

令和4年度の振り返り

看護職の看護実践能力の向上とより質の高い看護の提供を支援するとともに、看護管理者の育成にも注力して事業に取り組みました。研修開催にあたってはオンライン・ハイブリッドなど、受講者の利便性・安全性と学習効果の両立を勘案して実施しました。

受講希望の多かった「看護補助者の活用推進のための看護管理者研修」については開催回数を当初計画の2回から14回に大幅に増やして実施するなど、受講者の皆さまのご要望に応えられるよう研修実施に取り組んできました。

令和5年度も看護職の皆さまの学びを実践に活かす研修や情報提供に尽力し、ニーズを先取りする事業展開を進めてまいります。

常務理事

横山 孝子



事業概要

1 継続教育の実施

- ・看護実践能力の向上に関する研修
- ・教育・指導能力向上に関する研修
- ・マネジメント能力向上に関する研修

2 継続教育における職能の専門性向上

「ナース・プラクティショナー（仮称）制度の理解と必要性」「全世代に向けた地域包括ケア～誰もが地域で生活できるように～」などの研修は、現在抱えている問題を深く考える機会になっています。

3 学会開催

- ・看護学生看護研究学会
- ・看護研究学会

4 看護研究

- ・看護研究活動支援
- ・看護研究倫理審査
- ・東京都看護協会学会誌発行



主な研修実施状況

1 実務実践研修

- ・人材育成に活かすティーチングとコーチング
- ・認知症高齢者の看護実践に必要な知識
- ・看護補助者の活用推進のための看護管理者研修

2 認定看護管理者教育課程

- ・ファーストレベル
- ・セカンドレベル
- ・サードレベル

3 マネジメント研修

- ・コンピテンシー・モデルを用いて
- 自己成長と他者育成のヒントを学ぶ-

4 普及啓発

- ・就職直前看護学生へのメッセージ

令和4年度研修等実績

(単位：日、名)

	研修開催数	定員	応募者数	受講者数
実務実践	92	4,181	2,740	2,402
地区支部	26	1,190	887	798
認定看護管理者	4	220	328	231
合計	122	5,591	3,955	3,431