

Nursing in TOKYO

会報 看護

とうきょう

2022.September

Vol.135



令和4年度 通常総会報告

会報リニューアルしました!



公益社団法人  
東京都看護協会  
TOKYO NURSING ASSOCIATION



令和4年度東京都看護協会通常総会、総会後の理事会において会長に選任されました柳橋礼子でございます。どうぞよろしくお願い申し上げます。会員の皆様におかれましては、日頃より当協会事業にご支援とご理解を賜り感謝申し上げます。

数年間に渡る新型コロナウイルス感染症の対応にあらゆる領域で携わってこられた皆様に改めて敬意を表し心より御礼を申し上げます。皆様のご尽力と活動の成果により社会が日常を取り戻せることを願っております。まだ予断を許さない状況が続いていますが、感染拡大により生じた様々な問題と収束にむけた課題を踏まえ現場の変革に果敢に取り組まれている会員の皆様の支援を第一に事業を推進してまいります。

本年度も専門職のキャリア形成と継続的な学びを支える研修、地域の健康危機管理体制に寄与する人材育成など、皆様の優れた実践への支援と看護職の定着促進につながるよう計画しております。また地域住民向けの施策、潜在看護師の復職支援などの事業も継続して実施しております。そして多くの方々に会館に足を運んでいただけるようになりました。会員の皆様の活動や交流、学びの場として「看護の知の拠点」となり、皆様と共に専門職としての力を結集してまいりますよう尽力してまいります。今後とも一層のご支援をお願いいたします。



公益社団法人  
東京都看護協会  
会長 柳橋 礼子

# 令和4年度 通常総会報告

開催日：令和4年6月23日（木）  
開催時間：11時00分～11時30分  
開催場所：公益社団法人東京都看護協会会館

令和4年度通常総会において、下記のとおり報告及び決議されましたので、ご通知申し上げます。

## 【報告事項】

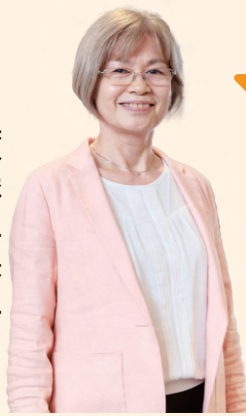
- 令和3年度事業報告について
  - 令和3年度決算報告及び監査報告について
  - 令和3年度事業運営方針及び事業計画について
  - 令和4年度収支予算について
  - 令和5年度公益社団法人東京都看護協会代議員及び予備代議員について
- 上記内容を報告いたしました。



## 【決議事項】

- 第1号議案 名誉会員1名の承認について**  
本議案は、原案のとおり承認可決されました。
- 第2号議案 理事9名選任について**  
本議案は、原案のとおり承認可決され、理事として、柳橋礼子、砥石和子、横山孝子、藤野恭子、神楽岡澄、轟木翼、佐久間あゆみ、木村ひづる、池亀俊美の9氏が選任され、それぞれ就任いたしました。
- 第3号議案 監事1名選任について**  
本議案は、原案のとおり承認可決され、監事として、川上潤子氏が選任され、就任いたしました。
- 第4号議案 令和4年度推薦委員9名選任について**  
本議案は、原案のとおり承認可決され、推薦委員として、田中美香、原綾子、斎藤りさ、渡辺美奈、永井仁美、小菅亮子、宇田愛、喜多村明子、柳澤陽子の9氏が選任され、それぞれ就任いたしました。
- 第5号議案 令和4年度選挙管理委員12名選任について**  
本議案は、原案のとおり承認可決されました。
- 第6号議案 令和5年度公益社団法人日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について**  
本議案は原案のとおり承認可決されました。

専務理事  
渡邊 千香子



6月23日、令和4年度東京都看護協会通常総会においてすべての議案が承認可決され、新任の理事4人は直後開催の理事会においてそれぞれ役職についても承認されました。新たな理事とともに事業を実施してまいります。よろしくお願い申し上げます。

現在の大きな課題は会員数の減少です。前年度との比較で全国的に伸び率は鈍化しているものの、47都道府県で増加が30、減少が17で、当会は2年連続減少し特に看護師の入会率は全国でも一番低い値となっています。新採用者などの入会が低い傾向がありますので、職能団体としての意義、看護協会の役割や、取組みなど十分に理解いただくことが重要と考えます。新型コロナウイルス感染症に対峙する看護職への支援の継続と共に、会員入会促進活動を実施してまいります。ご協力をよろしくお願い申し上げます。

常務理事  
横山 孝子



常務理事  
佐川 きよみ



令和4年度事業部では、都民向けの事業及び受託事業、訪問看護ステーション事業を運営してまいります。

都民向けの事業は、プレファミリー講座や看護フェスタをWebライブで開催しております。看護フェスタはすでに5月14日に開催し、多くの方の聴講をいただきました。受託事業は、看護職の人材確保と定着推進、在宅介護・医療協働推進、在宅ケアの推進と支援、感染症対策に関する事業について8事業を受託し、実施しているところです。

訪問看護ステーションについては、令和3年度から機能強化に向け検討委員会を立ち上げて検討を行い、城北事業所1か所に統合することとなりました。令和4年8月1日から、東京都看護協会立城北看護ステーションとしてリニューアルいたしました。

令和4年度も医療機関や公衆衛生の場、地域で尽力されている看護職の方々への研修会や情報提供を進めていきますので、皆様のご協力をいただきますよう、よろしくお願い申し上げます。

新任常務理事に選出されました横山孝子と申します。看護職の皆様に必要なとされる看護協会をめざしてまいりたいと思っております。何卒よろしくお願い申し上げます。

教育部の活動は、「実務実践能力向上に関する研修」「マネジメント能力向上に関する研修」「外国語対応可能な人材育成」「職能委員会企画研修」「地区支部研修」「社会経済福祉委員会研修」を中心に行っています。その社会経済福祉委員会研修において、令和4年診療報酬改定に伴い、管理者に必要なとされる研修「看護補助者活用推進のための看護管理者研修」の募集には、定員の3倍超の応募者がありました。そこで応募者に対応すべく研修を急遽増やしました。東京都の看護職員のための研修については、可能な限り柔軟に対応してまいりたいと思っております。皆様のキャリア開発のために、大いに協会を活用していただきたいと思っております。



会 長	柳橋礼子	新任	公益社団法人東京都看護協会
副 会 長	本田浩子	1期	公益社団法人東京都看護協会
副 会 長	砥石和子	新任	医療法人社団九折会 成城木下病院
副 会 長	佐野廣子	3期	社会福祉法人浴風会浴風会病院
専 務 理 事	渡邊千香子	3期	公益社団法人東京都看護協会
常 務 理 事	横山孝子	新任	公益社団法人東京都看護協会
常 務 理 事	佐川きよみ	1期	公益社団法人東京都看護協会
財政担当理事	藤野恭子	3期	医療法人社団福寿会
保健師職能理事	神楽岡澄	2期	新宿区総務部 人材育成担当課
助産師職能理事	小檜山敦子	1期	文教学院大学保健医療技術学部看護学科
看護師職能理事	中野博美	3期	公益社団法人地域医療振興協会 台東区立台東病院・老人保健施設千束
准看護師理事	轟木翼	新任	医療法人財団明理会 鶴川サナトリウム病院

東 部 地 区 理 事	佐久間あゆみ	3期	東京都済生会向島病院
西 部 地 区 理 事	大沼扶久子	2期	一般財団法人自警会東京警察病院
南 部 地 区 理 事	佐藤美加	1期	医療法人社団松和会池上総合病院
中 部 地 区 理 事	木村ひづる	2期	東京都教職員互助会三楽病院
多摩北地区理事	伊東恵美子	2期	医療法人社団立川中央病院
多摩南地区理事	池亀俊美	2期	公益財団法人日本心臓血管研究振興会附属榊原記念病院
監 事	川上潤子	2期	日本赤十字社医療センター
監 事	山内豊明	1期	放送大学大学院文化科学研究科生活健康科学
監 事	笠田朋宏	1期	笠田公認会計士税理士事務所

令和4年度通常総会の決議ご通知を公式ウェブサイトに掲載しております。以下をご参照ください。  
[https://www.tna.or.jp/wp-content/uploads/2022/06/2022\\_R4\\_organizationgeneral\\_notice.pdf](https://www.tna.or.jp/wp-content/uploads/2022/06/2022_R4_organizationgeneral_notice.pdf)



## 「安心」と「まごころ」がスローガン

タムスさくらの杜 江戸川

<https://syunwakai.com/edogawasakuranomori/>  
管理部 施設長 友野みづ子

当施設は、「安心」と「まごころ」をスローガンに地域からの大きな期待と注目を集め2014年1月に開設しました。120床すべてが個室で10部屋ごとに共同リビングを設けています。施設での暮らしを家庭生活の延長と捉え、アットホームな雰囲気のなかで、個を尊重する介護・ケアを受けられることが大きな特長です。健康観察で異常が発見されたときには、看護師がもっている知識などを総動員し、「経過観察」「医師への報告」「受診」「救急要請」のいずれかを選択する判断を行うスキルが必要です。急変時には他職種に適切な指示を出しつつ利用者対応もするなど、広い視野と発信力が求められます。生活支援のフィールドで多くの役割とやりがいがある職場です。

東部地区支部



当院の「患者・地域サポートセンター」は、医療・介護・就業などの面から治療に取り組む患者・家族を支援するとともに、連携医療機関や訪問看護ステーションなどさまざまな調整を行っています。令和3年4月からは、地域連携の強化の目的で看護部の地域連携担当を立ち上げました。東京都教育ステーション事業への参加や症例検討交流会をはじめ、地域医療従事者の育成支援としてリソースナース(専門・認定12分野)による講師派遣や、院内研修の公開講座を実施しています。今年度は、コロナ禍で充分に行うことができなかったリソースナースによる退院前後訪問やコンサルテーションなどを、地域施設のニーズに応じて積極的に行います。ぜひご活用下さい。

中部地区支部

## 地域の皆様と「顔の見える連携」の推進

地方独立行政法人 東京都立病院機構

東京都立駒込病院

<https://www.tmh.jp/komagome/>  
看護部 看護師長 池田貴代子



急変時対応研修(地域訪問看護師と演習)

# 地区支部 だよ



患者・地域サポートセンター

地区支部だよはスマホやパソコンでも!  
<https://www.tna.or.jp/kyokai/branch/>



西部地区支部



受付



正門

## 療育の理念が私たちの原点です

社会福祉法人 日本肢体不自由児協会  
心身障害児総合医療療育センター

<http://www.ryouiku-net.com/>  
看護指導部 看護指導部長 川口香織

当センターは心身に障害をもった子どもたちのための総合的な医療療育相談機関です。子どもの入所施設である「整肢療護園」と、重症心身障害者の入所施設である「むらさき愛育園」があります。運動系の障害と非運動系の障害(発達障害など)に対応した2つの外来のほか、通園などの児童発達支援部門、療育研修所として医療・看護・福祉に携わる専門職に対する研修部門で構成されています。地域と連携して、障害のある方々が充実した生活を送れるように全力で支援することをミッションとしています。私たち看護指導部では、子どもの権利と人権尊重・成長発達促進のための環境の提供と、健康管理・療育に携わる専門職が育つ温かい環境の提供に取り組んでいます。

多摩北地区支部

当院は北多摩西部医療圏で唯一の救命救急センターで、年間約6,200件の救急患者を対応しています。また、がん診療・地域医療連携の拠点病院として患者さんが求める医療を地域の医療機関や福祉と協力し連携しています。このほか、基幹災害拠点病院として震災をはじめあらゆる広域災害にも行政と協力し直ちに対応できる体制が整っています。「わたしたちは、やさしさをモットーに安心と満足をしていただける最良の看護をめざしています」の看護部の理念のもと、社会の変化に伴う医療・看護のニーズに対応できるよう、地域の方々安心して医療が受けられるより高い教育と専門看護師、認定看護師、診療看護師を育成し、専門性の高い医療を提供していきます。



やさしさを  
モットーにしています

独立行政法人国立病院機構 災害医療センター

<https://saigai.hosp.go.jp>  
看護部 副看護師長 小山千桜里

## 多くのニーズに応えられる病院に

医療法人財団東京勤労者医療会 代々木病院

<https://www.tokyo-kinikai.com/yoyogi/>  
看護部 看護部長 鈴木海

当院は千駄ヶ谷の駅から徒歩5分の場所に位置する150床の病院です。無差別平等の医療を理念に掲げ、誰もが安心して入院できるように、全室差額室料をいただいております。障害者施設病棟、回復期リハビリ病棟、地域包括ケア病棟の3つの病棟では在宅復帰支援に力を入れ、病棟内での日常生活リハビリ、退院前カンファレンスや家屋評価など、多職種がチームとなって住み慣れた地域への退院を応援しています。また24時間対応の訪問診療や訪問看護を行っており、退院後の療養から看取りまでを支えています。発熱外来、透析医療、保健予防活動、被爆者医療などさまざまな医療活動にも取り組み、より多くの方々のニーズに応えられるような病院をめざしています。



病棟での日常生活リハビリの様子



南部地区支部

## 「看護力と連携力」をさらに高めたい

<https://www.tna.or.jp/kyokai/branch/southtama/>  
多摩南地区支部 広報委員 辻本敦子、松尾恭子



多摩南地区URL

チームワーク・つなぐ・多摩

トリプルTで進む、

地域ネットワークの構築へ、  
看護職の持てるチーム力を集結しよう!!

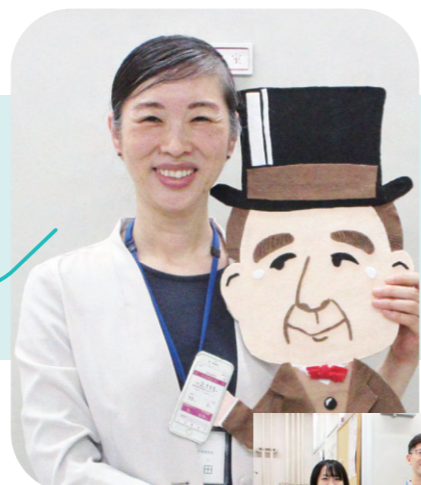
～看護力と連携力、共感力～

多摩南支部は「『チームワークつなぐ多摩』～トリプルTで進む、地域ネットワークの構築へ、看護職の持てるチーム力を集結しよう!!～看護力と連携力、共感力～」をスローガンに掲げ、Withコロナのなか、会員のニーズに合わせた教育研修や地域住民に対する保健活動の実施をしていく予定です。昨年度はオンデマンド研修を実施しましたが、今年度は対面型研修の開催を予定しております。多摩南地区支部の会員の皆様とともに住み慣れた地区で安心して暮らし続けられるよう「看護力と連携力」のさらなる強化に努めていきたいと思っております。東京都看護協会のホームページへは、今後の研修予定や施設紹介を掲載しております。ぜひご覧ください。

多摩南地区支部

職員12名の係で、主に3つの業務を分担しています。1つ目は、ウォーキング大会・健康フェスティバル、食育クッキング教室などの健康づくりに関する「イベント事業」。2つ目が、区の総合健康づくり計画である「北区ヘルシータウン21」の策定や進捗管理。3つ目が「健康づくり推進協議会」の運営です。係長として各事業の担当決めや企画の確認をし、職員と課長との「橋渡し」の役割も担います。”現場の声を拾い、施策化”できるのが、行政保健師の魅力。みる、つなぐ、動かす——保健師活動のコアを活かした「振り返り」も大事です。

チームで情報共有し  
安心できる場に



**保健師**  
飯田光さん  
北区健康部健康推進課  
健康づくり推進係  
係長(課長補佐)  
いいだひかる



記事全文はこちらで



<https://kaiin-tokuten.tna.or.jp/vvmVnOruEzL8d7EhV3KE2Xyu3L1D07QX/hojyokan/>

**保助看**

看護

歩みを止めない **か** **ん** **ご**

**助産師**

社会福祉法人恩賜財団母子愛育会  
総合母子保健センター 愛育病院  
副看護師長  
さいとうじゅんこ  
齊藤順子さん



産科と小児科に特化した病院で、新生児のお世話と褥婦の方に育児や授乳の指導をする日々です。師長から業務相談を受けたときは、「現場の活きた声」を伝えるよう心がけています。母子同室や母乳推進など、「必要で正しい知識」を伝えるだけでなく、「お母さんたちの思い」に寄り添い、授乳の間で「笑顔」を引き出すことも。また、チーム制での勉強会や年に3

看護への思いを  
周りに発信して

度の目標面接を通じ、スタッフの成長を見届けています。メンバーには、等身大の自分に「少しプラスした役割」を成し遂げることで、一歩前進して欲しいです。

度



**看護師**

公益財団法人佐々木研究所附属  
杏雲堂病院 内視鏡・放射線科  
主任  
つかはらじゅんこ  
塚原純子さん



仕事への“熱い思い”  
が次の転機に

内視鏡、CT、MRI、放射線治療など。1日の検査数が多く、短時間で常に判断力や思考力が求められる、密度の濃い仕事です。病棟と違い、検査室を訪れる患者さんとは、ほぼ毎日初対面。検査前の不安な気持ちを「挨拶」でほぐします。事前に電子カルテで情報収集し、患者さんの「背景」を読み取ることも大切。また、トラブルの発生時には、中心となって声を上げ、意見交換をしています。主任になり、メンバーの強みも自然と見えるように。マネジメントの視点から、前向きなスタッフに安心して任せられる心境になりました。

東京都  
ナースプラザ  
だより

キャリアを活かして働くプラチナナース

東京都ナースプラザでは、令和3年4月から新たに「プラチナナース(定年退職前後の看護職)就業継続支援事業」が開始されています。この事業では、定年退職前後の時期を中心に、長期的なライフプランを考える機会を提供し、プラチナナースが豊富な看護経験とスキルを活かしてキャリアを継続することを支援しています。



<https://www.np-tokyo.jp>



第二の人生を自分らしく!  
プラチナナースセミナー

“充実した第二の人生をデザインする”をメインテーマに、定年後の働き方や生活を考えるきっかけとなる知識や情報を提供しています。おおむね50歳以上の看護職を対象に、年4回開催しています。

プラチナナースをマンパワーとして活用する  
施設管理者セミナー

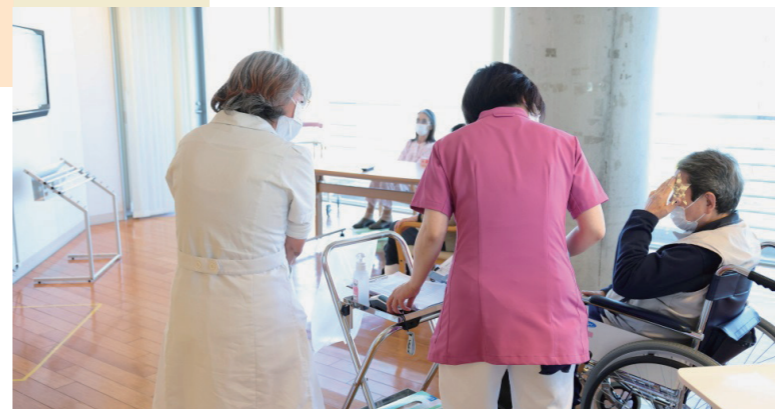
都内の病院や高齢者施設などの施設管理者・看護管理者を対象に、プラチナナース雇用の必要性和活用方法につながるテーマで、年2回開催しています。



ナースセミナーの様子

「職場の雰囲気を感じたい」  
職場体験会

プラチナナースのセカンドキャリアプランの選択肢を増やすきっかけづくりをめざして、年間4クール開催しています。看護師が高齢者施設や訪問看護ステーションなどで看護の見学・体験をすることで、施設の雰囲気を感じそこで働くイメージをもってもらうことが目的です。



職場体験会の様子

「私、ここで働きたい!」  
プラチナナース就職相談会

求人施設と直接会って相談できる相談会です。現在就職先をお探しの方だけでなく、次の年度末~数年後に定年を迎えるという方まで幅広いプラチナナース世代に、情報収集の場としても活用いただきたいと考えています。今年度は、11月にナースプラザ合同開催予定の「看護のお仕事応援フェア」のなかで対応します。



就職相談会の様子

# 令和4年度 春の叙勲受章者

受章おめでとうございます

瑞宝中綬章	たむら 田村 やよひ	元 国立国際医療センター国立看護大学校長
瑞宝双光章	おおしば ふくこ 大柴 福子	元(独)国立研究開発法人 国立がん研究センター中央病院看護部長
瑞宝双光章	たいていし くるみ 立石 久留美	元(独)国立病院機構相模原病院看護部長
瑞宝双光章	つちぶち まきこ 土渕 真紀子	元(独)国立病院機構西埼玉中央病院 看護部長
瑞宝双光章	はやし まゆみ 林 真由美	元(独)国立病院機構渋川医療センター 看護部長
瑞宝単光章	かわもと れいこ 河本 禮子	元 昭和大学附属烏山病院看護部次長
瑞宝単光章	よこた いく 横田 郁	元 陸上自衛隊武器学校2等陸佐

敬称略

## 研修案内

研修予定はウェブサイトをご確認ください。



10月15日(土)	気になる親子(要支援家庭)に対する看護職だからできる「気づき」と「支援」
10月22日(土)	特定行為制度の基本的な理解と修了者の活用 ～看護管理者の役割～
10月22日(土)	災害支援ナース 〈養成研修〉
10月29日(土)	地域の母子を支援する母子のための地域包括ケア病棟の推進
12月1日(木)	虚血性心疾患の治療と急性期看護
12月3日(土)	時代は今。訪問看護(講演会)
12月5日(月)	脳卒中患者の治療と急性期看護
12月8日(木)	救急医療の現状と看護の実践
12月17日(土)	アンガーマネジメント
12月22日(木)	准看護師 進学説明会
1月13日(金)	論理的なレポート作成

学会案内

## 看護研究学会

2023年1月21日[土]

オンライン開催  
参加者募集中



## あなたのおきのお写真で会報表紙を飾りませんか？

【テーマ】

「東京」で撮影した風景写真など東京の魅力を再発見できるような写真。

応募資格：東京都看護協会 会員

応募規定

- 1 応募者本人が東京都内においておおむね1年以内に撮影したもの
- 2 オリジナル作品。盗用不可
- 3 電子データ JPEG形式。縦位置写真。合成不可
- 4 応募の際はファイルサイズ5MG以下データを送付
- 5 人物写真不可

その他詳細応募規定、応募先、応募方法につきましてはウェブサイトをご確認の上、ご応募ください。皆様のご応募お待ちしております。

応募締切：2022年12月2日(金)



<https://www.tna.or.jp/nurse/enrollment/newsletter/cover/>

採用の方には  
図書カード  
プレゼント!



大鷗山 豪徳寺  
<https://gotokuji.jp/>  
東京都世田谷区豪徳寺2-24-7

今号より表紙デザインを  
リニューアル!

会員の皆様からの投稿写真を掲載することになりました。栄えある第1回、東京の魅力を再発見できるインパクト大の写真をご応募いただきました。

写真タイトル

猫びっしり。圧がすごい!

撮影者

高橋 明美様

看護学校に入った娘と初めて一緒に豪徳寺に行きました。私も大の猫好きで3匹保護猫を飼っているの、一度こちらにお参りしたいと思っていました。あまりの猫の圧に圧倒されました。帰りにさまざまなサイズの招き猫を8体いただきました。

## 会員サービス係からのお知らせ

2022年度会員募集中!

会員数 44,482人

2022年8月29日現在



会員情報に変更はございませんか?

10月下旬以降、翌年度継続のご案内をお届けします。

勤務先、ご住所、お名前など会員情報に

変更がある場合はお早めに会員専用ページ

「キャリアース」より変更手続きを

お願いします。



キャリアース

発行

公益社団法人  
東京都看護協会

〒160-0023  
東京都新宿区  
西新宿4-2-19  
<https://www.tna.or.jp/>  
TEL.03-6300-6107

発行人  
柳橋礼子

編集協力  
株式会社 物語社

令和4年(2022年)  
9月30日発行

