

2023年度会員の皆さまは 自動継続です

10月下旬～ 「2024年度継続入会のお知らせ」を日本看護協会より順次お届けします。

- 会員情報 に変更が
- 口座情報 に変更が不備

ある

ない

2024年度会費納入で
お手続きは**完了**です

2024年度会費納入と
変更申請が必要です



Web・スマホで申請

キャリアナース



受付完了後
反映されます

Web上でカンタンに変更できます

または



郵送

「会員情報変更届」を
日本看護協会 会員登録事務局宛に郵送

〒206-8790
日本郵便株式会社 多摩郵便局 私書箱21号
公益社団法人日本看護協会・都道府県看護協会
会員登録事務局 宛

お手続きに約1か月かかります

退会手続きは東京都看護協会Webサイトにてご確認ください。

新規入会・再入会

お申込みはWebサイトから



- 入会手続き方法
- 会費納入について
- 会員特典 など

お問い合わせ先

公益社団法人東京都看護協会 総務部 会員サービス係

Mail : nyukai@tna.or.jp TEL : 03-6300-5452 (会員サービス係直通)

〈受付時間〉月曜日～金曜日 9:00～17:00 (祝休日除く)

〈本冊子について〉

本冊子は東京都看護協会の令和4年度年次報告 (Annual Report) のダイジェスト版です。
東京都看護協会の強みを活かした取り組みをわかりやすくまとめました。ぜひ一読ください。

令和4年度 (2022年度) 年次報告はWebサイトで全ページをご覧ください。 **冊子PDF** <https://www.tna.or.jp/kyokai/organization/annual/>

TNA Report 2022.04～2023.03

発行 令和5年 9月

公益社団法人東京都看護協会

〒160-0023 東京都新宿区西新宿四丁目2番19号

電話番号 (代表) : 03-6300-0730

<https://www.tna.or.jp/>



本書の無断複写・転載を禁じます。



公益社団法人東京都看護協会

TNA Report

2022.04～2023.03

令和4年度 (2022年度) の活動をお知らせします。

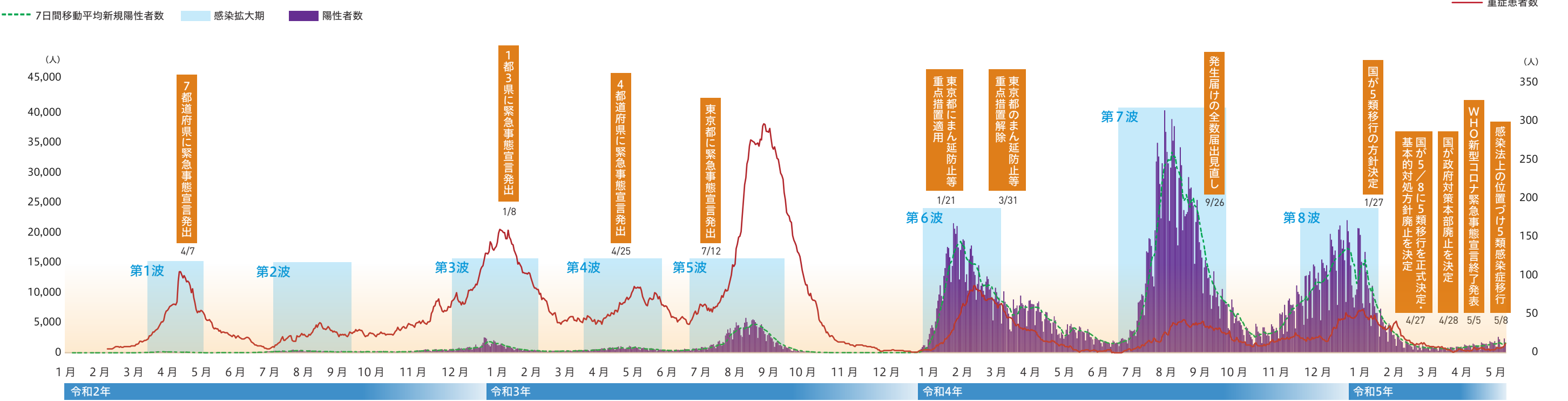
命と向き合うあなたを支えたい

公益社団法人東京都看護協会の基本理念

私たちは
看護の専門家として主体的に行動します
社会の仕組みづくりの変革者として活動します
人々の健康とQOLの向上に貢献します



東京都の新型コロナウイルス感染症患者推移／主な出来事



【データ】東京都 表示 4.0 国際 (CC BY 4.0) の著作物を改変して利用しています。

公益社団法人東京都看護協会 新型コロナウイルス感染症対策支援事業 令和2年度～令和4年度



医療用物資
無償提供

1,548件

サージカルマスク	不織布マスク	N95マスク	フェイスシールド	ガウン	防護服
277,200枚	241,550枚	28,350枚	3,308個	8,833枚	1,114枚

クールベスト	グローブ	プラスチック手袋	ニトリル手袋	タブレット端末	パルスオキシメーター	非接触型体温計	経口補水液	消毒用アルコール
300枚	286,800双	517,000双	684,100双	185件	535個	225個	360ケース	300本

- 

看護職員
応援派遣調整

 - 東京都内クラスター発生病院への感染管理支援（令和2年度～）
 - 広域応援派遣（北海道：令和2年12月～令和3年1月、大阪：令和3年1～2月及び令和4年5月、仙台：令和3年4月、沖縄：令和4年1～2月）
 - 東京都内中小規模病院感染症対策支援（令和3年度前期）
 - 東京オリンピック・パラリンピック支援（令和3年7～9月）
 - 東京都設置宿泊療養施設への看護師出向支援（令和3年9月～令和5年3月）
- 

教育・研修
情報提供
自治体支援

 - 最新情報オンライン配信（令和2年4～9月、全23回48タイトル）

- 都内医療機関ヒアリング（令和2年度前期）
- 都内医療機関アンケート調査（令和2年8月 結果発表）
- 感染対策マネージャー養成研修（令和2年10～12月及び令和3年9～11月）
- 感染対策アドバイザー養成研修（令和3年1～3月）
- 妊娠・出産向け感染対策動画（令和3年3月～令和4年3月）
- 障害者支援施設向け研修（令和2～4年度）
- トレーサー班育成研修（保健所支援）（令和2～4年度）
- 感染対策指導者養成研修（令和2～3年度）
- 飛沫体験VRシミュレーションソフト開発（令和3年度）
- 都内事業所感染拡大防止アドバイザー派遣（令和3～4年度）
- 新宿区保健所支援（令和3年8月及び令和4年7～8月）
- 妊娠・分娩・産後ケアに係る看護職・看護管理者の情報交換会（令和3年9月）
- 助産師向けPPE着脱法研修会（令和3年9月）
- 墨田区臨時医療施設へのスーパーバイザー派遣（令和4年2～3月）
- 感染対策リーダー養成研修（令和4年度～）

- 

ワクチンチーム

 - ワクチンセミナー（令和3年2月）
 - ワクチンセミナー接種実技セミナー（令和3年3月）
 - 潜在看護師向けワクチン接種実技セミナー（令和3年4～7月）
 - 潜在看護師へのワクチン接種（令和3年5～6月）
 - 歯科医師向けワクチン接種実技セミナー（令和3年6月）
 - 東京ワクチンチーム（都医師会、都歯科医師会、都薬剤師会との共同による中小企業従業者へのワクチン接種）（令和3年7～9月及び令和4年2～4月）
- 

看護職支援

 - 新型コロナウイルス感染症対策相談・メンタルヘルスサポート（令和2～3年度）
 - 新型コロナウイルス感染症見舞金支給（会員対象）（令和2～4年度）

- オンライン面会支援事業（令和3年度）
 - 研修時無償抗原検査実施（令和3年度～）
 - 看護職等（看護職、看護学生、看護教員）PCR無償検査事業（キット配布期間：令和3年6～10月）
 - 保健所調査研究報告書（令和3年11月）
 - メンタルヘルス支援調査研究（令和4年3月 会報No.134で公表）
- 

看護人材確保

 - 東京都ナースプラザ 東京都ナースバンク eナースセンター 看護人材確保／就業状況確認（常時）
 - 東京都ナースプラザ 東京都ナースバンク eナースセンター 新型コロナウイルス感染症特化求人（令和2年度～）
 - ワクチン接種業務就業準備金対応（令和3年5～12月）



ROUND
TABLE

コロナ禍を経験したからこそ見えてきた 看護職の使命、東京都看護協会の存在意義

新型コロナウイルス感染症の感染者数が令和3年末にいったんは収束を見せたものの、年明け早々の第6波の発生とそれに続く第7、8波に多くの医療機関が対応に追われた令和4年度。東京都看護協会では、令和2、3年度と同様に、感染症対策事業に取り組んできました。一方で、看護職のメンタルヘルスケアなどコロナ禍でさまざまな課題が浮き彫りになっています。

今回は令和4年度を振り返るとともに、これからの東京都看護協会のあり方について意見を交わしました。

座談会の全文はWebサイトに掲載しています。

<https://www.tna.or.jp/>



人材確保や看護職の定着率を上げるためにも
メンタルヘルスケアを重要な課題と捉えています



会長
柳橋 礼子

昨年8月に開催した三職能合同交流集会で看護職のメンタルヘルスケアを取り上げたのは、人材確保や看護職の定着率を上げるためにも、タイムリーなテーマでした。

多くの看護職は「人の役に立ちたい」という思いを持ってこの仕事に就いているはず。今後も皆さんからのご協力をいただきながら、研修事業に加え、地域や病院同士でつながり、コミュニケーションの場を作るなど、より大きな視点で看護協会にしかできない事業を展開できればと思います。

コロナ禍や災害時における医療提供体制を整えるためには
「サージキャパシティ」の確保が重要です



常務理事
佐川 きよみ

多くの研究者がコロナ禍や災害時における医療提供体制を整えるためには、サージキャパシティ（感染拡大時の許容能力）の確保が重要だと発表しています。危機管理対策の準備も大切ですが、実際に危機に陥れば人材が足りなくなる。だから危機に対応しながら人材を育成する仕組みが必要になります。

人材育成やメンタルヘルスケアも含め、病院や看護職のニーズを把握・抽出し、それに沿った研修を作るなど、看護協会ならではの取り組みに力を入れていきたいです。

地域にいる看護職がその枠を超えて日頃から連携し、
「横のつながり」を作るには看護協会の力が必要です



保健師職能理事
神楽岡 澄

多くの地域包括支援センターでは看護職は1人しか配置されておらず、自治体や運営側の考え次第で看護職の処遇が大きく異なるという現状があります。

センターで働く看護職の交流会を開いたところ、区市町村の枠を超えてつながりを作るため、看護協会の力を期待する声も多く寄せられました。現在、地区支部ごとに代表を選出し、交流会を継続的に行うための話し合いをしています。センターで働く看護職がスキルを上げながら誇りを持って働けるよう、ネットワークの構築に力を入れていきます。

令和4年度は新型コロナウイルス感染症関連とその他の協会
事業のバランスをとりながら事業展開を進めた1年でした



前専務理事
渡邊 千香子

令和4年度は、新型コロナウイルス感染症のまん延状況を踏まえ、必要な対策を継続しつつも、その他の協会事業とのバランスを取りながら進めた1年でした。

東京都看護協会が安定して事業運営をしていくためには、会員増が重要です。特に課題だと感じるのは、大規模病院からの研修への参加者が少ないことです。これまで行ってきた定番研修も必要ですが、看護協会ではできないような、より魅力的な研修を実施できればと思います。

研修は誰にも打ち明けられない不安や思いを
聞いてもらう場としても重要な役割を担っています



常務理事
横山 孝子

研修中、新型コロナウイルス感染症対応で苦勞したことを語り合う機会があったのですが、思いがあふれて涙をこぼすシーンも本当に多く見られました。研修は、誰にも打ち明けられない不安や思いを聞いてもらう場としても重要な役割を担っていると感じました。

また、SNSの活用は若い人たちの心に訴えかけるのに有効だと思います。インフルエンサーとなる人が情報発信することで、「協会の研修を受けることで、地域貢献のために活躍できるのではないか」と思ってもらうことも必要ではないでしょうか。

看護協会ではさまざまなことを学ぶことができます
専門職だからこそ職能団体に入る意味があります



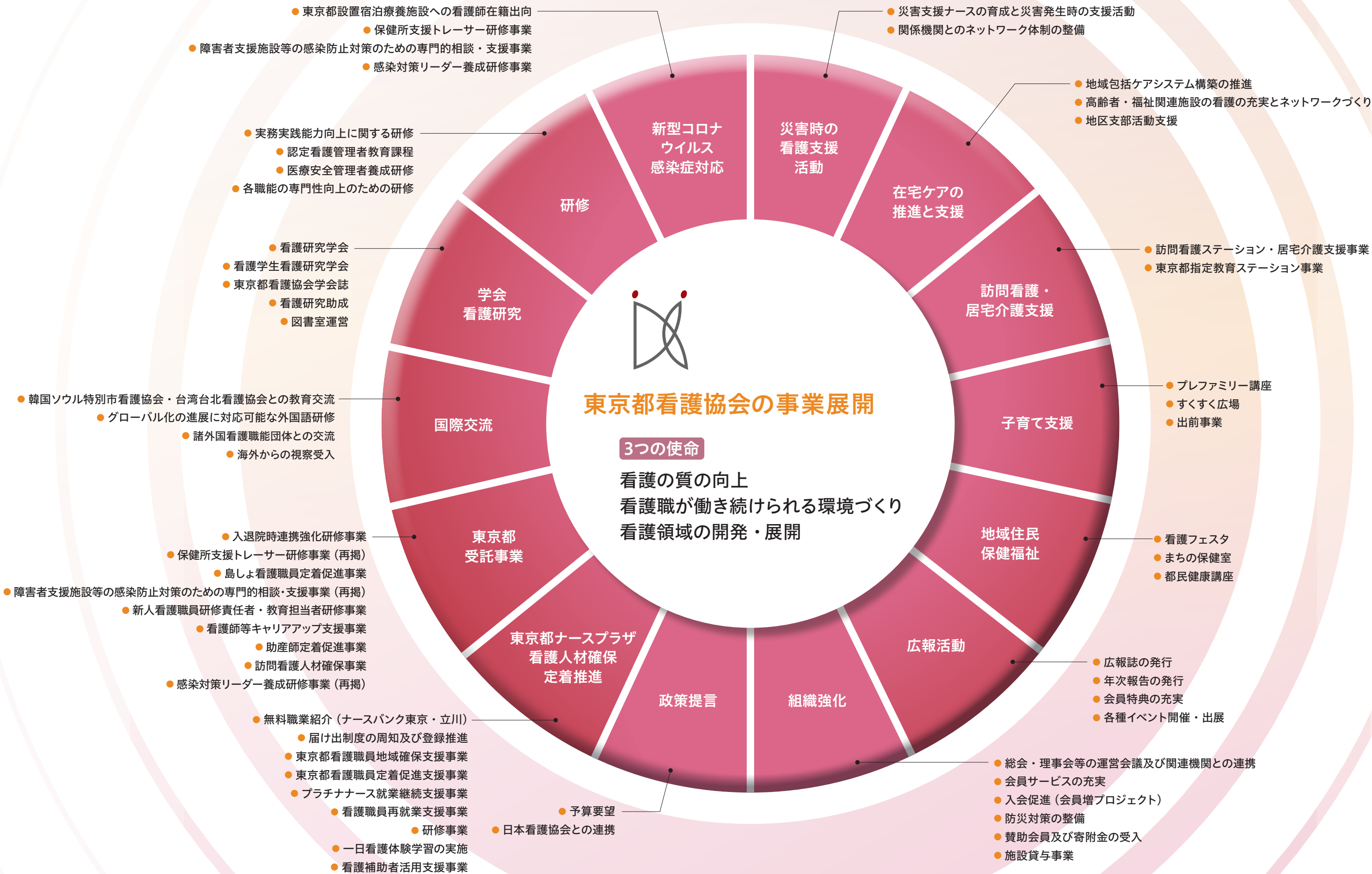
西部地区理事
大沼 扶久子

コロナ禍以前は若いスタッフは仕事で落ち込むと先輩に相談したり……ということがよくありました。令和2年以降は、先輩の仕事上の厳しい面しか知らず相談できなかったり、同期に話しても解決策がわからずに、心が折れてしまった場合も多いと思います。

私が勤務する病院では、「看護師一人ひとりへの教育支援をさらに拡げるため、看護協会に入会してさまざまなことを学んでください」と伝えています。専門職だからこそ職能団体に入る意味がある、その理解を広めることができたらいいですね。

東京都看護協会の主な事業展開

東京都看護協会は看護を取り巻く課題を組織の力で解決し、看護を発展させ、社会に貢献します。
看護職は医療機関をはじめ、福祉、暮らしの場で専門職としての役割を発揮することが求められています。
看護の力で多様化・複雑化する国民の医療ニーズに応え、健康な社会をつくるために、さまざまな事業を展開しています。





研修事業実績

- 実務実践能力の向上に関する研修 **92** 研修 受講者総数 **2,402** 名
- 認定看護管理者教育課程 受講者総数 **231** 名
- 医療安全管理者養成研修 受講者総数 **242** 名
- 看護補助者活用推進のための看護管理者研修 受講者総数 **1,292** 名
- 看護職員の賃金制度の抜本的見直しに関する勉強会 受講者総数 **84** 名

好評につき定員増
受講希望が多く、講座回数を2回から14回と大幅に増やして実施しました。



学会

- 看護研究学会
参加者数 **308** 名
- 看護学生看護研究学会
参加者数 **1,883** 名



新型コロナウイルス感染症対応

- 新型コロナウイルス感染症見舞金
支給者数 **1,037** 名
- 東京都宿泊療養施設への看護職在籍出向



かんごちゃん誕生

看護の日・看護週間キャラクターとして、かんごちゃんの東京都バージョンが誕生しました。将来の看護職である若年層に看護の魅力を伝えるメッセンジャーとして活動します。

※東京都の木「いちよう」と東京都の鳥「ゆりかもめ」をモチーフとしています。



地域住民向け事業

- プレファミリー講座 参加者数 **398** 組
- 看護フェスタ[Web開催] 総閲覧件数 **537** 件
- すくすく広場 参加者数 **59** 組
- まちの保健室 総参加者数 **184** 名
- 出前事業 総参加者数 **287** 名



訪問看護・居宅介護支援事業

- 城北看護ステーション 延べ訪問回数 **8,795** 件
- 延べケアプラン件数 **246** 件
※統合前の千駄木訪問看護ステーション訪問含む
- 教育ステーション研修会 総参加者数 **160** 名

訪問看護ステーションを統合し新たなスタート

東京都看護協会立城北看護ステーションとして、令和4年8月1日、新たなスタートを切りました。訪問看護だけでなく、リハビリ、ケアマネジメント、看護相談等、幅広く看護に携わり、地域で暮らす皆さまの健康を支えていきます。



東京都ナースプラザ事業

- 再就業支援 求職登録者数 **4,941** 名(月平均)
- ふれあいナースバンク・看護のお仕事応援フェア 参加者数 **633** 名
- 1日看護体験学習(高校3年生対象) 参加者数 **321** 名
- 1日看護体験学習(高校・中学・社会人対象) 参加者数 **395** 名
- とどけるん 新規登録者数 **1,383** 名



災害支援ナース

- 災害支援ナース研修 総受講者数 **395** 名



情報発信等

- 「東京都看護協会に期待すること」 アンケート調査実施 回答数 **1,173** 名
- マナビバ(看護職向け新規イベント)
- Twitter(現X) 運用開始



新鮮なネタお届けします
研修申し込み開始告知やイベント開催報告など、協会の情報をいち早くお届けしています。

看護職を応援!
現場で役立つ講座や仲間との交流ができる、看護職としての世界が広がるイベントを開催しました。

満足度向上を目指して
会員の皆さまの多様なニーズにお応えするためアンケート調査を実施しました。令和5年度事業への反映を図ります。

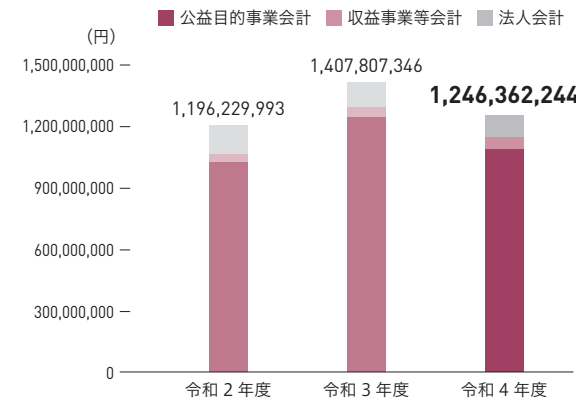
決算報告ハイライト

決算規模（一般正味財産増減の部）

区分	令和3年度	令和4年度	増減
経常収益	140,780	124,636	△ 16,144
経常費用	143,242	128,789	△ 14,453
当期経常増減額	△ 2,461	△ 4,152	△ 1,691

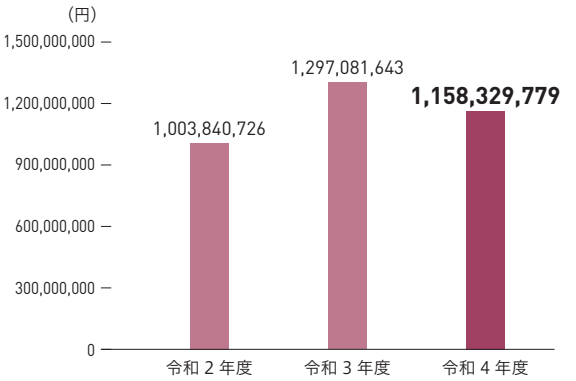
経常収益の推移

12億4,636万円



事業費の推移

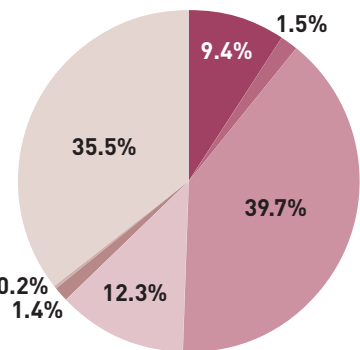
11億5,832万円



公益目的事業会計の事業費の内訳（定款事業別）

10億9,805万円

- 看護職の資質の向上に関する事業 103,287,075円
- 看護業務の開発・改善及び情報の提供に関する事業 16,781,678円
- 看護職の人材確保と定着推進に関する事業 435,527,573円
- 在宅ケアの推進と支援に関する事業 134,988,311円
- 地域住民の保健福祉に関する事業 15,765,245円
- その他この法人の目的を達成するために必要な事業 2,104,832円
- 公益共通 389,598,430円

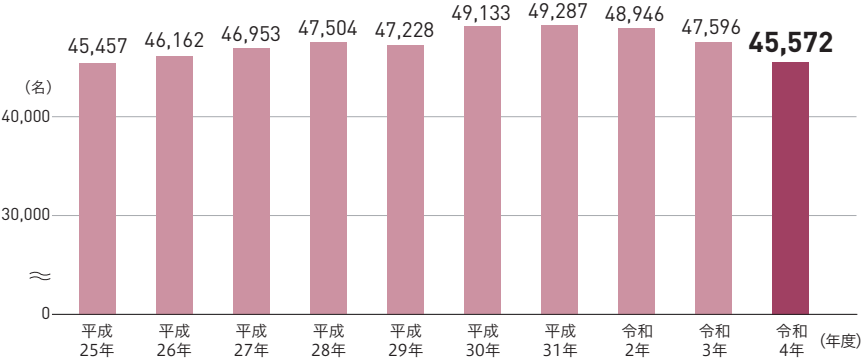


会員の状況

会員数（令和5年3月31日現在）

45,572名

会員数の推移

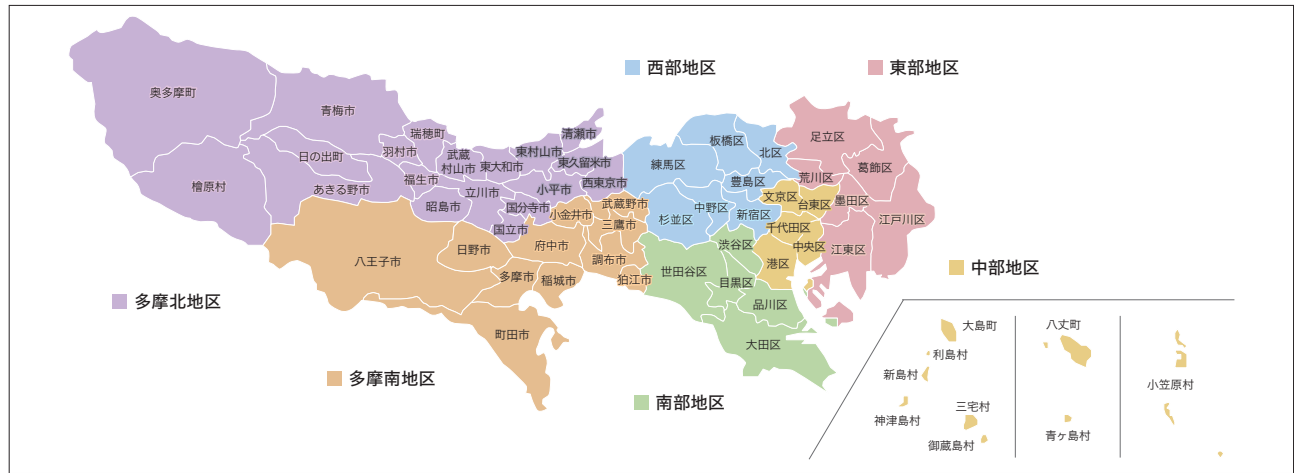
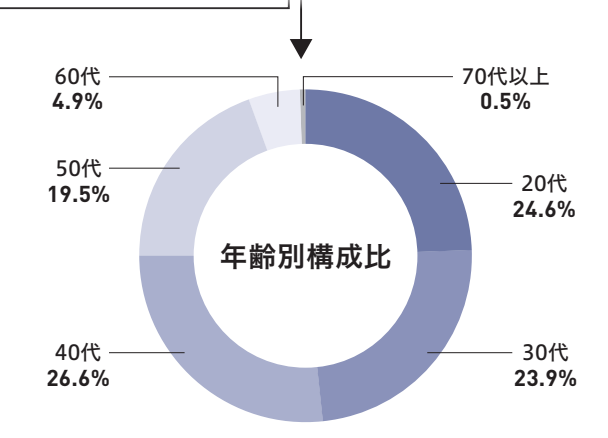
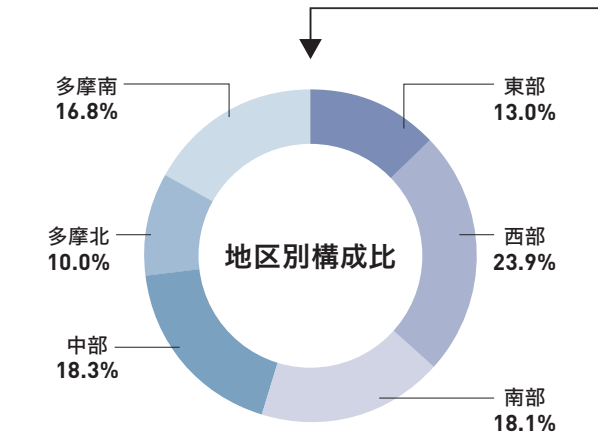
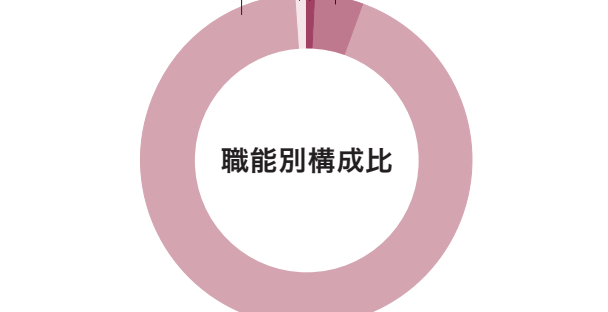


職能別会員数（令和5年3月31日現在）

	女	男	合計	東京都内 就業者数*	入会率
保健師	395	21	416	4,464	9.3%
助産師	2,177	0	2,177	4,322	50.4%
看護師	39,374	3,167	42,541	120,049	35.4%
准看護師	395	43	438	12,063	3.6%
合計	42,341	3,231	45,572	140,898	32.3%

*就業者数は令和2年12月31日現在の「東京都における看護師等業務従事者届集計報告」による。

看護師 93.3% 保健師 0.9% 助産師 4.8%



令和4年度 寄附者・賛助会員御芳名

公益社団法人東京都看護協会へお寄せいただきました令和4年度の寄附は、教育・研究活動の支援、看護職確保定着等の公益事業充実のために活用しております。
ご寄附賜りました方々への感謝の意を込め、公開のご承諾をいただいた方についてご紹介いたします。

一般寄附金寄贈者〔個人〕

緒方 裕美 様
清水 貴子 様
石井 美奈子(故 石井 良子) 様
堀田 芳生 様
山中 俊明 様
飯田 佐恵 様
大橋 純江 様
山元 恵子 様

一般寄附金寄贈者〔法人〕

国際ソロプチミスト東京-東 様
一般社団法人アミチエ ソン フロンティアール インターナショナル ジャパン 様
株式会社ジンテック 様
中ノ郷信用組合 様
東洋羽毛首都圏販売株式会社 様
オンワード商事株式会社 様
HRガバナンス・リーダーズ株式会社 様

医療用物資等寄贈者〔法人〕

公益財団法人東京都歴史文化財団 様
一般社団法人恩送り 様

賛助会員

一般社団法人東京都訪問看護ステーション協会 様
株式会社トータル保険サービス 様
株式会社山菊 様
東洋羽毛首都圏販売株式会社 様
MED株式会社 様
一般社団法人日本動物看護職協会 様
株式会社オーセンティックス 様
フォーク株式会社 様
テルモ株式会社 様
佐藤 岩雄 様
公益社団法人東京都助産師会 様
株式会社インターメディカ 様
大成祭典株式会社 様
ビジョン株式会社 様
株式会社トップ 様
アイホン株式会社 様
一般社団法人日本能率協会 様
株式会社学研メディカルサポート 様
株式会社シーエイチシー 様
サクラグローバルホールディング株式会社 様
シーホネンス株式会社 様
日本光電工業株式会社東京支社 様
和洋女子大学 様
株式会社朝日エル 様
水田 悠子 様
株式会社ジェイ・エム・エス 様
株式会社日本ケアコミュニケーションズ 様
京セラ株式会社 様
一般社団法人東京都日本病院会支部 様
ニプロ株式会社東京第一支店 様
株式会社EPARK 様
一般社団法人日本臨床看護マネジメント学会 様
株式会社ベネッセコーポレーション 様

(順不同)

名誉会員

嶋森 好子
岩手医科大学名誉教授

東京都済生会向島病院看護部長に平成2年就任。平成11年6月からは日本看護協会の常任理事として、看護を取り巻くさまざまな課題解決に尽力。その後、京都大学医学部附属病院の看護部長・院長補佐に就任し、国立大学法人化への対応や、総合臨床教育・研修センター設置などに貢献しました。平成22年6月当協会会長に就任し公益社団法人の認可に尽力、退任後は岩手医科大学看護学部設置準備に携わり、令和3年4月には同大学名誉教授の称号を授与されるなど、看護業務における顕著な功績を鑑み、名誉会員として適任と判断しました。

令和4年度 東京都看護協会長賞・感謝状受賞者

公益社団法人東京都看護協会 協会長表彰規程第3条の該当者

- (1) 通算20年以上会員で、本会への功労が認められた者
- (2) 本会の役員2期以上、委員3期以上従事した者
- (3) 看護業務及び研究、教育に20年以上従事し、功績があったと認められる者

松本 弘子	副会長	長嶋 久美子	看護管理者・ 看護教育責任者交流会企画委員会
大橋 純江	常務理事	佐々木 誠子	東部地区 副支部長
山本 洋子	看護師職能委員会(領域I)	牧田 弘美	南部地区 推薦委員
細谷 恵子	看護師職能委員会(領域II)	中曽根 朋子	中部地区 副支部長・会計委員・教育委員
佐野 優美	看護師職能委員会(領域II)	堀 成美 [※]	新型コロナウイルス感染症対策プロジェクトチーム 外部アドバイザー
小倉 嘉子	教育委員会	縣 智香子 [※]	新型コロナウイルス感染症対策プロジェクトチーム 外部アドバイザー
高井 今日子	学術推進委員会	寺岡 征太郎 [※]	新型コロナウイルス感染症対策プロジェクトチーム 外部アドバイザー
小澤 かおり	学術推進委員会	山元 恵子 [※]	会長
佐藤 章予	看護学生学会ワーキンググループ		
森田 佳子	認定看護管理者教育課程・ 教育運営委員会		

※は感謝状

令和4年度 各賞受賞者

春の叙勲	瑞宝中綬章 瑞宝双光章 瑞宝双光章 瑞宝双光章 瑞宝双光章 瑞宝単光章 瑞宝単光章	田村 やよひ 大柴 福子 立石 久留美 土渕 真紀子 林 真由美 河本 禮子 横田 郁	公益社団法人日本看護協会会長表彰	赤塚 敦子 飯野 京子 有働 由喜子 川寄 智佳 黒澤 和子 高井 今日子 都橋 薫 浪川 智子
秋の叙勲	旭日小綬章	菊池 令子		