



公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO NURSING ASSOCIATION

<https://www.tna.or.jp>



Nursing in TOKYO

会報「看護とうきょう」

Vol. 129
2019. August



特集

集い、高め合う “知の拠点”

西新宿に新会館がオープン！

360°VR 動画で探訪してください！





「看護とうきょう」広報委員紹介	3
平成31年度総会報告	4
落成式開催報告	5
特集1 快適さと機能性を重視した新会館、誕生! 	6
図書室だより	10
新会館周辺 グルメMAP	11
特集2 医療的ケア児を地域で支えるために	12
施設めぐり 東京都済生会中央病院	14
外国語会話研修 英会話<基礎>&<実践>コース・中国語会話入門コース	16
教育部研修係から	17
ちょっと一言 英会話 Time	17
保助看のページ	18
「危機管理室 危機管理対策係」が新設されました!	20
第17回 看護フェスタ 開催報告	20
委員会活動 子育て支援委員会・感染対策委員会	21
東京都ナースプラザだより	22
会員係からのお知らせ	23
事務局からのお知らせ	24

※「看護とうきょう」は協会ホームページにも掲載しています。

未入会の方に入会をすすめましょう

2019年度東京都看護協会会員数 **49,133** 名 (2019年3月31日現在)

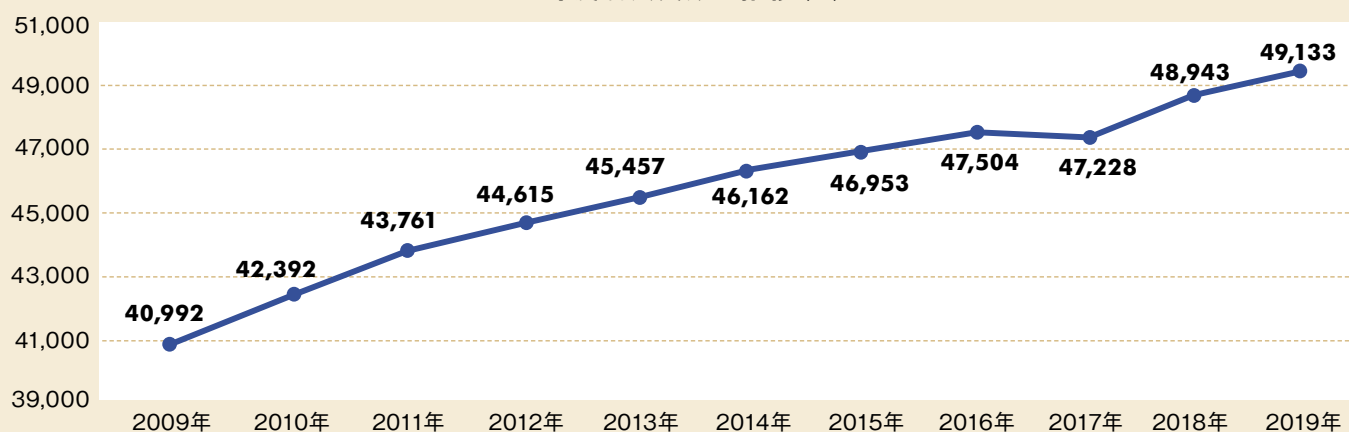
	保健師		助産師		看護師		准看護師		計
	女	男	女	男	女	男	女	男	
就業者数	3,762 名		3,792 名		104,744 名		13,476 名		125,774 名
会員数	400名	21名	2,171名	0名	42,615名	3,331名	551名	44名	49,133 名
入会率	11.2%		57.3%		43.9%		4.4%		39.1%

就業数は平成28年12月31日現在の「東京都における看護師等業務従事者届集計報告」による

東京都看護協会会員数の年度別推移

年度別会員数の推移 (人)

● 会員数



楽しんで読んでください！

会報「看護とうきょう」は、公益社団法人東京都看護協会会員のための会報誌で、年2回、8月と1月に発行されます。会員によって組織される広報委員会では、全体の構成や特集記事の企画、執筆者の選定などを行っています。

広報委員会では、会員の皆様のためになる、楽しんで読んでいただける会報作りを目指していますので、よいアイデアやお知らせしたい有益な情報などがありましたら、ぜひご一報ください。会員の皆様方のご意見、ご感想をお待ちしております。



看護師

東京都済生会中央病院

うがじん ゆかり

広報委員となり6年目になります。会報では、新しい情報や看護師、助産師、保健師の方々の活躍を紹介できるように努めています。これからも、委員全員で頑張っていきます。

看護師

JCHO東京新宿メディカルセンター 看護部

ほうじょう しほ 北條 志穂

広報委員として5年目となります。会員の皆様が興味もっている内容などをふまえて、できる限り多くの方に読んでいただけるように頑張っていきたいと思います。

看護師

JR東京総合病院 看護部

かなこ みゆき 金子 美由紀

会報「看護とうきょう」を通して、皆様に関心をもってもらえるような、またお役に立つような情報を発信できればと思っています。

保健師

荒川区保健所 健康推進課 保健相談

せきぐち かずこ 関口 和子

委員をさせていただき、3職種各現場の最新の情報など、自身が学ばせていただきました。2期目も、委員皆で会員の方に役立つ内容の掲載を目指します。

保健師

墨田区役所 福祉保健部介護保険課

なかやま ゆうこ 中山 裕子

保健師として、保健所、児童福祉部門、高齢介護部門で地域の医療、福祉関係者や介護事業者などと連携し、また支えられてきました。互いの良さを引き出すことができるような関わりを念頭にした看護職としての活動を広報していきたいと思っています。

看護師

東京慈恵会医科大学附属病院 看護部

いいくぼ もとこ 飯久保 素子

さまざまな分野で活躍される看護職の皆さんのご紹介や、地域・社会や看護をとりまく情報を通して、会員の皆様の視野が広がるような広報を目指していきたいと思っています。

看護師

東京北医療センター 看護部 腎センター

みうら ゆみこ 三浦 由美子

このたび広報委員になりました、三浦由美子です。楽しく、役に立つ情報提供を目指し、他の委員の皆様と一緒に頑張っていきたいと思います。よろしくお願いいたします。

助産師

東京医科大学病院 産科病棟

おおしま くみ 大島 久美

会員のさまざまな活動状況を多くの方にお伝えできるよう、広くアンテナを張っていきたいと思っています。紹介したい話題等がありましたら、ぜひ広報委員までご連絡ください。興味深い会報を作成できるよう、ご協力ください。

看護師

武蔵野赤十字病院 ローズ5階病棟

おおた ちえ 大田 千恵

昨年度より広報委員として活動させていただいております、大田です。今年度は新会館に移動し、気持ち新たに皆様を楽しめるような広報誌を作っていきたいと思っています。



広報委員会の様子

平成31年度 総会報告

- 開催日：平成31年6月20日（木）
- 開催時間：9時30分～15時10分
- 開催場所：公益社団法人東京都看護協会会館
- 参加者：代議員 217名 一般会員 91名 来賓 8名 役員・事務局 22名
【合計】338名

公益社団法人東京都看護協会 平成31年度 改選役員



1	副会長	さがわ きよみ (2期目)	葛飾区保健所
2	副会長	さの ひろこ (2期目)	がん・感染症センター 都立駒込病院
3	専務理事	わたなべ ちかこ (2期目)	東京都看護協会
4	常務理事	くろだ みきこ (2期目)	東京都看護協会
5	助産師 職能理事	きくち あつこ (2期目)	慶應義塾大学病院
6	看護師 職能理事	なかの ひろみ (2期目)	東京都台東区立台東病院
7	西部地区 理事	おおぬま ふくこ (1期目)	東京警察病院
8	南部地区 理事	さとう ふみえ (2期目)	社会医療法人財団城南福祉 医療協会大田病院
9	中部地区 理事	きざわ あきよ (1期目)	日本大学病院
10	多摩北 地区理事	いとう えみこ (1期目)	立川中央病院
11	監事	やまうち とよあき (1期目)	放送大学大学院 文化科学 研究科 生活健康科学

○議決事項、第一号議案及び第三号議案及び第四議案については、出席代議員の議決権の過半数の賛成を得たので、原案どおり承認可決した。

○議決事項、第二号議案については、改選役員候補者11名及び推薦委員候補者9名全員が選挙により選出された。

○全ての報告事項及び代議員からあらかじめ質問があった事項について担当理事が説明した。

【議決事項】

- 1 第一号議案 東京都看護協会名誉会員の推薦（案）について
- 2 第二号議案 平成31年度東京都看護協会改選役員及び推薦委員の選出について
- 3 第三号議案 平成31年度東京都看護協会選挙管理委員の選出について
- 4 第四号議案 令和2年度日本看護協会代議員及び予備代議員の選出について

【報告事項】

- 1 報告事項1 平成30年度事業報告
- 2 報告事項2 平成30年度職能委員会報告
- 3 報告事項3 平成30年度決算報告及び監査報告
- 4 報告事項4 平成31年度事業運営方針及び事業計画
- 5 報告事項5 平成31年度収支予算
- 6 報告事項6 令和2年度東京都看護協会代議員及び予備代議員

議決事項、報告事項については、当協会ウェブサイトに掲載しておりますのでご覧ください。

<https://www.tna.or.jp/kyokai/organization/general/about/>

落成式開催報告 令和元年5月30日(木) 14時～16時

5月30日、新会館落成式典を執り行いました。当日は、ご来賓ならびに関係者の皆さまにご臨席を賜り、誠にありがとうございました。新会館の建設において、多大なるご協力いただきました会員の皆さま、関係者の皆さまに改めて深く感謝申し上げます。



山元恵子会長
主催者挨拶

お祝いの舞
花柳寿楽氏



式典はデザイナーとして国内外で活躍されるコシノジュンコ氏のプロデュースによるもので、日本芸術院賞など受賞多数の日本舞踊家である花柳寿楽氏のお祝いの舞も披露されました。



▲コシノジュンコ氏デザインの法被を着て、鏡開き



▲来賓ご祝辞
東京都
小池百合子知事



▲来賓ご祝辞
公益社団法人日本看護協会
福井トシ子会長



▲来賓ご祝辞
公益社団法人東京都医師会
尾崎治夫会長

来賓挨拶では、ご公務でお忙しいところをお越しく下さいました東京都小池百合子知事、公益社団法人日本看護協会福井トシ子会長、公益社団法人東京都医師会尾崎治夫会長よりご祝辞を賜りました。



▲感謝状贈呈 清水建設株式会社様

山元会長の式辞の後、会館建設にあたりご尽力いただいた清水建設株式会社様に感謝状の贈呈を行いました。



▲佐川きよみ副会長 閉会挨拶



▲事務局集合写真



▲ウェルカムミュージック 奥村伸樹氏他



◀長島博氏による創作料理

平成29年12月に着工した新会館建築プロジェクト。

おかげさまで、平成31年4月に明るく開放的な

新会館がオープンしました。

訪れる人が、ひとつのつながりの空間で共存できる、

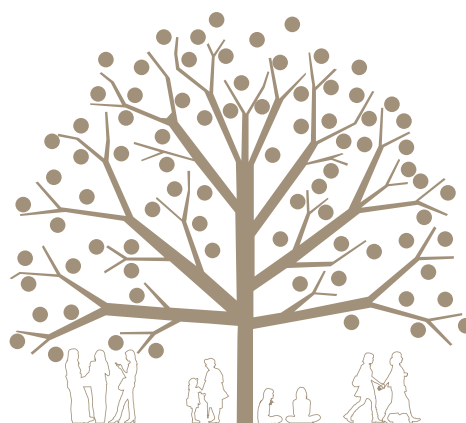
開かれた会館になることを目指しています。

皆様のご来館をお待ちしております！



基本コンセプト——こもれび

こもれびの中で仲間が集い高め合い、
成長できる自由な空間をもとめて
「感じる力」・「共感する力」・「看る力」をさらに磨き
より豊かな心で、世界の広さと深さ
生きるエネルギー、働く感謝の気持ちを持ち帰り
「こもれび」にまた戻りたくなる
そのような空間をしつらえました。
またどうぞ、お待ちしております。



質実剛健、かつ機能的でシンプルな建築で、来館者の相互交流を促進し、
能動的な知の習得をはかる豊かな共用部を設計方針としています。

設計主旨

Connective Work / Study Place

開かれた学びの場と働く場の立体的コンプレックス

- ① PURE 建築の機能・構成＝デザイン（無駄な装飾がない）
- ② SUSTAINABLE 長生きできるシステムの冗長性
（構造・設備との整合・将来レイアウト変更への対応）
- ③ WELL BEING 健全で健康的（階段を利用した連続する共用空間・
相互交流のきっかけとなる居場所の提供）



新会館の全フロアを360° VR 動画で公開！

吹き抜け空間とテラスの開放感をぜひ体験してください！

●視聴の際は、YouTube アプリをご利用ください。

YouTube アプリをインストールしていない方は、ご視聴前にインストールしてください。

●ご利用の端末環境によっては360度動画を正しく再生できない場合があります。

●データ量が大きいので、回線環境によってはスムーズに再生されない場合があります。

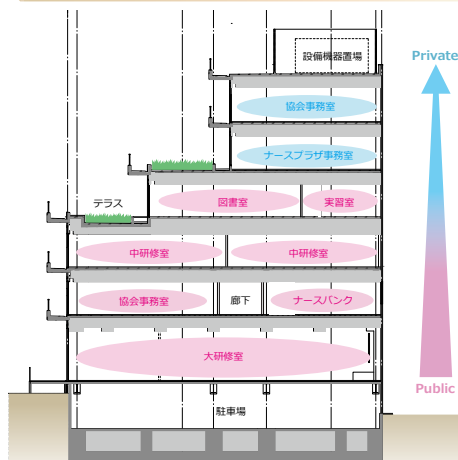
Wi-Fi 環境でのご視聴をおすすめします。

会館探訪はこちらから↓



新会館、誕生！

フロア探訪



新会館 フロア構成図

低層階にホールや研修室、上層階に事務機能を配置



一本の木が成長していくように、2階から4階まで吹き抜けの手すりをつなげています。この手すりにはコンセントが設けられ、どこでもパソコンを利用することができます。壁面には、木の幹を感じさせる素材を使用。

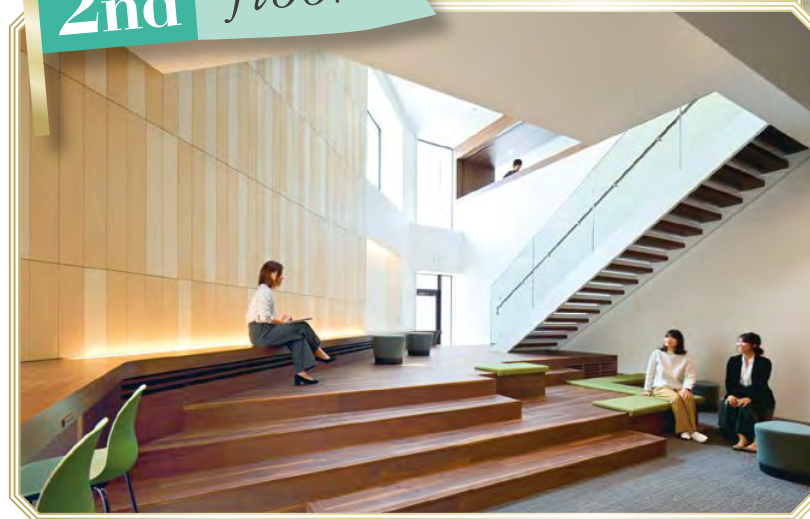
1st floor



1階には、総会や学会などの大きなイベントに対応できる、約400名収容可能な大研修室を設けました。横長にレイアウトされ、二面映写できるダブルスクリーンを採用しています。



2nd floor

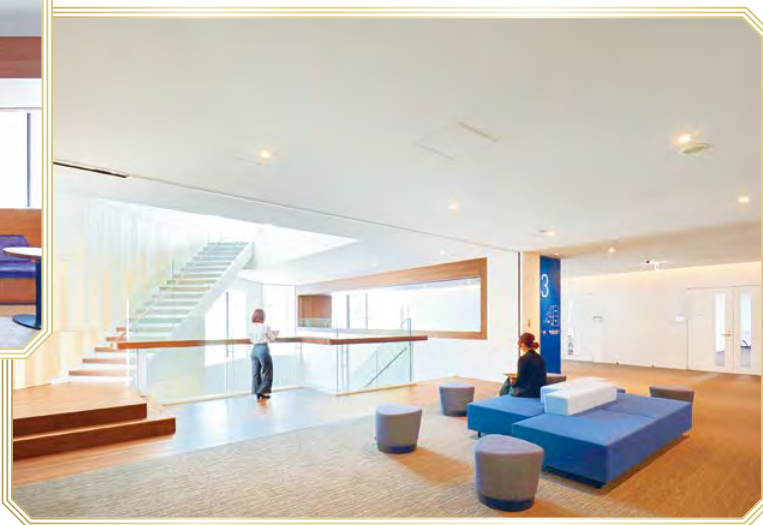


2階以上は、フロアごとにテーマカラーを選定しています。2階はリフレッシュした中でくつろぐことができる「グリーンゾーン」。木の幹の足元となる場所をイメージした、人々が集う場所の始まりです。階段を利用したベンチでは、オープンな打ち合わせをしたり、一人瞑想にふけったり、自由な使い方ができます。

3rd floor



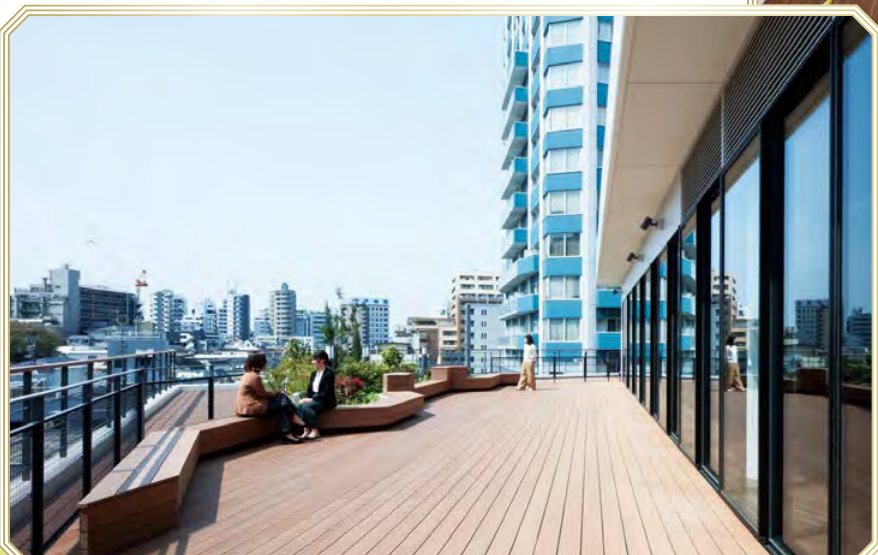
3階は研修に向けて、集中力を高めることのできる「ブルーゾーン」。
木の幹の中間となる場所で、人々が行き交う活気ある場所をイメージしています。



4th floor



4階はアクティブに交流できる「オレンジゾーン」。
木の幹の枝となる場所は、テラスから光が降り注ぐ明るく元気な場所となっています。



都庁や高層ビル街が一望できるテラスと図書館に併設されたオープンラウンジは開放的な空間で、ゆったりした時間を過ごせます。

思いのこもったこだわりの設備

快適に、学びやすく！

研修室には、講義だけでなく、議論や発表等のグループワーク、アクティブラーニングにも対応できるよう、手軽に位置を変更できるスタッキングテーブル & チェアを採用しました。

1階研修室の机は一人用となっており、集中して学習できる環境を整えています。椅子の座面下には荷物が置けるようになっており、衛生面での配慮もしています。



研修用の机は一人用。お隣を気にせず集中できます！

座面の下に荷物が入ります。



最新設備でプライバシーにも配慮した洗面所

広く明るいスペースで、洗面の水は自動温度設定となっています。

トランスジェンダーの方へも配慮し、トイレはすべて個室としました。

感謝の気持ちを込めたアートウォール

1階大研修室前には、ご支援いただいた寄付者、賛助会員の方々に感謝の意をこめ、ご芳名を刻銘したアートウォールを飾っています。末永く顕彰させていただきます。



「看護職の知の拠点」として 看看連携を強化

東京都助産師会、東京都訪問看護ステーション協会が4月より当会館に入居されました。

東京都看護協会、東京都ナースプラザ、東京都ナースバンクと共に看護職が一堂に会す、「看護の知の拠点」として、ネットワークづくりを強化して参ります。



図書室だより

知の交流拠点 開かれた図書室に

新しい図書室がオープン！

エリアに合わせて
椅子を選びました。
三角のテーブルがアクセント



閲覧席と開架図書の本棚・映像ラック

カウンター



図書スペースと
オープンラウンジをつなぐ
多様な場のあるレイアウト

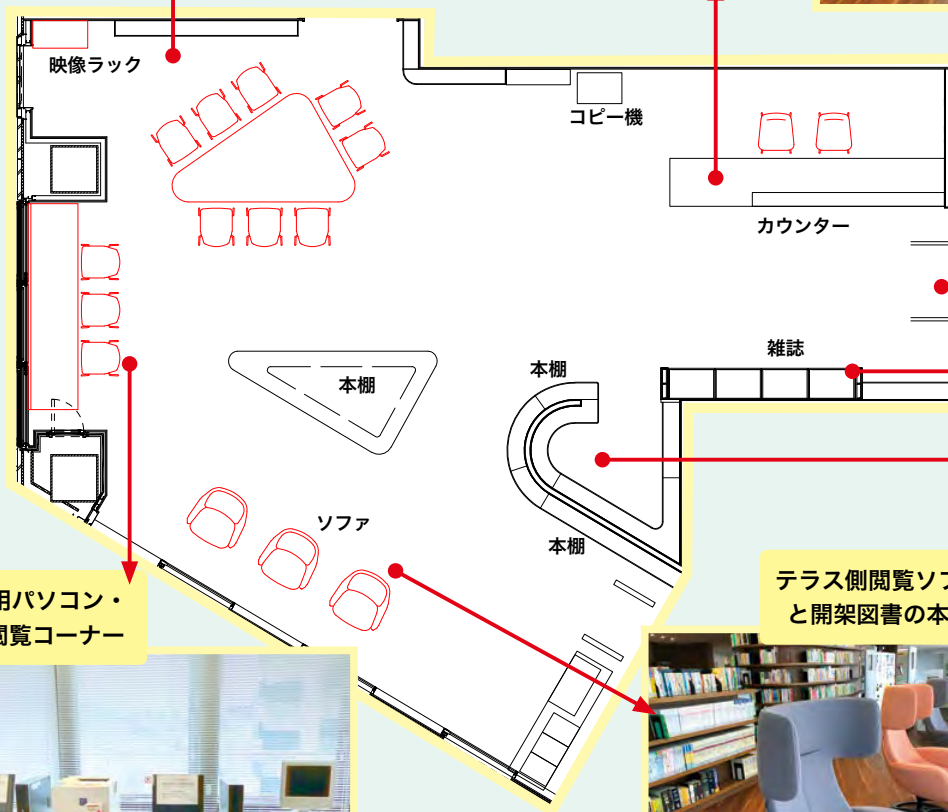


図書室入口

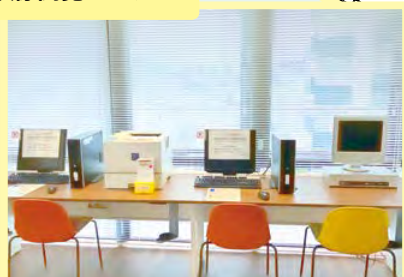
新しい雑誌架は
最新号が見つけやすく
なっています。



雑誌コーナー



検索用パソコン・
映像閲覧コーナー



テラス側閲覧ソファ
と開架図書の本棚



開架図書の本棚

集中して文献を読み込んだり
落ち着いて考えたりできる
一人用チェア

図書室内およびラウンジをアクティブな使い方のできる交流空間として設計しました。

ともに「考え」、「学び」、「議論」し、

「知識」を深める魅力的な場になることを願っています。

◆開室日時

開室日	月曜日～金曜日	9時～17時
	第2・4土曜日	13時～17時
休室日	第1・3・5土曜日・日曜日・祝日 年末年始・蔵書点検期間	

*臨時休室日はホームページなどでお知らせします。

◆お問合せ

TEL : 03-6300-5798 (直通)

E-Mail: tosho@tna.or.jp (延長希望・レファレンス受付)

*お気軽にお声かけ、ご相談ください。

*図書室ご利用にあたっての詳細はウェブサイトをご覧ください。

<https://www.tna.or.jp/nurse/education/library/>



皆さんが研修や図書館利用などで新会館を訪れる時に、ぜひご利用いただきたいおすすめのレストランやカフェをご紹介します！



コチンニヴァース

住宅街に佇む南インド料理の名店。ランチでは混み合うこともあります。チキンカレー (800円) やエッグキーマ (950円)、「今週のスペシャル」と題した週替わりカレー (1,050円) などここでしか味わえない本場のカレーが食べられます。ディナーはメインからおつまみまでメニューが豊富で、インド米にスパイスを加えて肉や野菜と一緒に炊き込んだビリヤニも人気。特に好評なのはレモンライス。インド米を数種類のスパイスとレモン果汁で炒めた爽やかな味わいは、スパイシーなカレーとの相性抜群です。



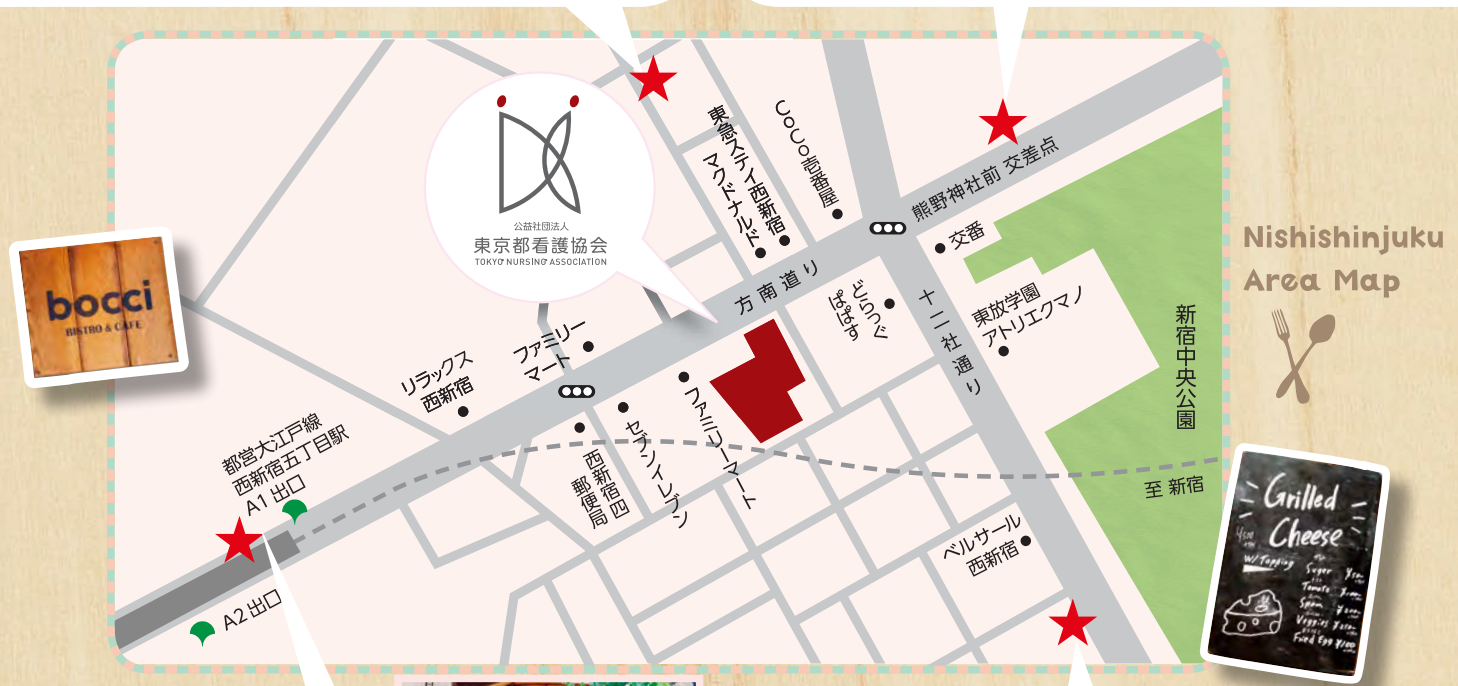
■住所：新宿区西新宿5-9-17 ■電話番号：03-5388-4150
■営業時間：ランチ11:30-14:30、ディナー17:30-21:30
■定休日：火曜日

FUNGO DINING

新宿中央公園の前にあるイタリアンダイニングレストラン。昼は「BASIC LUNCH」(1,000円) が人気メニューで、前菜と数種類から選べるメインディッシュに、おかわり自由のパンとドリンクがついてとてもお得。前菜は特にこだわりがあり、その日に仕入れた新鮮な野菜たちが並ぶビュッフェスタイル (お一人様1皿1回) で提供されます。夜はパスタやリゾットなどの本格イタリアンがメイン。ワインも充実していて、リストには世界中の銘柄が並びます。事前予約でコース料理や貸し切りもOKです。



■住所：新宿区西新宿6-16-7 ■電話番号：03-5339-7123
■営業時間：ランチ11:30-15:00、ディナー17:00-23:00
パーティタイム (火～土曜日) 23:00-翌5:00 ■定休日：年中無休



bistro & cafe bocci

大江戸線「西新宿五丁目駅」A1出口のすぐ側にあるビストロ&カフェ。こじんまりとしたアットホームなお店で、女性1人でも入りやすく時間を気にせずゆったりと過ごせます。お昼は日替わりランチ (1,000円) やグラタンプレート (1,000円) が人気。サラダとドリンク、デザートまでついて食べ応え満点です。夜は前菜からフリット、パスタやグリルなど、メニューが豊富。更に常時6、7品、旬の食材を使った日替わりのおススメメニューもあるので、いつ行っても飽きがこないですね。昼夜予約可能 (貸し切りも可) で、予算に合わせてメニューも揃えていただけるそうです。



■住所：新宿区西新宿5-25-13 ■電話番号：03-6300-0622
■営業時間：月～木、土11:30-翌0:00、金11:30-翌3:00
■定休日：日曜日

MORETHAN BAKERY

ホテル「THE KNOT TOKYO Shinjuku」の1Fに併設されているベーカリー。建物に入るとシンプルモダンなオシャレ空間が広がり、日本にいるのを忘れてしまいそう。人気メニューはチーズを挟んだオリジナルのホットサンド (500円～)。トマトやスパム、エッグなどをトッピングして自由にカスタマイズできます。そのほかにも、食パンやベーグル、ブリオッシュなど種類が豊富。ドリンクは特製チャイや紅茶が人気です。夏は紅茶シロップを炭酸で割ったティーソーダがおすすめで、購入したパンやドリンクを1Fのホテルラウンジでいただけるのもうれしい。



■住所：新宿区西新宿4-31-1 ■電話番号：03-6276-7635
■営業時間：8:00-19:00
■定休日：なし

医療的ケア児を地域で支えるために

ウィル訪問看護ステーション江戸川 所長 ^{いわもと たいき} 岩本 大希



“小児専門”型でないものの、できる範囲で対応

ウィル訪問看護ステーション江戸川は平成 28 年 6 月に設立され、現在ちょうど設立 3 年となる、株式会社で独立型の訪問看護ステーションです。

令和元年 4 月現在、サテライトも合わせて 160 ～ 170 名ほどの利用者がおり、そのうちの 40 名弱が 18 歳未満の医療的ケア児です。全国の訪問看護ステーションのうち小児の利用者を 6 名以上看ている事業所は 5% ほどしかない（平成 25 年度 厚生労働省老人保健事業推進費等補助金老人保健健康推進等事業訪問看護の質の確保と安全なサービス提供に関する調査研究事業 ～訪問看護ステーションのサービスの提供体制に着目して～報告書、全国訪問看護事業協会）ことを考えると、小児の対応が比較的多い事業所だといえます。ウィルの看ている子たちは、おおむねが未就学児で、乳幼児も多くいます。重症心身障がい児と分類される子も多く、呼吸器や気管切開、経鼻胃管などの何かしらの医療的ケアを持っています。

一方で最近では、医療的ケアはなくとも、孤立や子育て支援の乏しさから家族全体の健康課題を抱え、児の健康にも影響が出てしまい、児童相談所などと連携して家族全体へ介入するケースも少しずつ増えてきています。

私たちの最大の特徴は、“小児専門”（あるいは特化）型の訪問看護ステーションではないことです。高齢者、がんや非がんの看取り、神経難病など一般的な訪問看護事業所と同じく、幅広く成人高齢者の訪問看護をしています。もとは地域にある普通の訪問看

護ステーションとして、できる範囲で小児を少しずつ対応していき、現在に至っています。

医療的ケア児が地域で育っていくための支援

医療的ケアのある子供たちが地域で育っていくことは可能ですが、さまざまな課題や必要な支援があると感じています。児とその家族は医療的ケアができれば地域で育つわけではなく、来年、再来年、5 年後、10 年後まで見据えて、児の能力や可能性を広げながら地域で育っていくために、あらゆる支援や資源が持続的にあることが重要だと思います。

訪問看護でも児の体調管理をするだけでは、児が地域で育ち続けることへの支援は難しいと考えています。例えば、児がその後に通所や保育園、小学校、中学校と成長していくことを見据えて心理社会・身体面での発達を促していく必要があり、早期からのリハビリテーションの介入はとても重要です。しかし、地域で小児も対応してくれるセラピストの人的資源は少ないため、2 カ所、3 カ所の訪問看護事業所で手を取り合いながらリハビリテーションと看護の資源を揃えていかななくてはなりません。

さらに吸引や栄養剤の注入が可能な介護福祉のスタッフもまだ少ないため、地域の勉強会や研修会を開き、生活を支える福祉職のすそ野を広げることが必要です。ウィルでは地域の介護福祉職との小児ケアや小児 BLS の勉強会を企画立案しています。

通所・就学時のハードルを乗り越えるために

児が社会参加をする機会を創出することも、心理社会面の発達のために重要です。児童発達支援事業所は増えていますが、未だに重症心身障がい児や医療的ケアのある（吸引、栄養剤注入、導尿など）児が通える場所は非常に少なく、不足しています。さらに重症心身障がい児でなく経鼻胃管があるだけ、気管切開があるだけなどのデバイスの少ない活発な子供たちは、保育園や医療的ケア用の通所施設との

医療的ケア児の訪問看護





狭間に入りがちでなかなか見つからない場合も多く見受けられます。ママやパパと保育園を根気強く探し、交渉し、訪問看護師が保育園に指導に出向くことで受け入れを承諾してもらうなど、ひとつずつ地域資源を発掘していくことが求められていると考えています。

さらにそこを乗り越え、ひとたび小学校に就学すると、医療的ケアのある児はバスに乗ることが難しく、家族が毎日の送迎と場合によっては付き添いが必要になります。就学前の通所では送迎があるため、就学すると逆に、支援が減り負担が激増する感覚になってしまいます。それらを解消するべく、東京都では医療的ケア児の小学校の送迎事業が平成30年度より開始され、ウィルも登校と下校の看護師のバス乗車の支援を行い始め、家族がつきっきりでなくても子供たちだけで過ごせる時間を増やすことが可能になり始めました。

児と家族が社会から孤立しないように支援

通所や通学について述べましたが、実はそのもっと手前においては、児と家族はともすると社会から孤立してしまうリスクがあります。通所施設や、小学校へ通うようになると友達やママ友・パパ友ができて横のつながりが生まれるのですが、それらの場にアクセスできないと、家族とケア提供者以外の社会的なつながりの機会が非常に乏しくなり、特に希少難病などの児においては、同じ体験をもつ当事者や家族会などともつながるチャンスはより少なくなってしまう。それらは、前向きに暮らし発達していくことの喜びを見出すことの難しさとなる場合があるため、ウィルでは、ウィルに関わる子ども達大人達の交流会を年に1回企画し、ゆるい相互のつながり、ある意味でのピアグループやピアサポーターに相互になりえる機会を提供し始めました。昨年初めて開催したことでその意義を強く感じ、今年度も継続して開催しました。

これからの訪問看護ステーションに求められること

これまで述べた以上に、児や家族を取り巻く社会的な課題や制度利用の困難さ、資源の乏しさなど、まだまだ取り組むべきことはたくさんありますが、児と家族と支援する人々で対話をしながら困難な状況乗り越えたり、制度を創出したりしていくことが、地道でも地域にとって欠かせない活動なのだと思います。

特に強調したいのは、冒頭に述べた通りウィルは“小児専門”ではなく、ほかの事業所と比べると質の面での課題はたくさんあり、医療的ケア児を受け入れることには、今でも常に勇気が必要です。しかし、小児は小児専門の事業所にお任せしよう、というだけでは、家に帰りたいと願う子供や家族の受け皿には絶対に足りないのです。

地域にある事業所がほんの少しずつでも、周りの事業所と協力したり小児専門の事業所の支援をお願いしたりしながら、すべてのステーションができる範囲で子ども達の受け皿となっていくことで、地域で育つ子ども達が今後の社会で活躍できると思います。これは、これからの社会で訪問看護ステーションという地域資源において求められていることの一つだと思います。



ウィルにかかわる子供たち・大人たちの交流会「うるきっず」

岩本 大希 (いわもと たいき)

ウィル訪問看護ステーション江戸川 所長
Wyl 株式会社 代表取締役
看護師・保健師

慶応義塾大学看護医療学部卒業後、神奈川県相模原市にある北里大学病院の救命救急センターのICU等で看護師として従事。三次救急のドラマティックな看護を経験しながら、患者が家に帰りたくても帰れないことで救急車のたらいまわしが起こる「ベッドの玉突き事故問題」や、突然の搬送・救命治療での十分な意思決定の時間が足りない事を問題と捉え、2016年 Wyl 株式会社を設立、在宅医療・ケアの受け皿として24時間365日対応の訪問看護事業を起す。



東京都済生会中央病院

安心と笑顔を引き出し、わかりあう。
私たちの中国語研修



なぜ中国語研修を？

「『わかりました』は？」

「ミン・パイ・ラー！」

東京都済生会中央病院で行われている、中国語研修の一コマ。生徒はみな師長で、講師を務めるのも師長のうちの一人です。

東京タワーにほど近く、各国大使館からもアクセスのいい東京都済生会中央病院には、ふだんから訪日・在日外国人の患者さんが多く訪れます。外国人患者受入れ医療機関認証制度（JMIP）を取得し、国際報道誌ニューズウィークで日本の病院ランキング15位となったこともあいまって、その数はさらに増加傾向に。

今年はラグビー W 杯、来年には東京オリンピック・パラリンピックを控え、外国人患者が急増することが予想されることから、東京都済生会中央病院の師長会では昨年からワーキング・グループ（WG）を立ち上げ、外国人患者受け入れ体制の整備を進めています。

当初は英語研修を検討していましたが、年間の来院者数を確認したところ、中国系の患者さんが圧倒的に多いことがわかりました。

「英語なら挨拶ぐらいはわかるけれど、中国語はまっ

たくわからない」という看護師は多い。ならば、英語より中国語の研修が必要だろうと考えたのです」

WG 創設時からのメンバー、小林里沙師長はこう語ります。

「WG が立ち上がった時、ちょうど日本看護協会で外国人患者の看護に関する研修があったんです。その研修でわかったことは、患者さんが日本人でも外国人でも、私たちが行う看護は同じであるということ。言葉が通じれば万事うまくいくわけではなく、日本人の患者さんでも試行錯誤しながらベストのケアを探っていきますよね。“外国語はあくまでツールの一つなんだ”とわかったんです」

ならば、外国人の患者さんに対してできることは、海外で入院・通院することへの心理的な不安をできるだけ取り除くために、挨拶や「わかりました」などのごく基本的なフレーズを使えるようになることだ、と小林さんたちは目標のフォーカスを絞りました。

自前の教材で 毎週 5 分間コツコツ

「文法や語彙の基礎から学ぼうとするとハードルが高くなりすぎて、“誰もが参加し続けられる研修”ではなくなってしまいます。そこで、WG のメンバーで中国語の基本フレーズを 10 ～ 20 選び、当院の国際連携室の中国系スタッフに発音を教えてもらいました。4 人のメンバー全員、中国語がまったくわからなかったので」

そして、毎週の師長会が始まる前の 5 分間を、全師長のための中国語レッスン時間として確保。WG のメンバーが講師役となって、「こんにちは」や「お名前は？」「私が看護師長です」などが書かれたカードを師長たちに見せ、その場でどんどん答えてもらう、というシンプルな反復練習を行いました。

たかが挨拶と思うかもしれませんが、しかし、母国語で話しかけられた一言が患者さんを安心させ、笑顔を



外国人患者受入れ医療機関
認証制度（JMIP）の認証書

レッスンの様子。師長会が始まる前の
5 分間で基本フレーズを反復練習。



WG メンバー。左から馬場 愛さん、小林里沙さん、三原佳世子さん、安藤佳代さん。



引き出すだけでなく、話しかける看護師側にも大きな変化をもたらすことがわかってきました。

「言葉がまったくわからないと、『自分にできないこと』に必要以上に目が向いてしまうんです。でも、少しでも言葉がわかるようになると、言葉ができる・できないにとらわれ過ぎずに患者さんに向かい合えるようになった気がします。できない部分があっても、そこは専門の人に任せよう、と落ち着いて対処できるんですね」

さまざまな言語の 「外国語サポーター」も

東京都済生会中央病院では、院内 WG の中国語研修とは別に、英語、フランス語、イタリア語、韓国語など、外国語を話せる看護師が「外国語サポーター」として活躍しています。

フランス滞在経験があり、フランス語が堪能な外国語サポーターの小柳由美さんは、

「各病棟ですでに翻訳アプリが使われていますし、病状説明や検査の付き添いは専門の医療通訳がしますから、かならずしも外国語を流暢に話せる看護師がいなくてもはいけない、ということはないんです。でも、フランス人の患者さんと、私と言葉を交わすことで安心されているな…という印象はありますね。また、患者さん対私のコミュニケーションがスムーズだというだけでなく、私がほかの看護師に、その患者さんに関する情報をこまやかに共有できるという利点も大きいかもしれません」と話してくれました。

もちろん、すべての言語を院内で看護師がカバーできるわけではなく、小柳さんの病棟にアラビア語しか話せない高齢の患者さんが入院したこともありました。その時は、ジェスチャーだけでなんとか意思疎通し、無事に退院までこぎつけたとのこと。

「でも、まったく共通の言葉がなくても、わかりあえる瞬間ってあるんです。その患者さんがアラビア語で

東京タワーが近く、周辺には各国大使館やホテルも多いため、アクセスのいい東京都済生会中央病院には、観光客だけでなく訪日・在日外国人の患者さんが多く訪れる。



“ありがとう”と言ってくださった時は、それまでお互いに大変だった分、すごくうれしかったですね」

東京オリンピックでも貢献したい

中国語研修を行ってきた WG ではいま、院内の外国語サポーターの配置や人数、看護協会の語学研修を終了した看護師の人数などを把握して、今後のグローバル対応を整備する上での基礎データとしつつ、国際スポーツイベントなどでボランティアとしても対応できる体制を整えようとしています。

「東京オリンピックで私も役に立てたら、という気持ちが、この WG に参加した理由のひとつでもありますから」

英語だけでなく看護協会の中国語研修も受けたんです、という小林師長の言葉に、ほかのメンバーも強くなずいていました。



外国語サポーター
(フランス語)の
小柳由美さん。

緑のストラップが
サポーターの証。



英会話<基礎> & <実践>コース・中国語会話入門コース 講師紹介

— Teachers —

東京都看護協会はグローバル化対応事業として、2017（平成29）年4月から「初心者向け英会話研修」を開講しました。2018（平成30）年には多摩地区への出張英会話研修を実施、同年10月からは中国語会話研修を開講しています。

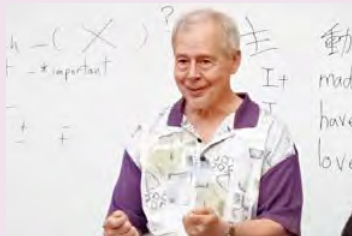
平成から令和へと元号が改まった本年2019年は、「外国語会話研修：英会話<基礎> & <実践>コース、中国語会話入門コース」とリニューアルいたしました。

指導経験豊富なネイティブ講師をはじめ、看護師資格をもつバイリンガル講師、国際医療プロジェクトで活躍した講師など講師陣は精鋭揃い。多くの皆様のご参加をお待ちしております。

英会話研修<基礎>コース



Mr. Takashi Yoza
(與座 卓 講師)
出身：日本



Mr. Aaron Calcote
(アーロン・キャルコート 講師)
出身：アメリカ



Mr. Mihail Marinov
(ミハイル・マリノフ 講師)
出身：ブルガリア

英会話研修<実践>コース



Mr. Robert E. Fraser
(ロバート・フレイザー 講師)
出身：アメリカ ※看護職



Ms. Miyako Shimabukuro
(島袋 美也子 講師)
出身：日本 ※看護職

中国語会話入門コース



藤上 理奈 講師
出身：中国



福山 和泉 講師
出身：中国

10月からは「韓国語会話入門コース」を開講予定です。

各コース詳細（研修実施期間、募集期間、受講料、多摩地区会場、申込方法等）は、ウェブサイトで！

<https://www.tna.or.jp/nurse/education/international/>

新しい東京都看護協会会館で Global 看護人材めざしましょう！

看護学生看護研究学会・看護研究学会開催のお知らせ

今年度の看護学生看護研究学会は、「パラリンピック選手が力を発揮するために」をテーマに田村玉美先生にご講演いただき、東京2020を目前に控え、看護職としてどのような支援ができるのかを考えます。

また、看護研究学会では、変化する社会（ダイバー

シティ）を背景に、看護職の多様性や働き方をテーマに開催します。特別講演の講師は上野千鶴子先生です。

東京都看護協会の新会館で開催いたしますので、どうぞご期待ください。

皆様のご参加を心よりお待ちしております。

平成31年度（第52回）看護学生看護研究学会

日時：2019年11月25日（月）12時～16時

会場：文京シビックセンター 大ホール
（東京都文京区春日1-16-21）

テーマ：はばたけ未来へ あなたの看護

特別講演：パラリンピック選手が力を発揮するために
ー選手の現状と看護職としてできることー
〈講師〉田村玉美氏
（太成学院大学看護学部看護学科 教授）

参加申込期間：

2019年7月1日（月）～8月31日（土）17時まで

参加費：2,200円（看護学生・看護教員）

※演題の募集は終了しております。

平成31年度（第53回）東京都看護協会看護研究学会

日時：2020年1月18日（土）9時30分～16時30分

会場：東京都看護協会会館
（新宿区西新宿四丁目2番19号）

テーマ：しなやかな未来へ向けて
ー多様性、働き方、進化し続ける看護ー

特別講演：しなやかな未来へ向けて
ー多様性の中で看護に期待されることー
〈講師〉上野千鶴子氏（東京大学名誉教授）

事前参加申込期間：

2019年6月10日（月）～11月25日（月）

参加費：事前申込：会員2,200円 / 非会員3,300円 /
学生（含院生）2,200円

当日参加：会員3,500円 / 非会員6,000円 /
学生（含院生）3,500円

※演題の募集は終了しております。



知ってトクする“ちょっと一言”英会話をご紹介します。

Vol.4

Where does it hurt? (どこが痛みますか?)

患者さんの病状や、
具合の悪い部位を聞き出すための
問診の一部として
使えるフレーズです。

おたすけワンポイント

注意点としては、「heart(心臓)」と「hurt(痛む)」で発音が異なることと、Whで始まる疑問文ではフレーズの最後のイントネーションが下がることです。

Where(どこ)は、部位を聞くための疑問詞です。
hurt(痛む)は動詞で、「My tooth hurts. (歯が痛みます)」、「My lower back hurts. (腰が痛みます)」、「My head hurts. (頭が痛みます)」などのように使います。

発音とイントネーションは日本人が最も苦手とする部分かと思いますが、何度も訓練することで克服していく必要があります。

(英会話研修講師 興座 卓)

保 助 看 のページ

～力の源～

看護師

看護を伝え、つなぐ

東京医科大学病院 シミュレーションセンター

ひやみず いく
冷水 育



新しい時代のはじまり

新しい元号となり、東京オリンピックもすぐそこまでできています。私は不思議なワクワク感と共に、表現したい力—POWER—を感じています。社会は驚くほどのスピードで変化しており、あふれるほどの情報から何が本当のことなのかを見極め、物事の真価を自分自身で問わなければならない状況です。

このような社会の中で、「看護師」は何を担っていくのか、「看護」は何を伝え、つなげていくべきなのかを問われているような気がします。

看護の奥深さとすばらしさを、 これからの世代へ

私は、臨床で看護を「考え」、「教わり」、「悩み」、模索してきました。経験を重ねて看護師を指導する立場になったときに、今度は看護をどのように「教えるのか」について深く考えるようになりました。

多くの看護師は、ある程度の経験を積むと「指導する」という役割を担います。しかし、「臨床ではこのように

看護師を指導しましょう」といった指導方法については、学ぶ機会はほとんどありません。私も当初は不安でしたが、患者さんが安全であること、「看護が楽しめるプロ」になってもらいたいと、自分なりの看護を一生懸命伝えてきました。臨床で、これから自分の看護を創造していく後進たちと看護を共有できること、「看護師の背中」を、患者さんを通して伝えることは、私にたくさんのPOWERを与えてくれました。

現在、私は臨床を少しお休みし、シミュレーション教育に携わっています。シミュレーション教育では、学習者がリラックスした環境で看護を振り返り、考える機会となっています。「看護」を共通言語にして教育に携われることに感謝しつつも、やはり「看護は患者のそばにある」ことを実感しています。

新元号「令和」は、「日本の四季折々の文化と自然を、これからの世代に引き継いでいきたい」という願いが込められているそうです。看護も同様に「看護の奥深さとすばらしさを、これからの世代に引き継いでいく時代」になると思います。まだまだ頑張ります！

保健師

多職種と出会い、 チームとして支え合う

世田谷区保健福祉部 参与

こぼり ゆき こ
小堀 由祈子



行政保健師 38 年間、その節目ごとの思い

私は、平成 30 年 3 月に世田谷区を定年退職後、引き続き、保健福祉領域に関する助言の仕事をしています。

看護大学を卒業後、救急看護、終末期看護と貴重な臨床経験を経て、「病気になる前の予防の仕事に携わりたい」という思いを強くしたことから、2 年後に行政保健師になりました。

世田谷保健所で第 1 歩をスタートさせ、新任時は両親学級の新規事業立ち上げの難しさに直面しました。上司

や職場の全面的な応援の下、実態調査や統計等で裏づけした研究結果と科学的根拠に基づいた事業企画を作り、区の政策決定や議会承認等を経て、やっと予算がつくことになりました。このとき、組織のルールを熟知すると共に、職場の理解と協力を得るための日頃からの人間関係と科学的な根拠のある説得力の大切さを学びました。

39歳を迎えたとき、係長としてやり甲斐を感じながら、職員の努力だけでは解決しない制度の狭間の事例を経験するたびに、「政策自体の見直しが必要なのではないのか」と不全感を感じていました。そこで、上司の後押し

助産師

ひとりでも多くの女性を助けたい

JR 東京総合病院

ごとう ゆかり
後藤 紫



40 歳で助産師になった理由

私は約 20 年看護師として勤めていましたが、40 歳の時に助産師になるために、助産師学校にいくチャンスをいただきました。

なぜその歳になってから助産師を志したのかというと、私が一人目を妊娠したときに死産を経験し、多くの助産師に助けられたからです。勤めていた病院での出産で、看護学校の同級生で助産師の友人に取り上げてもらい、その後も支えてもらいました。職場復帰した後も辛くて、「天使の保護者ルカの会」* の存在を知り数回通いました。幸い、2 年後に再び妊娠しましたが、妊娠期間は楽しむどころか、不安でしかたがなく、妊婦健診以外でも、ドップラーをあててもらったりもしましたし、助産師外来で話を聞いてもらい、なんとか出産をすることができました。

産後は桶谷（公益社団法人桶谷式母乳育児推進協会）に通い、そこでも助産師に助けられ、地域では児童センターや保健所の助産師に支えられました。本当に多くの助産師

に助けられ、自分が今まで知らなかった助産師の仕事内容に、驚きとともに尊敬し、自分もそうなりたいと憧れを抱きました。私も今後の人生を、一人でも多くの女性を助けることができる助産師になりたいと思うようになり、助産師を志しました。

ひとりひとりに向き合える助産師に

助産師となって、今年で 4 年目になりました。覚えも悪く、一緒に働いている助産師の先輩方には迷惑をかけていますが、今やっとスタートラインに立てたように思います。退院後に会いに来てくれるお母さん達や、退院のときにお手紙をいただいたりすると、助産師になって本当によかったと思いますし、今後の励みにもなっています。

いろいろな経験をしてきましたが、自分の経験だけで決めつけず、ひとりひとりの妊婦さんと向き合っていける助産師を目指していきたいと思っています。

* 流産や死産、新生児死を体験、経験されたパパとママ、ご家族をサポートする活動。主催は、聖路加国際大学研究センター PCC 実践開発部 お空の天使パパ&ママの会。

もあり保健師では前例がなかった管理職試験を受け、保健福祉全領域で看護職の管理職として仕事ができるようになりました。定年前の 2 年間は、総合支所長として区民生活分野・保健福祉分野に加えて、都市整備分野の仕事も経験しました。その中で、一環して仕事を進める根幹は、予防と地域社会全体をとらえる保健師の視点であったと思います。

チームで仕事することで実を結ぶ

私は、さまざまな分野の職場で出会えた他職種の方々と一緒にチームとして仕事をする中で、多くを学び、仕事を進めるヒントをたくさんいただきました。自らは、保健師として、予防の視点と、ポピュレーションアプローチで地域社会全体に働きかけることの有効性を他職種の方々に粘り強く伝え、多職種チームで関わることで、多くの事業を確立させていくことができました。今も、そ

うの方々とのネットワークが仕事の幅を広げています。また、仕事をする上で視野を広げ、現場の課題を政策課題につなげて解決していくためには、

ジョブローテーションが欠かせないと考えています。

どんなときも人は一人では生きられない。仕事も一人では何も実を結ばない。さまざまな分野の職場で年代も仕事のジャンルも考え方も違う多くの人々と「出会い」、「知り合い」、「心を寄せて語り合い」、「支え合い」をすることが、行政保健師の力の源であることを実感した 38 年間でした。

行政保健師の皆様が、仕事にやり甲斐をもち続けて、楽しく働き続けられ、活躍されることを心から願っています。



「世田谷区制 85 周年記念イベント～5 地域から区役所までのウォーキングイベント」にて。出発前にスタッフリーダーたちと

「危機管理室 危機管理対策係」が新設されました！

危機管理室危機管理対策係 仙道 かほる

東京都看護協会は、今年度（平成31年）4月1日に西新宿に移転したことはご存知の通りですが、もう一つ大切な報告があります。それは、会長直轄の「危機管理室」を新設したことです。これまでは、災害支援ナースの養成と派遣は事業部、災害に関する看護職の資質向上の研修は教育部、その他、災害の情報収集と情報発信、防災訓練の企画等は総務課と、役割を分担し対応してきました。しかし近年、全国的に自然災害やそれに伴う二次災害の発生、事故、また国内に限らず世界各地でテロや内乱等が多発しており、災害がいつ起きるのか、どのような危機に遭遇するのか予測できないのが現状です。

当協会は、新会館の基本設計における耐震化とBCP（事業継続計画＝Business Continuity Plan）対策を重要課題の一つとして掲げ、建築物を構築するにあたり地盤を強固に改良しました。また、新宿区の備蓄倉庫設置、災害時の帰宅困難者の受け入れも想定した構造とし、災害・防災拠点の役割を担い、地域に貢献できる体制の確保を進めています。

これからの「危機管理室 危機管理対策係」は日常の危機管理はもとより、防災、減災、災害時の支援や対応まで、自部署だけで完結するのではなく協会全体で考え、部署横断的な視点で取り組みを「見える化」し、各方面から信頼され、旗振り役となれる危機管理室を目指しています。現在、「危機管理室 危機管理対策係」は2名体制となっており、災害支援ナースの養成と管理、災害支援マニュアルの見直し、東京都看護協会における

BCP 策定など、災害と事業継続計画に関する業務に取り組んでいます。将来的には臨床現場での災害対策支援や受援体制の構築支援等も視野に入れていますので、現場の実情や災害支援に関する要望など、会員の皆様のご意見をお寄せいただけると大変助かります。

当協会の災害支援ナースは2019年3月30日現在、792名の登録があり、「東日本大震災」や「熊本地震」の際にも被災地へ派遣されて活動しています。ここ数年は、他府県での災害発生時の派遣が主な活動になっています。しかし、首都直下型地震がいつ発生してもおかしいといわれている昨今、看護職は災害看護についての知識を身につけ、活動できることが求められている、といえるのではないのでしょうか。

当協会では、年に2回、災害支援ナース養成研修を開催しています。災害支援ナース登録の要件は①東京都看護協会の正会員であること、②5年以上の臨床経験があること、③施設長の許可があること、④災害支援ナース養成研修を受講することの4点です。災害支援ナースに登録するチャンスは年2回あります。是非、多くの看護職の皆様のご登録をお待ちしております。

【2019年度 災害支援ナース養成研修】

第1回目 6月29日（土）94名修了

第2回目 12月13日（金）開催

※9月2日から受講募集開始

詳細は東京都看護協会ウェブサイトをご参照ください。

2019年看護の日・看護週間

第17回 看護フェスタ 開催報告

2019年5月18日（土）、第17回 看護フェスタが新宿駅西口広場イベントコーナーで開催されました。

1,421人の方が来場され、正しいマスクのつけ方、妊婦体験、各種看護セミナーや「まちの保健室 in 西新宿」などのさまざまなコーナーで、都民の皆様と一緒に医療・健康・看護について考える一日となりました。



◀正しくマスクをつけよう！

▼「まちの保健室 in 西新宿」も大盛況！



子育て支援事業 新たにスタート!!

事業部 佐々木 祥子 (小児看護専門看護師)

子育て支援委員会は、平成30年度まで助産師職能委員会の下部委員会である子育て支援事業運営委員会として、「両親学級」「すくすくフェスタ」「出前授業」「子育て支援学習会」などの活動を行ってきました。今年度より助産師職能委員会より独立し、子育て支援委員会として活動を行います。

委員には、これまでの助産師に保健師、看護師も加わり、三職能がそれぞれの領域の専門性を発揮した子育て支援を実施していきます。

今後、子育て支援関連の事業に、看護職の皆様が協力員としてご活躍できる場を提供してまいりますので、ご協力いただけましたら幸いです。

両親学級(沐浴演習)▶



▲すくすくフェスタ

8月30日は「針刺し予防の日」

感染対策委員 東京都立大塚病院 佐藤 香理奈

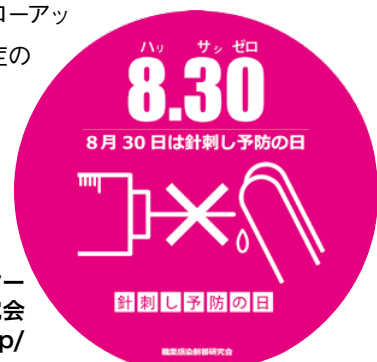
8月30日は「8＝はり、3＝さし、0＝ゼロ」の願いを込めて、職業感染制御研究会が制定した針刺し予防の日です。

エイズ拠点病院における2015年の調査によると、針刺しの5大原因器材は「注射針」「縫合針」「翼状針」「薬剤充填針」「静脈留置針」でした。その中でも、「薬剤充填針（インスリン等の自己注射に用いるペン型注入器の針）」による針刺しは増加傾向ですが、リキャップしない、穿刺後に針がカバーされる医療者の安全器材の活用などの対策により、針刺しを減らすことができます。

さて、皆様のご施設では年間に何件の針刺しが報告されていますか？ その報告数は実際に起きた針刺し件数と同じでしょうか？「針刺しの相手は感染症がないので大丈夫」、「先輩に怒られそう」、「書類作りが面倒」などの理由から報告されないこともあります。針刺し後に報告がされないと、HBV、HCV、HIVの感染リスクを評価できず、血液検査や予防ワクチン、予防薬などのフォローアップが受けられません。さらに、後から感染症にかかっても、針刺しと感染症の因果関係が証明できなければ公務災害が認定されない可能性も出てきます。

針刺しは個人の過失ではなく、労働災害です。針刺しの報告を受けたら、まず被災者をいたわり、心のケアを行いましょう。なぜ針刺しをしたのか責めたりはせず、時間を置いて、落ち着いてから対策を話し合いましょう。報告しやすい職場の風土作りは大切です。

「針刺し予防の日」ポスター
一般社団法人 職業感染制御研究会
<http://jrgoicp.umin.ac.jp/>





東京都 ナースプラザ^{だより}

ようこそ ナースプラザへ！

東京都ナースプラザは「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づき、東京都の指定を受けたナースセンターとして、看護職の確保・定着に関する4つの事業、①ナースバンク ②研修 ③看護に関する普及啓発 ④看護職員地域確保対策を行っています。

1 ナース バンク

求人求職・資格取得のご相談、離職時の届出

【看護職の皆さまへ】

私らしく仕事をしたい！を応援します

無料の求人施設とのコミュニケーションイベント
【ふれあいナースバンク（看護職の就職相談会）】
を年8回（東京・立川）開催しています。

就業・進学相談を行っています

e ナースセンターをご利用ください。ご自宅でも求人情報が検索できます。看護協会会館だけでなく、都内7カ所のハローワークのハートフルコーナー（人材確保・就職支援コーナー）、自治体

や医師会主催の就職相談会でも相談を行っています。どうぞご利用ください。

【看護職を採用する施設の皆さまへ】

求職者に伝わる求人票づくりをお手伝いします

ナースバンク相談員が、施設の魅力や特徴、求める人物像などを伺い、求人票作成をお手伝いします。

施設セミナーにご参加ください！

働き方改革や各施設が取り組むワークライフバランスについて情報提供します。

2 研修

離職中の看護職および中小規模施設に働く看護職のスキルアップを図る研修を企画・運営しています。

◎2019 年度東京都ナースプラザ研修のご紹介

今年度は新規研修7科目を加え55科目、総定員数は前年度を上回る4,004名としました。新規研修では、在宅看護に役立つ「訪問看護の魅力ー暮らしを支える訪問看護師の役割ー」「在宅における褥瘡ケア」「在宅におけるサルコペニアと看護師が行うリハビリテーション栄養」などを企画しました。

再就業支援研修の1つ「求職者のための採血・点滴静脈内注射の基本」は、開催回数を4回に増やしました。その他、研修名の変更や定員数増員など、多くの看護職の方々が受講できるよう検討しました。

皆様のご応募をお待ちしております。



3 看護に関する 普及啓発

看護の魅力をご紹介します

未来の看護職を対象に「看護職をめざすあなたへ—NURSING GUIDANCE—」を毎年発行しています。看護職の免許取得までのいろいろな道のり、修学資金貸与制度について、都内の看護教育・養成機関一覧等を案内しています。ホームページにも掲載していますので、是非お役立てください。

「Facebook」での、事業紹介や写真の掲載もスタートしました！

皆様のご訪問をお待ちしております。



ホームページ昨年度年間アクセス件数 約14万件
URL <https://www.np-tokyo.jp/>



4 看護職員 地域確保対策

200 床未満の看護管理者を応援します！

魅力ある職場づくりに向けて、教育体制・働きやすい職場等、看護管理者と共に考え、マネジメントのお手伝いをいたします。看護管理者のための「コールセンター」もご活用ください。

看護職の復職を応援します！

離職者のための2種類の研修「手厚くしっかり体験コース」と「気軽にさくっと体験コース」を実施しています。「手厚くしっかり…」は研修期間を1日・5日・7日から選択でき、病棟での実習も体験できます。「気軽にさくっと…」は実施施設が計画した内容・期間で受講していただけます。どちらのコースもお近くの病院・施設を選択できます。看護職でもう一度復職したい方には是非ご紹介ください。

お問合せはコールセンターまで

TEL：03-6276-1718 受付時間：(平日)9時～16時30分

お電話お待ちしております。

会員係からのお知らせ

2020 年度継続手続きについて

- ◆2019年11月頃（予定）に、翌年度継続手続きに関するお知らせをお送りいたします。
同封されている会員情報変更届に印字されている登録内容は、9月末（予定）時点のデータとなります。
印字されている登録内容をご確認いただき、変更がある場合は、変更届をご提出いただくか、もしくはキャリアナースよりご変更ください。なお、9月末時点でのデータ確定後に変更手続きをされた場合、会員情報変更届は変更前の情報が印字されて届きますが、すでに変更手続き済のため、変更届の提出は不要です（最新の登録内容は、キャリアナースでご確認いただけます）。また、印字されている登録内容に変更がない方も、変更届の提出は不要です。

2020年度年会費納入方法別のご案内

口座振替	2020年度年会費引落（第1回目）は2020年1月27日です。 ※口座情報に不備があった方で、かつ、口座情報の再提出をされていない方は、必ず会員情報変更届を使用して口座情報の提出をお願いします。
勤務先で取りまとめて納入	所属施設の看護協会担当者様へご確認の上、納入してください。
銀行振込	同封されている銀行振込票に記載の口座番号へお振込みください。 ※銀行振込用紙に記載された口座番号は毎年変更されます。 昨年度とは異なりますのでご注意ください。
コンビニ収納	同封されているコンビニ払込票を使用してお振込みください。

- ◆翌年度継続手続きに関するお知らせは、9月末（予定）時点での登録施設、またはご登録住所に送付されます。
皆様のお手元に確実にお届けするために、所属施設・自宅住所等に変更がある方は、**必ず9月15日までに変更のお手続きをお願いします。**
変更は、キャリアナースよりお手続きいただくか、または会員係までお電話にてご連絡ください。

会員施設を訪問しています

- ◆会員係では、協会が皆さまの身近な存在になりますよう、施設訪問を行っています。新しい情報の提供や現場でのお困りごとの相談、協会へのご意見・ご要望を伺い、ともに考え、より一層皆さまに信頼される協会になるよう取り組んでいます。

退会について

- ◆看護協会の入会は自動継続となりました。
2020年度継続入会を希望されない方は、退会届をダウンロードして**2019年12月末日までに**以下の宛先へ郵送してください。
特に、会費の納入方法が口座振替の方は、退会の意思表示がないとご登録口座より2020年1月27日に振替が実行されます。振替実行を止めるには、2019年12月末日までに退会届のご提出が必須となります。また、2020年度東京都で継続入会するか未定の場合についても、**2019年12月27日までに**会員係までご相談ください。

<退会届送付先>
〒160-0023
東京都新宿区西新宿4-2-19
公益社団法人東京都看護協会 事業部会員係 宛

<退会届ダウンロード方法>
東京都看護協会ホームページ⇒各種ダウンロード

看護協会会員専用 WEB ページ キャリアナース ぜひご登録ください！

主なサービス内容は…

- ◆氏名、住所等の会員基本情報が変更できます。
- ◆都道府県看護協会と日本看護協会が主催する研修受講履歴の確認や看護協会主催の研修を検索できます。
- ◆会費納入状況の確認や領収書の発行ができます。
- ◆認定看護師教育課程の入試問題や日本看護学会抄録集などの閲覧をはじめ、文献検索もできます。

住所・勤務先変更・
改姓・会員証再発行



ご登録は東京都看護協会ホームページ
キャリアナースバナーをクリック

公益社団法人東京都看護協会 事業部会員係

TEL : 03-6300-5452 (会員係直通) FAX : 03-6300-0875 Mail : nyukai@tna.or.jp
受付時間 月曜日～金曜日 9:00～17:00 (土日祝除く)

事務局からのお知らせ

平成31年度 春の叙勲(敬称略)

受章おめでとうございます

瑞宝双光章

志田 祐子

元自衛隊中央病院 看護部長

畑田 みゆき

元東京都立墨東病院 看護部長

藤田 枝美子

元東京都立多摩総合医療センター 看護部長

瑞宝単光章

花井 より子

元(独)国立病院機構 新潟病院 看護部長

宮崎 秀子

元(独)国立病院機構 神奈川病院 看護部長

平成31年度 寄附金寄贈者・賛助会員 御芳名

(敬称略 順不同)

当協会の公益事業活動に対し、深いご理解のうえ、当協会の円滑な運営に貢献されます御芳名を、深い感謝の意を込めて、こちらに掲載させていただきます。

寄附金寄贈者 御芳名

宗像 雄 網野 寛子 株式会社清和ビジネス NPO法人 日本ACLS協会

賛助会員 御芳名

東洋羽毛首都圏販売株式会社

ビジョン株式会社

一般社団法人 日本能率協会

一般社団法人 日本動物看護職協会

株式会社ジェイ・エム・エス

東京インターナショナルリスクサービス株式会社

伊豆アート印刷株式会社

大成祭典株式会社

フォーク株式会社

三井住友トラスト・カード株式会社

株式会社トータル保険サービス

株式会社学研メディカルサポート

株式会社インターメディカ

株式会社日本ケアコミュニケーションズ

株式会社信公

睦技研株式会社

一般社団法人 日本病院会東京都支部

株式会社オーセンティックス

一般社団法人 日本臨床看護マネジメント学会

アイホン株式会社

株式会社キューネットワークス

ニプロ株式会社 東京第一支店

株式会社伊藤園

株式会社朝日エル

公益社団法人東京都助産師会

一般社団法人 東京都訪問看護ステーション協会

佐藤 岩雄

<令和元(2019)年6月現在>

《当ページへのお問合せ先》

公益社団法人東京都看護協会 総務課 庶務係 TEL: 03-6300-0730