

※日程等が未定の詳細は東京都看護協会ホームページでお知らせします

学術集会		
▶問合せ先：教育部学会事務局 E-mail:gakkai@tna.or.jp 03-6300-5743		
学 会	開催方法	対 象
看護学生看護研究学会	●オンデマンド開催	看護学生(看護職可)
看護研究学会	●参集開催予定 令和7年1月18日(土)	看護職(看護学生可)

東京都受託事業	
▶問合せ先：ご案内チラシやホームページをご参照ください	
研修名	
東京都入退院時連携強化研修	
東京都新人看護職員 教育担当者・研修責任者研修	
東京都看護師等キャリアアップ支援事業【講演会】	
東京都病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修	
訪問看護人材確保事業【講演会】	
東京都感染対策リーダー養成研修	

委員会が主催する研修		※受講料：会員・非会員とも有料
研修名(委員会名省略)	研修日	
禁煙サポーター研修(学会認定対象研修)	7月7日(日)	
看護補助者のための研修	6月22日(土)・9月1日(日)	
処遇改善に取り組む一歩	11月30日(土)	
リスクマネジャー交流会	9月28日(土)	
看護管理者向け災害研修	6月29日(土)	
災害対応力研修	12月6日(金)	
看護師資格取得を推進するための進学支援	調整中	
子育て支援に関する知識と技術の向上を目的とする学習会	調整中	

他団体との共催研修(NPO 法人日本 ACLS 協会) bit.ly/4buscUx		
研修名	研修日	QRコード
BLS	上記URLもしくは右記QRコードより申込(詳細は日本ACLS協会ホームページ参照)	
ACLS		

東京都看護協会 100% 活用
【マナビバ】 ▶問合せ先：マナビバ事務局 E-mail: accept@tna.or.jp TEL: 03-6300-6107

研修コード	カテ ゴリ	研修名	研修日	講師名 敬称略	内容	受講料(円)	
						会員	一般
98101	看護 実践	目からウロコの看護セミナー ・バイタルサイン、フィジカルアセスメントで見抜く 報告のベストタイミング -報告の「型」を身に付けよう! ・明日から実践できるスキングア-見て・触って・体験しよう	9月7日 (土)	青柳智和 山口正人	日々進化する看護技術や知識をアップデート。思い込みや古い慣習から抜け出して、最新の情報をキャッチ。新人から中堅、ベテランまで新しい発見につながる講座です。	無料	無料
98201	生涯 学習	【オンライン】ナースのための資産形成コトはじめ 知らないと後悔するお金の話	5月25日 (土)	カン・チュンド	お金は暮らしを支える重石です。その役割は「貯める」「育てる」「備える」とありますが、「育てる」を疎かにしていませんか?お金は作物のように育むこともできます。	無料	3,300
98202	生涯 学習	【オンライン】ナースのための資産形成コトはじめ 知らないと後悔する投資信託の話	6月22日 (土)	カン・チュンド	投資信託とは資産の詰め合わせセット。長期・分散・低コストという原則を守れば、投資が怖い人に最適な道具となります。クイズ形式で「投資脳」のトレーニングを行います。	無料	3,300
98203	生涯 学習	【オンライン】ナースのための資産形成コトはじめ 知らないと後悔するNISAの話	7月27日 (土)	カン・チュンド	NISAは税金がかからない優遇口座。その仕組みを理解しつつ、メリット・デメリットを整理します。カギは「何をかうか」と「どのようにかうのか」にあります。	無料	3,300

【IT スキルアップ講座】 ▶問合せ先：IT スキルアップ講座事務局 E-mail: accept@tna.or.jp TEL: 03-6300-6107

研修コード	カテ ゴリ	研修名	研修日	講師名 敬称略	内容	受講料(円)	
						会員	一般
97101	資質 向上	速習Excel 1 ピボットテーブル	5月29日 (水)	戸村隆博	ピボットテーブルを使った基礎的な集計をマスターし、効率よく集計表を作るポイントを習得します。サンプルデータを使用し、実際に集計しながら学習します。	3,300	9,900
97201	資質 向上	速習Excel 2 関数	8月28日 (水)	戸村隆博	使用頻度の高い関数や機能をマスターします。便利な小技を使いこなせば業務時短にも。自信を持ってエクセルを使うためのステップアップ講座です。	3,300	9,900
97301	資質 向上	ゼロから学ぶマクロ(VBA)基礎	9月27日 (金)	戸村隆博	マクロ(VBA)によりプログラミングの基本的な考え方を学び、マクロの活用に向けた基礎を身に付けるための講座です。	3,300	9,900

*****個人情報の取扱いについて*****
公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込みに際してご提供いただく個人情報を下記の目的で使用します。なお、お申込みいただいた時点をもって以下に記載された内容に同意をいただいたものとしたします。この利用範囲を超えて個人情報を取扱うことはいたしません。
【利用目的】
・受講決定通知送付のため・研修会受講にあたり課題・持ち物などについての事前連絡
・講師が受講者を確認するための名簿作成・グループワークの際のグループ編成表の作成
・その他、研修係からの連絡が必要な場合・研修の質の維持・向上のための研究データ
・学習ニーズや研修評価に伴う調査依頼、研修案内の適達

地区支部主催の研修
▶問合せ先：教育部地区支部担当 E-mail: chiku@tna.or.jp 03-6300-5584
※受講料：会員 無料/非会員 4,400円

地区名	研修名	研修日
東 部	【オンライン】看護師が取り組むせん妄の予防と対策	6月14日(金)
	【オンライン】終末期を支えるACPの基礎と実践①	7月12日(金)
	【オンライン】現場で活かせる褥瘡状態評価ツールの活用 ~DESIGN-R2020について~	9月13日(金)
	終末期を支えるACPの基礎と実践②	10月12日(土)
西 部	心電図の見方とフィジカル・アセスメント	7月27日(土)
	検査データ・画像の見方とフィジカル・アセスメント	9月14日(土)
	急変を見抜くフィジカル・アセスメント	10月19日(土)
南 部	【オンライン】災害看護~災害対応能力を向上しよう	7月5日(金)
	【オンライン】高齢者看護 ~高齢者の意思決定支援を学ぼう~	9月14日(土)
	【オンライン】看護に活かす心電図	10月5日(土)
	【オンライン】ACP~看護師の役割と支援方法を学ぼう~	11月9日(土)
中 部	認知症看護 実践力UPを目指して(仮題)	6月22日(土)
	心電図ベーシックコース	7月13日(土)
	がん患者支援(仮題)	9月21日(土)
	心電図ベーシックコース プラスα	10月26日(土)
	みんなで取り組む医療安全(仮題)	11月16日(土)
	人材育成~中途採用者含む育成~	5月11日(土)
多摩北	メンタルヘルス~管理者向け~	6月1日(土)
	災害看護~それぞれの施設の活動~	7月6日(土)
	医療安全~医療安全の基礎~	10月5日(土)
	集中ケア~急変を見逃さない~	11月2日(土)
	新人教育~教育的支援とは~	2025年2月1日(土)
多摩南	【オンライン】心電図 基礎編	7月27日(土)
	【オンライン】心電図 不整脈編	10月19日(土)
	【オンライン】心不全患者の看護	12月予定

令和6年度 研修計画

公益社団法人 東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION
2024.3.1

I 基本方針

- 教育理念**
東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。
- 教育目的**
1) 看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
2) 自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
3) 看護実践・看護管理を可視化する能力の向上をめざす。
- 教育体系**

1) 教育部研修
・専門的・倫理的・法的実践能力に関する研修
・臨床実践能力向上に関する研修
・リーダーシップとマネジメント能力向上に関する研修
・専門性の開発能力に関する研修

→ 本研修計画に掲載

2) 事業部、委員会、地区支部研修
・東京都受託事業による研修
・職能委員会企画研修、委員会企画研修
・地区支部研修

→ 本研修計画に掲載

3) 東京都ナースプラザ研修

→ 東京都ナースプラザ研修計画を参照

III 研修申込み要領

研修の開催時期・申込み時期・内容・講師等は変更になることがありますので、最新情報は東京都看護協会ホームページをご覧ください。

- 参加資格**
- 以下の全ての要件を満たしていること。
- 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。
 - 参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

申込み方法

会員の方は、まずはマイページに登録！

東京都看護協会の会員の方は、申込みの前に毎年『マイページ(東京都看護協会会員専用ページ)』に登録が必要です。
▶東京都看護協会ホームページの「**マイページ登録**」より登録をしてください。
※会員番号が不明な方は、会員サービス係へお問い合わせください。
※マイページ登録なしでの申込みや、【非会員】で申込みされた場合は非会員価格での受講となりますのでご注意ください。

申込み方法は【Web 申込み】のみとなります

申込みの流れ
(会員・非会員共通)

研修申込 QRコード



東京都看護協会ホームページ: <https://www.tna.or.jp/>へアクセス

【研修一覧】で研修内容を確認し応募する(申込は開催2カ月前の1日から~)

【Web 申込みに関する確認】メールが届いたら【申込み画面 URL】をクリックし、申込み画面の表示にそって登録する。申し込み完了のメールが届く

研修日の約1か月前までに、登録メールアドレスに【受講の可否決定】メールが届く

受講決定の方に【受講料支払について】メールが届く

【受講料支払について】メール内 URL より納入方法を設定し、受講料を納入する

その他

- ▶申込み期間が終了しても定員に満たない場合は、追加募集を行います。追加募集の案内は、東京都看護協会のホームページでご確認ください。
- ▶郵送・FAXでの研修申込は受付けておりません。
- ▶会員登録情報と申込内容(施設・姓・住所等)が異なる場合、研修申込みを受理できないことがあります。
- ▶会員登録情報に変更がある場合は、会員サービス係(TEL: 03-6300-5452)までご連絡ください。
- ▶入会手続きがお済みの方でマイページ登録が出来ない方は、研修係(TEL: 03-6300-5584)へお問い合わせください。

II 教育部における教育方針

- 専門職としてのキャリア形成と看護職のニーズを反映した生涯学習支援体制を構築する。
- 生涯学習ガイドラインの具現化のための継続的な学習プログラムの提供をする。
 - 看護管理者の資質と看護の水準の維持向上を目指す。
 - 今の問題を解決に導くプログラムを提供する。

1 看護実践能力の向上に関する研修の4つの能力と能力構成要素

カテゴリ	研修目標
専門的・倫理的・法的実践能力	自らの判断や行動に責任を持ち、倫理的・法的規範に基づき看護を実践する能力 ・アカウントビリティ(責務に基づく実践)・倫理の実践、法的実践
臨床実践能力	個性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力 ・ニーズをとらえる力・ケアする力・意思決定を支える力・協働する力
リーダーシップとマネジメント能力	組織の一員として看護・医療の提供を効率的・効果的に行うために、状況や役割に応じたリーダーシップを発揮しマネジメントを行う能力 ・業務の委譲/移譲と管理監督・安全な環境の整備・組織の一員としての役割発揮
専門性の開発能力	看護師としての資質・能力を向上し、適切かつ質の高い看護実践を通じて、看護の価値を人々や社会に提供し貢献する能力 ・看護の専門性の強化と社会貢献・看護実践の質の改善・生涯学習・自身のウェルビーイングの向上

2 看護実践能力の習熟段階(レベル)の表記

日本看護協会の「看護実践能力の習熟度」・「病院看護管理者のマネジメントラダー」に合わせて表記しています。

IV 研修参加要領

受講者の決定基準
申込み多数の場合は会員を優先し、研修申込内容を考慮して決定します。

受講料の納入

- 受講料は東京都看護協会会員・非会員により異なります。
※研修によって、日数、時間設定、受講料が異なる場合があります。
- 受講料納入は、登録メールアドレスへ送付される「受講料支払について」メールの案内に沿って速やかにお支払ください。
- お支払方法はコンビニ払い、クレジットカード決済、スマホアプリ(PayPay等)決済等がご利用いただけます。
詳細は受講決定メール、ホームページなどをご参照ください。なお、会場での現金払いは行っておりません。
- 1週間前までに受講料のお支払が確認できない場合、メール等でご連絡いたします。事前にキャンセルされる場合は、必ずご連絡ください。
お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。流行性感染症についても返金の対象にはなりません。
*講師の都合や天災などによる研修中止の場合のみ、返金いたします。

	研修日数	会員	非会員
1日(5時間)	10:00~16:00	5,500円	16,500円
0.5日(2.5時間)	10:00~12:30 13:30~16:00	3,300円	9,900円

領収書の発行

- 領収書は、受講決定メールに記載の「領収証発行 URL」より発行できます。
※研修日にかかわらずご入金から3~4営業日後に発行が可能となります。
※会員の方はマイページの「研修履歴」からも発行できます。

受講者の変更

- やむを得ず受講者の変更がある場合は、研修1週間前までに必ず電話にて研修係までご連絡ください。手続についてご案内いたします。
※条件により変更できない場合もあります。
- 事前連絡なく、研修当日に受講者を変更することはできません。

その他ご案内

- 天災・感染症等の状況により、研修形式を変更する場合があります。悪天候等により延期・中止になる場合は、ホームページ上に掲載いたします。また、オンライン研修に変更する場合は事前に応募時のメールアドレスにご連絡いたします。必ずご確認ください。
- 「受講証明書」は規定時間(研修時間の4/5)受講された方に発行します。ただし、研修によっては別途条件が設定されます。オンライン研修の場合は、研修終了後、メールにて「受講証明書」のダウンロード方法をご案内いたします。(会員の方は、マイページからの取得も可能)ダウンロード期間は研修終了後2週間以内となりますので、期限内に取得いただきますようお願いいたします。
- オンライン研修の場合は、参加確認のため、ビデオオンでのご参加をお願いします。
- 講義室の電源の無断使用は禁止です(携帯電話の充電もご遠慮ください)
- 講義中の録音・写真撮影等はできません。また、講義資料の無断転用・無断転載は禁止です。

公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION

〒160-0023 東京都新宿区西新宿四丁目2-19
TEL: 03-6300-5584 (研修係直通)
FAX: 03-6300-0875
E-mail: kenshu@tna.or.jp

V 研修計画

V-1：実務実践能力向上に関する研修

研修申込開始は、研修日の2カ月前の1日からとなります。詳細はホームページをご確認ください。(5月の開催は、4月1日～)

問合せ先：教育部研修係 E-mail : kenshu@tna.or.jp TEL : 03-6300-5584

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	研修名	研修日	曜日	講師名(敬称略)	日	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)	
											会員	非会員
11020	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	脳神経画像データとフィジカルアセスメント →医師と看護師両方の視点から学ぶ	5月13日	月	飯田雅美 伊澤良兼	1	患者の症状から脳神経疾患の画像の特徴と画像データを見るポイントを理解し、看護ケアに活かす	保・助・看・准	5,500	16,500
11030	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	<New!> 精神科身体合併症のアセスメントと看護	5月22日	水	石田琢人 飯田純一	1	精神科身体合併症の治療と看護実践に必要なアセスメントについて学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11040	臨床実践	協働する力	I以上	[オンライン] 地域包括ケアシステムと看護実践 →地域とつなげる看護の視点から	5月29日 AM	水	石橋佳代子	0.5	地域包括ケアシステムを学び、病院及び地域の看護職に求められる役割を学ぶ	保・助・看・准	3,300	9,900
14010	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	[オンライン] 災害時における病棟機能維持を考える →ライフライン対策	5月31日	金	相嶋一登	1	災害時に必要なライフラインを理解し、自施設での事前対策について考える	保・助・看・准	5,500	16,500
11050	臨床実践	ケアする力	新人以上	がん患者のアピアランスケア →治療中も自分らしく生活ができるための看護	6月4日 AM	火	野澤桂子	0.5	アピアランスケアの意味とその看護について学ぶ アピアランスケアとは外見の変化によるがん患者の苦痛を軽減するためのケアのこと 看護にしかできないケアの実践を学ぶ	がん看護に携わっている 保・助・看・准	3,300	9,900
11060	臨床実践	ケアする力	新人以上	大人気！褥瘡ケアの基本と褥瘡予防	6月6日	木	興田寛子	1	褥瘡の要因と予防とケアについて学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11070	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	リスクマネジメントに対応する看護記録	6月7日	金	坂井浩美	1	リスクマネジメントに対応する看護記録のあり方を理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
14060	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	<New!> ジェネレーションギャップを乗り越えて協働するチーム医療 →Z世代の看護師の育成と対処法へのヒント	6月8日 (14:30～17:00)	土	土井隆義	0.5	世代間ギャップの社会的背景を理解し、ギャップの存在を前提に世代差の相互理解が必要であることを学ぶ	保・助・看	3,300	9,900
14020	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	[オンライン] スタッフが主体的に考える目標管理を運用しよう！ →看護管理者のための目標管理	6月13日	木	高田誠	1	目標管理について理解し、スタッフ自らが主体的に目標設定に取り組み、組織が活性化するような目標管理運用のコツについて学ぶ	主任相当以上の 職位にある 保・助・看	5,500	16,500
11080	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	<New!> 外来における在宅療養支援能力向上のための研修【第1回】 ※e-ラーニング・事前課題あり	6月15日	土	安部節美	0.5	外来における在宅療養支援能力向上を図る	外来に勤務している又は 勤務予定のある看護職	4,400	13,200
14030	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	<New!> 自ら考えて、行動する人を育成するコーチング【第1回】	6月17日	月	山之上雄一	1	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ ※第2回と同じ内容です	指導的立場にある 保・助・看	5,500	16,500
14040	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	入退院シリーズⅠ 入院前から始める入退院支援の取り組み →システム構築と運用の実践	6月18日	火	安部節美	1	入退院支援について、システム構築と運用の実践を理解する	保・助・看	5,500	16,500
14050	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上 M I以上	[オンライン] リーダーシップを学び、具体的なアクションを起こそう！ →看護管理者のためのリーダーシップ	6月28日	金	高田誠	1	リーダーシップについての本質的理解をもとに、看護現場で行動できる具体的なアクションを考えることができる	主任相当以上の 職位にある 保・助・看	5,500	16,500
11100	臨床実践	ケアする力	I以上	[オンライン] 糖尿病の基礎知識 →治療と看護の実践	7月4日	木	田中聡美	1	糖尿病患者のセルフケア支援のための基礎知識を理解し、治療と看護について学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14080	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ以上	<New!> [オンライン] 被災した場合は被災地へスタッフを安全に送り出すために(看護管理者向けの災害対応研修)	7月6日	土	加藤明子 吉田穂波	1	自然災害時に管理者として知っておきたい知識を理解できる	主任相当以上の 職位にある 保・助・看 管理者でなくても受講は可能	5,500	16,500
14090	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	人材育成にいかすティーチングとコーチング【第1回】	7月8日	月	坂井慶子	1	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実践を演習を通して学ぶ	指導的立場にある 保・助・看	5,500	16,500
14100	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	I以上	適応障害を発症したスタッフ支援と職場環境への働きかけ →支援者自身のメンタルサポートもふまえて	7月9日	火	河野佐代子	1	適応障害の症状やかわり方を理解し、職場復帰をサポートする方法を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看	5,500	16,500
12060	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅲ以上 M I以上	効果的な実習指導	7月10日	水	水木宗一郎	1	学生のレディネスを把握した実習指導の方法について学ぶ	実習指導の任にある 保・助・看	5,500	16,500
12090	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	教育担当者の基礎知識 →院内教育プログラムを運用しよう！	8月1日	木	福家幸子	1	教育担当・教育委員の役割と院内教育の企画立案・運営・評価に関する基礎知識を学び、生涯学習を視野にいれた自部署の看護職育成につなげる	教育担当・教育委員 の任にしている 保・助・看	5,500	16,500
14110	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	M I以上	コンピテンシー・モデルを用いて →自己成長と他者育成のヒントを学ぶ	8月5日	月	武村雪絵	1	自己の成長と他者育成について理解する	保・助・看	5,500	16,500
14130	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上 M I以上	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう！	8月16日 8月17日	金 土	小林美亜	2	事象を分析し、必要な概念化能力を養う	主任相当以上の 職位にある 保・助・看	11,000	33,000
11130	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	[オンライン] 多様化する家族のありようから考える退院支援	8月19日	月	児玉久仁子	1	退院調整における家族のサポートや意思決定について理解し、退院支援の実践を学ぶ	退院支援に携わっている 保・助・看	5,500	16,500
11140	臨床実践	ケアする力	新人以上	[オンライン] 高齢者の摂食嚥下機能を診る・良くする →悪化させない看護とは	8月20日	火	藤谷順子 三部敬子	1	摂食・嚥下のしくみとその障害をもつ高齢者を理解し、看護介入方法を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14120	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	<New!> 組織における生涯学習支援の取り組み方法を学ぶ	8月23日	金	野村仁美	1	生涯学習について理解でき、自施設への取り組み方法を知ることができる	教育担当または主任相当 以上の職位にある 保・助・看	5,500	16,500
12170	専門性の開発	自身のウェルビーイングの向上	新人以上	アンガーマネジメント →怒りとうまく付き合うために	8月25日	日	田辺有理子	1	自らの怒りのタイプを知り、怒りの表現やコントロールする術を知る	保・助・看・准	5,500	16,500
11160	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	[オンライン] 知っているようで知らない輸血の基本！ 輸血時のアセスメント能力アップ！	8月26日	月	村上純子	0.5	安全な輸血を実施するための基礎知識の理解と、輸血実施時の注意点を学ぶ	保・助・看・准	3,300	9,900
11170	臨床実践	ケアする力	I以上	[オンライン] 地域での看取りを考える	8月26日	月	十九浦宏明 渡邊美也子	1	地域での看取りに必要な医療・看護の実践を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11180	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	アサーショントレーニング [2日コース] 第1回 →体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう！	8月29日 8月30日	木 金	野末武義	2	アサーティブなコミュニケーションの基礎を学び、実践的アサーションを理解する ※第2回と同じ内容です	指導的立場にある 保・助・看	11,000	33,000
11190	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	<New!> 終末期心不全患者の緩和ケアと意思決定支援	8月頃	山	山上洋介 荒畑美樹	1	心不全の病態と特性を理解し、末期心不全患者への支援の実践及び家族支援について学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11210	臨床実践	意思決定を支える力	I以上	「自分らしく最期まで生きる」を支える エンド・オブ・ライフケアと看護職のケア	9月11日	水	宇津木智子	1	エンド・オブ・ライフにある(終焉を迎える)人とその家族のケアおよび看護師の心のケアについて理解する	保・助・看・准	5,500	16,500

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	研修名	研修日	曜日	講師名(敬称略)	日	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)	
											会員	非会員
11220	臨床実践	ケアする力	I以上	実践に役立つ排尿ケア →排尿日誌を活用して	9月17日	火	丹波光子	1	排尿ケアの実践について理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
14140	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	自ら考えて、行動する人を育成するコーチング【第2回】	9月25日	水	山之上雄一	1	コーチングの基礎を理解し、演習を通して学ぶ ※第1回と同じ内容です	指導的立場にある 保・助・看	5,500	16,500
12100	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	I以上	<New!> 学会・施設内発表に役立つ実務実践のまとめ方	9月26日	木	岡美雪	1	看護実践・看護管理について、まとめ方の基礎を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11230	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	外来看護師にできる切れ目ない支援とは！ →地域包括ケアシステムの推進に向けて	10月1日	火	嶋田裕子	1	地域包括ケアシステムにおける外来看護師の役割について学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11250	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	10月2日	水	塩原未知代 石原ゆきま	1	病院と地域をつなぐために必要な退院調整と看護職の役割について理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
11260	臨床実践	ケアする力	I以上	糖尿病病変の基礎知識とフットケア ※持参物品あり ※診療報酬加算対象外	10月4日	金	田中聡美	1	糖尿病患者の足病変に関する基礎的な知識を理解し、フットケアの技術を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11270	臨床実践	協働する力	I以上	入退院シリーズⅡ 担当看護師として入退院支援に責任を持つ →訪問看護ステーション実習を通して学ぶ ※看護職賠償責任保険加入済のこと	10月8日 10月9日	火 水	安部節美	2	入退院支援について、システム構築と運用の実践を理解する支援に関わるすべての看護職が、多職種と協働した入退院支援の現状と求められる役割を理解する 訪問看護ステーション体験あり	入退院支援に携わっている 保・助・看	12,100	36,300
11280	臨床実践	意思決定を支える力	Ⅱ以上	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	10月15日	火	小川朝生	1	ACPについて理解し、患者・家族の意向を尊重した意思決定支援への関わりについて学ぶ 認知症の人の意思決定をめぐる背景を知ることができる	保・助・看・准	5,500	16,500
11290	臨床実践	ケアする力	I以上	AYA世代のがん患者のサポート	10月18日 PM	金	宇土しのぶ 島田理恵	0.5	AYA世代のがん患者の課題とサポートについて理解する	保・助・看・准	3,300	9,900
11300	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	[オンライン] アセスメント能力アップ！ 腎・消化器・呼吸器編 検査データの読み方・いかし方	10月21日	月	村上純子	1	検査データの読み方・いかし方を理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
11310	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	最期の時を迎える患者・家族をどう支えるか？ →僧侶として、看護師として	10月22日	火	玉置妙塵	1	看取りに必要な準備と知識を持ち、患者・家族が望む最期の時を支える	保・助・看・准	5,500	16,500
11320	臨床実践	協働する力	I以上	[オンライン] 医療メデイエーションから学ぶ、トラブル時の共感と対話の技法 →患者との関係・調整の理論	10月23日	水	和田仁孝	1	医療メデイエーションについて理解し、患者側、医療者側、それぞれの相互理解に基づく信頼関係を構築する方法を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11330	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護	10月24日 PM	木	宮子あずさ	0.5	精神科看護について理解し、具体的な患者対応について学ぶ	保・助・看・准	3,300	9,900
11340	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	外来における在宅療養支援能力向上のための研修【第2回】 ※事前学習あり	10月26日	土	安部節美	0.5	外来における在宅療養支援能力向上を図る ※第1回と同じ内容です	外来に勤務している又は 勤務予定のある看護職	4,400	13,200
11350	臨床実践	ケアする力	新人以上	[オンライン] 看護師がおこなう呼吸管理 (酸素療法→人工呼吸器療法)	10月28日	月	勝博史	1	酸素療法・人工呼吸器の基本的な取扱い方法と呼吸管理に必要な看護について学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11360	臨床実践	ケアする力	新人以上	医療依存度の高い児の在宅支援 小児在宅医療・看護の実践 →医療依存度の高い児が必要としている支援や医療ケアを学ぼう！	11月1日	金	前田浩利 堀口亜貴代	1	在宅療養で医療的ケアを必要とする児の現状と支援の実践を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11370	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	対応が困難な看護職者への支援の基本と実践 →共に働くための職場適応支援	11月2日	土	北川明	1	職場適応が困難と思われる看護職の特性を理解し、実務への支援方法を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看	5,500	16,500
11380	臨床実践	ケアする力	I以上	がん放射線療法を受ける患者の看護	11月6日	水	北爪麻紀	1	がん放射線療法を受ける患者の看護	保・助・看・准	5,500	16,500
11390	臨床実践	ケアする力	新人以上	虚血性心疾患 経皮的介入アセスメント 医師と看護師両方の視点から学ぶ！	11月7日	木	原英彦 須郷恵美	1	虚血性心疾患の治療と急性期看護を理解する 急性期から早期退院に繋げる看護の役割を理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
12130	専門性の開発	看護実践の質の改善	Ⅱ以上	看護にいかすリフレクション →リフレクションで看護の質を向上させる	11月11日	月	黒田久美子	1	リフレクションの考え方や看護への活用方法を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看	5,500	16,500
11490	臨床実践	ケアする力	I以上	必見!! チームで行う周術期(術前・術中・術後)の看護	11月15日	金	岡崎政秀 有吉節代	1	周術期における患者の特徴を理解し、回復力を促す看護の実践を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14160	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	災害看護の基本 →首都圏下型地震に備えよう	11月17日	日	内木美恵	1	災害看護の基礎知識と対応について理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
13010	専門的・倫理的・法的な実践	倫理的実践	Ⅱ以上	[オンライン] 倫理に基づく看護実践 倫理的感性を高めるための基本的知識を身につけよう！	11月19日	火	宮脇美保子	1	倫理的に気になる看護実践を振り返り、看護職としての倫理的責任について理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
14170	リーダーシップとマネジメント	業務の委譲 / 委譲と管理監督	Ⅲ以上	タスク・シフト/シェアの仕組み作り で看護の専門性を活かそう！	11月20日	水	奥田悦子	1	ケアの質保証と限られた人材を活用するために、多職種とのタスク・シフト/シェアの必要性を理解し、看護管理者として看護の専門性を活かした働き方改革につなげる	主任相当以上の 職位にある 保・助・看	5,500	16,500
11440	臨床実践	ケアする力	I以上	救急医療の現状と看護の実践 →1次2次救急における看護師の役割	11月21日	木	松岡遼平	1	救急医療の現状と課題を知り、救急における看護師の役割を理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
11410	臨床実践	ケアする力	新人以上	悩むことが多い排便ケアのコツを学ぼう！ →ガイドラインに基づいた排便ケア	11月22日	金	積美保子	1	排便のメカニズム、排便コントロールケア、排便状態を理解して下剤の調整、人の尊厳を守るケアを、2023年の便通異常診療ガイドラインを参考に学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14180	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	人材育成にいかすティーチングとコーチング【第2回】	11月26日	火	坂井慶子	1	人材育成にいかすティーチングとコーチングの実践を演習を通して学ぶ ※第1回と同じ内容です	指導的立場にある 保・助・看	5,500	16,500
14190	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	M I以上	看護管理者のための人材育成のポイント	11月29日	金	木村弘江	1	看護管理者として、キャリアの発達段階に合わせた指導のポイントを学ぶ	保・助・看	5,500	16,500
11430	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	<New!> 心不全患者の再入院を防ぐための看護	11月頃	調	調整中	1	心不全の病態を理解し、患者のセルフマネジメント支援の実践と家族支援について学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14210	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	明日からいかに人材育成 →社会基礎力を身につける関わり方	12月3日 12月4日	火 水	近藤昭子 後藤康之	2	看護職に求められる社会人基礎力について理解を深め、人材育成方法のポイントを学ぶ	指導的立場にある 保・助・看	11,000	33,000
14240	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	医療安全の基礎を学び、リスクマネジメントを看護実践に活かそう！	12月10日	火	石田亜紀	1	看護実践に必要な医療安全・リスクマネジメントの基礎知識を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11460	臨床実践	ケアする力	新人以上	[オンライン] 脳卒中患者の治療と急性期看護	12月12日	木	水谷克洋 澤井康治	1	脳卒中患者の治療と急性期看護を理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
11470	臨床実践	ケアする力	新人以上	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援 →身体症状・精神症状のアセスメントと家族を含めたケアの実践 看護師の心のケアも大事！	12月13日	金	田中美奈子	1	緩和ケアを必要とする患者・家族の支援について看護の実践を学ぶ →身体症状・精神症状のアセスメントとケアの実践 看護師の心のケアも学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	研修名	研修日	曜日	講師名(敬称略)	日	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)	
											会員	非会員
11480	臨床実践	ニーズをとらえる力	新人以上	高齢者のフィジカルアセスメント ～高齢者に多い症状や疾患に対するケア 医師と看護師の視点から学ぶ～	12月17日	火	岩切理歌 石原ゆき奈	1	加齢に伴う身体的変化を理解し、高齢者の総合的なフィジカルアセスメントについて学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14200	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	大人気！新米主任・副主任のマネジメント能力を強化する～主任・副主任の役割と看護管理の基礎を学ぶ～	12月18日 12月19日 12月20日	水 木 金	並木あかね 糖地正美 神田知江美 加藤明子 玉上淳子	3	看護管理の基礎と主任・副主任の役割を理解する 医療・看護の動向、看護管理、労務管理、リスク管理、人材育成のための指導方法を理解する	主任・副主任の任について3年以内の保・助・看で3日間参加できる方	16,500	49,500
11500	臨床実践	ケアする力	新人以上	急変時の対応 <メンバー編> ～はじめての急変に対応するために～	1月14日	火	西尾宗高	1	急変時の看護実践に必要な基本的知識と対応を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
12150	専門性の開発	生涯学習	Ⅱ以上	論理的なレポート作成 ～レポート・論文作成の基本ステップ～	1月15日	水	岡美雪	0.5	論理的なレポート作成について理解する	保・助・看	3,300	9,900
11510	臨床実践	ケアする力	I以上	看護師がおこなう栄養管理の実際 ～入院から在宅まで～	1月21日	火	調整中	1	栄養管理の基本と援助の実際を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11520	臨床実践	ケアする力	I以上	人生100年時代を生きぬくために今からできること！ ～フレイル予防と対策～	1月22日	水	鳥羽研二 佐々木知輝	1	健康寿命を長くするためにフレイルの特徴や自立した生活を支える援助の視点とチーム医療として推進するためのフレイル対策の実際を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11530	臨床実践	ケアする力	I以上	看護実践に活かすがん性疼痛看護	1月23日	木	熊谷靖代	1	がん性疼痛に関する専門的知識の理解を深め、マネジメントとケアの実際について理解する	保・助・看・准	5,500	16,500
11590	臨床実践	協働する力	Ⅱ以上	アサーショントレーニング [2日コース] 第2回 体験的に理解してアサーティブコミュニケーションの実践につなげよう！～	1月27日 1月28日	月 火	野末武義	2	アサーティブなコミュニケーションの基礎を学び、実践的アサーションを理解する ※第1回と同じ内容です	指導的立場にある保・助・看	11,000	33,000
11540	臨床実践	ニーズをとらえる力	I以上	看護の力で防ごう！せん妄予防とケアの実際	1月28日	火	橋本裕	1	せん妄の予防と看護の実際について学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
11550	臨床実践	ケアする力	I以上	<New!> マウスケアを学び誤嚥性肺炎の再発を防ごう！	1月30日	木	今田良子 三橋聡子	1	口腔内の衛生環境を管理することから誤嚥性肺炎の予防ケアを学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14220	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅱ以上	成果が見える目標管理 ～指標を数値化するために～	1月31日	金	城所扶美子	1	目標管理における指標の数値化の考え方と目標立案のポイントを理解する	保・助・看	5,500	16,500
14250	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	I以上	現場で活かせる感染管理の基礎知識 [2日コース]	2月4日 2月5日	火 水	西川美由紀	2	感染管理に必要な知識を理解し、施設内で質の高い感染管理につなげるための対策を学ぶ	保・助・看・准	11,000	33,000
11610	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	急変時の対応 <リーダー編> ～はじめてリーダーをする人のために～	2月13日	木	西尾宗高 橋本多門	1	看護チームのリーダーとして急変の初期対応に必要な知識・技術を理解する	保・助・看	5,500	16,500
11620	臨床実践	ケアする力	新人以上	<オンライン> これだけはおさえたい！ がん薬物療法を受ける患者の看護	2月14日	金	渡辺智美	1	がん薬物療法の基礎知識と看護の実際を学ぶ	保・助・看・准	5,500	16,500
14230	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	<オンライン> <New!> 医療DX導入のヒント～医療DXの現状と看護への展望～	2月18日 PM	火	宇都由美子	0.5	医療DXとは何かを知り、自施設でのDXの取り組みを考える	主任以上の看護管理者	3,300	9,900
12160	専門性の開発	生涯学習	I以上	<New!> 臨床経験を活かすための ブラッシュアップ研修 ～最新のスキンケアから褥瘡予防・治療まで～	調整中		麦田裕子	0.5	最新のスキンケアを学び、知識をブラッシュアップする機会とする	概ね50歳以上の保・助・看・准	3,300	9,900

【診療報酬に関連した研修】

研修申込開始は、研修日の2カ月前の1日からとなります。詳細はホームページをご確認ください。(5月の開催は、4月1日～)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	研修名	研修日	曜日	講師名(敬称略)	日	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)	
											会員	非会員
11110	臨床実践	ケアする力	I以上	【集合研修】 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第1回]	7月9日 7月10日	火 水						
11200	臨床実践	ケアする力	I以上	【集合研修】 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]	8月6日 8月7日	火 水	新里和弘 橋本 裕 他	2	認知症高齢者の看護実践に必要な知識を学ぶ ※第1回～3回とも同じ内容です	保・助・看	11,000	33,000
11560	臨床実践	ケアする力	I以上	【集合研修】 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第3回]	1月14日 1月15日	火 水						
11240	臨床実践	ケアする力	I以上	<オンライン> 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第1回]	9月9日 9月10日	月 火	JNA ビデオ 石原ゆき奈 佐藤 啓	2	認知症高齢者の看護実践に必要な知識を学ぶ ※第1回～2回とも同じ内容です	保・助・看	11,000	33,000
11420	臨床実践	ケアする力	I以上	<オンライン> 【認知症ケア加算2・3対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回]	11月18日 11月19日	月 火						
11570	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	【糖尿病合併症管理施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア [第1回]	1月22日* 1月23日 1月24日	水 木 金	大浦紀彦 数間恵子 町田景子	3	糖尿病患者へのフットケアの意義を理解し、評価方法と実践の技術を身につける ※持参物品あり ※提出書類あり [第1回]・[第2回] 共通 1月22日(水)*は講義のみ [第1回] 1月23日、24日 演習のみ [第2回] 2月27日、28日 演習のみ 詳細はホームページ参照	【参加要件】 HPをご参照ください <第1回は遠方の方優先>	19,800	39,600
11580	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	【糖尿病合併症管理施設基準に係る研修】 〔日本糖尿病教育・看護学会共催〕 糖尿病重症化予防フットケア [第2回]	1月22日* 2月27日 2月28日	水 木 金						
36000～36040	リーダーシップとマネジメント	組織の一員としての役割発揮	Ⅲ以上	<オンライン> 看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 第1回～5回	7月17日 8月29日 9月30日 10月3日 11月8日	水 木 月 木 金	JNA ビデオ	1	効率的な業務運営と良質な看護サービスの提供を目的とした看護補助者の業務範囲や教育および就労環境について理解し、自施設における看護補助者体制整備の一助となる ※各回の申込期間等については、ホームページ参照	主任相当以上の職位にある保・助・看	5,500	16,500

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。

【認定看護管理者教育課程研修 公開講座】

研修申込開始は、研修日の2カ月前の1日からとなります。詳細はホームページをご確認ください。(5月の開催は、4月1日～)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	研修名	研修日	曜日	講師名(敬称略)	日	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)	
											会員	非会員
12010	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第1回]	5月12日	日						
12070	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第2回]	7月21日	日	柳橋礼子	0.5	東京都看護協会会長から聴く、知って得する社会保障制度 【*第1・2・3回とも同じ内容です】	保・助・看	3,300	9,900
12140	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論 [第3回]	10月20日	日						
13030	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識 [第1回]	6月4日	火						
13050	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識 [第2回]	7月31日	水	福島紀夫	1	一緒に考えよう、現場で起きている労務管理問題！！ 【*第1・2・3回とも同じ内容です】	保・助・看	5,500	16,500
13020	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識 [第3回]	12月10日	火						
12020	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> 特別講義 看護制度・政策の動向等 [第1回]	6月9日	日						
12080	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> 特別講義 看護制度・政策の動向等 [第2回]	7月28日	日	高橋弘枝	0.5	日本看護協会会長から聴く、これからの看護制度・政策の動向 【*第1・2・3回とも同じ内容です】	保・助・看	3,300	9,900
12120	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	【ファーストレベル公開講座】 <オンライン> 特別講義 看護制度・政策の動向等 [第3回]	11月3日	日						
13060	専門的・倫理的・法的な実践	倫理的実践	Ⅲ以上・M I以上	【セカンドレベル公開講座】 <オンライン> 組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理	9月開催予定		手島恵	1	現場で倫理観が問われることはなに？ 手島恵講師と受講者で一緒に考えてみよう！	保・助・看	5,500	16,500
12110	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	Ⅲ以上・M I以上	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際： 医療収支・経営指標の活用・費用対効果・適切な療養環境の整備	10月29日	火	富永哲	1	医療政策に基づき、経営・財務管理を理解し、所属部署の経営上の課題を抽出できる	保・助・看	5,500	16,500
14150	リーダーシップとマネジメント	安全な環境の整備	Ⅲ以上・M I以上	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際： 適切な療養環境の整備	10月31日	木	寛淳夫	1	看護管理に必要な経営資源の活用（適切な療養環境の整備）とその管理について理解する	保・助・看	5,500	16,500
12030	専門性の開発	看護実践の質の改善	M II以上	<New!> 【サードレベル公開講座】 特別講義 トップマネジャーに求められる論理的思考	6月23日	日	熊川寿郎	0.5	トップマネジャーに必要な思考プロセスを学び、看護管理活動や論文・レポート作成に活用しよう	保・助・看	3,300	9,900
12040	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	M II以上	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向	6月24日	月	福井トシ子	1	他人ごとではない！2040年に向けた社会保障制度改革の行方は？福井トシ子講師から看護制度・政策を学び、看護管理に活かそう！！	保・助・看	5,500	16,500
12050	専門性の開発	看護の専門性の強化と社会貢献	M II以上	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ 社会保障制度・政策の動向	6月29日	土	島崎謙治	0.5	あなたの所属する地域は大丈夫？ 地域医療構想と医療提供体制を知って2040年に備えよう！	保・助・看	3,300	9,900
13040	専門的・倫理的・法的な実践	法的実践	M II以上	【サードレベル公開講座】 人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理	7月2日	火	江口真央	1	人事労務管理のプロに学ぼう！ 身近な事例で理解を深め看護管理実践に活かそう！	保・助・看	5,500	16,500

V-2:マネジメント能力向上に関する研修

▶認定看護管理者教育課程

研修名	開講期間
ファーストレベル (第1回)	令和6年5月10日(金)～6月12日(水)の期間中20日間程度
ファーストレベル (第2回)	令和6年7月17日(水)～8月21日(水)の期間中20日間程度
ファーストレベル (第3回)	令和6年10月18日(金)～12月17日(火)の期間中20日間程度
セカンドレベル	令和6年8月27日(火)～11月21日(木)の期間中38日間程度
サードレベル	令和6年6月11日(火)～10月11日(金)の期間中38日間程度

*詳細は募集要項またはホームページをご覧ください

V-4:<New!>地域包括支援センターの看護職の資質向上のための研修(全4回)

研修コード	能力	能力の構成要素	レベル	研修名	研修日	曜日	講師名(敬称略)	日	ねらい	対象 / 備考	受講料 (円)	
											会員	非会員
11010	臨床実践	ニーズをとらえる力	Ⅱ以上	1 地域包括支援センターの看護職の役割(基礎編)	5月12日	日	鎌田久美子	0.5	地域包括支援センターの看護職に求められる役割を知る	保・助・看	3,300	9,900
11090	臨床実践	ケアする力	Ⅱ以上	2 効果的な健康教育の企画と方法	6月15日	土	調整中	0.5	介護予防ケアマネジメントを効果的に進めるための方法を知る	保・助・看	3,300	9,900
11120	臨床実践	ケアする力・ニーズをとらえる力	Ⅱ以上	3 地域診断	8月3日	土	小林真朝	0.5	地域診断の手法を理解し、包括的・継続的ケアマネジメントを進めることができる	保・助・看	3,300	9,900
13070	専門的・倫理的・法的な実践	アカウンタビリティ	Ⅱ以上	4 地域包括支援センターの看護職の役割(応用編)	11月9日	土	岸恵美子	0.5	地域包括支援センターの看護職に求められる権利擁護の視点を養い、社会に求められる役割を知る	保・助・看	3,300	9,900

研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。