

《 申 込 方 法 》

ホームページ <https://www.tna.or.jp/seminar/?sec=21> から
お申し込みください。



東京都看護協会ホームページ⇒看護職の皆様へ⇒研修一覧(受託事業)

- メールの返信がない場合、申込みは完了していませんのでご注意ください。
- 申込締切後に、**受講者**を選考させていただきます。
- 申し込み状況は、東京都看護協会のホームページでご確認ください。
- 研修責任者研修については、職位、役割によりお断りすることもあります。
- 受講の可否は、申込締切後にメールでご連絡いたします。

【問い合わせ先】

公益社団法人東京都看護協会 事業部

新人看護職員研修事業 事務局

TEL : 03-6300-5398 (事業部)

E-mail : jigyo5@tna.or.jp

令和3年度
東京都受託事業

新人看護職員研修ガイドラインに基づく

東京都新人看護職員 教育担当者・研修責任者研修

平成26年2月には、新人看護職員が基本的な臨床実践能力の修得を高められるようにガイドラインが見直され、到達目標の項目の表現や到達の目安の一部修正等がされた改訂版が公表されました。これらを踏まえ、研修を教育担当者研修3回、研修責任者研修1回を企画いたしました。

また、今年度も新型コロナウイルス感染予防のため、**Web開催(ライブ配信:Zoom)**で行います。

無料
(Web開催)

教育担当者研修

日付 : 第1回 令和3年7月5日(月)
第2回 令和3年7月8日(木)
第3回 令和3年10月25日(月)
時間 : 9:30 ~ 16:30
※内容は、3回とも同様
対象 : 都内に勤務する看護職で、
新人看護職の教育担当者の
役割を担う者
定員 : 各 150 名
申込期間 :
第1回 令和3年6月1日~20日
第2回 第1回と同様
第3回 令和3年9月1日~20日

研修責任者研修

日付 : 令和3年8月13日(金)
時間 : 9:30 ~ 16:30
対象 : 都内に勤務する看護職で、
新人看護職の研修責任者の
役割を担う者(各施設1名)
定員 : 150 名
申込期間 : 令和3年7月1日~25日

《 申 込 方 法 》 東京都看護協会ホームページよりお申し込みください
(詳細は最終ページをご覧ください)

《 お問い合わせ 》 公益社団法人東京都看護協会 事業部

令和3年度 東京都新人看護職員

《 教育担当者研修 》

第1回 令和3年 7月 5日 (月) 定員：150名

第2回 令和3年 7月 8日 (木) 定員：150名

第3回 令和3年10月25日 (月) 定員：150名

- 目標：1. 新人看護職員研修における教育担当者の役割を理解する
 2. 新人看護職員が直面する課題を理解し、その指導方法の実際を学ぶ
 3. 新人看護職員研修における課題を共有し、解決策の手がかりを見出す

| 時間 | 研修内容 | 研修形態 | 講師 |
|-------------|---|--------------------------------------|--|
| 9:30~12:30 | <ul style="list-style-type: none"> 新人看護職員の現状と必要な教育・支援 新人看護職員研修ガイドラインについて 新人看護職員研修と教育担当者・実地指導者の役割について 自施設の新人教育方針と所属部署における研修計画の立案について | 講義 演習 【個人ワーク】 | 国家公務員共済組合 連合会 虎の門病院 看護部次長 福家 幸子 |
| 12:30~13:30 | 昼 休 憩 | | |
| 13:30~16:30 | <ul style="list-style-type: none"> 知識、技術、態度等習得状況の評価とフィードバック 教育担当者に求められるコミュニケーション能力 自部署における新人看護職員の教育・支援の課題と解決策について まとめ | 講義 演習 【個人ワーク】 【グループワーク】 | 国家公務員共済組合 連合会 虎の門病院 看護部次長 福家 幸子 |

★ **教育担当者とは**：看護部門の新人看護職員の教育方針に基づき、各部署で実施される研修の企画、運営を中心に行い、実地指導者への助言及び指導、新人看護職員への指導、評価を行う人。
 (厚生労働省 新人看護職員研修ガイドラインより)

用意する物

- ① 新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】平成26年2月厚生労働省
- ② 所属施設や所属部署の新人看護職員教育方針・計画がわかる資料

【参考文献・図書】

1. 新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】(厚生労働省、日本看護協会のホームページよりダウンロードできます)
2. 「新人看護職員臨床研修における研修責任者・教育担当者育成のための研修ガイド」日本看護協会出版会 2010
3. 「新人看護職員研修の手引き ガイドラインを活用した研修の実際」日本看護協会出版会 2011

令和3年度 東京都新人看護職員

《 研修責任者研修 》

令和3年 8月13日 (金) 定員：150名

- 目標：1. 新人看護職員研修ガイドラインの考え方を理解する
 2. 新人看護職員研修の実際を学ぶ
 3. 研修責任者として、成人学習の視点から新人看護職員の学びを理解する
 4. 新人看護職員研修における課題を共有し、解決策の手がかりを見出す

| 時間 | 研修内容 | 研修形態 | 講師 |
|-------------|--|-----------------|---|
| 9:30~10:30 | <ul style="list-style-type: none"> 新人看護職員研修ガイドラインの概要と考え方(含改訂に至る経緯とポイント) 新人看護職員の現状 東京都新人看護職員研修事業費補助金交付について | 講義 | 東京都福祉保健局 医療政策部 看護人材担当課長 篠崎 由紀子 |
| 10:30~11:00 | <ul style="list-style-type: none"> 看護学生の臨地実習について | 講義 | 東京都立 板橋看護専門学校 校長 蘆田 洋子 |
| 11:10~12:30 | <ul style="list-style-type: none"> 新人看護職員研修の組織体制について 新人看護職員研修の企画と年間プログラムの実際 新人看護職員研修の実施と評価 | 講義 | 東京都済生会中央病院 副院長兼看護部長 樋口 幸子 |
| 12:30~13:30 | 昼 休 憩 | | |
| 13:30~14:30 | <ul style="list-style-type: none"> 実地指導者及び教育担当者の育成と支援 教育担当者養成研修の企画・運営 | 講義 | 東京都済生会中央病院 副院長兼看護部長 樋口 幸子 |
| 14:40~16:30 | <ul style="list-style-type: none"> 自施設における新人看護職員研修の課題と解決策について まとめ | 演習 【グループワーク】 | ファシリテーター 6名 |

★ **研修責任者とは**：施設及び看護部門の教育方針に基づき、教育担当者、実地指導者及び新人看護職員の研修プログラムの策定、企画及び運営に対する指導及び助言を行う人です。そして、研修の企画・運営・実地・評価を行う全ての責任者。
 (厚生労働省新人看護職員研修ガイドラインより)

用意する物

- ① 新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】平成26年2月厚生労働省
- ② 「継続教育の基準ver.2」活用のガイドライン
- ③ 所属施設や所属部署の新人看護職員教育方針・計画がわかる資料

【参考文献・図書】

1. 新人看護職員研修ガイドライン【改訂版】(厚生労働省、日本看護協会のホームページよりダウンロードできます)
2. 「継続教育の基準ver.2」活用のガイドライン(日本看護協会のホームページよりダウンロードできます)
3. 「新人看護職員臨床研修における研修責任者・教育担当者育成のための研修ガイド」日本看護協会出版会 2010
4. 「新人看護職員研修の手引き ガイドラインを活用した研修の実際」日本看護協会出版会 2011