任の任について3年以内の保・助・看で3日間参加できる方	非会員 49,500円	

* 講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
 * 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【1月研修】

Web申込期間：2024年11月1日（金）～11月30日（土）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象	講師名（敬称略）	定員
研修日時	研修名				所属	受講料
11500	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	西尾 宗高 杏林大学医学部付属病院 救急看護認定看護師	50名 会員 5,500円 非会員 16,500円
1月14日 （火） 10:00～16:00	急変時の対応 [メンバー編] ーはじめての急変に対応 するためにー ※スマートフォン・タブレット持参			内容 急変時対応の基礎知識 / 症状・場面に合わせたアセスメントと急変対応 / 家族への対応 / 急変時に求められる看護師の役割 対象 保健師・助産師・看護師・准看護師		
12150	専門性の開発	生涯学習	Ⅱ以上	ねらい	岡 美雪 聖路加国際大学 看護学研究科准教授	50名 会員 3,300円 非会員 9,900円
1月15日 PM （水） 13:30～16:00	論理的なレポート作成 ーレポート・論文作成の 基本ステップー			内容 伝わる文章とは / 論理的・倫理的視点とは / レポートを書く、まとめるということ / 文献を活用する方法 / 演習（ペアワーク） 対象 保健師・助産師・看護師		
11510	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	ねらい	調整中	50名 会員 5,500円 非会員 16,500円
1月21日 （火） 10:00～16:00	看護師がおこなう栄養管理 の実際 ー入院から在宅までー			内容 講義：低栄養の弊害を理解する患者の栄養と病態生理 / 栄養素の代謝 / 栄養スクリーニングおよびアセスメント / 栄養投与方法 / 栄養療法の実例（事例紹介） 対象 保健師・助産師・看護師・准看護師		
11520	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	ねらい	鳥羽 研二 東京都健康長寿医療センター理事長 佐々木 知輝 東京都健康長寿医療センター老人看護専門看護師	50名 会員 5,500円 非会員 16,500円
1月22日 （水） 10:00～16:00	人生 100 年時代を生きぬく ために今からできること！ ーフレイル予防と対策ー ※研修時間が講師によりイレギュラーとなります			内容 講義・グループワーク 人口動態の変化と健康寿命 / フレイルとは何か / 予防と対策（栄養問題 / 口腔機能向上の支援 / リハビリテーション等 / 摂食嚥下障害） / 多職種連携 / フレイルの評価方法 / 午後は一部事例検討 対象 保健師・助産師・看護師・准看護師		
11530	臨床実践	ケアする力	Ⅰ以上	ねらい	熊谷 靖代 野村病院 野村訪問看護ステーション がん看護専門看護師	50名 会員 5,500円 非会員 16,500円
1月23日 （木） 10:00～16:00	看護実践に活かすがん性 疼痛看護			内容 がんと緩和ケア / 痛みとがん性疼痛、さまざまな苦痛 / 疼痛に影響を与えるもの / がん性疼痛薬物療法とマネジメント / 事例検討 対象 保健師・助産師・看護師・准看護師		
11590	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	ねらい	野末 武義 明治学院大学心理学部 心理学科教授 家族心理士・臨床心理士・ 公認心理師	42名 会員 11,000円 非会員 33,000円
1月27日 （月） 1月28日 （火） 10:00～16:00	アサーショントレーニング [2日コース] 第2回 ー体験的に理解してアサー ティブコミュニケーションの 実践につなげよう！ー ※第1回・2回とも同じ内容です			内容 アサーションとは / 3つのタイプの自己表現 / 自己信頼とアサーション / 肯定的なフィードバック / 話しを聴くスキル / DESC 法：葛藤場面・問題解決場面での話し合いのコツを掴む等 対象 指導的立場にある 保健師・助産師・看護師		

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【1月研修】

Web申込期間：2024年11月1日（金）～11月30日（土）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
11540	臨床実践	ニーズをとらえる力	I 以上	ねらい	せん妄の予防と看護の実際について学ぶ	橋本 裕 東邦大学看護学部講師・ 老人看護専門看護師	70名
1月28日 （火） 10:00～16:00	看護の力で防ごう！ せん妄予防とケアの実際			内容	せん妄とは / せん妄発生のメカニズム / せん妄のアセスメント / せん妄ケア / 演習等		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
11550	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	口腔内の衛生環境を管理することから誤嚥性肺炎の予防ケアを学ぶ	今田 良子 歯科医師 東京医科歯科大学 摂食嚥下 リハビリテーション分野 非常勤講師	50名
1月30日 （木） 10:00～16:00	NEW マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう！			内容	口腔内の状況が引き起こす肺炎その他疾患のメカニズム / 口腔機能の理解 / 口腔内アセスメントツール OHAT / マウスケアの実際 / 看護として継続ケアにつなげる工夫		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円
14220	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	II 以上	ねらい	目標管理における指標の数値化の考え方と目標立案のポイントを理解する	城所 扶美子 昭和大学藤が丘病院・ 昭和大学藤が丘 リハビリテーション病院 看護部長	50名
1月31日 （金） 10:00～16:00	成果が見える目標管理 一指標を数値化するために			内容	目標管理とは / 現状分析のすすめ方（フレームワークの使い方） / 目標値の設定 / 事例紹介 / 演習あり		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円

【2月研修】



Web申込期間：2024年12月1日（日）～12月31日（火）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
14250	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I 以上	ねらい	感染管理に必要な知識を理解し、施設内で質の高い感染管理につなげるための対策を学ぶ	西川 美由紀 日本赤十字社医療センター 感染管理認定看護師	50名
2月4日 （火） 2月5日 （水） 10:00～16:00	現場で活かせる感染管理の基礎知識 [2日コース]			内容	根拠に基づいた感染管理と質保証 / スタンダードプリコーションと感染経路別予防策 / 感染管理体制 / 医療関連感染アウトブレイク・災害時の感染予防策 / グループディスカッション等		会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 33,000円
11610	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい	看護チームのリーダーとして急変の初期対応に必要な知識・技術を理解する	西尾 宗高 杏林大学医学部付属病院 救急看護認定看護師	50名
2月13日 （木） 10:00～16:00	急変時の対応 [リーダー編] -はじめてリーダーをする人のために- ※スマートフォン・タブレット持参			内容	急変とは / 急変の初期対応の流れ / 事例検討 / リーダーシップ / 演習等		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師		非会員 16,500円
11620	臨床実践	ケアする力	新人以上	ねらい	がん薬物療法の基礎知識と看護の実際を学ぶ	渡辺 智美 国立がん研究センター 中央病院	50名
2月14日 （金） 10:00～16:00	ONLINE これだけはおさえない！ がん薬物療法を受ける患者の看護			内容	がん薬物療法概論 / 抗がん剤の安全な取扱い / 投与管理・副作用対策とセルフケア支援 / レジメンアセスメントとセルフケア支援 / グループディスカッション		会員 5,500円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。


【2月研修】

Web申込期間：2024年12月1日（日）～12月31日（火）

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
14230	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上	ねらい	医療 DX とは何かを知り、自施設での DX の取り組みを考える	宇都 由美子 <small>鹿児島大学病院医療情報部 特任教授・部長（兼） 副病院長</small>	50名
2月18日 PM (火) 13:30～16:00	 オンライン  NEW 医療 DX 導入のヒント ～医療 DX の現状と看護 への展望～			内容	医療 DX とは /DX を医療の現場でどの ように推進していくのか /DX を取り組 んで良かったこと、苦労したこと / 医 療 DX で何が実現できるか / 看護の部分 で DX が進められていることは何かある か		会員 3,300円
				対象	主任以上の看護管理者		非会員 9,900円

【開催日程調整中の研修】

日程が決まり次第、ホームページにてご案内いたします。

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	定員
研修日時	研修名					所属	受講料
12160	専門性の開発	生涯学習	I 以上	ねらい	最新のスキンケアを学び、知識をブラッ シュアップする機会とする	麦田 裕子 <small>東京大学大学院 医学系研究科健康科学・ 看護学専攻老年看護学 創傷看護学分野助教</small>	50名
8月 開催予定 10:00～16:00	 NEW 臨床経験を活かすためのブ ラッシュアップ研修～最新 のスキンケアから褥瘡予防・ 治療まで～			内容	スキンケアの変遷 / 最新のスキンケア / 褥瘡ケア変遷 / 最新の褥瘡ケア / 褥瘡予 防に関する知識（体圧を可視化し、分 散させるための工夫、栄養状態評価の 視点等）		会員 3,300円
				対象	概ね 50 歳以上の 保健師・助産師・看護師・准看護師		非会員 9,900円

（研修情報について）

- ※表示された講師名・所属・職位などについての情報は 2024 年 3 月 1 日現在のものです。
- ※研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合がございます。東京都看護協会ホームページにて事前にご確認の上、お申込みいただきますようお願いいたします。

* 講師名・所属は、2024 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

2) 認定看護管理者教育課程研修<公開講座>

研修コード 研修日時	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略)	定員
		研修名				所属	受講料
12010 5月12日 (日) 9:30~12:30	4月1日 (月)~ 4月15日 (月)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい 東京都看護協会長から聴く、知って得する社会保障制度 内容 社会保障制度の体系/看護管理の定義/社会保障制度の関連法規 [*第1・2・3回とも同じ内容です] 対象 保健師・助産師・看護師	柳橋 礼子 東京都看護協会 会長	50名
12070 7月21日 (日) 9:30~12:30	5月1日 (水)~ 5月31日 (金)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上			会員 3,300円
12140 10月20日 (日) 9:30~12:30	8月1日 (木)~ 8月31日 (土)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上			非会員 9,900円
13030 6月4日 (火) 9:30~16:30	4月1日 (月)~ 4月30日 (火)	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい 一緒に考えよう、現場で起きている労務管理問題!! 内容 労働法規/就労規則/健康管理(メンタルヘルスを含む)/雇用形態/勤務体制/ワークライフバランス/ハラスメント防止 [*第1・2・3回とも同じ内容です] 対象 保健師・助産師・看護師	福島 紀夫 社会保険労務士法人 あい事務所代表社員	50名
13050 7月31日 (水) 9:30~16:30	5月1日 (水)~ 5月31日 (金)	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ M I以上			会員 5,500円
13020 12月10日 (火) 9:30~16:30	10月1日 (火)~ 10月31日 (木)	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・ M I以上			非会員 16,500円
12020 6月9日 (日) 9:30~12:30	4月1日 (月)~ 4月30日 (火)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい 日本看護協会長から聴く、これからの看護制度・政策の動向 [*第1・2・3回とも同じ内容です] 内容 医療と看護を取り巻く現状/全世代型社会保障制度改革/直近の国の大きな方針/令和6年度の日本看護協会の重点事業 対象 保健師・助産師・看護師	高橋 弘枝 日本看護協会 会長	50名
12080 7月28日 (日) 9:30~12:30	5月1日 (水)~ 5月31日 (金)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上			会員 3,300円
12120 11月3日 (日) 9:30~12:30	9月1日 (日)~ 9月30日 (月)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上			非会員 9,900円
13060 9月16日 (月) 9:30~16:30	7月1日 (月)~ 7月31日 (水)	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ M I以上	ねらい 現場で倫理観が問われることとはなに?手島恵講師と受講者と一緒に考えてみよう! 内容 看護管理における倫理的課題/看護管理における倫理的意思決定 対象 保健師・助産師・看護師	手島 恵 東京医療保健大学 東が丘校 副学長 教授	20名
							会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード 研修日時	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略)	定員
		研修名				所属	受講料
12110	10月29日 (火) 9:30～16:30	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	Ⅲ以上・ MⅠ以上	ねらい 医療政策に基づき、経営・財務管理を理解し、所属部署の経営上の課題を抽出できる	富永 哲 独立行政法人 国立病院機構 病院支援部 経営情報分析室 経営情報調査分析職	20名
8月1日 (木)～ 8月31日 (土)		【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際：医業収支・経営指標の活用・費用対効果・適切な療養環境の整備 ※演習あり *持参物：自施設の経営指標			内容 日本の病院で起こっていること／診療報酬制度について／経営指標の概要／損益計算書を読む／病院経営の基本指標／指標を使いこなす		会員 5,500円 非会員 16,500円
14150	10月31日 (木) 9:30～16:30	リーダーシップと マネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ以上・ MⅠ以上	ねらい 看護管理に必要な経営資源の活用(適切な療養環境の整備)とその管理について理解する	笥 淳夫 工学院大学建築学部 建築学部学科長	20名
8月1日 (木)～ 8月31日 (土)		【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ経営資源と管理の実際：適切な療養環境の整備			内容 病棟部門の計画：病棟計画の課題と変遷／看護単位の規模／介護環境の計画：個別化への対応 施設環境とリスク管理：施設環境の位置づけ／療養環境のリスク／看護管理における施設の維持管理		会員 5,500円 非会員 16,500円
12030	6月23日 (日) 9:30～12:30	専門性の開発	看護実践の質の改善	MⅡ以上	ねらい トップマネジャーに必要な思考プロセスを学び、看護管理活動や論文・レポート作成に活用しよう	熊川 寿郎 株式会社グローバル ヘルスマネジメント 研究所 代表取締役所長	50名
4月1日 (月)～ 4月30日 (火)		【サードレベル公開講座】 特別講義トップマネジャーに求められる論理的思考			内容 論文・レポートの構成／レポート作成上の留意点／課題と問題の捉え方／論理的思考のプロセス／トップマネジャーに必要な思考過程		会員 3,300円 非会員 9,900円
12040	6月24日 (月) 9:30～16:30	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	MⅡ以上	ねらい 他人ごとではない！2040年に向けた社会保障制度改革の行方は？福井トシ子講師から看護制度・政策を学び、看護管理に活かそう！！	福井 トシ子 国際医療福祉大学 大学院教授 副大学院長	50名
4月1日 (月)～ 4月30日 (火)		【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ看護制度・政策の動向			内容 制度変化に伴う看護管理への影響と対応／看護戦略とパワーの活用／職能団体による政策への影響力		会員 5,500円 非会員 16,500円
12050	6月29日 (土) 13:30～16:30	専門性の開発	看護の専門性の強化と 社会貢献	MⅡ以上	ねらい あなたの所属する地域は大丈夫？ 地域医療構想と医療提供体制を知って2040年に備えよう！	島崎 謙治 国際医療福祉大学 大学院教授	50名
4月1日 (月)～ 4月30日 (火)		【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ社会保障制度・政策の動向			内容 人口構造の変容の諸相／財政及び人的資源制約／医療提供体制の現状と課題／地域医療構想／医師の働き方改革等		会員 5,500円 非会員 16,500円
13040	7月2日 (火) 9:30～16:30	専門的・倫理的・ 法的な実践	法的実践	MⅡ以上	ねらい 人事労務管理のプロに学ぼう！ 身近な事例で理解を深め看護管理実践に活かそう！	江口 貴允 学校法人 聖路加国際大学 人事・法務部法務課 マネージャー	50名
5月1日 (水)～ 5月31日 (金)		【サードレベル公開講座】 人材管理Ⅲ社会システムと労務管理			内容 賃金制度／人事考課／能力評価のためのシステムの構築／労働関係法規の最新の動向／建設的な労使関係の構築／ハラスメントの組織的対応／事例検討他		会員 5,500円 非会員 16,500円

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

3) 診療報酬に関連した研修

研修コード 研修日時	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略)	定員
		研修名				所属	受講料
11110 7月9日(火) 7月10日(水) 10:00~16:00	5月1日 (水)~ 5月31日 (金)	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい 認知症高齢者の看護実践に必要な知識を学ぶ 内容 認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み / 認知症高齢者の基本的な捉え方 / 認知症高齢者の在宅移行に向けた情報共有と実際 / 倫理的配慮と家族への意思決定支援等 ※第1回~3回とも同じ内容です 対象 保健師・助産師・看護師	新里 和弘 東京都立松沢病院 精神科医長 橋本 裕 東邦大学 看護学部講師 老人看護専門 看護師	50名
11200 8月6日(火) 8月7日(水) 10:00~16:00	6月1日 (土)~ 6月30 日(日)	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]					会員 11,000円 非会員 33,000円
11560 1月14日(火) 1月15日(水) 10:00~16:00	11月1日 (金)~ 11月30日 (土)	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第3回]					
11240 9月9日(月) 9月10日(火) 10:00~16:00	7月1日 (月)~ 7月31日 (水)	臨床実践	ケアする力	I 以上	ねらい 認知症高齢者の看護実践に必要な知識を学ぶ 内容 認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み / 認知症高齢者の基本的な捉え方 / 認知症高齢者の在宅移行に向けた情報共有と実際 / 倫理的配慮と家族への意思決定支援等 ※第1回~2回とも同じ内容です 対象 保健師・助産師・看護師	JNA ビデオ 石原 ゆきゑ 昭和大 江東豊洲病院 老人看護専門看護師 佐藤 啓 昭和大 院 認知症看護 認定看護師	50名
11420 11月18日(月) 11月19日(火) 10:00~16:00	9月1日 (日)~ 9月30日 (月)	【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]					会員 11,000円 非会員 33,000円
11570 1月22日(水)(*) 1月23日(木) 1月24日(金) ※9:20~17:20 (研修日より異なる)	11月1日 (金)~ 11月30日 (土)	臨床実践	ケアする力	II 以上	ねらい 糖尿病患者へのフットケアの意義を理解し、評価方法と実践の技術を身につける 内容 フットケアの意味 / 糖尿病足病変の基礎知識 / 糖尿病患者のためのアセスメント / 糖尿病重症化予防における評価と課題 / 演習 / 事例分析 ※糖尿病療養指導士更新単位(第1群)看護の研修4単位認定 ※持参物品あり ※提出書類あり	大浦 紀彦 杏林大学医学部形成 外科教授 数間 恵子 元東京大学大学院医 学系研究科教授 町田 景子 東京都立 多摩北部 医療センター 慢性疾患看護専門 看護師・糖尿病 看護認定看護師	50名
11580 1月22日(水)(*) 2月27日(木) 2月28日(金) ※9:20~17:20 (研修日より異なる)	11月1日 (金)~ 11月30日 (土)	【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修】 【日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア [第2回]					日程 [第1回]・[第2回]共通 1月22日(水)(*)は 講義のみ [第1回]1月23日、24日 演習のみ [第2回]2月27日、28日 演習のみ →第1回は日程により遠方 の方優先 対象 【参加要件】 1) 糖尿病足病変患者の看護 従事経験5年以上を有する 看護師で、研修終了後に その業務に携わる予定の方 2) 3日間全て参加できる方 3) 所属長(看護部長・病 院長など)の推薦がある方
						他 ファシリ テーター 多数	

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

研修コード 研修日時	申込 期間	能力	能力の構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略)	定員	
		研修名				所属	受講料	
30610	各回により申込期間が 違うため、チラシや ホームページを ご確認の上お申込 ください。	リーダーシップと マネジメント	組織の一員としての 役割発揮	Ⅲ以上	ねらい 効率的な業務運営と良質な 看護サービスの提供を目的 とした看護補助者の業務範 囲や教育および就労環境 について理解し、自施設に おける看護補助者体制整 備の一助となる 内容 1. 看護補助者の活用推進 の背景 2. 看護補助者の位置づけ 3. 看護補助者との協働に関 する基本的な考え方 4. 業務実施体制の整備 5. 看護職への教育体制の 整備 6. 看護補助者の労働環境 の整備及び確保等 7. 看護補助者の育成・研 修・評価 PM【演習】 8. 看護補助者と協働のため の体制整備に関する課題 に対する対策案の作成	JNA ビデオ	50名	
7月17日(水) 10:00～16:00		オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第1回]						対象 主任相当以上の職位にあ る保健師・助産師・看護師
30620		オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第2回]						
8月29日(木) 10:00～16:00		オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第3回]						
30630		オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第4回]						
9月30日(月) 10:00～16:00		オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第5回]			50名			
30640	オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第5回]			会員 5,500円 非会員 16,500円				
10月3日(木) 10:00～16:00	オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第5回]							
30650	オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第5回]							
11月8日(金) 10:00～16:00	オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者 研修[第5回]							

4) 地域包括支援センターの看護職の資質向上のための研修<全4回>

研修コード 研修日時	申込 期間	能力	能力の 構成要素	レベル	ねらい・内容・対象等	講師名(敬称略)	定員
		研修名				所属	受講料
11010	4月1日 (月)～ 4月15日 (月)	臨床実践	ニーズを とらえる力	Ⅱ以上	ねらい 地域包括支援センターの看護職に求められて いる役割を知る	鎌田 久美子 一般財団法人 日本公衆衛生協会 参与	50名 会員 3,300円 非会員 9,900円
5月12日 (日) 10:00～12:30		NEW 1 地域包括支援センターの 看護職の役割(基礎編)			内容 地域包括支援センターの役割 / 地域包括支援セ ンターで求められる看護師の役割 / 個別支援を すすめるために必要な知識 / 家庭訪問時に気を つけたポイント(介入と観察の視点)		
					対象 保健師・助産師・看護師		
11090	4月1日 (月)～ 4月30日 (火)	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	ねらい 介護予防ケアマネジメントを効果的に進めるため の方法を知る	調整中	50名 会員 3,300円 非会員 9,900円
6月15日 (土) 10:00～12:30		NEW 2 効果的な健康教育の企画 と方法			内容 介護予防ケアマネジメントとは / 健康教育の手法 / 健康教育の企画 / 健康教育のすすめ方 / 健康 教育を評価する方法 ※フレイル予防を事例とし て演習・グループワークを実施		
11120	6月1日 (土)～ 6月30日 (日)	臨床実践	ケアする力・ ニーズをとらえる力	Ⅱ以上	ねらい 地域診断の手法を理解し、包括的・継続的ケア マネジメントを進めることができる	小林 真朝 聖路加国際大学 大学院 看護学部 准教授	50名 会員 3,300円 非会員 9,900円
8月3日 (土) 10:00～12:30		NEW 3 地域診断			内容 包括的・継続的ケアマネジメントとは / 地域の実 態を知る(介入と観察のポイント) / 地域の状態 を向上させるための視点(家族支援の重要性) / 地域の資源を創造するための多職種連携 / 地 域診断の手法		
13070	9月1日 (日)～ 9月30日 (月)	専門的・倫理的 ・法的な実践	アカウント ビリティ	Ⅱ以上	ねらい 地域包括支援センターの看護職に求められる権利 擁護の視点を養い、社会に求められている役割を 知る	岸 恵美子 東邦大学看護学部 学部長 大学院看護学研究科 科長 教授	50名 会員 3,300円 非会員 9,900円
11月9日 (土) 10:00～12:30		NEW 4 地域包括支援センターの 看護職の役割(応用編)			内容 地域で求められる看護の視点(介入の手法と観 察の視点) / 権利擁護とは / アウトリーチ / 多職 種連携のすすめ方		
				対象 保健師・助産師・看護師			

*講師名・所属は、2024年3月1日現在のものです。
*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

5) 医療安全に関する研修

研修コード	カテゴリ	研修名	研修日	時間	申込期間	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)	
								会員	非会員
77241	医療安全	第1回 医療安全管理者 養成研修(7日間)	6/25(火)・6/26(水)・ 6/27(木)・7/5(金)・ 7/6(土)・7/12(金)・ 7/13(土)	9:30 ～16:50	4月5日(金) ～5月10日(金)	医療安全管理者としての必要な基礎的知識・技術・態度を習得する、医療安全の専門的知識と実践能力を身につける	施設において医療安全管理者の任にある者及び予定の看護師	49,500	99,000
77242	医療安全	第2回 医療安全管理者 養成研修(7日間)	7/24(水)・7/25(木)・ 7/26(金)・7/27(土)・ 8/1(木)・8/2(金)・ 8/3(土)	9:30 ～16:50					
77243	医療安全	第3回 医療安全管理者 養成研修(7日間)	令和7年1/29(水)・ 1/30(木)・1/31(金)・ 2/1(土)・2/6(木)・ 2/7(金)・2/8(土)	9:30 ～16:50	11月22日(金) ～12月20日(金)				
78240	医療安全	医療安全管理者 養成研修 【公開講座】	第1回・第2回・第3回の医療安全管理者養成研修のいずれかの日程 (東京都看護協会HPをご参照ください)			医療安全管理者養成研修講義を聴講することで医療安全の専門的知識のブラッシュアップができる	医療安全管理者養成研修を修了している看護師	3,300	9,900
77244	医療安全	RCA手法を用いた 事件事例分析 【演習】	10月6日(日)	13:00 ～17:00	7月29日(月) ～8月22日(木)	RCAの手法を用いて医療安全に必要な事件事例分析の理解を深める	医療安全管理者養成研修を修了している看護師及び今後医療安全管理者養成研修の受講を予定している看護師	6,600	15,400
78241	医療安全	医療安全の 基礎学習 ヒューマンエラー とインシデント レポート	11月8日(金)	10:00 ～16:00	8月5日(木) ～9月17日(火)	人がおちいるヒューマンエラーを理解し、インシデントレポートを体験する	全ての看護職	5,500	16,500

6) 認定看護管理者研修教育課程 (マネジメント能力向上に関する研修)

研修コード	研修名	開講期間	募集期間	募集人数
21100	ファーストレベル 第1回)	05/10(金)～06/12(水)の期間中 20日間程度	3月6日(水) ～3月20日(水)	80
21200	ファーストレベル 第2回)	07/17(水)～08/21(水)の期間中 20日間程度	3月6日(水) ～3月20日(水)	80
21300	ファーストレベル 第3回)	10/18(金)～12/17(火)の期間中 20日間程度	3月6日(水) ～3月20日(水)	80
22100	セカンドレベル	08/27(火)～11/21(木)の期間中 38日間程度	3月6日(水) ～3月26日(火)	70
23100	サードレベル	06/11(火)～10/11(金)の期間中 38日間程度	3月6日(水) ～3月26日(火)	30

※今年度の募集は終了いたしました

V. 学会

教育部学会事務局 E-mail:gakkai@tna.or.jp 03-6300-5743

学会	テーマ	開催日	開催方法	対象
看護学生看護研究学会	メインテーマ「はばたけ未来へ！ あなたの看護」（予定） サブテーマ：検討中	令和6年12月 ～令和7年1月	●オンデマンド開催	看護学生 (看護職可)
東京都看護学会	検討中 (演題募集要項等は、 7月頃を目途にご案内予定)	令和7年1月18日(土)	●参集開催予定	看護職 (看護学生可)

※東京都看護協会では、研究助成金の制度があります。詳細は東京都看護協会 HP をご参照ください。

VI. その他

1. 委員会主催研修

研修コード	委員会名	研修名	研修日	ねらい	対象 / 備考	募集人数	受講料(円)
-	保健師職能委員会	保健師の施策化能力向上研修 中堅期保健師コンサルテーションプログラム	1日目: 10月19日(土) 2日目: 11月23日(土) 3日目: 2025年1月25日(土)	※東京都看護協会 HP をご参照ください ※申込者5名未満の場合、中止とさせていただきます	保健師	20	-
-		産業保健師育成研修	10月5日(土)	調整中		30	-
-		地域包括支援センター 保健師・看護師交流会	12月21日(土)	調整中		100	-
30600	社会経済福祉委員会	卒煙サポーター研修 (学会認定対象研修)	7月7日(日)	日本禁煙学会認定の卒煙サポーターを育成し、禁煙を推進する	看護職及び日本禁煙学会禁煙サポーターの認定を希望する方		会員 3,300 非会員 6,600 → 9,900
-		看護補助者のための研修	【日程変更】 第1回 6月22日(土) →11月16日(土) 第2回 9月1日(日) →2025年 2月15日(土)	看護補助者の責務を理解する / 他施設の看護補助者と交流し情報共有することで、仕事に対する質の向上を図る	施設で働く看護補助者の方(看護職以外)		非会員 6,600
30610 ～ 30650		 オンライン 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 [第1～5回]	7月17日(水) 8月29日(木) 9月30日(月) 10月3日(木) 11月8日(金)	看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる	主任相当以上の職位にある 保健師▶助産師▶ 看護師		会員 5,500 非会員 16,500
-	看護管理者・看護教育責任者交流会企画委員会	 オンライン 処遇改善に取り組む一歩	11月30日(土)	処遇改善の考え方を学び、具体的事例を通し学びを深める	看護管理者	50	会員 3,300 非会員 6,600 → 9,900
30500	医療安全委員会	リスクマネージャー交流会	9月28日(土) 13:30～16:00	リスクマネージャー交流会を通してリスクマネージャー同士のつながりを深める	リスクマネージャーの任にある看護師・医師・薬剤師・臨床工学技士・理学療法士など	検討中	会員 3,300 非会員 6,600 → 4,950
30900	災害対策委員会	看護管理者向け災害研修(テーマ未定)	6月29日(土) 10:00～16:00	看護管理者を対象とした災害研修の開催を通して、施設内の災害対策・BCP策定の推進をはかる	看護管理者及び施設で災害対策の任にある看護職	検討中	会員 5,500 非会員 16,500
30910		災害対応力研修(テーマ未定)	12月6日(金) 10:00～16:00	大規模地震発生から時間の経過とともに、看護業務にどのような影響が発生するのか、病院や施設等の対策や備えを考える	全ての看護職	検討中	会員 5,500 非会員 16,500
-	看護制度委員会	看護師資格取得を推進するための進学支援	※東京都看護協会 HP をご参照ください	准看護師のスキルアップ支援と看護師資格取得を推進するための進学支援を目的とする。	准看護師	検討中	無料
-	子育て支援委員会	子育て支援に関する知識と技術の向上を目的とする学習会	※東京都看護協会 HP をご参照ください	子育て支援に関する知識と技術の向上を目指す	保健師▶助産師▶ 看護師▶准看護師	検討中	会員 3,300 非会員 6,600 → 9,900

2. 東京都看護協会 100%活用研修

【マナビバ】

研修コード	研修名	研修日	申込期間	内容	講師名	受講料 (円)	
					敬称略	会員	一般
98101	目からウロコの看護セミナー ・バイタルサイン、フィジカルアセスメント で見抜く報告のベストタイミング —報告の「型」を身に付けよう!— ・明日から実践できるスキンケア —見て・触って・体験しよう—	9月7日(土) 13:00~16:00	4月1日 ~8月31日	日々進化する看護技術や知識をアップデート。思い込みや古い慣習から抜け出して、最新の情報をキャッチ。新人から中堅、ベテランまで新しい発見につながる講座です。	青柳智和 山口正人	無料	無料
98201	オンライン ナースのための資産形成コトはじめ 知らないと後悔するお金の話	5月25日(土) 13:30~15:00	4月1日 ~5月15日	お金は暮らしを支える重石です。その役割は「貯める」「育てる」「備える」とありますが、「育てる」を疎かにしていませんか? お金は作物のように育てることもできます。	カン・ チュンド	無料	3,300
98202	オンライン ナースのための資産形成コトはじめ 知らないと後悔する投資信託の話	6月22日(土) 13:30~15:00	4月1日 ~6月12日	投資信託とは資産の詰め合わせセット。長期・分散・低コストという原則を守れば、投資が怖い人に最適な道具となります。クイズ形式で「投資脳」のトレーニングを行います。	カン・ チュンド	無料	3,300
98203	オンライン ナースのための資産形成コトはじめ 知らないと後悔する NISA の話	7月27日(土) 13:30~15:00	4月1日 ~7月17日	NISAは税金がかからない優遇口座。その仕組みを理解しつつ、メリット・デメリットを整理します。カギは「何を買うか」と「どのように買うのか」にあります。	カン・ チュンド	無料	3,300

【IT スキルアップ講座】

研修コード	研修名	研修日	申込期間	内容	講師名	受講料 (円)	
					敬称略	会員	一般
97101	速習Excel1 ピボットテーブル	5月29日(水) 13:30~15:30	4月1日 ~5月19日	ピボットテーブルを使った基礎的な集計をマスターし、効率よく集計表を作るポイントを習得します。サンプルデータを使用し、実際に集計しながら学習します。	戸村隆博	3,300	9,900
97201	速習Excel2 関数	8月28日(水) 13:30~15:30	4月1日 ~8月18日	使用頻度の高い関数や機能をマスターします。便利な小技を使いこなせば業務時短にも。自信を持ってエクセルを使うためのステップアップ講座です。	戸村隆博	3,300	9,900
97301	ゼロから学ぶマクロ(VBA)基礎	9月27日(水) 13:30~15:30	4月1日 ~9月17日	マクロ(VBA)によりプログラミングの基本的な考え方を学び、マクロの活用に向けた基礎を身に付けるための講座です。	戸村隆博	3,300	9,900

3. 受託事業

※研修に関する詳細は、東京都看護協会ホームページまたは協会からのチラシ等をご参照ください

研修コード	研修名	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)
-	東京都入退院時連携強化研修	入退院時における入院医療機関と地域の医療・介護関係者との連携・情報共有の一層の強化を図ることを目的とする。	病院・老健・診療所・訪問看護・在宅支援窓口職員対象	
-	東京都新人看護職員 教育担当者・研修責任者研修	新人看護職員研修ガイドラインに基づく臨床研修の実施内容・方法等の普及を図るため、研修責任者に対する研修を行い、適切な研修実施体制を確保することにより、看護の質の向上、離職防止・定着促進を図ることを目的とする。	保健師▶助産師▶看護師	
-	東京都看護師等キャリアアップ支援事業【講演会】	医療機関における特定行為研修等に関する理解を深め、特定行為研修を修了した看護師等のキャリアアップを支援し、勤務意欲の向上を図ることにより、看護師等の離職を防止し、定着を促進することを目的とする。	保健師▶助産師▶看護師▶准看護師	
-	東京都病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	高齢者と日頃から接することが多い、病院勤務以外(診療所、訪問看護ステーション、介護事業所等)の看護師、歯科衛生士等の医療従事者に対し、認知症族を支えるために必要な基本知識や認知症ケアの原則、医療と介護の連携の重要性等の知識について修得するための研修を実施することにより、認知症の疑いのある人に早期に気づき、地域における認知症の人への支援体制構築の担い手となることを目的とする。	病院勤務以外の看護師等	会員 / 非会員とも無料
-	訪問看護人材確保事業【講演会】	地域包括ケアシステムの構築に向けて、訪問看護サービスの安定的な供給を促進するため、看護職等に訪問看護の実際や重要性、その魅力をPRし、新卒訪問看護師の確保等、訪問看護への人材の供給を促し、今後増加が見込まれる在宅療養高齢者の在宅看護ニーズに対応することを目的とする。	保健師▶助産師▶看護師▶准看護師	
-	東京都感染対策リーダー養成研修	施設内感染対策の取り組みに対して、リーダーシップを発揮できる人材の育成	都内医療機関に勤務する看護職・薬剤師・臨床検査技師	
47240	東京都感染対策リーダー養成研修【公開講座】	施設内感染対策の取り組みに対して、リーダーシップを発揮できる人材の育成	高齢者施設・障害者施設において施設内の感染対策の役割を担う看護職	

4. 地区支部研修

地区支部研修は、看護職の方であれば、所属の地区支部に関係なく、全ての研修会に申し込むことができます。

1) 申込方法

国会 HP トップページ>研修案内>地区支部研修から申し込んでください。

定員超の場合は申込み期間内でも締め切ります。HP に【受付終了】を表示します。

2) 受講料について

東京都看護協会会員 無料 / 非会員 4,400 円

東部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	申込期間	形式	会場	研修目的・内容	定員
51010	看護師が取り組むせん妄の予防と対策	6月14日(金) 18:00~19:30	5月14日(火) ~6月6日(木)	Zoom	オンライン	せん妄の基礎について学び、患者に合わせた予防・対応方法について理解する	100
51020	終末期を支える ACP の基礎と実践①	7月12日(金) 18:00~19:30	6月12日(水) ~7月4日(木)	Zoom		アドバンス・ケア・プランニング (ACP) について学び、最期まで尊厳をもって生きる患者を支えるケアについて学ぶ	100
51030	現場で活かせる褥瘡状態評価ツールの活用 ~DESIGN-R2020 について~	9月13日(金) 18:00~19:30	8月13日(火) ~9月5日(木)	Zoom		DESIGN-R 2020 について理解し、適切な褥瘡状態評価ができるようになる	100
51040	終末期を支える ACP の基礎と実践②	10月12日(土) 14:00~15:30	9月12日(木) ~10月6日(日)	集合	東京都看護協会	アドバンス・ケア・プランニング(ACP)について学び、具体的なケアの方法について考え学ぶ	60

西部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	申込期間	形式	会場	研修目的・内容	定員
52010	心電図の見方とフィジカル・アセスメント	7月27日(土) 10:00~16:00	6月27日(木) ~7月21日(日)	集合	東京都看護協会	看護ケアに必要なフィジカルアセスメントの能力を強化する	50
52020	検査データ・画像の見方とフィジカル・アセスメント	9月14日(土) 10:00~16:00	8月14日(水) ~9月8日(日)	集合		看護ケアに必要なフィジカルアセスメントの能力を強化する	50
52030	急変を見抜くフィジカル・アセスメント	10月19日(土) 10:00~16:00	9月19日(木) ~10月13日(日)	集合		看護ケアに必要なフィジカルアセスメントの能力を強化する	50

南部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	申込期間	形式	会場	研修目的・内容	定員
53010	災害看護 災害対応能力を向上しよう	7月5日(金) 18:00~20:00	6月5日(水) ~6月27日(木)	Zoom	オンライン	災害看護の基礎知識を学び、災害対応能力を向上できる / 災害時の看護師の役割やその対応を学ぶ	100
53020	高齢者看護 ~高齢者の意思決定支援を学ぼう~	9月14日(土) 10:00~13:00	8月14日(水) ~9月8日(日)	Zoom		高齢者に特有な心身の状態を理解し、患者の尊厳を考え、意思決定を支える看護ができる / 高齢者の意思決定支援を学ぶ	100
53030	看護に活かす心電図	10月5日(土) 10:00~13:00	9月5日(木) ~9月29日(日)	Zoom		患者の状態に合わせた観察ポイントや緊急時の対応について理解できる / 異常時の心電図波形を知り、その対応について学ぶ	100
53040	ACP 看護師の役割と支援方法を学ぼう	11月9日(土) 10:00~13:00	10月9日(水) ~11月3日(日)	Zoom		ACPにおける看護師の役割と、具体的なかわり方、支援方法が理解できる / ACP における看護師の役割を知り支援方法を学ぶ	100

中部地区支部

研修コード	研修名	研修日時	申込期間	形式	会場	研修目的・内容	定員
54010	認知症看護 実践力UPを目指して(仮題)	6月22日(土) 13:00~16:00	5月22日(水) ~6月16日(日)	集合	東京都看護協会	認知症看護の知識を実践で活かすことができる	40
54020	心電図ベーシックコース	7月13日(土) 10:00~16:00	6月13日(木) ~7月7日(日)	集合		心電図の基礎知識を学ぶ	40
54030	がん患者支援(仮題)	9月21日(土) 13:00~16:00	8月21日(水) ~9月15日(日)	集合		がん患者の支援について理解が深まる	40
54040	心電図ベーシックコースプラスα	10月26日(土) 10:00~16:00	9月26日(木) ~10月20日(日)	集合		心電図の基礎的知識を活かし臨床で活かせる能力を身につける	40
54050	みんなで取り組む医療安全(仮題)	11月16日(土) 13:00~16:00	10月16日(水) ~11月10日(日)	集合		スタッフレベルで医療安全に取り組むために必要な知識を得る	40

多摩北地区支部

研修コード	研修名	研修日時	申込期間	形式	会場	研修目的・内容	定員
55010	人材育成 ~中途採用者含む育成~	5月11日(土) 14:00~16:00	4月11日(木) ~5月5日(日)	集合	国家公務員共済組合連合会立川病院トリアージ・研修棟	中途採用者を含むスタッフの育成について理解する	50
55020	メンタルヘルス ~管理者向け~	6月1日(土) 14:00~16:00	5月1日(水) ~5月26日(日)	集合		管理者のメンタルヘルスについて考え理解することができる	50
55030	災害看護 ~それぞれの施設の活動~	(変更あり) 7月6日➡ 7月13日(土) 14:00~16:00	6月6日(木) ~6月30日(日)	集合		各病院の役割、また被災病院での看護師の活動を理解できる	50
55040	医療安全 ~医療安全の基礎~	10月5日(土) 14:00~16:00	9月5日(木) ~9月29日(日)	集合		医療安全の基礎について理解することができる	50
55050	集中ケア ~急変を見逃さない~	11月2日(土) 14:00~16:00	10月2日(水) ~10月27日(日)	集合		急変を見逃さないためのフィジカルアセスメント、急変時の対応について理解できる	50
55060	新人教育 ~教育的支援とは~	2月1日(土) 14:00~16:00	1月4日(土) ~1月26日(日)	集合		新卒看護師の教育的支援について理解する	50

多摩南地区支部

研修コード	研修名	研修日時	申込期間	形式	会場	研修目的・内容	定員
56010	心電図 基礎編	7月27日(木) 14:00~16:00	6月27日(火) ~7月20日(木)	Zoom	オンライン ホスト:東海大学八王子病院	正常と異常の心電図を理解する	70
56020	心電図 不整脈編	10月19日(木) 14:00~16:00	9月19日(火) ~10月12日(木)	Zoom		異常時の心電図波形と対応の理解	70
56030	心不全患者の看護	12月予定	調整中	Zoom		心不全患者の急性期から慢性期の看護を理解する	100

※地区支部研修の日程・会場等が変更になる場合がございます。お申込み時に必ずご確認ください。

VI 研修申込み・参加要領について

参加資格

以下の要件を満たしていること。

1. 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。
2. 参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

申込方法

1. 2024年度より、**郵送での申込は廃止となり、WEB申込のみ**となりました。何とぞご了承ください。
2. 東京都看護協会の会員の方は、お申込みの前に『マイページ（東京都看護協会会員専用ページ）』（年度毎に）登録してからお申込みください。東京都看護協会ホームページのトップ画面の右上にある「マイページ登録」からお願いいたします。

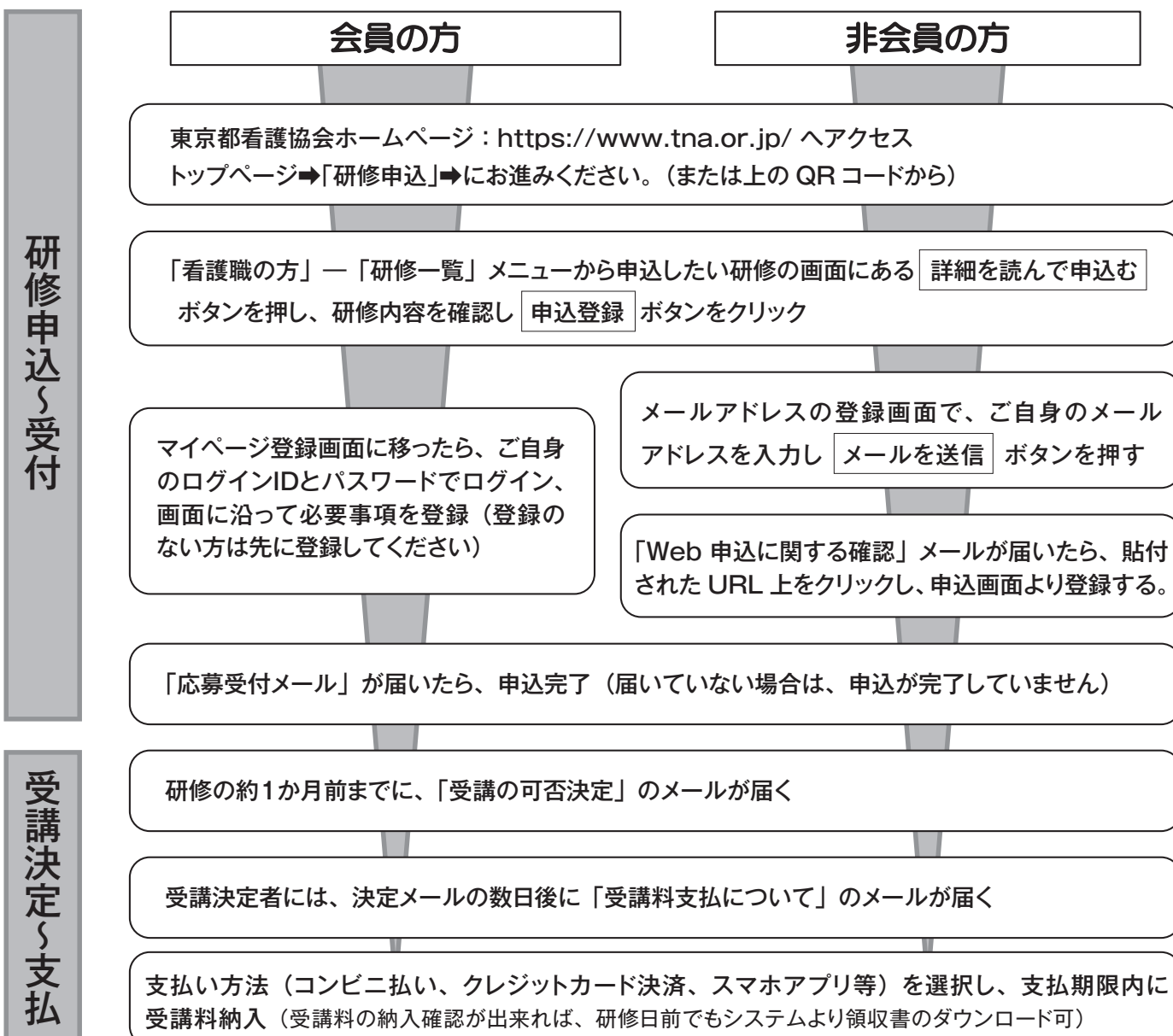
研修申込ページに簡単アクセス！

※会員番号が不明な方は、教育部研修係（TEL：03-6300-5584）に

電話でお問い合わせください。



申込手順「Web申込」のみとなります（会員・非会員共通）



受講決定について

1. 申込み多数の場合は会員を優先し、研修申込内容を考慮して決定します。
2. 会員登録情報と申込内容（施設・姓・住所等）が異なる場合、研修申込みを受理できないことがあります。

受講料の納入

1. 受講料は東京都看護協会会員・非会員により異なります。
※研修によって、日数、時間設定、受講料が異なる場合があります。
2. 受講料納入は、登録メールアドレスへ送付される「受講料支払について」メールの案内に沿って
速やかにお支払いください。
3. お支払方法はコンビニ払い、スマホアプリ（PayPay 等）、クレジットカード決済等がご利用いただけます。
詳細は受講決定メール、ホームページなどをご参照ください。なお、会場での現金払いは行っておりません。
4. 1週間前までに受講料のお支払が確認できない場合、メール等でご連絡いたします。
事前にキャンセルされる場合は、必ずご連絡ください。
5. お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。流行性感染症についても返金の対象にはなりません。*講師の都合や天災などによる研修中止の場合のみ、返金いたします。

領収書の発行

1. 領収書は、受講決定メールに記載の「領収証発行 URL」より発行できます。
※**研修日にかかわらず**ご入金から 3～4 営業日後に発行が可能となります。
※会員の方はマイページの「研修履歴」からも発行できます。

受講者の変更

1. 受講者の変更は受講決定者と同一条件（会員同士・非会員同士）の方で変更は 1 回のみです。
研修一週間前までに必ず研修係（03-6300-5584）までご連絡ください。
変更手続きについてご案内いたします。事前連絡がなく研修当日に受講者を変更することはできません。

その他のご案内

1. 欠席の場合は前日までにご連絡ください。当日、遅刻される場合は必ず研修係まで電話（03-6300-5584）または、連絡専用のメールアドレス（renraku@tna.or.jp）までご連絡ください。
2. 早退の際は、担当者に申し出て「早退届」を提出してください。**無断での早退はお断りします。**
3. 天災・感染症等の状況により、研修形式を変更する場合があります。悪天候等により延期・中止になる場合は、ホームページ上に掲載いたします。また、**オンライン研修に変更する場合は**事前に応募時のメールアドレスにご連絡いたします。必ずご確認ください。
4. 「受講証明書」は規定時間（研修時間の 4/5）受講された方に発行します。ただし、研修によっては別途条件が設定されます。オンライン研修の場合は、研修終了後、メールにて「受講証明書」のダウンロード方法をご案内いたします。（会員の方は、マイページからの取得も可能）ダウンロード期間は研修終了後 2 週間以内となりますので、期限内に取得いただきますようお願いいたします。
5. オンライン研修の場合は、参加確認のため、ビデオオンでのご参加をお願いします。
6. 研修室の電源の無断使用は禁止です（携帯電話の充電もご遠慮ください）
7. 講義中の録音・写真撮影等はできません。また、講義資料の無断転用・無断転載は禁止です。

(東京都看護協会)マイページとは

東京都看護協会の会員（会費の納入が完了した方）になると、マイページ登録が出来ます。

研修申込前に必ず東京都看護協会ホームページの「会員ページログイン」ボタンより登録をしてください。

マイページ登録することで、

- 研修申込が「会員」画面からできるようになり、会員価格が適用される
- 現在の研修申込や出欠状況、過去の研修履歴が閲覧できる
- 受講した研修の「受講証明書」や「領収書」がダウンロードできる（ダウンロード期間内に限る）

《マイページ登録にあたってのご注意》




※入会手続きがお済みの方で、マイページ登録ができない方、また、会員証を紛失したり、会員Noが不明な方は、教育部研修係（Tel：03-6300-5584）に電話でお問い合わせください。

※マイページ登録のない申込みや、【非会員】で申込みされた場合は非会員価格での受講となりますのでご注意ください。

「マイページ」と「キャリアース」について

東京都看護協会の会員になると、日本看護協会にも**同時入会**となります。

会員用に以下の専用ページがそれぞれ提供されておりますので、目的に応じてご活用ください。

運営団体	公益社団法人 東京都看護協会 (TNA)	公益社団法人 日本看護協会 (JNA)
会員番号	TNA 番号 数字 6 桁 (東京都専用番号)	JNA 番号 数字 8 桁 (全国共通)
閲覧できる項目	東京都看護協会会員専用 「マイページ」  	日本看護協会会員専用 「キャリアース」  
使用する主な目的	<ul style="list-style-type: none"> ●東京都看護協会主催の研修等に【会員】として申込する場合 ●受講証明書や領収書のダウンロード ●会員特典や会報の閲覧等 	<ul style="list-style-type: none"> ●日本看護協会主催の研修・学会等に「会員」として申込する場合 ●会員情報を変更申請する場合 ●認定看護師教育課程に関する情報や文献検索等
会員情報 (基本情報)	会員基本情報が表示される ➔マイページ登録時のメールアドレスのみ変更できる	氏名 (改姓)、住所、電話番号、勤務先等 ➔上記に変更があった場合は、ご自身で申請
会員情報の変更方法 [方法①と②]があります	右の①で変更申請された内容が、東京都看護協会の会員情報に申請後約 1 週間後に更新される [方法②] 会員サービス係に電話にて変更依頼 (協会営業時間 9:00-17:00 内に限る)	↓ [方法①] キャリアースにログインし、変更申請する (申請から約 1 週間程度で、変更情報が東京都看護協会にアップロード) ←
研修情報	・東京都看護協会が主催する研修や委員会活動等の参加履歴	日本看護協会主の研修受講履歴や都道府県看護協会 (都道府県による)
その他	・会員特典・会報・看護職賠償責任保険制度のご案内等	所属の都道府県看護協会・日本看護協会からのお知らせ / 認定看護師教育課程に関する情報や文献検索等

公益社団法人東京都看護協会 令和6年度研修計画

令和6年3月発行

編集：公益社団法人東京都看護協会教育部研修係

発行：公益社団法人東京都看護協会

〒160-0023 東京都新宿区西新宿4丁目2-19

TEL：03-6300-5584（教育部）

FAX：03-6300-0875

E-mail：kenshu@tna.or.jp（お問合せ全般）

URL：https://www.tna.or.jp/

研修申込画面▶



東京都看護協会案内図

研修会場は1階入口の掲示板でご確認ください



<所在地> 〒160-0023
東京都新宿区西新宿 4 丁目 2-19
TEL : 03-6300-5584 (研修係)

<アクセス> **都営地下鉄大江戸線 西新宿五丁目駅**
出口 A1 または A2 から徒歩 4 分
東京メトロ丸ノ内線 西新宿駅
出口 2 番から徒歩 10 分