令和4年度 研修計画

公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION

2022.3.1

Ⅰ 基本方針

1　教育理念

東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。

2　教育目的

1）看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
2）自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
3）実践した看護を検証し、看護の質向上に寄与できる研究に取り組める能力の向上をめざす。

3　教育体系

1）教育部研修
・実務実践能力向上に関する研修
・マネジメント能力向上に関する研修
・外国語対応可能な人材の育成
➡ 本研修計画に掲載

2）事業部、委員会、地区支部研修
・東京都受託事業による研修
・職能委員会企画研修、委員会企画研修
・地区支部研修
➡ 東京都看護協会 HP 研修案内をご覧ください

3）東京都ナースプラザ研修
➡ 東京都ナースプラザ 研修計画をご覧ください

Ⅱ 教育部における教育方針

現場と乖離しない実践に即した研修を提供することで、**①自ら考えて行動できる、②組織的役割を遂行できる、③戦略的に行動できる**看護職の育成をめざし、看護専門職の生涯学習を支援します。

1　実務実践能力の向上に関する研修の３つのカテゴリと研修目標

カテゴリ	研修目標
看護実践研修	看護職が自らの実践段階を対比させて学ぶべき研修を選択し、看護専門職に必要な看護実践能力の向上を目指す。
教育・指導研修	教育・指導を担う看護職を対象に、組織的役割遂行に必要な教育・指導能力を養う。
マネジメント研修	看護管理者を対象として必要な、論理的思考・コミュニケーション能力・リーダーシップ・創造力等の看護管理能力の向上を目指す。

2　JNAラダーの表記

日本看護協会の「看護師のクリニカルラダー」「病院看護管理者のマネジメントラダー」と結び付けて表記しています。

Ⅲ 研修申込み要領

研修の開催時期・申込み時期・内容・講師等は変更になることがありますので、最新情報は東京都看護協会ホームページをご覧ください。

研修申込みはこちらへ

参加資格

以下の全ての要件を満たしていること。
1．保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。
2．参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

申込み方法

会員の方は、まずはマイページに登録！

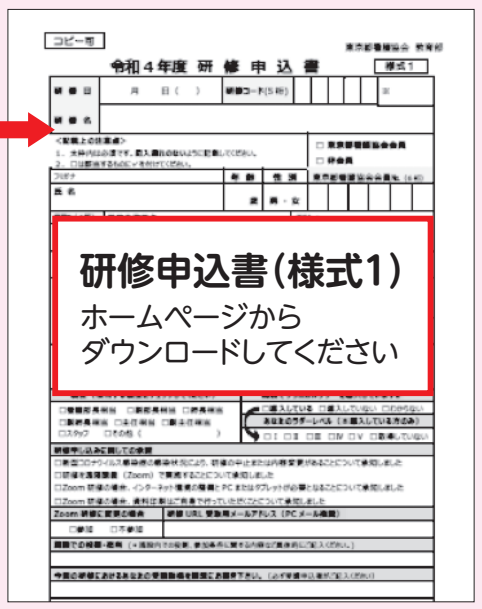
東京都看護協会の会員の方は、申込みの前に毎年『マイページ（東京都看護協会会員専用ページ）』にご登録が必要です。
▶東京都看護協会ホームページの「マイページ登録」ボタンより登録をしてください。
※会員番号が不明な方は、会員係（TEL：03-6300-5452）へお問い合わせください。
※マイページ登録なしでの申込みや、【非会員】で申込みされた場合は非会員価格での受講となりますのでご注意ください。

マイページ登録をすると研修を会員価格で受講でき、ご自身の研修の申込み状況や過去の研修履歴が確認できるなど、研修履歴の管理に便利です。

申込み方法は ①「Web 申込み」と ②「郵送申込み」があります

申込みの流れ（会員・非会員共通）

	Web 申込	郵送申込み
	東京都看護協会ホームページ：https://www.tna.or.jp/ へアクセスしてください	
①研修申込み	「研修一覧」で研修内容を確認し、応募する。	ホームページ下部の【各種ダウンロード】から「研修申込書（様式1）」をダウンロードする。
②研修受付	「Web申込みに関する確認」メールが届いたら「申込み画面URL」をクリックし、申込み画面の表示にそって登録する。申し込み完了のメールが届く。	「研修申込書（様式1）」に必要事項を記入し、84円切手を貼付した返信用封筒を同封し当会へ郵送する（締切日必着）。 ※詳細は、右記：※ 郵送時の注意 を参照
③受講決定	研修日の約1か月前に、登録メールアドレスに「受講の可否決定」メールが届く。	研修日の約1か月前に、返信用封筒で「受講の可否決定」を通知。
④受講料支払	受講決定の方に「参加券・払込取扱票」が郵送される（受講料を支払う）。	
⑤研修参加	研修当日「参加券・払込取扱票」を持参し、参加する。	



※ 郵送時の注意（会員・非会員共通）

▶研修毎に研修申込書と**84円切手を貼付**した返信用封筒が必要です。
▶返信用封筒のサイズ：長形３号（A4用紙を三つ折りにしたものが入る大きさ）
▶返信用封筒には
①返信先の住所　②施設名　③受取人氏名
を明記してください。
▶受講の可否については、申込者個々に送付致します。研修申込者の枚数分の返信用封筒を同封してください。
▶申込み期間内に必着で郵送してください。

その他

▶申込期間が終了しても定員に満たない場合は、追加募集を行います。
追加募集の案内は、東京都看護協会のホームページでご確認ください。
▶ハガキ・ＦＡＸでの研修申込は受付けておりません。
▶会員登録情報と申込内容（施設・姓・住所等）が異なる場合、研修申込みを受理できないことがあります。

▶▶会員登録情報に変更がある場合は、会員係（TEL：03-6300-5452）へご連絡ください。
▶▶入会手続きがお済みの方でマイページ登録が出来ない方は、研修係（TEL：03-6300-5584）へお問い合わせください。

＜郵送先・宛先＞
〒160-0023　東京都新宿区西新宿４丁目２-19
公益社団法人東京都看護協会　教育部研修係

Ⅳ 研修計画

Ⅳ-1：実務実践能力向上に関する研修

問合せ先：教育部研修係（03-6300-5584）

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	研修名	研修日	曜日	時間	ねらい	対象 / 備考	申込期間	受講料（円）	
										会員	非会員
11010	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	看護にいかす画像データとフイジカルアセスメント［脳神経編］	5月13日	金	10:00 ～ 16:00	患者の症状から脳神経疾患の画像の特徴と画像データを見るポイントを理解し、看護ケアに活かす	保・助・看・准	4月1日～4月15日	5,500	11,000
13010	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論［第１回］＊第２回と同じ内容です	5月17日	火	※ 9:30 ～ 12:30	看護管理に必要な社会保障制度について理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		3,300	6,600
12010	教育・指導	－	看護研究【入門編】 ※事前課題あり	5月17日 5月24日	火 火	10:00 ～ 16:00	研究計画書作成に必要な看護研究の基礎知識を学ぶ	看護研究に取り組む 保・助・看		11,000	22,000
12020	教育・指導	－	[NEW] With コロナ After コロナ での入職者の受け入れ ―院内研修、教育体制、環境づくりについて考える―	5月20日	金	10:00 ～ 16:00	コロナ禍が今後も続く中で、With コロナ、After コロナの現状を踏まえ、新たな教育や研修のあり方、新人指導のあり方などを学ぶ。	教育担当等人材育成の任にある 保・助・看		5,500	11,000
13020	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ワークショップ［コミュニケーション力］	5月21日	土	※ 9:30 ～ 17:00	マインド（mind 心構え）、スキル（skill 能力）、ツール（tool 実践法）の三層構造の包括的アプローチにより「コミュニケーション、コラボレーション、情報整理」を中心に伝える力を理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		10,000	12,000
13030	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ワークショップ［ロジカルシンキング］	5月22日	日	※ 9:30 ～ 17:00	現場の課題を思考、分析し、ディスカッションすることを通じて、「問題解決力とクリエイティビリティ、論理的思考、リーダーシップ」を中心に実務実践に活かすことができる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		10,000	12,000
11020	看護実践	協働する力Ⅱ	アサーショントレーニング－考え方と方法－［1 日コース］	5月27日	金	10:00 ～ 16:00	アサーティブなコミュニケーションの基礎を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看		5,500	11,000
11030	看護実践	協働する力Ⅱ	地域包括ケアシステムと看護実践 －地域における看護の視点から－	5月30日	月	※ 10:00 ～ 12:30	地域包括ケアシステムを学び、病院及び地域の看護職に求められる役割を学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
13040	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識［第１回］＊第２回と同じ内容です	6月 2日	木	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な労務管理と基本法令について理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
13050	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ワークショップ［目標管理］	6月11日	土	※ 9:30 ～ 17:00	成果を生み出すために目標設定を考え、「問題意識と高い目標、看護管理者の役割と責任」を中心に現場の目標管理の在り方が理解できる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		10,000	12,000
13060	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ワークショップ［ナレッジマネジメント］	6月12日	日	※ 9:30 ～ 17:00	看護の問題のみならず、組織の発展や成果までを考えることができ「組織の発展」のために一人一人のナレッジを活かした計画立案ができる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		10,000	12,000
11040	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	検査データの読み方・いかし方［腎・消化器・呼吸器編］	6月15日	水	10:00 ～ 16:00	検査データの読み方・いかし方を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11050	看護実践	ケアする力Ⅰ	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防	6月16日	木	10:00 ～ 16:00	褥瘡の要因と予防とケアについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11060	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	リスクマネジメントに対応する看護記録	6月17日	金	10:00 ～ 16:00	リスクマネジメントに対応する看護記録のあり方を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
13070	マネジメント	組織管理能力Ⅲ	【サードレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅲ 看護制度・政策の動向	6月25日	土	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な看護制度・政策の動向について理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
13080	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう！	6月29日	水	10:00 ～ 16:00	看護管理者に必要な概念化能力を養う	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11070	看護実践	ケアする力Ⅱ	がん患者のアピアランスケア －治療中も自分らしく生活ができる－	7月 1日	金	※ 13:30 ～ 16:00	アピアランスケアの意味とその看護について学ぶ	がん看護に携わっている 保・助・看・准	5月1日～5月15日	3,300	6,600
13090	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	入院前から始める入退院支援の取り組み －システム構築と運用の実際－	7月 7日	木	10:00 ～ 16:00	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11080	看護実践	ケアする力Ⅱ	糖尿病の基礎知識と看護の実際	7月 8日	金	10:00 ～ 16:00	糖尿病患者へのセルフケア支援のための基礎知識とフットケアの基礎知識を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13100	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ワークショップ［リーダーシップとマネジメント］	7月 9日	土	※ 9:30 ～ 17:00	リーダーシップとマネジメントの違いを理解し、現場で部下の指導教育、自分のマネジメントに自信が持てるようになる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		10,000	12,000
11090	看護実践	ケアする力Ⅱ	[NEW] ナースのための輸血の基本	7月13日	水	※ 13:30 ～ 16:00	安全な輸血を実施するための基礎知識の理解と、輸血実施時の注意点を学ぶ	保・助・看		3,300	6,600
13110	マネジメント	組織管理能力Ⅲ	【サードレベル公開講座】 人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理	7月16日	土	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な社会システムと労務管理について理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11100	看護実践	意思決定を支えるⅡ	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	7月19日	火	10:00 ～ 16:00	ガイドラインを理解し、患者・家族の意向を尊重した意思決定支援への関りについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12030	教育・指導	－	看護研究 【質的研究編】	7月19日	火	10:00 ～ 16:00	研究課題の明確化からはじまる質的研究のプロセスを理解する	**【参加条件】 HP をご参照ください**		5,500	11,000
13120	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	人材育成にいかすティーチングとコーチング［第１回］	7月20日	水	10:00 ～ 16:00	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実際を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看		5,500	11,000
13130	マネジメント	危機管理能力Ⅰ	[Zoom] 在宅における感染マネジメント ―訪問看護で新興感染症に備える―	7月23日	土	※ 13:30 ～ 16:00	在宅における新興感染症への対策を考える	訪問看護に携わっている 保・助・看		3,300	6,600
12040	教育・指導	－	はじめての教育担当・教育委員 －院内教育プログラムの企画・実践・評価－	7月26日	火	10:00 ～ 16:00	教育担当・教育委員の役割と院内教育の企画・運営・評価に関する基礎知識を学ぶ	教育担当・教育委員の任について３年以内の 保・助・看		5,500	11,000
12050	教育・指導	－	効果的な実習指導	7月27日	水	10:00 ～ 16:00	学生のレディネスを把握した実習指導の方法について学ぶ	実習指導の任にある 保・助・看		5,500	11,000
11110	看護実践	ケアする力Ⅰ	看護師が行うグリーフケア	7月29日	金	※ 13:30 ～ 16:00	グリーフケアの実際について学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
13140	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	コンピテンシー・モデルを用いて ―自己成長と他者育成のヒントを学ぶ―	8月 2日	火	10:00 ～ 16:00	コンピテンシーについて学び、自己の成長と他者育成について理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看	6月1日～6月15日	5,500	11,000
12060	教育・指導	－	看護研究 【量的研究編】	8月 9日	火	10:00 ～ 16:00	臨床統計の基礎及び質問紙調査について理解する	**【参加条件】 HP をご参照ください**		5,500	11,000
11120	看護実践	ケアする力Ⅱ	**WEB 申込のみ**【認知症ケア加算２・３対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識［第１回］ ＊第２回と同じ内容です	8月 9日 8月10日	水 木	10:00 ～ 16:00	認知症高齢者の看護実践に必要な知識を学ぶ	保・助・看・准		11,000	22,000
12070	教育・指導	－	JNA クリニカルラダーの考え方と活用方法 ※持参物品あり	8月10日	水	10:00 ～ 16:00	JNA クリニカルラダーを理解し、自施設ラダーに活用できる	教育担当・管理者の任にある 保・助・看		5,500	11,000
13150	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	師長のマネジメント能力を強化する －よりよい意思決定のために－	8月23日 8月24日 8月25日	火 水 木	10:00 ～ 16:00	看護管理者に必要なマネジメントの実際について理解する	①看護師長の任について５年未満の保・助・看 ②３日間参加できる方		16,500	33,000
11130	看護実践	協働する力Ⅱ	アサーショントレーニング－考え方と方法－［2 日コース］	8月25日 8月26日	木 金	10:00 ～ 16:00	アサーティブなコミュニケーションについて理解し、活用方法を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看		11,000	22,000
11140	看護実践	ケアする力Ⅱ	【基礎編】 人工呼吸器装着患者の呼吸ケア	8月26日	金	10:00 ～ 16:00	人工呼吸器のしくみやモード設定を理解し、患者の状態に合わせた看護を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11150	看護実践	ケアする力Ⅱ	地域での看取りを考える	8月27日	土	10:00 ～ 16:00	地域での看取りに必要な看護の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11160	看護実践	ケアする力Ⅱ	高齢者の摂食・嚥下障害と看護の実際	8月29日	月	10:00 ～ 16:00	摂食・嚥下のしくみとその障害をもつ高齢患者を理解し、看護介入方法を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11170	看護実践	ケアする力Ⅱ	医療依存度の高い児の在宅支援	8月30日	火	10:00 ～ 16:00	在宅療養で医療的ケアを必要とする児の現状と支援の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12080	教育・指導	－	看護研究シリーズ 【全５回】	9月 1日 9月22日 10月20日 11月24日 2月16日	木 木 木 木 木	10:00 ～ 16:00	看護研究の基礎的手法を学び、研究計画書の作成を通して臨床における研究的視点の重要性および活用について理解する	①看護研究に取り組んだ経験がある保・助・看 ②研究計画書を提出できる方	7月1日～7月15日	27,500	55,000
11180	看護実践	ケアする力Ⅰ	実践に役立つ排尿ケア	9月 5日	月	10:00 ～ 16:00	排尿ケアの実際について理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11190	看護実践	協働する力Ⅱ	外来看護師に求められる役割 －地域包括ケアシステムの推進に向けて－	9月 6日	火	10:00 ～ 16:00	地域包括ケアシステムにおける外来看護師の役割について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13160	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	問題解決の考え方と方法を学ぼう！	9月 7日	水	10:00 ～ 16:00	問題解決の具体的方法を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看		5,500	11,000
11200	看護実践	ケアする力Ⅱ	終焉を迎えた患者・家族への支援と看護職のケア	9月 8日	木	10:00 ～ 16:00	終焉を迎えた患者・家族と看護師の心のケアについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13170	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	新米主任のマネジメント能力を強化する －主任の役割と看護管理の基礎を学ぶ－【全５日】	9月20日 9月21日 9月22日 10月5日 10月6日	火 水 木 水 木	10:00 ～ 16:00	看護管理の基礎と主任の役割を理解する	①主任の任について３年以内の保・助・看 ②５日間参加できる方		27,500	55,000
13180	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【セカンドレベル公開講座】 組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理	9月26日	月	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な倫理について理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11210	看護実践	ケアする力Ⅰ	酸素療法の原理原則と看護	9月27日	火	10:00 ～ 16:00	酸素療法の基本を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	研修名	研修日	曜日	時間	ねらい	対象 / 備考	申込期間	受講料（円）	
										会員	非会員
11220	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	メディエーションから学ぶ医療対話 －患者や医療者同士の関係で悩まないために－	10月4日	火	10:00 ～ 16:00	医療メディエーションについて理解し、患者側、医療者側、それぞれ相互理解に基づく信頼関係を構築する方法を学ぶ	保・助・看・准	8月1日～8月15日	5,500	11,000
11230	看護実践	ケアする力Ⅰ	実践に役立つ排便ケア	10月7日	金	10:00 ～ 16:00	排便コントロールケアについて理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
13190	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際：適切な療養環境の整備	10月11日	火	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な経営資源の活用（適切な療養環境の整備）とその管理について理解する	主任相当以上の職位にある保・助・看		5,500	11,000
11240	看護実践	ケアする力Ⅱ	糖尿病足病変の基礎知識とフットケア ※持参物品あり　※診療報酬加算対象外	10月14日	金	10:00 ～ 16:00	糖尿病患者の足病変に関する基礎的な知識を理解し、フットケアの技術を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11250	看護実践	意思決定を支える力Ⅱ	倫理に基づく看護実践－気になる場面を振り返る－ ※事前課題あり	10月17日	月	10:00 ～ 16:00	倫理的に気になる看護実践を振り返り、看護職としての倫理的責任について理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11260	看護実践	ケアする力Ⅱ	【NEW】 最期の時を迎える患者・家族をどう支えるか？ 僧侶として、看護師として	10月18日	火	※ 13:30 ～ 16:00	看取りに必要な準備と知識を持ち、患者・家族が望む最期の時を支える	保・助・看・准		3,300	6,600
11270	看護実践	協働する力Ⅱ	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	10月19日	水	10:00 ～ 16:00	病院と地域をつなぐために必要な退院調整と看護職の役割について理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11280	看護実践	ケアする力Ⅱ	AYA 世代のがん患者のサポート	10月24日	月	※ 13:30 ～ 16:00	AYA 世代がん患者の課題とサポートについて理解する	保・助・看・准		3,300	6,600
11290	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護	10月24日	月	※ 13:30 ～ 16:00	精神科看護について理解し、具体的な患者対応について学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
11300	看護実践	ケアする力Ⅱ	人工呼吸器の基礎とフィジカルアセスメントの基本	10月27日	木	10:00 ～ 16:00	人工呼吸器の基本的な取扱い方法と看護について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13200	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】ヘルスケアシステム論Ⅰ 社会保障制度概論［第２回］＊第１回と同じ内容です	11月 8日	火	※ 9:30 ～ 12:30	看護管理に必要な社会保障制度について理解する	主任相当以上の職位にある保・助・看	9月1日～9月15日	3,300	6,600
13210	マネジメント	危機管理能力Ⅰ	災害時のライフライン対策 ※事前課題あり	11月 8日	火	10:00 ～ 16:00	災害時に必要なライフラインを理解し、事前対策について学ぶ	保・助・看		5,500	11,000
11310	看護実践	ケアする力Ⅱ	がん放射線療法を受ける患者の看護	11月 9日	水	10:00 ～ 16:00	がん放射線療法の基礎知識を理解し、看護の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12090	教育・指導	－	看護研究　【研究論文の書き方編】	11月10日	木	10:00 ～ 16:00	看護研究における論文作成の基本的な構成や手順を理解する	保・助・看		5,500	11,000
12100	教育・指導	－	【NEW】 基礎から学ぶ目標管理 －モヤモヤを解決する６ステップ－	11月10日	木	10:00 ～ 16:00	スタッフ・主任ナースを対象に、「目標管理」の基礎知識から目標の立て方、目標達成するための仕事術について具体的に理解する。	保・助・看		5,500	11,000
13220	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識［第２回］ ＊第１回と同じ内容です	11月11日	金	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な労務管理と基本法令について理解する	主任相当以上の職位にある保・助・看		5,500	11,000
13230	マネジメント	危機管理能力Ⅰ	災害看護の基本－首都直下地震に備えよう－	11月12日	土	10:00 ～ 16:00	災害看護の基礎知識と対応について理解する	保・助・看		5,500	11,000
11320	看護実践	ケアする力Ⅱ	看護実践にいかすリスクマネジメント	11月15日	火	10:00 ～ 16:00	看護実践に必要なリスクマネジメントの基礎的知識を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13240	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	明日からいかせる人材育成 －社会人基礎力を身につける関わり方－	11月16日 11月17日	水 木	10:00 ～ 16:00	看護職に求められる社会人基礎力について理解を深め、人材育成方法のポイントを学ぶ	指導的立場にある保・助・看		11,000	22,000
11330	看護実践	ケアする力Ⅱ	WEB 申込のみ【認知症ケア加算２・３対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識［第２回］ ※第１回と同じ内容です	11月17日 11月18日	木 金	10:00 ～ 16:00	認知症高齢者の看護実践に必要な知識を学ぶ	保・助・看		11,000	22,000
12110	教育・指導	－	看護にいかすリフレクション －リフレクションで看護の質を向上させる－ ※事前課題あり	11月18日	金	10:00 ～ 16:00	リフレクションの考え方と看護への活用方法を学ぶ	指導的立場にある保・助・看		5,500	11,000
13250	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	管理者のための人材育成のポイント	11月25日	金	10:00 ～ 16:00	看護管理者として、キャリアの発達段階に合わせた指導のポイントを学ぶ	主任相当以上の職位にある保・助・看		5,500	11,000
13260	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	人材育成にいかすティーチングとコーチング［第２回］ ※第１回と同じ内容です	11月30日	水	10:00 ～ 16:00	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実際を学ぶ	指導的立場にある保・助・看		5,500	11,000
11340	看護実践	ケアする力Ⅱ	虚血性心疾患の治療と急性期看護	12月 1日	木	10:00 ～ 16:00	①虚血性心疾患の治療と急性期看護を理解する ②急性期から早期退院に繋げる看護の役割を理解する	保・助・看・准	10月1日～10月15日	5,500	11,000
11350	看護実践	ケアする力Ⅱ	PICC 挿入患者の看護の実際	12月 2日	金	※ 13:30 ～ 16:00	看護職に必要な PICC 管理および看護の実際について理解する	保・助・看・准		3,300	6,600
11360	看護実践	ケアする力Ⅱ	脳卒中患者の治療と急性期看護	12月 5日	月	10:00 ～ 16:00	脳卒中患者の治療と急性期看護を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11370	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	高齢者のフィジカルアセスメント －高齢者に多い症状や疾患に対するケア－	12月 7日	水	10:00 ～ 16:00	加齢に伴う身体的変化を理解し、高齢者の総合的なフィジカルアセスメントについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11380	看護実践	ケアする力Ⅱ	救急医療の現状と看護の実際 －１次２次救急における看護師の役割－	12月 8日	木	10:00 ～ 16:00	救急医療の現状と救急看護を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11390	看護実践	協働する力Ⅱ	入退院支援における困難事例への対応 ※事前課題あり	12月12日 12月13日	月 火	10:00 ～ 16:00	入退院支援における困難事例から、具体的なケアの実際について学ぶ	入退院支援に携っている保・助・看		11,000	22,000
11400	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	入院前から始まるせん妄予防・ケア	12月14日	水	10:00 ～ 16:00	せん妄の予防と看護の実際について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11410	看護実践	ケアする力Ⅱ	緩和ケアを必要とする患者・家族への支援	12月14日	水	10:00 ～ 16:00	緩和ケアを必要とする患者・家族の支援について看護の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11420	看護実践	ケアする力Ⅱ	回復力を促す周術期のケア	12月16日	金	10:00 ～ 16:00	周術期における患者の特徴を理解し、回復力を促す看護の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11430	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	アンガーマネジメント －怒りとうまく付き合うために－	12月17日	土	※ 13:30 ～ 16:00	自己の怒りのタイプを知り、怒りの表現やコントロールする術を知る	保・助・看・准		3,300	6,600
11440	看護実践	ケアする力Ⅱ	感染管理に必要な基礎知識	1月12日 1月13日	木 金	10:00 ～ 16:00	感染管理に必要な知識を理解し、施設内で感染管理を推進するための役割を学ぶ	保・助・看	11月1日～11月15日	11,000	22,000
12120	教育・指導	－	論理的なレポート作成 －レポート・論文作成の基本ステップ－	1月13日	金	※ 13:30 ～ 16:00	論理的なレポート作成について理解する	保・助・看・准		3,300	6,600
11450	看護実践	ケアする力Ⅱ	輸液療法と看護［循環器疾患編］	1月16日	月	10:00 ～ 16:00	心不全患者を主とした輸液療法と看護の実際について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11460	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	【NEW】 災害被災者家族への支援と看護職へのメンタルヘルスケア	1月17日	火	※ 13:30 ～ 16:00	災害被災者家族及び看護職へのメンタルヘルスケアについて学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
11470	看護実践	ケアする力Ⅱ	急変時の対応［メンバー編］ －はじめての急変に対応するために－ ※スマートフォン・タブレット持参	1月17日	火	10:00 ～ 16:00	急変時の看護実践に必要な基本的知識と対応を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11480	看護実践	ケアする力Ⅱ	がん性疼痛看護	1月18日	水	10:00 ～ 16:00	がん性疼痛のマネジメントとケアの実際について理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11490	看護実践	ケアする力Ⅲ	WEB 申込のみ 【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修　日本糖尿病教育・看護学会共催】糖尿病重症化予防フットケア ※持参物品あり※提出書類あり	1月25日 1月26日 1月27日	水 木 金	※ 9:20 ～ 17:20 （研修日により異なる）	糖尿病患者へのフットケアの意義を理解し、評価方法と実践の技術を身につける	**【参加要件】 HP をご参照ください**		19,800	39,600
11500	看護実践	意思決定を支える力Ⅱ	多様化する家族のあり様から考える退院支援	1月28日	土	10:00 ～ 16:00	退院調整における家族のサポートや意思決定について理解し、退院支援の実際を学ぶ	退院支援に携わっている保・助・看		5,500	11,000
13270	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	成果が見える目標管理　－指標を数値化するために－	1月30日	月	10:00 ～ 16:00	目標管理における指標の数値化の考え方と目標立案のポイントを理解する	主任相当以上の職位にある保・助・看		5,500	11,000
11510	看護実践	ケアする力Ⅱ	看護師がおこなう栄養管理の実際 －入院から在宅まで－	2月 8日	水	10:00 ～ 16:00	栄養管理の基本と援助の実際を学ぶ	保・助・看・准	12月1日～12月15日	5,500	11,000
11520	看護実践	ケアする力Ⅲ	急変時の対応［リーダー編］ －はじめてリーダーをする人のために－ ※スマートフォン・タブレット持参	2月10日	金	10:00 ～ 16:00	看護チームのリーダーとして急変の初期対応に必要な知識・技術を理解する	保・助・看		5,500	11,000
11530	看護実践	ケアする力Ⅱ	がん薬物療法を受ける患者の看護	2月14日	火	10:00 ～ 16:00	がん薬物療法の基礎知識と看護の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000

JNA ラダー表記：看護師のクリニカルラダー・病院看護管理者のマネジメントラダー（日本看護協会版）

検索 研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。

Ⅳ-2：マネジメント能力向上に関する研修

▶認定看護管理者教育課程

研修名	開講期間
ファーストレベル(第1回)	令和4年　5月16日(月)～　6月15日(水)の期間中20日間
ファーストレベル(第2回)	令和4年11月　7日(月)～12月15日(木)の期間中20日間
セカンドレベル	令和4年　8月29日(月)～11月　2日(水)の期間中34日間
サードレベル	令和4年　6月20日(月)～10月　7日(金)の期間中34日間

※令和4年度の募集は終了しました。詳細は募集要項またはホームページをご覧ください

Ⅳ-3：e-ラーニングによるマネジメント研修

コース名	コース概要
■チームが活性化するコミュニケーション	▶新米からベテランまで、基本的なスキルとして必要なマネジメントの４コースをご提供いたします。 ▶6ケ月間繰り返し学べます。 ▶本研修は(株)Net-learning 社のコンテンツを配信いたします。
■成果を出すタイムマネジメント	
■目標を達成させるリーダーシップ	
■パフォーマンスを上げるロジカル・シンキング	

※コースの詳細･受講料と申し込み等につきましてはホームページをご参照ください

Ⅳ-4：外国語対応可能な人材の育成

▶英会話研修（全てZoomで実施いたします）

研修曜日	クラス	方　法	時　間	研修時間	枠数(定員)
火	入門	グループ	10:00～11:30	90分	5枠
火	入門	マンツーマン	14:00～16:00	20分	4枠
水	基礎	マンツーマン	10:00～12:00	20分	4枠
木	実践	マンツーマン	10:00～12:00	20分	4枠

※コースの詳細･受講料と申し込み等につきましてはホームページをご参照ください

Ⅴ 学会

令和４年度開催予定の学会

学　会	開催方法	対　象
看護学生看護研究学会	●オンデマンド開催 【視聴予定期間】 12月1日(木)～ 1月31日(火)	看護学生(看護職可)
看護研究学会	●オンライン開催　1月21日(土) ●【オンデマンド視聴期間】 1月25日(水)～ 2月8日(水)	看護職(看護学生可)

※詳細は学会の開催案内・ホームページでお知らせします

＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊個人情報の取扱いについて＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊

公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込みに際してご提供いただく個人情報を下記の目的で使用します。なお、お申込みいただいた時点を持って以下に記載された内容に同意をいただけたものといたします。この利用範囲を超えて個人情報を取扱うことはいたしません。

【利用目的】
- 受講決定通知送付のため
- 研修会受講にあたり、課題・持ち物などについての事前連絡
- 講師が受講者を確認するための名簿作成
- グループワークの際のグループ編成表の作成
- その他、研修係からの連絡が必要な場合
- 研修の質の維持・向上のための研究データ

＜アクセス＞

最寄り駅
●都営地下鉄大江戸線　西新宿五丁目駅出口 A１または A2 徒歩 4 分
●東京メトロ丸ノ内線　西新宿駅 2 番出口徒歩 10 分

公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION

〒160-0023　東京都新宿区西新宿四丁目 2-19
TEL ：03-6300-0730（代表）
　　03-6300-5584（研修係直通）
FAX：03-6300-0875
E-mail：kenshu@tna.or.jp

Ⅵ 研修参加要領

受講者の決定基準

1．申込み多数の場合は会員を優先し、研修申込書の記載内容を考慮して決定します。
2．郵送の場合、「申込期間内」到着を優先します。

受講料の納入

1．受講料は東京都看護協会会員・非会員により異なります。
　※会員価格は非会員価格の半額です。

受講料一覧

研修日数		会員	非会員
1日(5時間)	10:00～16:00	5,500円	11,000円
0.5日(2.5時間)	10:00～12:30／13:30～16:00	3,300円	6,600円

＊研修によって、日数、時間設定、受講料が異なる場合があります。

2．受講料は、送付された「参加券･払込取扱票」を用いて、コンビニエンスストア・郵便局もしくはスマートフォン決済（HP上の受講料納入参照）で**速やかにお支払いください。会場での現金払いや口座間送金は行っておりません。**
3．**１週間前**までに受講料のお支払が確認できない場合、メール等でご連絡いたします。事前に**キャンセルされる**場合は、必ずご連絡ください。
4．お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。
　＊講師の都合や天災などによる研修中止の場合のみ、返金いたします。
5．受領印のある「払込受領書」は領収書となりますので、施設または個人で保管してください。

領収書の発行

1．「払込受領書」が領収書となります。**原則として、領収書の発行は致しません。**

受講者の変更

1．やむを得ず受講者の変更がある場合は、
　1）研修前日までに必ず電話にて**研修係**に連絡し、変更の承諾を得てください。
　(研修係：03-6300-5584)※条件により変更できない場合もあります。
　2）電話連絡後、変更者の申込用紙（様式１）をＦＡＸ(03-6300-0875）してください。
2．事前連絡がなく、研修当日に受講者を変更することはできません。

研修形式についてのご案内

天災・感染症等の状況により、研修形式を変更する場合があります。悪天候等により延期・中止になる場合は、ホームページ上に掲載いたします。また、オンライン研修(Zoom)に変更する場合は事前に応募時のメールアドレスにご連絡いたします。必ずご確認ください。

《集合研修》
1．受付開始時間（オリエンテーション開始時間までに受付を済ませてください。）
　1）研修開始30分前から行います。
　2）オリエンテーションは研修開始10分前から行います。
2．「参加券・払込取扱票」は当日ご持参ください。
3．欠席・遅刻・早退について
　1）欠席は前日までにご連絡ください。
　2）遅刻の場合は**必ず**研修係直通の電話**（研修係：03-6300-5584）**または、連絡専用メールアドレス(renraku@tna.or.jp)までご連絡ください。
　3）早退は担当者に申し出て「早退届」を提出してください。**無断での早退はお断りします。**
4．規定時間（研修時間の 4/5）受講された方に「受講証明書」を発行します。ただし、研修によっては、別途条件が設定されます。
5．研修資料は、講師の許可を得て配布しています。当日受講された方のみに配布となります。
6．その他
　1）感染対策は標準予防策に準じて実施しています。来館時はマスク着用をお願いします。
　2）研修室の電源の無断使用は禁止です（携帯電話の充電もご遠慮ください）。
　3）講義中にノートパソコンを使用される場合は、担当者に許可を得て使用してください。
　4）講義中の録音･写真撮影等はできません。講義資料は、無断転載は禁止です。

《オンライン研修》
1．オンライン研修への変更は、研修開催日の７日前頃までにメールでご連絡いたします。
2．受講料入金を確認後に「Zoomによる講義について」をメールでお送りします。受講前に必ず事前確認テストを行ってください。また、研修当日の「ログイン用URL」、「研修資料用URL（資料はGoogleドライブに格納）」を別途メールでお送りします。
3．当日のログインは研修30分前から開始します。時間指定の場合は別途お知らせします。
4．欠席・遅刻・早退は上記（集合研修）に準じます。
5．「受講証明書」は研修終了後にメールでお送りします。
6．研修資料は研修日の翌日にGoogleドライブから消去しますので、必要な方はそれまでに印刷を済ませてください。消去後の対応はできませんのでご注意ください。