令和2年度 研修計画

公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION

Vol.1　2020.3.20

Ⅰ 基本方針

1　教育理念

東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。

2　教育目的

1）看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
2）自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
3）実践した看護を検証し、看護の質向上に寄与できる研究に取り組める能力の向上をめざす。

3　教育体系

1）教育部研修
・実務実践能力向上に関する研修
・マネジメント能力向上に関する研修
・外国語対応可能な人材の育成
➡ 本研修計画に掲載

2）事業部、委員会、地区支部研修
・東京都受託事業による研修
・職能委員会企画研修、委員会企画研修
・地区支部研修
➡ 東京都看護協会 HP チラシをご覧ください

3）東京都ナースプラザ研修
➡ 東京都ナースプラザ 研修計画をご覧ください

Ⅱ 教育部における教育方針

教育部では看護職の皆様と共に、看護の質の向上を目指す Partners（相棒）であることを念頭に８つのキーワードを基本として研修を企画しています。

現場と乖離しない実践に即した研修を提供することで、**①自ら考えて行動できる、②組織的役割を遂行できる、③戦略的に行動できる**看護職の育成をめざし、看護専門職の生涯学習を支援します。

1　研修の構成要素：Ｐａｒｔｎｅｒｓ【パートナーズ】

Practice（実践）
autonomy（自主性）
r esponsibility（責任・義務）
t hinking（思考）
n ew（新しい）
e vidence（根拠）
r ole model（役割モデル）
s ystematic（組織化）

2　実務実践能力の向上に関する研修の３つのカテゴリと研修目標

カテゴリ	研修目標
看護実践研修	看護職が自らの実践段階を対比させて学ぶべき研修を選択し、看護専門職に必要な看護実践能力の向上を目指す。
教育・指導研修	教育・指導を担う看護職を対象に、組織的役割遂行に必要な教育・指導能力を養う。
マネジメント研修	看護管理者を対象として必要な、論理的思考・コミュニケーション能力・リーダーシップ・創造力等の看護管理能力の向上を目指す。

Ⅲ 研修申込み要領

研修の開催時期・申込み時期・内容・講師等は変更になることがありますので、最新情報は東京都看護協会ホームページをご覧ください。

研修申込みは こちらへ

参加資格

以下の全ての要件を満たしていること。
1．保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。
2．参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

申込方法

1．申込み方法　「Web 申込み」と「郵送申込み」があります。
Web で申込の場合は、東京都看護協会ホームページ：http://www.tna.or.jp/ へアクセスし「研修一覧・お申込み」にお進みください。

1）申込みの流れ（会員・非会員共通）
※会員は年度はじめ（毎年）にマイページ登録をしてください。2）参照 ➡

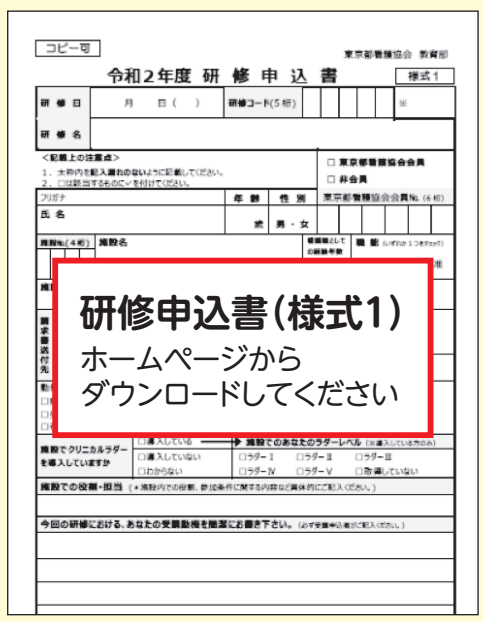
	Web 申込み	郵送申込み
①研修申込	ホームページの「研修一覧」で研修内容を確認し、応募する。	「研修申込書（様式1）」に必要事項を記入し、84円切手を貼付した返信用封筒を同封し当会へ郵送する（締切日必着）。 ※詳細は、下記3）郵送時の注意を参照 ※「様式1」は、東京都看護協会ホームページからダウンロードし、ご使用ください。
②研修受付	「Web 申込に関する確認」メールが届いたら、「申込画面URL」をクリックし、申込画面の表示にそって登録を完了する。申込完了のメールが届く。	
③受講決定	研修日の約1か月前に、登録メールアドレスに「受講の可否決定」メールが届く。	研修日の約1か月前に、返信用封筒で「受講の可否決定」を通知。
④受講料支払	受講決定の方に「参加券・払込取扱票」が郵送される。	
⑤研修参加	研修当日、「参加券・払込取扱票」を持参し、参加する。	

2）マイページについて（会員用）

会員として申込みするには、**マイページ登録**が必要です。マイページ登録をすると、ご自身の研修の申込みの状況や過去の研修履歴が確認できるなど、研修履歴の管理に便利です。

東京都看護協会ホームページの「マイページ登録」ボタンより登録をしてください。

・会員番号が不明な方は、会員係（TEL：03-6300-5452）へお問い合わせください。
・入会手続きがお済の方でマイページ登録が出来ない方は、研修係（TEL：03-6300-5584）へお問い合わせください。
・非会員として研修申込した場合、非会員の受講料をお支払いいただきますのでご注意ください。



3）郵送時の注意（会員・非会員共通）
①研修毎に研修申込書と84円切手を貼付した返信用封筒が必要です。
受講の可否についても、申込者個々に送付致しますので、研修申込書の枚数分の返信用封筒を同封してください。
※返信用封筒のサイズ：長形３号（Ａ４用紙を三つ折りにしたものが入る大きさ）
※返信用封筒には84円切手を貼付し、返信先の住所・施設名・受取人氏名を明記してください。
※ハガキ・ＦＡＸでの研修申込は受付けておりません。
②申込み期間内に必着で郵送してください。

＜郵送先・宛先＞　〒160-0023　東京都新宿区西新宿４丁目２-19
公益社団法人東京都看護協会　教育部研修係

※申込期間が終了しても、定員に満たない場合は、追加募集を行います。
追加募集の案内は、東京都看護協会のホームページでご確認ください。

4）会員情報の変更について
※会員の方で、氏名または勤務先に変更がある場合は、研修申込み前に日本看護協会の会員専用サイト「キャリナース」より変更をお願いします。
※会員登録内容と申込内容（施設・姓の変更）が異なる場合、研修申込みを受理できないことがあります。

住所・勤務先変更・改姓・会員証再発行

会員専用ページ
キャリナース

Ⅳ 研修計画

Ⅳ-1：実務実践能力向上に関する研修

問合せ先：教育部研修係（03-6300-5584）

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	研修名	研修日	曜日	時間	ねらい	対象 / 備考	申込期間	受講料（円） 会員	受講料（円） 非会員
13030	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ ワークショップ［伝える力］	5月 9日	土	※ 9:30 ～ 17:00	マネジメントスキルとして最も重要な「伝える力」の基本を学び実践できる	主任相当以上の職位にある 保・助・看	4月1日 ～ 4月15日	8,250	16,500
13040	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ ワークショップ［考える力］	5月10日	日	※ 9:30 ～ 17:00	自分の思考の傾向を知り、仕事を進めるために必要な考える力の強化を目指す	主任相当以上の職位にある 保・助・看		8,250	16,500
11010	看護実践	協働する力Ⅱ	アサーショントレーニング －考え方と方法－［1 日コース］	5月13日	水	10:00 ～ 16:00	アサーティブなコミュニケーションを学ぶ	指導的立場にある 保・助・看		5,500	11,000
11020	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	画像データをフィジカルアセスメントにいかす ［脳神経編］	5月14日	木	※ 13:30 ～ 16:00	画像の特徴と画像データを見るポイントを理解する	保・助・看・准		3,300	6,600
12010	教育・指導	－	看護研究入門	5月19日 5月26日	火	10:00 ～ 16:00	研究計画立案に必要な基礎知識を学ぶ	看護研究に取り組む 保・助・看		11,000	22,000
11030	看護実践	協働する力Ⅱ	地域包括ケアシステムと看護実践 －地域における看護の視点から－	5月20日	水	※ 10:00 ～ 12:30	地域包括ケアシステムの社会的背景を理解し、病院及び地域の看護職に求められる役割を学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
13050	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論［第 1 回］	5月20日	水	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な知識と看護専門職の機能を学ぶ	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
13060	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識［第 1 回］	5月21日	木	※ 9:30 ～ 16:30	労働環境を再考するために必要な知識と基本法令について学ぶ	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
13070	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ ワークショップ［目標管理］	5月23日	土	※ 9:30 ～ 17:00	目標管理の基本を再確認し、現状の課題から目標の立て方、達成方法を考える	主任相当以上の職位にある 保・助・看		8,250	16,500
12020	教育・指導	－	人材育成にいかすティーチングとコーチング ［第 1 回］	5月27日	水	10:00 ～ 16:00	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実際を学ぶ	指導的立場にある保・助・看		5,500	11,000
11040	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	検査データの読み方・いかし方 ［腎・消化器・呼吸器編］	6月 2日	火	10:00 ～ 16:00	検査データの読み方・いかし方を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11050	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	リスクマネジメントに対応する看護記録	6月13日	土	10:00 ～ 16:00	リスクマネジメントに対応する看護記録のあり方を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11060	看護実践	ケアする力Ⅰ	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防	6月17日	水	10:00 ～ 16:00	褥瘡の要因と予防とケアについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13080	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	NEW 看護師の働き方改革 －制度をどう勤務表にいかすか－	6月18日	木	※ 13:30 ～ 16:00	働き方改革について理解し、病棟における業務見直し等について考える	主任相当以上の職位にある 保・助・看		3,300	6,600
12030	教育・指導	－	明日からいかせる人材育成 －社会人基礎力を身につける関わり方－	6月18日 6月19日	木 金	10:00 ～ 16:00	看護職に求められる社会人基礎力について理解を深め、育成方法のポイントを学ぶ	指導的立場にある保・助・看		11,000	22,000
11070	看護実践	ケアする力Ⅱ	WEB 申込のみ 【精神科訪問看護基本療養費算定対応】 精神科訪問看護研修　★事前課題あり	6月20日 6月27日 7月 4日	土 土 土	※ 9:00 ～ 17:30 （研修日により異なる）	精神科訪問看護に必要な基本的知識・技術を習得する	精神科訪問看護に従事している 保・助・看・准		16,500	36,500
13090	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう！	6月29日 6月30日	月 火	10:00 ～ 16:00	周囲で起こっている事柄や状況を構造的、概念的に捉え、解決できる能力を養う	主任相当以上の職位にある 保・助・看		11,000	22,000
11080	看護実践	ケアする力Ⅱ	糖尿病の基礎知識と看護の実際	7月 1日	水	10:00 ～ 16:00	糖尿病に関する最新知識とフットケアの基礎知識を学ぶ	保・助・看・准	5月1日 ～ 5月15日	5,500	11,000
12040	教育・指導	－	インストラクショナルデザインを活用した人材育成	7月 2日	木	10:00 ～ 16:00	インストラクショナルデザインを活用した教育手法を学び、人材育成にいかす	教育担当・指導的立場にある 保・助・看		5,500	11,000
13100	マネジメント	政策立案能力Ⅲ	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ　看護制度・政策の動向	7月 5日	日	※ 9:30 ～ 16:30	看護制度の変化に伴う看護管理者の役割を理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11090	看護実践	ケアする力Ⅱ	NEW がん患者のアピアランスケア －治療中も自分らしく生活ができる－	7月 7日	火	※ 13:30 ～ 16:00	アピアランスケアの意味とその看護について学ぶ	がん看護に携わっている 保・助・看・准		3,300	6,600
13110	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	入院前から始める入退院支援の取り組み －システム構築と運用の実際－	7月 8日	水	10:00 ～ 16:00	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解できる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
12050	教育・指導	－	質的研究の基本的手法を学ぶ	7月 9日	木	10:00 ～ 16:00	研究課題の明確化からはじまる質的研究のプロセスを理解する	【参加条件】 別途 HP 参照		5,500	11,000
11100	看護実践	意思決定を 支える力Ⅱ	「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援	7月10日	金	10:00 ～ 16:00	ガイドラインを理解し、患者・家族の意向を尊重した意思決定支援への関わりについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12060	教育・指導	－	はじめての教育担当・教育委員 －院内教育プログラムの企画・評価－	7月14日	火	10:00 ～ 16:00	教育担当・教育委員の役割と院内教育の企画・運営・評価に関する基礎知識を学ぶ	教育担当・教育委員の任について 3 年以内の保・助・看		5,500	11,000
13120	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	看護補助者の育成と活用の実際 ※診療報酬加算対象外	7月15日	水	10:00 ～ 16:00	看護補助者の育成と活用のマネジメントを理解する	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
13130	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	コンピテンシー・モデルを用いて 自己成長と他者育成のヒントを学ぶ	8月11日	火	10:00 ～ 16:00	コンピテンシーについて学び、自己の成長と他者育成の示唆を得ることができる	主任相当以上の職位にある 保・助・看	6月1日 ～ 6月15日	5,500	11,000
11110	看護実践	ケアする力Ⅲ	WEB 申込のみ【認知症ケア加算 2・3 対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 ［第 1 回］	8月12日 8月13日	水 木	10:00 ～ 16:00	認知症高齢者に対し適切に対応するため、認知症の正しい理解に基づいた看護を学ぶ	保・助・看・准		11,000	22,000
11120	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	入院前から始まるせん妄予防・ケア	8月18日	火	10:00 ～ 16:00	せん妄の予防と看護の実際について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12070	教育・指導	－	JNA クリニカルラダーの考え方と活用方法	8月19日	水	10:00 ～ 16:00	JNA ラダーを理解し、自施設ラダーに活用できる	教育担当・管理者の任にある 保・助・看		5,500	11,000
12080	教育・指導	－	臨床統計学の基礎と質問紙調査の方法	8月20日	木	10:00 ～ 16:00	臨床統計の基礎及び質問紙調査について学び、研究に活用できる	【参加条件】 別途 HP 参照		5,500	11,000
13140	マネジメント	組織管理能力Ⅲ	【サードレベル公開講座】人材管理Ⅲ 社会システムと労務管理	8月22日	土	※ 9:30 ～ 16:30	人材管理の基礎となる法令や考え方、労働環境に関する課題を理解できる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
12090	教育・指導	－	効果的な実習指導とは	8月24日	月	10:00 ～ 16:00	学生のレディネスを把握した実習指導の方法について学ぶ	実習指導者の役割にある 保・助・看		5,500	11,000
11130	看護実践	ケアする力Ⅲ	医療依存度の高い児の在宅支援	8月25日	火	10:00 ～ 16:00	在宅療養で医療的ケアを必要とする児の現状と支援の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11140	看護実践	ケアする力Ⅰ	NEW 看護師が行う看取りのケアからグリーフケア	8月26日	水	※ 13:30 ～ 16:00	死を迎える人と家族への看取りのケアおよび家族と看護・介護スタッフへのグリーフケアについて学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
11150	看護実践	ケアする力Ⅱ	地域での看取りを考える	8月27日	木	10:00 ～ 16:00	在宅における看取りに必要な患者・家族への支援、多職種との連携、具体的な看取りの看護について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11160	看護実践	ケアする力Ⅱ	人工呼吸器装着中の患者の看護と呼吸ケア	8月28日	金	10:00 ～ 16:00	人工呼吸器のしくみやモード設定を理解し、患者の状態に合わせた看護を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11170	看護実践	ケアする力Ⅰ	WEB 申込のみ 【NPO 法人日本 ACLS 協会委託】 アメリカ心臓協会（AHA）心肺蘇生トレーニング 研修 BLS コース［第 1 回］	8月29日	土	※ 9:00 ～ 16:30	心肺停止状態の人を救命救急するために必要な成人･小児･乳児の一時救命処置、気道異物の除去、AEDの使用にかかる知識と技術を習得する	保・助・看・准		詳細は HP で ご確認ください	
13150	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	問題解決の考え方と方法を学ぼう！	9月 1日	火	10:00 ～ 16:00	論理的な考え方と問題解決の方法を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看	7月1日 ～ 7月15日	5,500	11,000
12100	教育・指導	－	看護研究シリーズ	9月 3日 9月17日 10月22日 11月26日 2月25日	木	10:00 ～ 16:00	看護研究の基礎的手法を学び、研究の実践を通して臨床における研究的視点の重要性および活用について理解する	【参加条件】 別途 HP 参照		27,500	55,000
11180	看護実践	ケアする力Ⅱ	高齢者の摂食・嚥下障害と看護の実際	9月 4日	金	10:00 ～ 16:00	摂食・嚥下のしくみとその障害をもつ高齢患者を理解し、看護介入方法を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12110	教育・指導	－	人材育成にいかすティーチングとコーチング ［第 2 回］　＊第 1 回と同じ内容です	9月 7日	月	10:00 ～ 16:00	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実際を学ぶ	指導的立場にある 保・助・看		5,500	11,000
11190	看護実践	協働する力Ⅱ	外来看護師に求められる役割 －地域包括ケアシステムの推進に向けて－	9月 8日	火	10:00 ～ 16:00	外来看護師の役割及び外来看護と地域包括ケアシステムについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11200	看護実践	ケアする力Ⅲ	終焉を迎えた患者・家族への支援と看護職のケア	9月 9日	水	10:00 ～ 16:00	“死”に関わる患者・家族と看護師の心のケアについて考える	保・助・看・准		5,500	11,000
11210	看護実践	協働する力Ⅱ	チームで関わる排尿ケア	9月15日	火	10:00 ～ 16:00	排尿自立に向けたケアを理解できる	保・助・看・准		5,500	11,000
11220	看護実践	意思決定を 支える力Ⅱ	倫理に基づく看護実践 －気になる場面を振り返る－　★事前課題あり	9月18日	金	10:00 ～ 16:00	日々の看護実践を倫理的視点から振り返るとともに、専門職としての倫理的責任について考える	保・助・看・准		5,500	11,000
11230	看護実践	ケアする力Ⅰ	今さら聞けない、酸素療法の原理・原則	9月19日	土	10:00 ～ 16:00	酸素療法の基本を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
13160	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【セカンドレベル公開講座】組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理	9月22日	火	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理者としての倫理的視点を養う	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
13170	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	新米主任のマネジメント能力を強化する －主任の役割と看護管理の基礎を学ぶ－	9月24日 9月25日 9月30日 10月 1日 10月 2日	木 金 水 木 金	10:00 ～ 16:00	看護管理の基礎と主任の役割を理解する	①主任の任について 3 年以内の保・助・看 ②５日間参加できる方		27,500	55,000
12120	教育・指導	－	看護現場学によるナースのキャリア開発支援 －ナースが仕事を継続するために－	9月28日	月	10:00 ～ 16:00	看護現場学を用いて看護実践を意味づけしたり個々の経験から学ぶことを通し、看護師のキャリア開発支援への活用について学ぶ	教育担当・管理者の任にある 保・助・看		5,500	11,000

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	研修名	研修日	曜日	時間	ねらい	対象 / 備考	申込期間	受講料（円）	
										会員	非会員
13180	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ 経営資源と管理の実際	10月5日	月	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な医療経営の基礎を学ぶ	主任相当以上の職位にある 保・助・看	8月1日 ～ 8月15日	5,500	11,000
11240	看護実践	協働する力Ⅱ	アサーショントレーニング －考え方と方法－［2 日コース］	10月 6日 10月 7日	火 水	10:00 ～ 16:00	アサーティブなコミュニケーションについて学び、日常業務に活用できる実践的なヒントを得る	指導的立場にある 保・助・看		11,000	22,000
11250	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護	10月 8日	木	※ 13:30 ～ 16:00	精神疾患患者への対応や関わり方を知り、精神科看護の考え方を学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
11260	看護実践	協働する力Ⅱ	あなたもできる退院支援・退院調整 －実践事例で学ぼう！－	10月 9日	金	10:00 ～ 16:00	退院支援・退院調整を取り巻く環境を理解し、患者が隙間なく在宅療養へ移行できるための実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11270	看護実践	ケアする力Ⅱ	NEW 糖尿病足病変の基礎知識とフットケア	10月 9日	金	10:00 ～ 16:00	糖尿病患者の足病変に関する基礎的な知識を理解し、フットケアの技術を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12130	教育・指導	－	中堅ナース集まれ －モチベーションをあげよう－	10月13日	火	10:00 ～ 16:00	中堅看護師としての役割を理解し、今後のキャリアについて考える	中堅以上の 保・助・看・准		5,500	11,000
11280	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	メディエーションから学ぶ医療対話 －患者や医療者同士の関係で悩まないために－	10月15日	木	10:00 ～ 16:00	医療メディエーションの考え方を学び、患者側、医療者、それぞれと相互理解に基づく信頼関係を構築する方法を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11290	看護実践	協働する力Ⅱ	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	10月21日	水	10:00 ～ 16:00	病院から在宅へと移行するための退院調整と病院看護職と地域の看護職の連携について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11300	看護実践	ケアする力Ⅰ	NEW 排便コントロールの最善策	10月23日	金	10:00 ～ 16:00	排便コントロールに向けたケアを理解できる	保・助・看・准		5,500	11,000
11310	看護実践	ケアする力Ⅱ	人工呼吸器装着中の患者のフィジカルアセスメント	10月26日	月	※ 13:30 ～ 16:00	人工呼吸器の基本的な取扱い方法と看護について学ぶ	保・助・看・准		3,300	6,600
13190	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	新米師長のマネジメント能力を強化する －よりよい意思決定のために－	10月27日 10月28日 10月29日	火 水 木	10:00 ～ 16:00	マネジメントの基本的な知識を理解し、看護管理を実践していく上で部下に伝える力・部署のパワーを維持する力を養う	看護師長の任に就いて 3 年以内の保・助・看		16,500	33,000
13200	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキル・ ワークショップ ［5 日コース］	10月31日 11月 1日 11月28日 12月19日 12月20日	土 日 土 土 日	※ 9:30 ～ 17:00	マネジメントスキルとして最も重要な基本を学び実践できる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		41,250	82,500
11320	看護実践	ケアする力Ⅱ	がん放射線療法を受ける患者の看護	11月 4日	水	10:00 ～ 16:00	がん放射線療法の基礎知識を理解し、がん放射線療法の看護の実際を学ぶ	保・助・看・准	9月1日 ～ 9月15日	5,500	11,000
11330	看護実践	ケアする力Ⅱ	災害時に慌てないために －ライフラインの事前対策－	11月 5日	木	10:00 ～ 16:00	災害時に備えた医療機器の準備や事前対策について理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11340	看護実践	ケアする力Ⅰ	看護実践にいかすリスクマネジメント	11月10日	火	10:00 ～ 16:00	医療におけるリスクマネジメントの基礎的知識を学び、看護における取り組みのヒントを得る	保・助・看・准		5,500	11,000
11350	看護実践	ケアする力Ⅲ	WEB 申込のみ 【認知症ケア加算 2.3 対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識［第 2 回］ ＊第 1 回と同じ内容です	11月11日 11月12日	水 木	10:00 ～ 16:00	認知症高齢者に対し適切に対応するため、認知症の正しい理解に基づいた看護を学ぶ	保・助・看・准		11,000	22,000
12140	教育・指導	－	研究論文の書き方	11月13日	金	10:00 ～ 16:00	論文作成における基本的な構成や手順を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
12150	教育・指導	－	効果的なプレゼンテーション技法 －学会発表に向けて－ ★スマートフォン・タブレット持参	11月16日	月	10:00 ～ 16:00	研究発表のためのプレゼンテーション技法を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11360	看護実践	ケアする力Ⅱ	急変時の対応［メンバー編］ －はじめての急変に対応するために－ ★スマートフォン・タブレット持参	11月18日	水	10:00 ～ 16:00	急変時の看護実践に必要な基本的知識と対応を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13210	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	管理者のための人材育成のポイント	11月25日	水	10:00 ～ 16:00	キャリアの発達段階に合わせた指導のポイントを学ぶ	師長相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
13220	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】組織管理論Ⅰ 組織マネジメント概論［第 2 回］ ＊第 1 回と同じ内容です	11月25日	水	※ 9:30 ～ 16:30	看護管理に必要な知識と看護専門職の機能を学ぶ	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11370	看護実践	ケアする力Ⅱ	虚血性心疾患の治療と急性期看護	12月 1日	火	10:00 ～ 16:00	虚血性心疾患の治療と急性期看護を理解する	保・助・看・准	10月1日 ～ 10月15日	5,500	11,000
11380	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	高齢者のフィジカルアセスメント －高齢者に多い症状や疾患に対するケア－	12月 2日	水	10:00 ～ 16:00	加齢に伴う身体的変化を理解し、高齢者の総合的なフィジカルアセスメントについて学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11390	看護実践	ケアする力Ⅱ	脳卒中患者の治療と急性期看護	12月 3日	木	10:00 ～ 16:00	脳卒中患者の治療と急性期看護を理解できる	保・助・看・准		5,500	11,000
11400	看護実践	ケアする力Ⅱ	救急医療の現状と課題 － 1 次 2 次救急における看護師の役割－	12月 9日	水	10:00 ～ 16:00	救急医療の現状と救急看護を理解する	保・助・看・准		5,500	11,000
11410	看護実践	ケアする力Ⅱ	緩和ケアに必要な基礎知識	12月15日	火	10:00 ～ 16:00	緩和ケアに必要な基礎知識を理解し、事例を通して看護の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
13230	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	【ファーストレベル公開講座】人材管理Ⅰ 労務管理の基礎知識［第 2 回］ ＊第 1 回と同じ内容です	12月15日	火	※ 9:30 ～ 16:30	労働環境を再考するために必要な知識と基本法令について学ぶ	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11420	看護実践	ケアする力Ⅱ	回復力を促す周術期のケア	12月17日	木	10:00 ～ 16:00	周術期における患者の特徴を理解し、回復力を促すケアを学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11430	看護実践	ケアする力Ⅱ	感染管理に必要な基礎知識	1月 7日 1月 8日	木 金	10:00 ～ 16:00	感染管理に必要な知識を理解し、施設内で感染管理を推進するための役割を学ぶ	保・助・看	11月1日 ～ 11月15日	11,000	22,000
11440	看護実践	ケアする力Ⅱ	診療における基本の輸液療法［循環器疾患編］	1月12日	火	10:00 ～ 16:00	心不全患者の輸液療法について学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
12160	教育・指導	－	論理的なレポート作成 －レポート・論文作成の基本ステップ－ ★持参物品あり	1月14日	木	10:00 ～ 16:00	論理的なレポートを作成するための基本を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11450	看護実践	ケアする力Ⅲ	がん性疼痛看護	1月19日	火	10:00 ～ 16:00	がん性疼痛のマネジメントとケアの実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11460	看護実践	ケアする力Ⅲ	WEB 申込のみ 【糖尿病合併症管理料施設基準に係る研修 日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア　★持参物品あり	1月20日 1月21日 1月22日	水 木 金	※ 9:20 ～ 17:20 (研修日により異なる)	糖尿病患者へのフットケアの意義を理解し、評価方法と実践の技術を身につける	【参加条件】 別途 HP 参照		19,800	39,600
13240	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	成果が見える目標管理 －指標を数値化するために－	1月22日	金	10:00 ～ 16:00	目標管理における指標の数値化の考え方と目標立案のポイントが理解できる	主任相当以上の職位にある 保・助・看		5,500	11,000
11470	看護実践	ケアする力Ⅲ	【ELNEC-J 高齢者看護師教育プログラム】 高齢者のエンド・オブ・ライフを支える 包括的研修プログラム	1月23日 1月24日	土 日	※ 9:30 ～ 17:00 ※ 9:30 ～ 16:00	高齢者の特徴を捉え、高齢者のエンド・オブ・ライフを支えるための看護を学ぶ	保・助・看・准		13,200	26,400
12170	教育・指導	－	看護にいかすリフレクション －リフレクションで看護の質を向上させる－ ★事前課題あり	1月25日	月	10:00 ～ 16:00	リフレクションの考え方と看護への活用方法を学ぶ	指導的立場にある保・助・看		5,500	11,000
11480	看護実践	協働する力Ⅲ	入退院支援における困難事例への対応 ★事前課題あり	1月27日 1月28日	水 木	10:00 ～ 16:00	在宅移行支援の現状を学び、困難事例から入退院支援の方策を考えることができる	入退院支援に携っている 保・助・看		11,000	22,000
11490	看護実践	ケアする力Ⅰ	災害看護の基本 －首都直下地震に備えよう－	1月30日	土	10:00 ～ 16:00	災害看護の基礎知識を東京都での震災害時の看護活動を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11500	看護実践	ケアする力Ⅱ	看護師がおこなう栄養管理の実際 －入院から在宅まで－	2月 3日	水	10:00 ～ 16:00	栄養管理の基本と援助の実際を学ぶ	保・助・看・准	12月1日 ～ 12月15日	5,500	11,000
11510	看護実践	ケアする力Ⅰ	WEB 申込のみ 【NPO 法人日本 ACLS 協会委託】 アメリカ心臓協会(AHA)心肺蘇生トレーニング研修 BLS コース［第 2 回］　＊第 1 回と同じ内容です	2月 6日	土	※ 9:00 ～ 16:30	心肺停止状態の人を救命救急するために必要な成人・小児・乳児の一時救命処置、気道異物の除去、AED の使用にかかる知識と技術を習得する	保・助・看・准		詳細はホームページでご確認ください	
11520	看護実践	ニーズを とらえる力Ⅱ	アンガーマネジメント －怒りとうまく付き合うために－	2月 9日	火	※ 13:30 ～ 16:00	自己の怒りのタイプを知り、怒りの表現やコントロールする術を知る	保・助・看・准		3,300	6,600
11530	看護実践	ケアする力Ⅲ	急変時の対応［リーダー編］ －はじめてリーダーをする人のために－ ★スマートフォン・タブレット持参	2月10日	水	10:00 ～ 16:00	急変の初期対応において、看護チームのリーダーとして必要な知識やスキルを事例検討から学ぶ	保・助・看		5,500	11,000
11540	看護実践	ケアする力Ⅱ	がん薬物療法を受ける患者の看護	2月23日	火	10:00 ～ 16:00	がん薬物療法の基礎知識と看護の実際を学ぶ	保・助・看・准		5,500	11,000
11550	看護実践	意思決定を 支える力Ⅱ	NEW 多様化する家族のあり様から考える退院支援	2月24日	水	10:00 ～ 16:00	退院調整における家族のサポートや意思決定について学び、家族ケアを実践できる知識・技術を習得する	退院支援に携わっている 保・助・看		5,500	11,000
13010	マネジメント	危機管理能力Ⅱ	WEB 申込のみ 第 1 回　医療安全管理者養成研修	5月21日 5月22日 5月23日 5月29日 6月 1日 6月 4日 6月 5日	木 金 土 金 月 木 金	※ 9:30 ～ 16:30	－	【参加条件】 別途 HP 参照	募集は終了しました。 次年度の募集は 3 月中旬予定です。	48,400	96,800
13020	マネジメント	危機管理能力Ⅱ	WEB 申込のみ 第 2 回　医療安全管理者養成研修	2月 1日 2月 2日 2月 8日 2月12日 2月14日 2月16日 2月18日	月 火 月 金 日 火 木	※ 9:30 ～ 16:30	－	【参加条件】 別途 HP 参照	7月22日 ～ 7月29日	48,400	96,800

JNAラダーの表記は、看護師のクリニカルラダー・病院看護管理者のマネジメントラダー（日本看護協会版）を基準にした

検索 研修内容および講師等の詳細につきましては、ホームページをご覧ください。

Ⅳ-2：マネジメント能力向上に関する研修

問合せ先：教育部研修係（03-6300-5584）

研修名	開講期間
ファーストレベル(第1回)	令和2年　5月11日(月)～　6月19日(金)の間のうち20日間
ファーストレベル(第2回)	令和2年11月16日(月)～12月23日(水)の間のうち20日間
セカンドレベル	令和2年　8月24日(月)～11月13日(金)の間のうち34日間
サードレベル	令和2年　6月22日(月)～10月16日(金)の間のうち34日間

※令和2年度の募集は終了しました。　※詳細は募集要項・ホームページをご覧ください

Ⅳ-3：外国語対応可能な人材の育成

問合せ先：教育部国際交流事業係（03-6300-5743）
E-mail：kokusai@tna.or.jp

研修言語		英会話		中国語会話	韓国語会話
コース		基礎コース	実践コース	入門コース	入門コース
研修期間		3ヵ月間(全9回)	3ヵ月間(全9回)	6ヵ月間(全18回)	6ヵ月間(全18回)
研修場所(変更となる場合有)		【火、水】東京都看護協会会館 【木】多摩地区：立川市内会場を予定		東京都看護協会会館	東京都看護協会会館
定員		20名/グループ	20名/グループ	20名/グループ	20名/グループ
受講料金	会員	27,500円	36,300円	66,000円	66,000円
	非会員	55,000円	72,600円	128,700円	128,700円
	※注	補足資料代・消費税10%含みます		テキスト代・補足資料代・消費税10%含みます	

※詳細は募集チラシ・ホームページをご覧ください

Ⅴ 研修参加要領

受講者の決定基準

1．申込み多数の場合は会員を優先し、研修申込書の記載内容を考慮して決定します。
2．郵送の場合、「申込期間内」到着を優先します。

受講料の納入

1．受講料は東京都看護協会会員・非会員により異なります。
　＊会員価格は非会員価格の半額です。

受講料一覧

研修日数	会員	非会員
1日(5時間)　10:00～16:00	5,500円	11,000円
0.5日(2.5時間)　10:00～12:30　13:30～16:00	3,300円	6,600円

＊研修によって、日数、時間設定、受講料が異なる場合があります。

2．受講料は、送付された「参加券・払込取扱票」を用いて、コンビニエンスストア・郵便局もしくはスマートフォン決済（HP受講料の納入について参照）にて**速やかにお支払いください。会場での現金でのお支払いや口座間送金はお断りしています。**
3．**1週間前**までに受講料のお支払が確認できない場合、メール等でご連絡いたします。事前に**キャンセルされる**場合は、必ずご連絡ください。
4．お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。
　＊講師の都合や天災などによる研修中止の場合のみ、返金いたします。
5．受領印のある「払込受領書」は領収書となるものですから、施設または個人で大切に保管してください。

領収書の発行

1．「払込受領書」が領収書となります。**原則として、領収書の発行は致しません。**

受講者の変更

1．受講者の変更は**受講決定者と同一条件の方**のみ受付けます。変更は1回のみです。
　1）研修前日までに必ず電話にて**研修係**に連絡し、変更の承諾を得てください。
　　（研修係：03-6300-5584）
　2）変更者の申込用紙（様式１）をＦＡＸ(03-6300-0875）してください。
2．事前連絡がなく当日受講者を変更された場合は受講をお断りすることもあります。

研修当日の参加案内

1．受付開始時間
　1）受付：研修開始30分前から行います。
　2）オリエンテーション：研修開始10分前から行います。
　　＊オリエンテーション開始時間までに受付をお済ませください。

例）10時開始の研修の場合
9：30～　受付開始
9：50～　オリエンテーション
10：00～　研修開始

2．受付時の必要書類
　受付で「**参加券・払込取扱票**」を提出してください。受講決定メール通知を印刷してご持参いただいても可能です。（スマートフォンの画面提示は不可）
3．欠席・遅刻・早退について
　1）欠席は事前にご連絡ください。**無断欠席は受講料をお支払いいただきます。**
　2）遅刻は**必ず**研修係直通の電話**（研修係：03-6300-5584）**または、連絡専用のメールアドレス(renraku@tna.or.jp)までご連絡ください。
　3）早退は担当者に申し出て「届出用紙」を提出してください。**無断での早退はお断りします。**
4．受講証明書について
　1）規定時間受講された方に「受講証明書」を発行します。ただし、研修によっては、別途条件が設定されます。
　2）下記の場合は発行致しません。
　　①欠席
　　②研修時間の1/5を超える遅刻・早退（例：５時間研修の場合、１時間を超える遅刻・早退）
　　③事前の連絡がなく受講者を変更された場合
　　＊**受講証明書は再発行致しません**ので、当日お受取り忘れのないようご注意ください。
5．研修資料について
　1）講義により配付資料がない場合もあります。
　2）資料は、講師の許可を得て配付しています。
　3）配付は、当日の受講者のみになります。
6．その他
　1）館内および敷地内（周辺道路も含む）は、全面禁煙です。
　2）ご来館は、公共交通機関をご利用ください。
　3）研修室の電源の無断使用は禁止です（携帯電話の充電もご遠慮ください）。
　4）講義中にノートパソコンを使用される場合は、周囲への配慮をお願いします。
　5）講義中の録音・写真撮影等はできません。講義資料は、無断の転載は禁止です。
　6）講師の都合や天災などにより、研修延期・中止させていただく事があります。
　　＊延期・中止に関する情報は、ホームページに掲載いたします。開催が危ぶまれる場合はホームページでご確認ください。
　7）昼食は各自ご準備ください。
　8）事前申込みがなく、当日来館された場合の受講はお断りいたします。必ず受講決定通知をご確認のうえ、ご来館ください。

Ⅵ 学会

令和２年度開催予定の学会

学　会	期　日	会　場	対　象
看護学生看護研究学会	10月19日(月)	文京シビックホール	看護学生・看護職
看護研究学会	1月16日(土)	東京都看護協会会館	看護職・看護学生

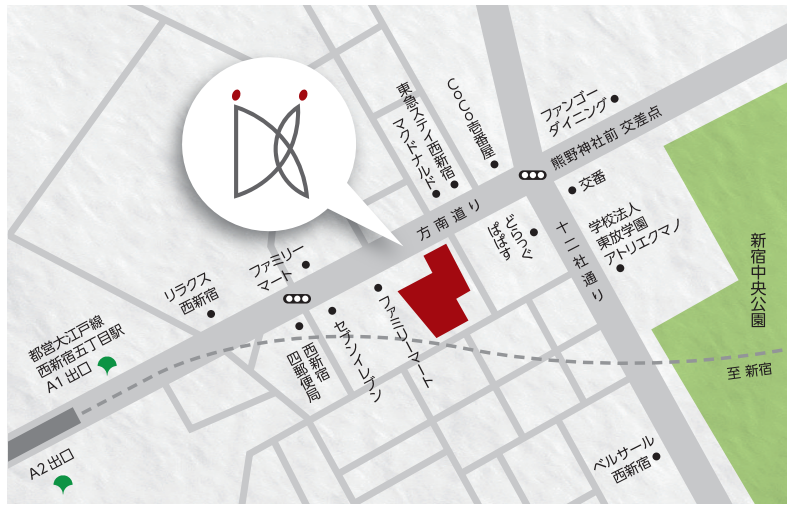
※詳細は学会の開催案内・ホームページでお知らせします

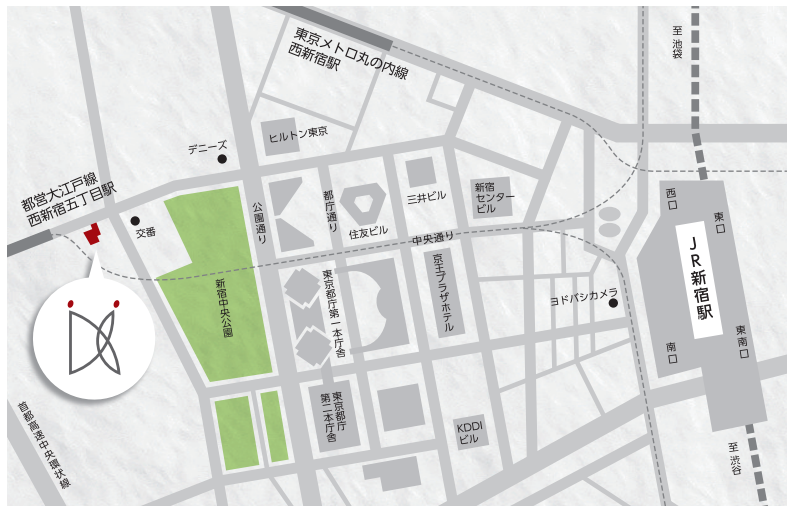
＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊個人情報の取扱いについて＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊＊

公益社団法人東京都看護協会は、研修会のお申込みに際してご提供いただく個人情報を下記の目的で使用します。なお、お申込みいただいた時点を持って以下に記載された内容に同意をいただけたものといたします。この利用範囲を超えて個人情報を取扱うことはいたしません。

【利用目的】
・受講決定通知送付のため
・研修会受講にあたり、課題・持ち物などについての事前連絡
・講師が受講者を確認するための名簿作成
・グループワークの際のグループ編成表の作成
・その他、研修係からの連絡が必要な場合
・研修の質の維持・向上のための研究データ

＜アクセス＞





最寄り駅
●都営地下鉄大江戸線　西新宿五丁目駅出口 A１または A2 徒歩４分
●東京メトロ丸ノ内線　西新宿駅２番出口徒歩 10 分

公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION
〒160-0023　東京都新宿区西新宿四丁目 2-19
TEL ：03-6300-0730（代表）
　　03-6300-5584（研修係直通）
FAX：03-6300-0875
E-mail：ken@tna.or.jp