

2019年度 教育計画



2019年4月1日竣工 東京都看護協会 新会館



公益社団法人
東京都看護協会
TOKYO・NURSING・ASSOCIATION

ご あ い さ つ

日頃より東京都看護協会の会員の皆様方には協会運営にご理解ご支援を賜り感謝申し上げます。

東京都看護協会（以下、本会とする）は、一昨年より西新宿4丁目に建設を進めて参りました新会館がいよいよ完成し、2019年4月は記念すべきスタート年度となります。新会館は、会員の皆様から信頼される看護職能団体として看護に関わる全ての職種が集える「看護の知の拠点」となるよう、看護職の存在価値を広く社会にアピールしていきたいと考えています。

本会の教育理念である「看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する」を基盤に、より質の高い研修を提供できるよう以下の3点を2019年度の研修計画に加えました。

1. タブレット・スマートフォンを活用した ICT 入門講座を開始します。
2. 看護実践研修にクリニカルラダーレベルを、マネジメント研修には病院看護管理者のマネジメントラダーを表示しています。
3. 看護研究入門から論文の書き方、学会発表までの継続研修を開始します。

新会館移転に伴い、教育部では ICT 化（Information and Communication Technology）とグローバル化の更なる推進を計画しています。特に外国語対応可能な人材の育成事業は、英会話研修基礎コースに加え実践コースを増やしました。また、中国語研修を年1回から年2回とし、韓国語研修も新たに開講いたします。東京2020オリンピック・パラリンピック支援や国際ボランティア活動等を通し、会員が一人でも多く海外で活躍できるように後押しを進めて参ります。

新会館は約400名を収容できる大研修室を備え、長年の念願でもありました自施設での総会開催が可能となりました。大きなイベント用には、二面映写ダブルスクリーンを設置し、どの場所からでも見やすいようにしました。また、学習環境の向上を目指して図書室をオープンエリアとし、会員の皆様が気軽に利用できるようにしました。

本会では、会員の皆様の要望や社会のニーズに対応しながら質の高い看護実践やキャリアアップの実現に向けて、これまで以上に充実したアメニティや学習環境を提供することで、ゆとりあるワーク＆ライフを楽しんで頂くことを祈念しています。会員の皆様の専門性の向上と継続的な学習活動のキャンパスとして、住民の人々に対する健康学習やボランティア活動など地域活動の拠点として貢献して参ります。

今後とも会員はじめ看護職の皆様方のたくさんのご参加とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

平成 31 年 3 月
東京都看護協会 会長 山元 恵子

も く じ

ごあいさつ

I 東京都看護協会における教育の基本方針	
1. 教育理念	4
2. 教育目的	4
3. 教育体系	4
II 教育部における教育方針	
1. 研修の構成要素	5
2. 実務実践能力の向上に関する研修のカテゴリ	5
III 教育部研修	5
1. 2019 年度 教育計画の特徴	5
2. 実務実践能力の向上に関する研修	6
1) テーマ別研修一覧	6
2) 月別研修一覧	8
5月	8
6月	9
7月	11
8月	14
9月	16
10月	19
11月	20
12月	23
1月	24
2月	26
3月	27
申込が終了した研修	28
3. 認定看護管理者教育課程	28
4. 外国語会話研修	29
IV 事業部・委員会・地区支部研修	
1. 職能委員会企画研修	30
2. 委員会企画研修	30
3. 地区支部研修	32
4. 東京都受託事業による研修	34
V 学会等	34
VI 研修申込み・参加要領	
・参加資格－申込方法	35
・受講者の決定基準－受講料の納入－領収書の発行	37
・受講者の変更－研修当日の参加案内	37
※ 研修申込書（様式1）	40

I 東京都看護協会における教育の基本方針

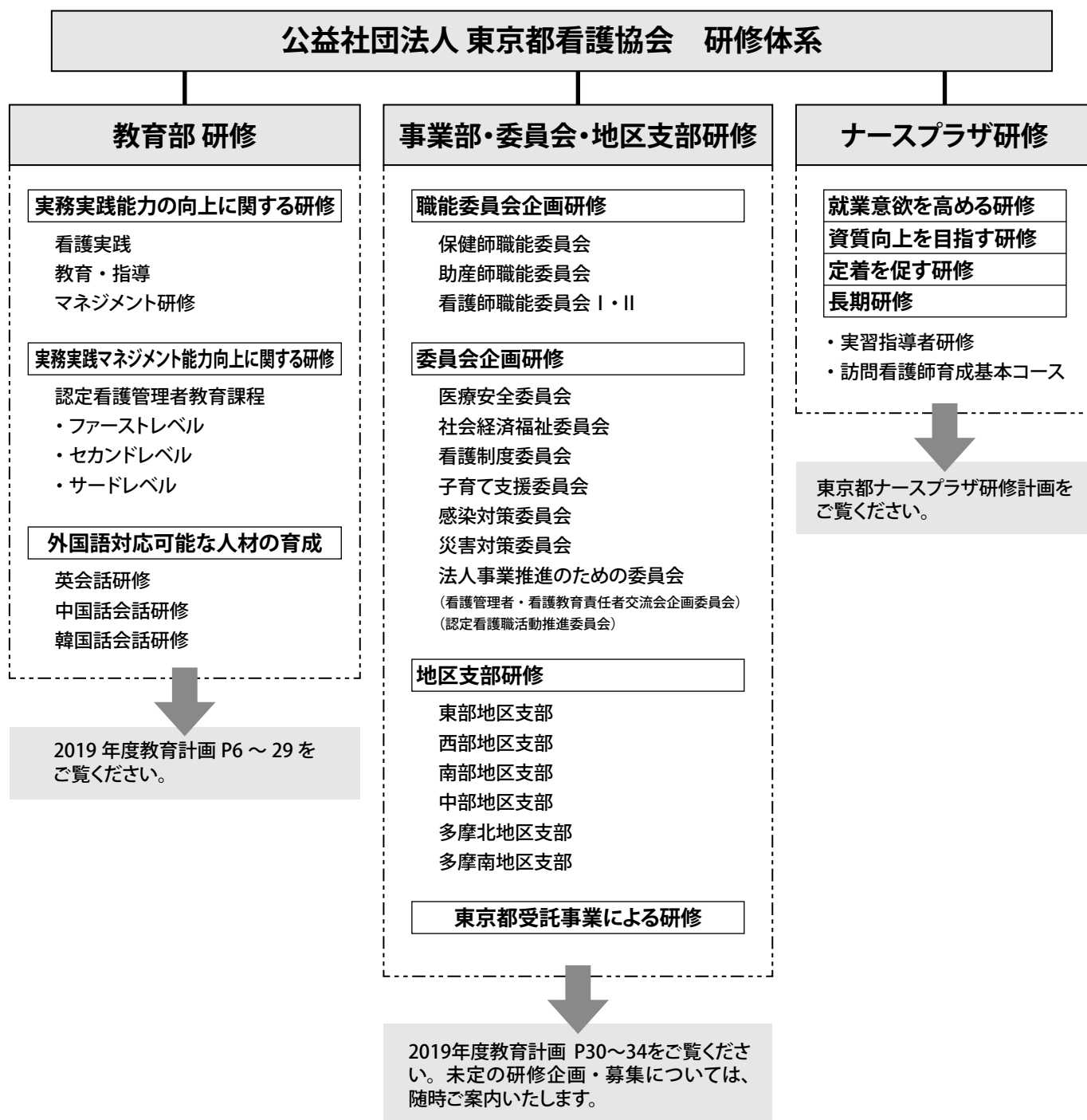
1. 教育理念

東京都看護協会は、看護職のキャリア開発と自律を支援し、変化する社会のニーズに対応した質の高い看護を提供できる人材を育成する。

2. 教育目的

- 1) 看護専門職として、多様なヘルスケアニーズを持つ個人・家族及び地域住民に対して質の高い看護サービスを提供できる能力の向上をめざす。
- 2) 自律した看護専門職の育成と組織を活性化できる看護管理能力の向上をめざす。
- 3) 実践した看護を検証し、看護の質向上に寄与できる研究に取り組める能力の向上をめざす。

3. 教育体系



Ⅱ 教育部における教育方針

教育部では看護職の皆様と共に、看護の質の向上を目指す Partners（相棒）であることを念頭に **8つのキーワード**を基本として研修を企画しています。

現場と乖離しない実践に即した研修を提供することで、①自ら考えて行動できる、②組織的役割を遂行できる、③戦略的に行動できる看護職の育成をめざし、看護専門職の生涯学習を支援します。

1. 研修の構成要素：（8つのキーワード）Partners【パートナーズ】

Practice	（実践）	．．．．．＊現場で実践する力
autonomy	（自主性）	．．．．．＊主体的に取り組む力
responsibility	（責任・義務）	．．．．．＊社会的責務の認識
thinking	（思考）	．．．．．＊自ら考える力の育成
new	（新しい）	．．．．．＊最新の医療看護の動向と看護実践
evidence	（根拠）	．．．．．＊科学的根拠に基づいた看護実践
role model	（役割モデル）	．．．．．＊現場で役割モデルとなる人材の育成
systematic	（組織化）	．．．．．＊組織的な活動ができる人材の育成

2. 実務実践能力の向上に関する研修のカテゴリ

研修区分を下記3つのカテゴリで提示しています。

カテゴリ	研修目標
看護実践研修	看護職が自らの実践段階を対比させて学びべき研修を選択し、看護専門職に必要な看護実践能力の向上を目指す。
教育・指導研修	教育・指導を担う看護職を対象に、組織的役割遂行に必要な教育・指導能力を養う。
マネジメント研修	看護管理者を対象として、論理的思考・コミュニケーション能力・リーダーシップ・創造力等の看護管理能力の向上を目指す。

Ⅲ 教育部研修

1. 2019年度 教育計画の特徴

- 1）看護師のクリニカルラダー・病院看護管理者のマネジメントラダー（日本看護協会版）を活用したレベルの表示を行いました。段階に応じた学習支援にお役立てください。
- 2）診療報酬加算に対応する研修の内容や定員を見直しました。

研修名	診療報酬	変更点
（継続）糖尿病重症化予防フットケア研修 【日本糖尿病教育・看護学会共催】	糖尿病合併症管理料	定員を50名から56名に増員
（新・継続）精神科訪問看護研修	精神科訪問看護基本療養費	開催数を1回から2回へ 平日コースと週末コースとした
（継続）医療安全管理者養成研修	医療安全対策加算 1	2回開催 [平日コース] [週末コース]
（新）認知症高齢者を支える研修	認知症ケア加算 2	本会主催の研修を企画

- 3）2019年度より、タブレットを用いた研修を開始し、教育活動へのICT化を推進していきます。

2. 実務実践能力の向上に関する研修

1) テーマ別研修一覧 *研修内容の詳細は掲載ページでご確認ください。

日程	定員	研修名	掲載ページ
【基礎知識・実践】			
5/17金 0.5日	120	画像データをフィジカルアセスメント にいかす[脳神経編]	8
6/21金 1日	120	リスクマネジメントに対応する看護記録	9
6/24月 1日	120	検査データの読み方・いかし方 [腎・消化器・呼吸器編]	10
6/26水 1日	100	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防	10
6/27木 1日	120	論理的なレポート作成 ーレポート・論文作成の基本ステップー	10
7/8月 1日	120	糖尿病の基礎知識と看護の実際	11
8/19月 1日	120	入院前から始まるせん妄予防・ケア	14
9/11水 1日	120	今さら聞けない、酸素療法の原理・原則	17
9/18水 1日	80	NEW チームで関わる排尿ケア	17
9/19木 1日	80	倫理に基づく看護実践 ー気になる場面を振り返るー	17
10/8火 0.5日	100	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護	19
11/12火 1日	100	看護実践にいかすリスクマネジメント とKYT	20
1/8水 から2日	80	感染管理に必要な基礎知識	24
1/16木 1日	120	論理的なレポート作成 ー認定看護管理者教育に備えようー	24
1/17金 1日	60	診療における基本の輸液療法 ー循環器疾患編ー	24
1/22水 から3日	56	【糖尿病合併症管理施設基準に係る研修 日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア	25
2/4火 1日	80	看護師がおこなう栄養管理の実際 ー入院から在宅までー	26
【地域・在宅看護】			
5/23木 0.5日	120	地域包括ケアシステムと看護実践 ー病院の看護職が行うこと、地域の看護 職が行うことー	8
6/8土 から3日	80	NEW 精神科訪問看護研修 [土曜コース]	9
8/6火 1日	60	医療依存度の高い児の在宅支援	14
8/29木 1日	120	地域での看取りを考える	15
9/4水 1日	100	外来看護師に求められる役割 ー地域包括ケアシステムの推進に向けてー	16
10/11金 1日	120	あなたもできる退院支援・退院調整 ー実践事例で学ぼう！ー	19
10/22火 1日	120	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携	19
11/28木 から3日	80	精神科訪問看護研修 [平日コース]	22
1/29水 から2日	60	入退院支援における困難事例への対応	25

日程	定員	研修名	掲載ページ
【がん看護・終末期看護】			
7/2火 1日	80	NEW 「人生の最終段階における医療・ ケアの決定プロセスに関するガイドラ イン」に基づいた意思決定支援	11
9/6金 1日	120	終焉を迎えた患者・家族への支援と看護 職のケア	16
11/7木 1日	80	がん放射線療法を受ける患者の看護	20
12/16月 1日	120	緩和ケア ー一般病棟で行うケアを中心にー	23
1/21火 1日	120	がん性疼痛看護	24
2/18火 1日	120	がん化学療法を受ける患者の看護	26
【高齢者看護】			
7/30火 から2日	80	NEW 【認知症ケア加算2対応】認知症高齢者 の看護実践に必要な知識 [第1回]	13
9/26木 1日	120	高齢者の摂食・嚥下障害と看護の実際	18
11/2土 から2日	60	【ELNEC-J高齢者看護師教育プログラム】 高齢者のエンド・オブ・ライフを支える 包括的研修プログラム	20
11/19火 から2日	80	NEW 【認知症ケア加算2対応】認知症高齢者 の看護実践に必要な知識 [第2回]	21
1/14火 1日	120	高齢者のフィジカルアセスメント ー高齢者に多い症状や疾患に対するケアー	24
【災害看護】			
10/28月 から2日	120	【日本看護協会インターネット配信研修】 災害支援ナースの第一歩 ー災害看護の基本的知識ー	20
11/5火 1日	80	災害時に慌てないために ーライフラインの事前対策ー	20
2/22土 1日	120	災害看護の基本	27
【クリティカル・急性期看護】			
8/23金 1日	120	人工呼吸器装着中の患者の看護と呼吸ケア	15
8/24土 1日	30	NEW 【NPO法人日本ACLS協会共催】 AHA(アメリカ心臓協会)一次救命処置 法BLSプロバイダーコース[第1回]	15
10/15火 イブニング	120	【イブニング】 人工呼吸器装着中の患 者のフィジカルアセスメント	19
11/13水 1日	120	急変時の対応 ーはじめての急変に対 応するためにー[メンバー編]	21
11/30土 1日	30	NEW 【NPO法人日本ACLS協会共催】 AHA(アメリカ心臓協会)一次救命処置 法BLSプロバイダーコース[第2回]	22
12/10火 1日	100	脳卒中患者の治療と急性期看護	23
12/17火 1日	100	虚血性心疾患の治療と急性期看護	23
12/18水 1日	120	回復力を促す周術期のケア	23
1/15水 1日	50	救急医療の現状と課題 ー1次2次救急における看護師の役割ー	24
2/6水 1日	80	急変時の対応 ーはじめてリーダーをす る人のためにー[リーダー編]	26
3/10火 1日	30	NEW 【NPO法人日本ACLS協会共催】 AHA(アメリカ心臓協会)一次救命処置 法BLSプロバイダーコース[第3回]	27

日程	定員	研修名	掲載ページ
【コミュニケーション】			
5/15水 1日	50	アサーショントレーニング ー考え方と方法ー[1日コース]	8
9/30月 から2日	40	アサーショントレーニング ー考え方と方法ー[2日コース]	18
10/16水 1日	80	メディエーションから学ぶ医療対話 ー患者や医療者同士の関係で悩まない ためにー	19
2/13木 0.5日	120	アンガーマネジメント ー怒りとうまく付き合うためにー	26
【人材育成・教育】			
5/31金 1日	80	人材育成にいかすティーチングとコー チング[第1回]	8
6/25火 1日	120	インストラクショナルデザインを活用 した人材育成	10
7/5金 イブニング	80	【イブニング】 社会人経験のある新人の育て方	11
7/17水 から2日	60	明日からいかに人材育成 ー社会人基礎力を身につける関わり方ー	12
7/22月 1日	60	はじめての教育担当・教育委員 ー院内教育プログラムの企画・評価ー	12
7/29月 1日	90	効果的な実習指導とは	13
8/28水 1日	120	JNAクリニカルラダーの考え方と活用 方法	15
9/3火 1日	60	NEW 看護現場学によるナースのキャ リア開発支援ーナースが仕事を継続 するためにー	16
9/10火 1日	80	人材育成にいかすティーチングとコー チング [第2回]	16
9/20金 0.5日	40	中小規模施設における静脈注射の 教育プログラムの作成と運営 ー院内でどう基準を整えるのかー	17
9/30月 1日	60	中堅ナース集まれ ーモチベーションをあげようー	18
2/17月 1日	60	看護にいかすりフレクシオン ーリフレクシオンで看護の質を向上させるー	26
調整中	20	NEW タブレットではじめよう！ 指導者のためのICT入門講座	
【看護研究】			
5/14火 から2日	60	看護研究入門	8
7/25木 1日	80	質的研究の基本的手法を学ぶ	12
8/1木 1日	80	臨床統計学の基礎と質問紙調査の方法	14
9/5木 から5日	15	NEW 看護研究シリーズ	16
11/18月 1日	120	研究論文の書き方	21
12/2月 1日	50	効果的なプレゼンテーション技法 ー学会発表に向けてー	23

* 東京都看護協会では、会員の研究活動を支援するため、看護研究助成を実施しています。詳細は、東京都看護協会ホームページをご覧ください。

日程	定員	研修名	掲載ページ
【看護管理・マネジメント】			
5/27月 から7日	70	第1回 医療安全管理者養成研修 [平日コース] ※本年度の募集は終了しました。	28
6/1土 1日	80	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキ ル・ワークショップ[伝える力]	9

日程	定員	研修名	掲載ページ
6/2日 1日	80	NEW 【日本臨床看護マネジメント学 会共催】看護管理者のためのマネジメ ントスキル・ワークショップ[考える力]	9
7/1月 1日	120	看護職に必要なデータ活用 ーDINQLをマネジメントにどういかす かー	11
7/7日 1日	80	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のためのマネジメントスキ ル・ワークショップ[目標管理]	11
7/10水 1日	100	NEW 入院前から始める入退院支援の 取り組みーシステム構築と運用の実際ー	11
7/19金 から7日	70	第2回 医療安全管理者養成研修 [週末コース] ※本年度の募集は終了しました。	28
7/23火 1日	60	看護補助者の育成と活用の実例	12
8/2金 1日	80	コンピテンシー・モデルを用いて自己成 長と他者育成のヒントを学ぶ	14
8/7水 から2日	60	管理者に必要な概念化能力を鍛えよう！	14
8/27火 1日	60	問題解決の考え方と方法を学ぼう！	15
9/27金 から5日	60	新米主任のマネジメント能力を強化する ー主任の役割と看護管理の基礎を学ぶー	18
10/23水 から3日	50	新米師長のマネジメント能力を強化する ーよりよい意思決定のためにー	19
11/22金 1日	60	管理者のための人材育成のポイント	21
11/23土 から5日	80	NEW 【日本臨床看護マネジメント学 会共催】看護管理者のためのマネジメ ントスキル・ワークショップ[5日コース]	22
1/27月 1日	60	成果が見える目標管理 ー指標を数値化するためにー	25
2/19水 1日	60	目標管理の実践と評価	26
6/10月 1日	30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ（看護実践における倫理）	9
6/14金 1日	30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ（組織マネジメント概論）	9
6/26水 1日	30	【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ（労務管理の基礎知識）	10
7/24水 1日	20	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ （ヘルスケアサービスの創造）	12
7/27土 1日	20	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ （社会保障制度・政策の動向）	13
7/30火 1日	20	【サードレベル公開講座】 組織管理論Ⅲ（組織における倫理）	13
8/22木 1日	20	【セカンドレベル公開講座】 人材管理Ⅱ（多職種チームのマネジメント）	15
9/5木 1日	20	【サードレベル公開講座】 質管理Ⅲ（組織の安全管理）	16
9/17火 1日	20	【セカンドレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅱ （社会保障制度の現状と課題）	17
9/20金 1日	20	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ（経営資源と管理の実際）	17
9/21土 1日	20	【セカンドレベル公開講座】 人材管理Ⅱ（人事・労務管理）	18
11/18月 1日	30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ（看護実践における倫理）	21
11/20水 1日	30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ（組織マネジメント論）	22
11/27水 1日	30	【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ（労務管理の基礎知識）	22

2) 月別研修一覧

【担当：教育部研修係（03-6300-5584）】

【5 月研修】

申し込み期間:4月4日(木)～4月18日(木) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
12120	教育・指導	—	60 名	ねらい	研究計画書作成までのプロセスを学ぶ	竹内 朋子 東京医療保健大学	会員 10,800円 非会員 21,600円
5月14日(火) 5月21日(火) 10:00～16:00	看護研究入門			内容	看護研究とは / 研究テーマの絞り込み / 研究論文の構成 / 文献レビュー / 研究デザイン / 主要なデータ収集方法 / 主要なデータ分析方法 / 研究計画書の作成 / 研究倫理		
				対象	看護研究に取り組む保健師・助産師・看護師		
11230	看護実践	協働する力Ⅱ	50 名	ねらい	アサーティブなコミュニケーションを学ぶ	浅野 雅子 臨床心理士	会員 5,400円 非会員 10,800円
5月15日(水) 10:00～16:00	アサーショントレーニング ー考え方と方法ー [1 日コース]			内容	アサーションとは / 職場におけるアサーションの必要性 / 自己表現のパターン / アサーティブな言い方と対応		
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		
11160	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	120 名	ねらい	画像の特徴と画像データを見るポイントを理解する	伊澤 良兼 慶應義塾大学医学部	会員 3,240円 非会員 6,480円
5月17日(金) ※13:30～16:00	画像データをフィジカルアセスメントにいかす [脳神経編]			内容	神経疾患の診断 / 治療に必要な画像検査 / C T の見方（出血 / 梗塞 / 腫瘍 / 萎縮）と症状および観察ポイント / M R I の見方（出血 / 梗塞 / 腫瘍 / 萎縮）と症状および観察ポイント		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11390	看護実践	協働する力Ⅱ	120 名	ねらい	地域包括ケアシステムの社会的背景を理解し、病院及び地域の看護の役割を学ぶ	家崎 芳恵 野村訪問看護ステーション	会員 3,240円 非会員 6,480円
5月23日(木) ※10:00～12:30	地域包括ケアシステムと看護実践 ー病院の看護職が行うこと、地域の看護職が行うことー			内容	地域包括ケアシステムとは / 日本の高齢社会の現状と課題 / 地域で起こっている事 / 地域包括ケアシステムと看護（病院看護師の役割・在宅を担う看護師の役割） / 病院・地域で取り組んでいる事、取り組む事		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12010	教育・指導	—	80 名	ねらい	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実際を学ぶ	諏訪 茂樹 東京女子医科大学	会員 5,400円 非会員 10,800円
5月31日(金) 10:00～16:00	人材育成にいかすティーチングとコーチング [第 1 回]			内容	リーダーシップ / 組織とコミュニケーションとサービス / ティーチングとコーチングの使い分け / 効果的な指示について学ぶブラインドワーク / 効果的な助言について学ぶ助言トレーニング / 相手から答えを引き出すコーチングのロールプレイ		
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		

* 講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【6月研修】

申し込み期間:4月4日(木)～4月18日(木) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
13010	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	80名	ねらい	マネジメントスキルとして最も重要な「伝える力」の基本を学び実践できる	高田 誠 株式会社オーセンティックス	会員 8,000円 非会員 16,000円
6月1日(土) ※9:30～17:00	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のための マネジメントスキル・ ワークショップ [伝える力]			内容	コミュニケーションとは何か/「なぜ」と「つまり」を使い分ける/効果的に伝えるための便利なツールの活用(メッセージ・トライアングルの作成)/演習		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
13020	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	80名	ねらい	自分の思考の傾向を知り、仕事を進めるために必要な考える力の強化を目指す	高田 誠 株式会社オーセンティックス	会員 8,000円 非会員 16,000円
6月2日(日) ※9:30～17:00	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のための マネジメントスキル・ ワークショップ [考える力]			内容	問題解決力とクリエイティビティ/論理的思考/リーダーシップ/演習		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11370	看護実践	ケアする力Ⅱ	80名	ねらい	精神科訪問看護に必要な基本的知識・技術を習得する	高橋 務 東京都立松沢病院 他	会員 16,200円 非会員 36,200円
6月 8日(土) 6月15日(土) 6月22日(土) ※9:00～17:00 (初日9:20～17:30)	精神科訪問看護研修 [土曜コース] →→ Web 申込のみ ★事前課題あり			内容	精神科訪問看護の動向/精神科訪問看護の基本姿勢/精神疾患の理解/精神科訪問看護に必要な薬物療法の知識/精神科訪問看護の実践/精神科訪問看護における社会資源の活用/事例検討		
				対象	精神科訪問看護に従事している保健師・助産師・看護師・准看護師		
13180	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	30名	ねらい	看護管理者としての倫理的視点を養う	手島 恵 千葉大学大学院	会員 5,400円 非会員 10,800円
6月10日(月) ※9:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ (看護実践における倫理) [第1回]			内容	看護実践における倫理的課題/倫理的意思決定への支援		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
13190	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	30名	ねらい	看護管理に必要な知識と看護専門職の機能を学ぶ	高橋 素子 平成立石病院	会員 5,400円 非会員 10,800円
6月14日(金) ※9:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ (組織マネジメント概論) [第1回]			内容	看護管理の基礎知識/看護専門職論		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11480	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	120名	ねらい	リスクマネジメントに対応する看護記録のあり方を理解する	友納 理緒 土肥法律事務所	会員 5,400円 非会員 10,800円
6月21日(金) 10:00～16:00	リスクマネジメントに対応する看護記録			内容	看護記録の重要性とその基礎知識/看護師とインフォームドコンセント/医療事故発生時の法的責任と看護記録の書き方/裁判で問題になった看護記録		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【6 月研修】

申し込み期間:4月4日(木)～4月18日(木) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11170	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	120 名	ねらい	検査データの読み方・いかし方を理解する	村上 純子 長野県赤十字血液センター	会員 5,400円
6月24日(月) 10:00～16:00	検査データの読み方・いかし方 〔腎・消化器・呼吸器編〕			内容	基準値とは / パニック値とは / 肝機能検査 / 腎機能検査 / 呼吸機能検査 / 血液一般 / 凝固検査 / データを読み解く / データのいかし方 / 症例		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12030	教育・指導	—	120 名	ねらい	インストラクショナルデザインを活用した教育手法を学び、人材育成にいかす	浅香 えみ子 獨協医科大学埼玉医療センター	会員 5,400円
6月25日(火) 10:00～16:00	インストラクショナルデザインを活用した人材育成			内容	インストラクショナルデザインとは / 教育企画の考え方 / 実施 / 評価 / 施設での効果的な活用の実例		非会員 10,800円
				対象	教育担当・指導的立場にある保健師・助産師・看護師		
13200	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	30 名	ねらい	労働環境を再考するために必要な知識と基本法令について学ぶ	浅見 浩 浅見社会保険労務士法人	会員 5,400円
6月26日(水) ※9:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】人材管理Ⅰ (労務管理の基礎知識) 〔第1回〕			内容	労働法規 / 就業規則 / 健康管理（メンタルヘルスを含む） / 雇用形態 / 勤務体制 / ワークライフバランス / ハラスメント防止		非会員 10,800円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11300	看護実践	ケアする力Ⅰ	100 名	ねらい	褥瘡の要因と予防とケアについて学ぶ	石井 光子 国立国際医療研究センター病院	会員 5,400円
6月26日(水) 10:00～16:00	褥瘡ケアの基本と褥瘡予防			内容	褥瘡の概要 / 褥瘡の予防とケア / 褥瘡の治療とケア / 事例検討		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12190	教育・指導	—	120 名	ねらい	論理的なレポートを作成するための基本を学ぶ	水戸 美津子 聖徳大学	会員 5,400円
6月27日(木) 10:00～16:00	論理的なレポート作成 ーレポート・論文作成の基本ステップー ★持参あり			内容	文章を書くための準備 / 小論文（文献）の読み方 / 文章作成の基本 / 引用について ＜持参＞・赤ペン・消しゴム・鉛筆 ・可能な方は「ナースのためのレポートの書き方 - 看護のプロが教える「伝わる文章」の作法 -」（中央出版）		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【7月研修】

申し込み期間:5月1日(水)～5月15日(水) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
13050	マネジメント	質管理能力Ⅱ	120 名	ねらい	DiNQL 事業の目的を理解し、看護管理に活かすデータマネジメントについて学ぶ	長谷川 陽一 日本看護協会 玉本 和紀 順天堂大学医学部附属 順天堂医院	会員 5,400円
7月1日(月) 10:00～16:00	看護職に必要なデータ活用 ー DiNQL をマネジメントにどう かすかー			内容	DiNQL 事業の目的 / 看護の可視化 / ビッグデータ・データマネジメントの必要性 / データ収集の実際と課題 / マネジメントに活かすデータ活用の実際		非会員 10,800円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11090	看護実践	意思決定を支える力Ⅱ	80 名	ねらい	ガイドラインを理解し、患者・家族の意向を尊重した意思決定支援への関わりについて学ぶ	小川 朝生 国立がん研究センター 東病院	会員 5,400円
7月2日(火) 10:00～16:00	NEW 「人生の最終段階における医療・ケアの決定プロセスに関するガイドライン」に基づいた意思決定支援			内容	ガイドラインの改訂に至った経緯 / ガイドラインの解説 / ガイドラインの活用について		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12040	教育・指導	ー	80 名	ねらい	社会人経験のある新人の特徴を理解し、指導のポイントを学ぶ	野月 千春 東京新宿メディカルセンター	会員 2,160円
7月5日(金) ※18:00～20:00	【イブニング】 社会人経験のある新人の 育て方			内容	社会人経験を持つ看護職の特徴 / 社会人経験者をどう育てていくのか		非会員 4,320円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13030	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	80 名	ねらい	目標管理の基本を再確認し、現状の課題から目標の立て方、達成方法を考える	高田 誠 株式会社オーセンティックス	会員 8,000円
7月7日(日) ※9:30～17:00	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のための マネジメントスキル・ ワークショップ [目標管理]			内容	目標管理とは何か / 問題解決に向けて、勇気をもって高い目標を立てる / 考えるツール（目標管理シート）の活用		非会員 16,000円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11460	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	糖尿病に関する最新知識とフットケアの基礎知識を学ぶ	田中 聡美 東京臨海病院	会員 5,400円
7月8日(月) 10:00～16:00	糖尿病の基礎知識と 看護の実際			内容	糖尿病の動向 / 看護師が知っておくべき糖尿病の病態生理 / 糖尿病の治療方法と看護師の役割ー薬物療法を中心に / 効果的なセルフケア支援と継続看護 / フットケアの基礎知識		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13160	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	100 名	ねらい	入退院支援について、システム構築と運用の実際を理解できる	安部 節美 日本医科大学付属病院	会員 5,400円
7月10日(水) 10:00～16:00	NEW 入院前から始める 入退院支援の取り組み ーシステム構築と運用の実際ー			内容	入退院加算の概要 / 入退院支援部門の役割 / 外来部門と病棟との連携 / 他部門との連携 / 地域との連携 / システム構築の流れ / 運用の実際と課題		非会員 10,800円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【7 月研修】

申し込み期間:5月1日(水)～5月15日(水) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
12050	教育・指導	—	60 名	ねらい	看護職に求められる社会人基礎力について理解を深め、育成方法のポイントを学ぶ	近藤 昭子 聖マリアンナ医科大学 ナースサポートセンター 後藤 康之 有限会社ビジネスブレン	会員 10,800円 非会員 21,600円
7月17日(水) 7月18日(木) 10:00～16:00	明日からいかせる人材育成 —社会人基礎力を身につける関わり方—			内容	社会人基礎力とは / 看護職としての社会人基礎力 / 新人 / 中堅看護師の社会人基礎力の育成 / 人材育成のスキル / 演習		
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		
12060	教育・指導	—	60 名	ねらい	教育担当・教育委員の役割と院内教育の企画・運営・評価に関する基礎知識を学ぶ	福家 幸子 虎の門病院	会員 5,400円 非会員 10,800円
7月22日(月) 10:00～16:00	はじめての教育担当・教育委員 —院内教育プログラムの企画・評価—			内容	大人の学習者の特性 / 学習ニーズと教育ニーズ / 教育目標の明文化 / 教育担当者・教育委員の役割 / 教育プログラム立案・実施・評価に必要な基礎知識		
				対象	教育担当・教育委員の任について3年以内の保健師・助産師・看護師		
13130	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	60 名	ねらい	看護補助者の育成と活用のマネジメントを理解する	高澤 喜代美 東京都立多摩総合医療センター	会員 5,400円 非会員 10,800円
7月23日(火) 10:00～16:00	看護補助者の育成と活用の 実際 ※診療報酬加算対象外			内容	看護補助者の活用推進の必要性 / 看護職員との連携や業務整理に関する具体的な内容 / 看護補助者の育成に向けた研修の企画 / 運営等 / 看護補助者の能力評価		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
13280	マネジメント	創造する能力Ⅲ	20 名	ねらい	社会が求めるヘルスケアニーズ及び在宅におけるヘルスケアサービスについて理解する	角田 直枝 茨城県立中央病院・ 茨城県地域がんセンター	会員 5,400円 非会員 10,800円
7月24日(水) ※9:30～16:30	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ (ヘルスケアサービスの創造)			内容	在宅におけるヘルスケアサービス / ヘルスケアサービスのシステム構築 / 看護事業の開発と起業		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
12130	教育・指導	—	80 名	ねらい	研究課題の明確化からはじまる質的研究のプロセスを理解する	操 華子 静岡県立大学	会員 5,400円 非会員 10,800円
7月25日(木) 10:00～16:00	質的研究の基本的手法を学ぶ			内容	研究プロセス概要 / リサーチクエスチョンと研究デザイン / 質的研究の定義・特徴 / 量的研究と質的研究 / 質的研究の種類 / 質的研究のプロセス / 質的研究のデータの分析例 / 質的研究デザインの文献の読み方		
				対象	①研究デザイン・研究計画書作成について基本的な知識を持っている方②簡単な統計処理の知識を持っている方		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【7月研修】

申し込み期間:5月1日(水)～5月15日(水) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
13290	マネジメント	政策立案能力Ⅲ	20 名	ねらい	看護制度の変化に伴う看護管理者の役割を理解する	福井 トシ子 日本看護協会	会員 5,400円 非会員 10,800円
7月27日(土) ※9:30～16:30	【サードレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅲ (社会保障制度・政策の動向)			内容	制度変化に伴う看護管理への影響と対応 / 看護戦略とパワーの活用 / 職能団体による政策への影響力		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
12070	教育・指導	—	90 名	ねらい	学生のレディネスを把握した実習指導の方法について学ぶ	神部 雅子 東邦大学医療センター 大森病院	会員 5,400円 非会員 10,800円
7月29日(月) 10:00～16:00	効果的な実習指導とは？			内容	看護基礎教育の現状と現行のカリキュラム / 学生の状況・特性 / 臨地実習の意義と実習指導者の役割 / 実習指導の準備・心構え / 効果的な実習指導について		
				対象	実習指導者の役割にある保健師・助産師・看護師		
13300	マネジメント	組織管理能力Ⅲ	20 名	ねらい	看護管理者としての倫理的視点を養う	小藤 幹恵 金沢大学附属病院	会員 5,400円 非会員 10,800円
7月30日(火) ※9:30～16:30	【サードレベル公開講座】 組織管理論Ⅲ (組織における倫理)			内容	組織における倫理的課題 / 倫理的課題に対する組織的対応		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11180	看護実践	ケアする力Ⅲ	80 名	ねらい	認知症高齢者に対し適切に対応するため、認知症の正しい理解に基づいた看護を学ぶ	新里 和弘 東京都立松沢病院 橋本 裕 東邦大学医療センター 大森病院	会員 11,000円 非会員 22,000円
7月30日(火) 7月31日(水) 10:00～16:00	【認知症ケア加算2対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第1回]			内容	認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み / 認知症高齢者の基本的な捉え方 / 認知症高齢者の在宅移行に向けた情報共有と実際 / 倫理的配慮と家族への意思決定支援等		
	→ Web 申込のみ			対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【8月研修】

申し込み期間:6月1日(土)～6月17日(月) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
12140	教育・指導	－	80 名	ねらい	臨床統計の基礎及び質問紙調査について学び、研究に活用できる	八重 ゆかり 聖路加国際大学 片岡 弥恵子 聖路加国際大学大学院	会員 5,400円
8月1日(木) 10:00～16:00	臨床統計学の基礎と 質問紙調査の方法			内容	臨床統計の基礎 / 平均値と中央値 / 仮説検定の理論 / 仮説検定の実際：t 検定 / 仮説検定の実際：分散分析 / 質問紙を用いた調査の方法 / 質問項目と解析方法を考える		非会員 10,800円
				対象	①研究デザイン，研究計画書作成等について基本的な知識を持っている方②簡単な統計処理を用いて看護研究に取り組みたい方		
13140	マネジメント	人材育成能力I	80 名	ねらい	コンピテンシーについて学び、自己の成長と他者育成の示唆を得ることができる	武村 雪絵 東京大学大学院	会員 5,400円
8月2日(金) 10:00～16:00	コンピテンシー・モデルを用いて自己成長と他者育成のヒントを学ぶ			内容	コンピテンシーとは / 看護管理におけるコンピテンシーの活用 / コンピテンシー / モデル紹介（構成、5 段階の評価基準） / コンピテンシー評価 / 自己成長 / 他者育成への活かし方		非会員 10,800円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11400	看護実践	ケアする力Ⅲ	60 名	ねらい	在宅療養で医療的ケアを必要とする児の現状と支援の実際を学ぶ	梶原 厚子 株式会社スペースなる 前田 浩利 医療法人財団はるたか会	会員 5,400円
8月6日(火) 10:00～16:00	医療依存度の高い児の在宅支援			内容	小児の在宅医療の現状と今後の課題 / 病院から在宅への移行準備 / 在宅医療の実際 / 訪問看護の実際 / 育児支援を必要とする両親への支援 / 障害者・障害児に対する福祉サービス		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13060	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	60 名	ねらい	周囲で起こっている事柄や状況を構造的、概念的に捉え、解決できる能力を養う	河野 秀一 株式会社サフィール	会員 10,800円
8月7日(水) 8月8日(木) 10:00～16:00	管理者に必要な 概念化能力を鍛えよう！			内容	概念化能力とは / 管理者に求められるスキル / 看護管理者に必要な概念化能力 / 概念化思考のメリット / 論理的思考とは / 仮説的推論 / 抽象化 / 一般化 / グルーピング / 構造化 / 問題の本質を捉えた意思決定 / 演習		非会員 21,600円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11350	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	120 名	ねらい	せん妄の予防と看護の実際について学ぶ	河野 佐代子 慶應義塾大学病院	会員 5,400円
8月19日(月) 10:00～16:00	入院前から始まる せん妄予防・ケア			内容	せん妄の診断基準・分類 / せん妄発生のメカニズム / せん妄ケアの重要性 / せん妄のアセスメント / せん妄の予防とケア / せん妄を発症した患者と家族の体験とケア / 事例 / ロールプレイでせん妄の患者体験		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【8月研修】

申し込み期間:6月1日(土)～6月17日(月) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
13240	マネジメント	創造する能力Ⅱ	20 名	ねらい	人材の活用について理解することができる	野月 千春 東京新宿メディカルセンター	会員 5,400円 非会員 10,800円
8月22日(木) ※9:30～16:30	【セカンドレベル公開講座】 人材管理Ⅱ (多職種チームのマネジメント)			内容	人材資源の活用 / 看護補助者の育成		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11320	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	人工呼吸器のしくみやモード設定を理解し、患者の状態に合わせた看護を学ぶ	猿楽 大輔 杏林大学医学部付属病院	会員 5,400円 非会員 10,800円
8月23日(金) 10:00～16:00	人工呼吸器装着中の患者の看護と呼吸ケア			内容	人工呼吸器の基礎 / 酸塩基平衡 / 人工呼吸器装着患者の看護 / アラーム対応		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11010	看護実践	ケアする力Ⅰ	30 名	ねらい	質の高い一次救命処置を実施するため、世界標準の一次救命処置法を学ぶ	AHA (アメリカ心臓協会認定) BLSインストラクター	詳細は ホーム ページで ご確認ください。
8月24日(土) ※9:00～16:30	【NPO 法人日本 ACLS 協会共催】 AHA (アメリカ心臓協会) 一次救命処置法BLS プロバイダーコース (ガイドライン 2015) [第1回]			内容	成人心停止に対する1人法2人法CPR/AED/バックマスクの使用法と実技練習 / 効果的なチーム蘇生(チームダイナミクス)の概要と実技練習 / 小児・乳児の心肺停止に対するCPR/窒息(気道異物)に対する除去法 等 ※実技試験・筆記試験後、合格者には合格認定証発行		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13170	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	60 名	ねらい	論理的な考え方と問題解決の方法を学ぶ	國澤 尚子 医療生協さいたま地域社会と健康研究所	会員 5,400円 非会員 10,800円
8月27日(火) 10:00～16:00	問題解決の考え方と方法を学ぼう！			内容	論理的思考(三角ロジック) / 概念化と具体例 / 問題は何か / 問題が発生した原因 / 問題の解決策 / 演習		
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		
12080	教育・指導	—	120 名	ねらい	JNA ラダーを理解し、自施設ラダーに活用できる	日本看護協会 JNAラダーのDVD放映 野月 千春 東京新宿メディカルセンター	会員 5,400円 非会員 10,800円
8月28日(水) 10:00～16:00	JNA クリニカルラダーの考え方と活用方法			内容	JNA ラダーの概要について / 自施設ラダーとJNA ラダーのマッチング(手順・方法) / 事例紹介		
				対象	教育担当、管理者の任にある保健師・助産師・看護師		
11410	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	在宅における看取りに必要な患者・家族への支援、他職種との連携、具体的な看取りの看護について学ぶ	山崎 章郎 ケアタウン小平クリニック 渡邊 美也子 船堀ホームナースにじ	会員 5,400円 非会員 10,800円
8月29日(木) 10:00～16:00	地域での看取りを考える			内容	地域での看取りの動向 / 在宅診療の特徴とその対応 / 在宅療養の一般的推移と対応方法 / ターミナル期にあるがん患者とその家族へのケア / 看取りにおけるチームアプローチ / 看護師の役割 / 事例検討		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【9月研修】

申し込み期間:7月1日(月)～7月16日(火) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
12090	教育・指導	—	60名	ねらい	看護現場学を用いて看護実践を意味づけしたり個々の経験から学ぶことを通し、看護師のキャリア開発支援への活用について学ぶ	陣田 泰子 横浜市立大学 看護キャリア開発センター	会員 5,400円
9月3日(火) 10:00～16:00	看護現場学によるナースのキャリア開発支援 —ナースが仕事を継続するために—			内容	看護現場学とは / 内発的発展学習システム / 看護活動を動かす認識経験の掘り起こし / 看護の概念化 / キャリア発達への支援		非会員 10,800円
				対象	教育担当・管理者の任にある保健師・助産師・看護師		
11420	看護実践	協働する力Ⅱ	100名	ねらい	外来看護師の役割及び外来看護と地域包括ケアシステムについて学ぶ	山内 真恵 武蔵野赤十字病院	会員 5,400円
9月4日(水) 10:00～16:00	外来看護師に求められる役割 —地域包括ケアシステムの推進に向けて—			内容	地域包括ケアシステムにおける外来看護師の役割 / 外来看護と継続看護 / 外来看護の実践 / 演習		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12150	教育・指導	—	15名	ねらい	看護研究の基礎的手法を学び、研究の実践を通して臨床における研究的視点の重要性および活用について理解する	片岡 弥恵子 聖路加国際大学大学院	会員 27,000円
9月5日(木) 9月12日(木) 10月17日(木) 11月21日(木) 2月27日(木) 10:00～16:00	看護研究シリーズ			内容	看護研究の基礎知識Ⅰ(研究の意義・研究の倫理・研究のプロセス)/看護研究の基礎知識Ⅱ(文献活用・統計学)/研究方法の選択 / 研究計画書の作成 / 研究論文のまとめ方とプレゼンテーションの方法		非会員 54,000円
				対象	①看護研究に取り組んだ経験のある方 ②研究計画書を提出できる方		
13310	マネジメント	危機管理能力Ⅲ	20名	ねらい	看護管理者として組織における安全管理の重要性を再考する	山元 恵子 東京都看護協会	会員 5,400円
9月5日(木) ※9:30～16:30	【サードレベル公開講座】 質管理Ⅲ（組織の安全管理）			内容	組織の危機管理		非会員 10,800円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11100	看護実践	ケアする力Ⅲ	120名	ねらい	“死”に関わる患者・家族と看護師の心のケアについて考える	宇津木 智子 がん研究会有明病院	会員 5,400円
9月6日(金) 10:00～16:00	終焉を迎えた患者・家族への支援と看護職のケア			内容	終焉を迎える患者 / 家族の現状 / 日本人の死生観 / エンゼルケアと家族への支援 / 看護職の心のケア / 効果的なグリーフケアとは / 演習		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12020	教育・指導	—	80名	ねらい	人材育成に活用できるティーチングとコーチングの実践を学ぶ	諏訪 茂樹 東京女子医科大学	会員 5,400円
9月10日(火) 10:00～16:00	人材育成にいかす ティーチングとコーチング [第2回] ※第1回と同じ内容です。			内容	リーダーシップ / 組織とコミュニケーションとサービス / ティーチングとコーチングの使い分け / 効果的な指示について学ぶブラインドワーク / 効果的な助言について学ぶ助言トレーニング / 相手から答えを引き出すコーチングのロールプレイ		非会員 10,800円
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【9月研修】

申し込み期間：7月1日（月）～7月16日（火） 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11510	看護実践	ケアする力I	120 名	ねらい	酸素療法の基本を理解する	尾野 敏明 杏林大学医学部付属病院	会員 5,400円 非会員 10,800円
9月11日（水） 10:00～16:00	今さら聞けない、 酸素療法の原理・原則			内容	低酸素血症の臨床症状 / 酸素療法の目的 / 方法 / 種類 / 適応 / 呼吸器系検査データ / 酸素療法を受けている患者の看護（在宅酸素療法を含む）		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13250	マネジメント	政策立案能力II	20 名	ねらい	社会保障の構造・現状について学び、 変革が進む医療システムについて理解 できる	尾形 裕也 九州大学名誉教授	会員 5,400円 非会員 10,800円
9月17日（火） ※9:30～16:30	【セカンドレベル公開講座】 ヘルスケアシステム論Ⅱ （社会保障制度の現状と課題）			内容	日本における社会保障 / 人口構造 / 疾病構造の変化 / 社会保障費の（財源） 構造と推移		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助 産師・看護師		
11310	看護実践	協働する力II	80 名	ねらい	排尿自立に向けたケアを理解できる	丹波 光子 杏林大学医学部付属病院	会員 5,400円 非会員 10,800円
9月18日（水） 10:00～16:00	チームで関わる排尿ケア			内容	排尿のメカニズム / 排尿ケアの必要性 と意義 / 下部尿路障害の分類 / 下部尿 路症状のアセスメント / 排尿ケアを促 すケアプランニング / 演習		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11500	看護実践	意思決定を支える力III	80 名	ねらい	日々の看護実践を倫理的視点から振り返 るとともに、専門職としての倫理的 責任について考える	宮脇 美保子 慶應義塾大学	会員 5,400円 非会員 10,800円
9月19日（木） 10:00～16:00	倫理に基づく看護実践 －気になる場面を振り返る－ ★事前課題あり			内容	倫理の基礎知識 / 看護専門職と倫理 / 看護師のジレンマと道徳的苦悩 / 倫理 的問題の事例検討（4 分割法） / ケア リング ＜事前課題＞可能な範囲で、下記参考 図書を読んできて下さい。 宮脇美保子著：「看護実践のための倫 理と責任－事例検討から学ぶ」		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13260	マネジメント	組織管理能力II	20 名	ねらい	看護管理に必要な医療経営の基礎を学 ぶ	富永 哲 独立行政法人国立病院機構 企画経営部	会員 5,400円 非会員 10,800円
9月20日（金） ※9:30～16:30	【セカンドレベル公開講座】 資源管理Ⅱ （経営資源と管理の実際）			内容	医業収支 / 経営指標の活用 / 費用対効 果 / 適切な療養環境の整備		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助 産師・看護師		
12100	教育・指導	－	40 名	ねらい	静脈注射を実施するための教育プログ ラム作成と運営について学ぶ	吉井 啓子 東京品川病院	会員 3,240円 非会員 6,480円
9月20日（金） ※13:30～16:00	中小規模施設における静脈 注射の教育プログラムの作 成と運営 －院内でどう基準を整えるのか－			内容	IV ナース育成の現状と課題 / IV ナー ス育成プログラム / 指導方法・評価の 実際 / 演習		
				対象	①指導的立場にある看護職 ②教育担当者		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【9月研修】

申し込み期間:7月1日(月)～7月16日(火) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
13270	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	20 名	ねらい	人材管理の基礎となる法令や考え方、労働環境に関する課題を理解できる	渡辺 明良 聖路加国際大学	会員 5,400円
9月21日(土) ※9:30～16:30	【セカンドレベル公開講座】 人材管理Ⅱ（人事・労務管理）			内容	労働災害とその対策 / 労務管理に関する今日的課題 / ハラスメント予防策と対応		非会員 10,800円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11200	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	摂食・嚥下のしくみとその障害をもつ高齢患者を理解し、看護介入方法を学ぶ	藤谷 順子 国立国際医療研究センター 三部 敬子 順天堂大学医学部附属 順天堂医院	会員 5,400円
9月26日(木) 10:00～16:00	高齢者の摂食・嚥下障害と看護の実際			内容	摂食・嚥下の生理 / 誤嚥と誤嚥予防 / 高齢者の摂食・嚥下障害への対応 / 演習（嚥下スクリーニングテスト） / 嚥下リハビリテーション		非会員 10,800円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13070	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	60 名	ねらい	看護管理の基礎と主任の役割を理解する	柳橋 礼子 聖路加国際病院 他	会員 27,000円
9月27日(金) 9月28日(土) 10月2日(水) 10月3日(木) 10月4日(金) 10:00～16:00	新米主任のマネジメント能力を強化する ー主任の役割と看護管理の基礎を学ぶー			内容	医療・看護の動向 / 労務管理 / 看護管理者に必要な知識 / リスクマネジメント / 人材育成 / 主任実践力 / 演習		非会員 54,000円
				対象	①主任の任について3年以内の保健師・助産師・看護師 ②5日間参加できる方		
12110	教育・指導	ー	60 名	ねらい	中堅看護師としての役割を理解し、今後のキャリアについて考える	坂本 すが 東京医療保健大学 東京都看護協会 教育委員	会員 5,400円
9月30日(月) 10:00～16:00	中堅ナース集まれ ーモチベーションをあげようー			内容	中堅ナースとは / キャリア中期の危機と対処 / キャリアの模索 / ライフステージへの対処 / 新たな目標や動機づけへの示唆 / 中堅ナースに期待すること / 演習		非会員 10,800円
				対象	中堅以上の保健師・助産師・看護師・准看護師		
11240	看護実践	協働する力Ⅱ	40 名	ねらい	アサーティブなコミュニケーションについて理解し、活用方法を学び身につける	浅野 雅子 臨床心理士	会員 10,800円
9月30日(月) 10月1日(火) 10:00～16:00	アサーショントレーニング ー考え方と方法ー [2日コース]			内容	アサーションとは / 自己信頼とアサーション / 人権としてのアサーション / 考えやものの見方とアサーション / 話し合いのスキルを身につけるー DESC 法ー / 感情の取り扱い		非会員 21,600円
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【10月研修】

申し込み期間:8月1日(木)～8月15日(木) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11360	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	100 名	ねらい	精神疾患患者への対応や関わり方を知り、精神科看護の考え方を学ぶ	宮子 あずさ 井之頭病院	会員 3,300円 非会員 6,600円
10月8日(火) ※13:30～16:00	どんな場面の看護にも役立つ精神科看護			内容	診断の基礎 / 代表的な症状への対応 / 困った人（≠人格障害）の理解と対応 / 精神科の知識を生かした困難事例への対処 / 看護師の疲弊を防ぐために		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11430	看護実践	ケアする力Ⅳ	120 名	ねらい	退院支援・退院調整を取り巻く環境を知り、患者が隙間なく在宅療養へ移行できるための実際を学ぶ	北浦 利恵子 公立福生病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
10月11日(金) 10:00～16:00	あなたもできる退院支援・退院調整 ー実践事例で学ぼう！ー			内容	在宅医療・介護連携推進の方向性 / 地域包括ケア・介護保険制度の理解 / 退院支援の現状と看護の役割 / 事例検討		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11330	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	人工呼吸器の基本的な取扱い方法と看護について学ぶ	勝 博史 東京都立小児総合医療センター	会員 2,200円 非会員 4,400円
10月15日(火) ※18:00～20:00	【イブニング】人工呼吸器装着中の患者のフィジカルアセスメント			内容	人工呼吸器のしくみ / 人工呼吸器のモード / アラーム対応 / 人工呼吸器装着中の患者の看護		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11250	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	80 名	ねらい	医療の安全を確保するためのコミュニケーションを理解する	依田 明久 国立がん研究センター中央病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
10月16日(水) 10:00～16:00	メディエーションから学ぶ医療対話 ー患者や医療者同士の関係で悩まないためにー			内容	医療メディエーションとは？事故発生直後からの情報共有 / 情報と認識 / コンフリクトについて / 感情への対処 / 対話と問題解消 / 怒り感情への対処		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11440	看護実践	協働する力Ⅲ	120 名	ねらい	病院から在宅へと移行するための退院調整と病院看護職と地域の看護職の連携について学ぶ	塩原 未知代 板橋区医師会在宅医療センター 石原 ゆきゑ 昭和大学江東豊洲病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
10月22日(火) 10:00～16:00	病院と地域をつなぐ退院調整と看護連携			内容	地域包括ケアシステムと地域共生社会 / 介護保険制度 / 退院支援と調整の実際 / 入院前から考える退院支援 / 病院の看護職に期待される役割 / 在宅ケアチームとの連携		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13080	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	50 名	ねらい	マネジメントの基本的な知識を理解し、看護管理を実践していく上で部下に伝える力・部署のパワーを維持する力を養う	木村 弘江 国立国際医療研究センター病院 他	会員 16,500円 非会員 33,000円
10月23日(水) 10月24日(木) 10月25日(金) 10:00～16:00	新米師長のマネジメント能力を強化する ーよりよい意思決定のためにー			内容	組織マネジメントの基本理論 / 組織の意思決定 / 組織分析 / 論理的思考・問題解決能力の向上 / リスクマネジメント(危機管理)手法 / 労務管理 / 演習(伝える力)		
				対象	看護師長の任に就いて3年以内の保健師・助産師・看護師		

* 講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【10 月研修】

申し込み期間:8月1日(木)～8月15日(木) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11270	看護実践	ケアする力Ⅲ	120 名	ねらい			
10月28日(月) 10月29日(火) ※9:30～16:30	【日本看護協会インターネット配信研修】 災害支援ナースの第一歩 —災害看護の基本的知識—			内容	日本看護協会 ホームページ参照	日本看護協会 HPを参照	会員 6,270円 非会員 9,460円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

【11 月研修】

申し込み期間:9月1日(日)～9月17日(火) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11210	看護実践	ケアする力Ⅲ	60 名	ねらい	高齢者の特徴を捉え、高齢者のエンド・オブ・ライフを支えるための看護を学ぶ		
11月2日(土) 11月3日(日) ※9:30-17:00 ※9:30-16:00	【ELNEC-J 高齢者看護師教育プログラム】 高齢者のエンド・オブ・ライフ を支える包括的研修プログラム			内容	エンド・オブ・ライフケアにおける看護 / 症状マネジメント / 事例検討 / エンド・オブ・ライフケアにおける倫理的問題 / エンド・オブ・ライフケアにおける文化への配慮 / コミュニケーション / ロールプレイ / 喪失・悲嘆・死別 / 臨死期のケア / 今後の課題の検討	桑田 美代子 青梅慶友病院 他	会員 13,200円 非会員 26,400円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11280	看護実践	ケアする力Ⅱ	80 名	ねらい	災害時に備えた医療機器の準備や事前対策について理解する		
11月5日(火) 10:00～16:00	災害時に慌てないために —ライフラインの事前対策—			内容	我が国の地震災害の概要 / ライフラインの被害と事前対策 / 災害医療と減災対策の実践 / 災害対応訓練の実践 / 演習	相嶋 一登 横浜国立大学市民病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11110	看護実践	ケアする力Ⅱ	80 名	ねらい	がん放射線療法の基礎知識を理解し、がん放射線療法の看護の実践を学ぶ		
11月7日(木) 10:00～16:00	がん放射線療法を受ける 患者の看護			内容	放射線とは / がん放射線療法のメカニズム / がん放射線療法を受ける患者の看護 / セルフケアと患者支援 / 演習	北爪 麻紀 東邦大学医療センター 大森病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11490	看護実践	ケアする力Ⅰ	100 名	ねらい	事故防止対策および事故発生後の対応に向け、リスクマネジメントの考え方と KYT を理解する		
11月12日(火) 10:00～16:00	看護実践にいかす リスクマネジメントと KYT			内容	医療事故のとらえ方の変化 / 事故の構造 / ヒューマンエラーのメカニズムと対処方法 / 安全活動の実践と基本的な考え方 / 医療における KYT / 演習	土師 菜緒子 国立がん研究センター 中央病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

* 講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【11 月研修】

申し込み期間:9月1日(日)～9月17日(火) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11040	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	急変時の看護実践に必要な基本的知識と対応を学ぶ	西尾 宗高 杏林大学医学部付属病院	会員 5,500円
11月13日(水) 10:00～16:00	急変時の対応 ーはじめての急変に対応するためにー [メンバー編] ★スマートフォン・タブレットをお持ちの方はご持参ください			内容	急変時対応の基礎知識・症状・場面に合わせたアセスメントと急変対応 / 家族への対応 / 急変時に求められる看護師の役割	中谷 真弓 杏林大学医学部付属病院	非会員 11,000円
13210	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	30 名	ねらい	看護管理者としての倫理的視点を養う	手島 恵 千葉大学大学院	会員 5,500円
11月18日(月) ※9:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ (看護実践における倫理) [第2回] ※第1回と同じ内容です			内容	看護実践における倫理的課題 / 倫理的意思決定への支援		非会員 11,000円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
12160	教育・指導	—	120 名	ねらい	論文作成における基本的な構成や手順を理解する	土江田 奈留美 東京女子医科大学	会員 5,500円
11月18日(月) 10:00～16:00	研究論文の書き方			内容	論文とは / 論文の基本的構成 / 論文作成の手順 / 引用のしかた / 図表の入れ方 / 引用 / 参考文献の書き方 / 論文作成のポイント / 注意点		非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11190	看護実践	ケアする力Ⅲ	80 名	ねらい	認知症高齢者に対し適切に対応するため、認知症の正しい理解に基づいた看護を学ぶ	新里 和弘 東京都立松沢病院	会員 11,000円
11月19日(火) 11月20日(水) 10:00～16:00	【認知症ケア加算2対応】 認知症高齢者の看護実践に必要な知識 [第2回] ※第1回と同じ内容です → Web 申込のみ			内容	認知症高齢者の医療の現状と国の取り組み / 認知症高齢者の基本的な捉え方 / 認知症高齢者の在宅移行に向けた情報共有と実際 / 倫理的配慮と家族への意思決定支援等	橋本 裕 東邦大学医療センター大森病院	非会員 22,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13220	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	30 名	ねらい	看護管理に必要な知識と看護専門職の機能を学ぶ	高橋 素子 平成立石病院	会員 5,500円
11月20日(水) ※9:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】 組織管理論Ⅰ (組織マネジメント論) [第2回] ※第1回と同じ内容です			内容	看護管理の基礎知識 / 看護専門職論		非会員 11,000円
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
13150	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	60 名	ねらい	キャリアの発達段階に合わせた指導のポイントを学ぶ	木村 弘江 国立国際医療研究センター病院	会員 5,500円
11月22日(金) 10:00～16:00	管理者のための人材育成のポイント			内容	キャリア開発の考え方 / 人材育成の基礎知識 / 継続教育における人材育成 / 演習		非会員 11,000円
				対象	師長相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【11 月研修】

申し込み期間:9月1日(日)～9月17日(火) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
13040	マネジメント	組織管理能力Ⅱ	80 名	ねらい	マネジメントスキルとして最も重要な基本を学び実践できる	高田 誠 株式会社オーセンティックス	会員 40,000円 非会員 80,000円
11月23日(土) 11月24日(日) 12月14日(土) 1月25日(土) 1月26日(日) ※9:30～17:00	【日本臨床看護マネジメント学会共催】 看護管理者のための マネジメントスキル・ ワークショップ研修 [5 日コース]			内容	目標管理 / 伝える力 / 考える力 / ナレッジ / マネジメント力		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
13230	マネジメント	組織管理能力Ⅰ	30 名	ねらい	労働環境を再考するために必要な知識と基本法令について学ぶ	浅見 浩 浅見社会保険労務士法人	会員 5,500円 非会員 11,000円
11月27日(水) ※9:30～16:30	【ファーストレベル公開講座】 人材管理Ⅰ (労務管理の基礎知識) [第2回] ※第1回と同じ内容です			内容	労働法規 / 就業規則 / 健康管理（メンタルヘルスを含む） / 雇用形態 / 勤務体制 / ワークライフバランス / ハラスメント防止		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		
11380	看護実践	ケアする力Ⅱ	80 名	ねらい	精神科訪問看護に必要な基本的知識・技術を習得する	多田 裕貴 東京都立松沢病院 他	会員 16,500円 非会員 36,500円
11月28日(木) 12月 5日(木) 12月12日(木) ※9:00～17:00 (初日9:20～17:30)	精神科訪問看護研修 [平日コース] →→ Web 申込のみ ※事前課題あり			内容	精神科訪問看護の動向 / 精神科訪問看護の基本姿勢 / 精神疾患の理解 / 精神科訪問看護に必要な薬物療法の知識 / 精神科訪問看護の実際 / 精神科訪問看護における社会資源の活用 / 事例検討		
				対象	精神科訪問看護に従事している保健師・助産師・看護師・准看護師		
11020	看護実践	ケアする力Ⅰ	30 名	ねらい	質の高い一次救命処置を実施するため、世界標準の一次救命処置法を学ぶ	AHA (アメリカ心臓協会認定) BLSインストラクター	詳細は ホーム ページで ご確認ください。
11月30日(土) ※9:00～16:30	【NPO 法人日本 ACLS 協会共催】 AHA (アメリカ心臓協会) 一次救命処置法 BLS プロバイダーコース (ガイドライン 2015) [第2回] ※第1回と同じ内容です			内容	成人心停止に対する 1 人法 2 人法 CPR/AED/ バックマスクの使用法と実技練習 / 効果的なチーム蘇生（チームダイナミクス）の概要と実技練習 / 小児・乳児の心肺停止に対する CPR/ 窒息（気道異物）に対する除去法 等 ※実技試験・筆記試験後、合格者には合格認定証発行		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【12月研修】

申し込み期間：10月1日（火）～10月15日（火） 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
12170	教育・指導	—	50 名	ねらい	研究発表のためのプレゼンテーション技法を学ぶ	前田 樹海 東京有明医療大学	会員 5,500円
12月2日（月） 10:00～16:00	効果的な プレゼンテーション技法 ー学会発表に向けてー ★スマートフォン・タブレットをお持ちの方はご持参ください			内容	プレゼンテーションとは / プレゼンテーションのためのスライド準備 / プレゼンテーションのためのスピーチ / 事例紹介 / 海外での研究発表等		非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11070	看護実践	ケアする力Ⅱ	100 名	ねらい	脳卒中患者の治療と急性期看護を理解できる	松本 崇 自衛隊中央病院・三宿病院 高力 むつみ 三宿病院	会員 5,500円
12月10日（火） 10:00～16:00	脳卒中患者の治療と急性期看護			内容	脳卒中の現状 / 脳卒中の病態 / 脳卒中患者の治療 / 脳卒中における急性期看護 / 観察のポイント		非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11120	看護実践	ケアする力Ⅲ	120 名	ねらい	緩和ケアに必要な基礎知識を理解し、事例を通して看護の実践を学ぶ	田中 美奈子 がん・感染症センター都立駒込病院	会員 5,500円
12月16日（月） 10:00～16:00	緩和ケア ー一般病棟で行うケアを中心にー			内容	緩和ケアの概念 / 疼痛マネジメント / 身体症状 / 精神症状 / 意思決定支援 / 看護職の心のケア / 演習		非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11060	看護実践	ケアする力Ⅱ	100 名	ねらい	虚血性心疾患の治療と急性期看護を理解する	相原 恒一郎 順天堂大学医学部 工藤 孝子 順天堂大学医学部附属 順天堂医院	会員 5,500円
12月17日（火） 10:00～16:00	虚血性心疾患の治療と急性期看護			内容	虚血性心疾患の発症の現状 / 虚血性心疾患の治療 / 検査 / 虚血性心疾患の病態とおもな症状 / 虚血性心疾患における急性期看護		非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11340	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	周術期における患者の特徴と回復力を促すケアを学ぶ	多田 覚 日本医科大学付属病院	会員 5,500円
12月18日（水） 10:00～16:00	回復力を促す周術期のケア			内容	周術期の特徴 / 術前評価と看護 / 手術侵襲と生体反応 / 術後管理 / 看護		非会員 11,000円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【1 月研修】

申し込み期間:11月1日(金)～11月15日(金) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11150	看護実践	ケアする力Ⅱ	80 名	ねらい	感染管理に必要な知識を理解し、施設内で感染管理を推進するための役割を学ぶ	西川 美由紀 日本赤十字社医療センター	会員 11,000 円
1月8日(水) 1月9日(木) 10:00～16:00	感染管理に必要な基礎知識			内容	感染症の基礎知識 / 感染に関する最新の動向 / EBN に基づいた感染管理 / 感染予防策と発生時の対応 / 感染管理体制 / アウトブレイク		非会員 22,000 円
				対象	保健師・助産師・看護師		
11220	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅱ	120 名	ねらい	加齢に伴う身体的変化を理解し、高齢者の総合的なフィジカルアセスメントについて学ぶ	大荷 満生 杏林大学医学部 石原 ゆきゑ 昭和大学江東豊洲病院	会員 5,500 円
1月14日(火) 10:00～16:00	高齢者のフィジカルアセスメント －高齢者に多い症状や疾患に対するケア－			内容	加齢に伴う身体的変化 / 高齢者のフィジカルアセスメント / 高齢者に多い症状の診断と治療 / 高齢者に多い症状に対する看護		非会員 11,000 円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11080	看護実践	ケアする力Ⅱ	50 名	ねらい	救急医療の現状と救急看護を理解する	川崎 久美子 東京都立多摩総合医療センター	会員 5,500 円
1月15日(水) 10:00～16:00	救急医療の現状と課題 － 1 次 2 次救急における看護師の役割－			内容	救急医療の現状と課題 / 救急看護の特徴 / 救急外来における看護師の役割 / 演習		非会員 11,000 円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12200	教育・指導	－	120 名	ねらい	認定看護管理者教育課程を目指すために論理的なレポートが作成できる	水戸 美津子 聖徳大学	会員 5,500 円
1月16日(木) 10:00～16:00	論理的なレポート作成 －認定看護管理者教育に備えよう－ ★持参あり			内容	文章を書くための準備 / 小論文（文献）の読み方 / 文章作成の基本 / 引用について ＜持参＞・赤ペン・消しゴム・鉛筆 ・可能な方は「ナースのためのレポートの書き方 - 看護のプロが教える「伝わる文章」の作法 -」（中央出版）		非会員 11,000 円
				対象	認定看護管理者教育課程の受講をめざす方		
11520	看護実践	ケアする力Ⅱ	60 名	ねらい	心不全患者の輸液療法について学ぶ	石黒 晴久 井上病院 小林 奈美 町田市民病院	会員 5,500 円
1月17日(金) 10:00～16:00	診療における基本の輸液療法 －循環器疾患編－			内容	輸液の基礎知識 / 循環生理の基礎知識 / 心不全の病態について / 循環作動薬 / 演習		非会員 11,000 円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11130	看護実践	ケアする力Ⅲ	120 名	ねらい	がん性疼痛のマネジメントとケアの実際を学ぶ	小林 正樹 東京都立多摩総合医療センター	会員 5,500 円
1月21日(火) 10:00～16:00	がん性疼痛看護			内容	がんと緩和ケア / 痛みとがん性疼痛 / がん性疼痛薬物療法とマネジメント / ケミカルコーピング / 事例検討		非会員 11,000 円
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

* 講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【1 月研修】

申し込み期間:11月1日(金)～11月15日(金) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11470	看護実践	ケアする力Ⅲ	56 名	ねらい	糖尿病患者へのフットケアの意義を理解し、評価方法と実践の技術を身につける	大浦 紀彦 杏林大学医学部 数間 恵子 元東京大学大学院 他	会員 19,800円 非会員 39,600円
1月22日(水) 1月23日(木) 1月24日(金) ※9:20～17:20 (研修日により変更あり)	【糖尿病合併症管理施設基準に係る研修 日本糖尿病教育・看護学会共催】 糖尿病重症化予防フットケア →→ Web 申込のみ ★演習時、持参物品あり			内容	フットケアの意味 / 糖尿病足病変の基礎知識 / 糖尿病患者のためのアセスメント / 糖尿病重症化予防における評価と課題 / 演習 / 事例分析 ※糖尿病療養指導士更新単位（第1群） 看護の研修 4 単位認定		
				対象	【参加条件】 ①糖尿病足病変患者の看護従事経験 5 年以上を有する保健師・助産師・看護師 ② 3 日間全て参加できる方		
13090	マネジメント	組織管理能力I	60 名	ねらい	目標管理における指標の数値化の考え方と目標立案のポイントが理解できる	城所 扶美子 昭和大学病院・附属東病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
1月27日(月) 10:00～16:00	成果が見える目標管理 — 指標を数値化するために —			内容	目標管理とは / 現状分析について / 目標値の設定 / 事例紹介 / 演習		
				対象	主任相当以上の職位にある 保健師・助産師・看護師		
11450	看護実践	ケアする力Ⅲ	60 名	ねらい	在宅移行支援の現状を学び、困難事例から入退院支援の方策を考えることができる	奥出 有香子 順天堂大学医学部附属 練馬病院	会員 11,000円 非会員 22,000円
1月29日(水) 1月30日(木) 10:00～16:00	入退院支援における 困難事例への対応 ★事前課題あり（困難事例）			内容	入退院支援のプロセス / 在宅ケアチーム / 院内外との連携 / 患者・家族の意思決定支援 / アドバンスケアプランニング / 入退院支援に関する診療報酬 / 困難事例の検討（GW）		
				対象	入退院支援に関わっている看護職		

* 講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【2月研修】

申し込み期間：12月1日（日）～12月16日（月） 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11530	看護実践	ケアする力Ⅱ	80 名	ねらい	栄養管理の基本と援助の実際を学ぶ	葛西 妙子 東京都立多摩総合医療センター	会員 5,500円 非会員 11,000円
2月4日(火) 10:00～16:00	看護師がおこなう栄養管理の実際 ー入院から在宅までー			内容	患者の栄養と病態生理 / 栄養素の代謝 / 栄養スクリーニングおよびアセスメント / 栄養投与方法 / 栄養療法の実際（事例紹介）		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
11050	看護実践	ケアする力Ⅲ	80 名	ねらい	急変の初期対応において、看護チームのリーダーとして必要な知識やスキルを事例検討から学ぶ	西尾 宗高 橋本 多門 松田 勇輔 杏林大学医学部付属病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
2月6日(木) 10:00～16:00	急変時の対応 ーはじめてリーダーをする人のためにー [リーダー編] ★スマートフォン・タブレットをお持ちの方はご持参ください			内容	急変とは / 急変の初期対応の流れ / 事例検討 / リーダーシップ / 演習		
				対象	保健師・助産師・看護師		
11260	看護実践	ニーズをとらえる力Ⅲ	120 名	ねらい	自己の怒りのタイプを知り、怒りの表現やコントロールする術を知る	光前 麻由美 日本アンガーマネジメント協会	会員 3,300円 非会員 6,600円
2月13日(木) 13:30～16:00	アンガーマネジメント ー怒りとうまく付き合うためにー			内容	アンガーマネジメントとは / アンガーマネジメントを実践するための3つのポイント / 衝動のコントロール / 思考のコントロール / 行動のコントロール / 怒りの性質 / 演習		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
12180	教育・指導	ー	60 名	ねらい	リフレクションの考え方と看護への活用方法を学ぶ	東 めぐみ 東京都済生会中央病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
2月17日(月) 10:00～16:00	看護にいかすりフレクション ーリフレクションで看護の質を向上させるー ★事前課題あり			内容	看護体験を積むということ / 人材育成と看護の質保証とリフレクション / 看護を語る・看護を聴く / 演習：看護リフレクションの実際 / 事例検討（グループワーク / 発表） / まとめ ＊事前課題として「看護リフレクション入門（ライフサポート社）」を読み、自身の気になる場面を 1600 字程度記述してくる		
				対象	指導的立場にある保健師・助産師・看護師		
11140	看護実践	ケアする力Ⅱ	120 名	ねらい	がん化学療法の基礎知識と看護の実際を学ぶ	三浦 仁美 国立がん研究センター中央病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
2月18日(火) 10:00～16:00	がん化学療法を受ける患者の看護			内容	がん化学療法概論 / 抗がん剤の安全な取扱い / 投与管理・副作用対策とセルフケア支援 / レジメンアセスメントとセルフケア支援		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		
13100	マネジメント	人材育成能力Ⅰ	60 名	ねらい	目標管理の方法について学ぶ	田村 清美 東邦大学医療センター大森病院	会員 5,500円 非会員 11,000円
2月19日(水) 10:00～16:00	目標管理の実践と評価			内容	看護管理と目標管理 / 目標管理とは / 目標管理の歴史 / 目標管理と人的資源管理 / キャリア開発との関係 / 目標管理面接の実際		
				対象	主任相当以上の職位にある保健師・助産師・看護師		

* 講師名・所属は、2019年3月1日現在のものです。

* 研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【担当：教育部研修係（03-6300-5584）】

【2 月研修】

申し込み期間:12月1日(日)～12月16日(月) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11290	看護実践	ケアする力Ⅲ	120 名	ねらい	災害に対する基礎知識と対応について学ぶ	内木 美恵 日本赤十字看護大学	会員 5,500円 非会員 11,000円
2月22日(土) 10:00～16:00	災害看護の基本			内容	災害看護の基礎知識/災害サイクル(各期)における必要な支援と看護/災害看護の実践		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

【担当：教育部研修係（03-6300-5584）】

【3 月研修】

申し込み期間:1月1日(水)～1月15日(水) 最終日必着

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	ねらい・内容・対象		講師名（敬称略）	受講料
研修日時	研修名					所属	
11030	看護実践	ケアする力Ⅰ	30 名	ねらい	質の高い一次救命処置を実施するため、世界標準の一次救命処置法を学ぶ	AHA (アメリカ心臓協会認定) BLSインストラクター	詳細は ホーム ページで ご確認ください。
3月10日(火) ※9:00～16:30	 【NPO 法人日本 ACLS 協会共催】 AHA（アメリカ心臓協会） 一次救命処置法 BLS プロバイダーコース (ガイドライン 2015) [第3回] ※第1回・第2回と同じ内容です			内容	成人心停止に対する1人法2人法 CPR/AED/バックマスクの使用方法と実技練習/効果的なチーム蘇生(チームダイナミクス)の概要と実技練習/小児・乳児の心肺停止に対する CPR/窒息(気道異物)に対する除去法 等 ※実技試験・筆記試験後、合格者には合格認定証発行		
				対象	保健師・助産師・看護師・准看護師		

*講師名・所属は、2019 年 3 月 1 日現在のものです。

*研修の開催日・研修名・講師は変更となる場合があります。東京都看護協会ホームページで事前にご確認の上、お申し込みください。

【申込が終了した研修】

【担当：教育部研修係（03-6300-5584）】

研修コード	カテゴリ	JNA ラダー	定員	応募時期等について	受講料
13110	マネジメント	危機管理能力Ⅱ	70 名	※本年度の募集は2019年3月11日に終了いたしました。2020年度の募集に関しては2020年2月頃を予定しております。詳細は東京都看護協会ホームページ等でご確認ください。	会員 48,400円
第 1 回 医療安全管理者養成研修〔平日コース〕 ※9:30～16:30 2019年5月27日(月)・28日(火)6月3日(月)・4日(火)・5日(水)・10(月)・11(火)の7日間 ※6ヶ月後:フォローアップ研修 2019年12月11日(水)					
13120	マネジメント	危機管理能力Ⅱ	70 名	申込用紙：様式 3 - ① 様式 3 - ② 申込方法： 郵送のみ (Web 不可)	非会員 96,800円
第 2 回 医療安全管理者養成研修〔週末コース〕 ※9:30～16:30 2019年7月19日(金)・20日(土)・26日(金)・27日(土)8月2日(金)・3日(土)・9日(金)の7日間 ※6ヶ月後:フォローアップ研修:2020年2月28日(金)					

3. 認定看護管理者教育課程

【担当：教育部研修係（03-6300-5584）】

研修名	開催期間	開講日	定員
ファーストレベル	[第1回] 6月4日(火)～7月12日(金)	左記日程のうち20日間 ※本年度の募集は終了しました。	各70名
	[第2回] 11月11日(月)～12月13日(金)		
セカンドレベル	8月5日(月)～11月7日(木)	左記日程のうち34日間	50名
サードレベル	7月16日(火)～11月8日(金)	左記日程のうち34日間	30名

4. 外国語会話研修

急増する外国人患者に対応するための人材の育成を行います。
詳細は本会ホームページ及び募集チラシを参照してください。

【担当：教育部国際交流事業係（03-6300-5743）】

研修言語	英会話				中国語会話		韓国語会話	
コース	基礎コース		実践コース		入門コース		入門コース	
研修期間	3ヵ月（全9回）		3ヵ月（全9回）		6ヵ月（全18回）		6ヵ月（全18回） ※2019年10月開始予定	
研修実施期間 （曜日・時間帯等は次ページ参照）	第Ⅰ期	2019年 4月16日（火）～ 6月27日（木）	第Ⅰ期	2019年 4月16日（火）～ 6月27日（木）	第Ⅰ期	2019年 4月17日（水）～ 9月18日（水）	第Ⅰ期 （予定）	2019年 10月8日（火）～ 2020年 3月17日（火）
	第Ⅱ期	2019年 7月16日（火）～ 9月19日（木）	第Ⅱ期	2019年 7月16日（火）～ 9月19日（木）	第Ⅱ期	2019年 10月9日（水）～ 2020年 3月18日（水）		
	第Ⅲ期	2019年 10月8日（火）～ 12月19日（木）	第Ⅲ期	2019年 10月8日（火）～ 12月19日（木）				
	第Ⅳ期	2020年 1月14日（火）～ 3月19日（木）	第Ⅳ期	2020年 1月14日（火）～ 3月19日（木）				
募集期間	第Ⅰ期	2019年 2月18日（月）～ 3月4日（月）	第Ⅰ期	2019年 2月18日（月）～ 3月4日（月）	第Ⅰ期	2019年 2月18日（月）～ 3月4日（月）	第Ⅰ期 （予定）	2019年 8月5日（月）～ 8月19日（月）
	第Ⅱ期	2019年 5月20日（月）～ 6月3日（月）	第Ⅱ期	2019年 5月20日（月）～ 6月3日（月）	第Ⅱ期	2019年 8月5日（月）～ 8月19日（月）		
	第Ⅲ期	2019年 8月5日（月）～ 8月19日（月）	第Ⅲ期	2019年 8月5日（月）～ 8月19日（月）				
	第Ⅳ期	2019年 11月11日（月）～ 11月25日（月）	第Ⅳ期	2019年 11月11日（月）～ 11月25日（月）				
研修場所 （諸事情により変更となる場合有）	【火、水とも】 東京都看護協会新会館 【木】多摩地区 多摩会場 Ⅰ期 公立阿伎留医療センター Ⅱ期 公立昭和病院 Ⅲ期 東京医科大学八王子医療センター Ⅳ期 杏林大学医学部附属病院		【火、水とも】 東京都看護協会新会館		東京都看護協会新会館		東京都看護協会新会館	
定員	20名 / グループ		20名 / グループ		20名 / グループ		20名 / グループ	

3ヵ月間(全9回)						
英会話						
	英会話＜基礎＞コース			英会話＜実践＞コース		
曜日	開始	終了	グループ	開始	終了	グループ
火						
	19:00	20:30	A	19:00	20:30	P1
水	10:30	12:00	B			
	19:00	20:30	C	19:00	20:30	P2
木	17:10	18:40	多摩1			
	19:00	20:30	多摩2			

火 A, P1, 韓

水 B, C, P2, 中1, 中2

木 多摩1, 多摩2

6ヵ月間(全18回)						
中国語会話 韓国語会話（2019年10月開講予定）						
	中国語入門コース			韓国語入門コース		
曜日	開始	終了	グループ	開始	終了	グループ
火				10:00	11:30	韓
水	10:00	11:30	中1			
	18:30	20:00	中2			
木						

Ⅳ 事業部・委員会・地区支部研修

各委員会の企画研修を行います。詳細は本会ホームページを参照してください。

1. 職能委員会企画研修

委員会	研修名	日 程	定員
保健師職能委員会	産業保健師育成研修	7月20日（金）	40名
	中堅期保健師コンサルテーションプログラム	8月3日（土） 9月7日（土） 10月5日（土） 11月19日（土） 2020年2月1日（土）	20名
助産師職能委員会	産科看護管理者研修会・交流会 参加マネジメント (CLOCMiP® レベルⅢ認証申請対応研修)	7月6日（土）	40名
	母乳育児支援の基礎	9月7日（土）	40名
	周産期メンタルヘルス：基礎編	11月9日（土）	40名
	周産期メンタルヘルス：実践編	1月25日（土）	40名
看護師職能Ⅰ	調整中	—	—
看護師職能Ⅱ	調整中	—	—

2. 委員会企画研修

委員会	研修名	日 程	定員
医療安全委員会	リスクマネジャー（医療安全推進者）交流会	10月5日（土）	120名
社会経済福祉委員会	卒煙サポーター研修	調整中	—
	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 第1回	調整中	—
	看護補助者の活用推進のための看護管理者研修 第2回	調整中	—
	看護補助者を対象とした研修	調整中	—
看護制度委員会	2年課程進学に役立つキーポイントの説明会		
	准看護師「研修会＆交流会」		
子育て支援委員会	調整中	調整中	—
感染対策委員会	結核対策の基本	7月20日（土）	60名
	冬の感染症対策～ノロウイルス感染症・インフルエンザを広げないために～ 第1回	10月3日（木）	60名
	冬の感染症対策～ノロウイルス感染症・インフルエンザを広げないために～ 第2回	11月14日（木）	60名

委員会	研修名	日 程	定員
災害対策委員会	災害支援ナース養成研修 第1回	6月29日(土)	100名
	災害支援ナース養成研修 第2回	12月13日(金)	100名
	災害支援ナース更新研修Ⅰ 第1回	6月28日(金)	100名
	災害支援ナース更新研修Ⅰ 第2回	9月28日(土)	100名
	災害支援ナース更新研修Ⅱ 第1回	9月27日(金)	100名
	災害支援ナース更新研修Ⅱ 第2回	12月14日(土)	100名
	災害支援ナース更新研修Ⅲ(公開講座)	8月31日(土)	100名

- 災害支援ナース養成研修及び更新研修は、各2回開催しています。今年度より各2回のうち1回は土曜日の開催といたしました。これまで平日の研修に参加ができなかった方のご参加をお待ちしています。
- 病院以外に勤務されている看護職の方の災害支援ナース養成研修への参加・登録也大歓迎です。
- それぞれ第1回と第2回は同じ内容です。どちらか1日ご参加ください。

委員会	研修名	日 程	定員
認定看護職活動推進委員会	調整中	—	—
看護管理者・看護教育責任者交流会企画委員会	調整中	—	—

3. 地区支部研修

地区支部研修は、所属の地区支部に関係なく、全ての研修会に申し込むことができます。

1) 申込方法

本会 HP トップページ＞研修案内＞地区支部研修から申し込んでください。

定員超の場合は申込み期間内でも締め切ります。HP に【受付終了】を表示します。

定員に満たない場合のみ、当日参加を受け付けます。HP に【当日参加可】を表示します。

受講料一覧；2019 年 10 月以降は（ ）内の金額を適用

2) 受講料について

事前申込みされた **2019 年度 東京都看護協会会員**は無料です。

当日受付の場合は、該当する受講料を当日**受付**でお支払いください。

当日受付の会員の方は、必ず会員証（公益社団法人東京都看護協会会員証・公益社団法人日本看護協会会員証）を**ご持参**ください。

受講料	事前受付	当日受付
東京都看護協会会員	無料	1,080 円 (1,100 円)
非会員	2,160 円 (2,200 円)	3,240 円 (3,300 円)

東部地区支部

研修名	研修日時	申込期間	会 場	研修目的・内容	定員
口腔内の評価とケア方法の選択	6月14日(金) 18:30~20:00	5月14日(火) ~6月7日(金)	東京都看護協会	口腔内の状況から必要なケア方法を選択できるようになる。口腔ケアを行う上での口腔内の評価方法と、評価結果に合わせたケアの選択を学ぶ。	60 名
明日から使える緩和ケアの知識	7月12日(金) 18:30~20:00	6月12日(水) ~7月5日(金)	東京都看護協会	緩和ケアの基礎知識をもとに、患者にあったケアを考えることができる。緩和ケアを行う上で身につけておきたい考え方とケアの方法を学ぶ。	60 名
認知症患者への対応方法を学ぶ	9月14日(土) 14:00~15:30	8月14日(水) ~9月8日(日)	東京都看護協会	認知症患者の特徴を知り、患者に合わせた対応方法を選択できる。認知症や認知症状を有する患者の特徴を知り、その対応方法を学ぶ。	60 名
エンドオブ・ライフ・ケア～患者の意志決定を支える～	10月11日(金) 18:30~20:00	9月11日(水) ~10月4日(金)	東京都看護協会	患者と患者を支える家族の意思表明と意思決定への関わり方を知る。病院だけでなく、施設・地域で人生の終焉を迎える患者と患者を支える家族の意志決定について学ぶ。	60 名

西部地区支部

研修名	研修日時	申込期間	会 場	研修目的・内容	定員
フィジカルアセスメント 呼吸器	8月10日(土) 14:00~17:00	7月10日(水) ~8月4日(日)	東京都看護協会	いまだ聞けない最新エビデンスを学ぶ 換気（聴診による呼吸音の評価）肺胞でのガス交換 肺内の血液循環	100 名
フィジカルアセスメント 高齢者	10月26日(土) 14:00~17:00	9月26日(木) ~10月20日(日)	東京都看護協会	いまだ聞けない最新エビデンスを学ぶ 急性期高齢者患者のフィジカルアセスメント	100 名
フィジカルアセスメント 循環器	10月30日(水) 17:30~20:30	9月30日(月) ~10月23日(水)	東京都看護協会	いまだ聞けない最新エビデンスを学ぶ 脈の蝕知から血液動態の理解 / 血圧測定から血液動態 の評価	100 名
フィジカルアセスメント 在宅医療	2020年1月25日(土) 14:00~17:00	12月25日(水) ~1月19日(日)	東京都看護協会	いまだ聞けない最新エビデンスを学ぶ 在宅で押さえておきたい対応基準 / 退院指導に活かす 対応基準	100 名

南部地区支部

研修名	研修日時	申込期間	会 場	研修目的・内容	定員
災害看護の実践	7月19日(金) 18:30~20:00	6月19日(水) ~7月12日(金)	東京都看護協会	災害発生時の看護師の役割や実際の看護を理解できる / 災害看護の実践を学ぶ	100 名
心電図の基礎	9月21日(土) 10:00~16:00	8月21日(水) ~9月16日(月)	東京都看護協会	心電図の波形を理解し、正常・異常の判読ができる / 心電図の基礎を学ぶ	100 名
高齢者看護 (認知症とせん妄の違い)	11月8日(金) 18:30~20:00	10月8日(火) ~11月1日(金)	東京都看護協会	認知症とせん妄の違い、高齢者の関わり方について理解 できる / 高齢者における認知症とせん妄について学ぶ	100 名
看護に活かす心電図	11月29日(金) 18:30~20:30	10月29日(火) ~11月22日(金)	東京都看護協会	患者の状態に合わせた観察ポイントや緊急時の対応に ついて理解できる / 異常時の心電図波形を知り、その 対応について学ぶ	100 名

中部地区支部

研修名	研修日時	申込期間	会 場	研修目的・内容	定員
心電図ベーシックコース	6月8日(土) 10:00~16:00	5月8日(水) ~6月2日(日)	東京都看護協会	心電図の基礎知識を学ぶ ・心臓の機能、解剖・生理等の基本的な心臓の働きの理解を深める ・心電図の波形を理解し、正常・異常の判読ができる 1. 心電図とは 2. 基本波形 3. 刺激伝導系 4. 正常心電図 5. 異常心電図波形 など	80 名
認知症看護	7月20日(土) 13:00~16:00	6月20日(木) ~7月15日(月)	東京都看護協会	認知症看護の基礎を理解する 1. 認知症の理解 2. 入院中の認知症のケア 3. 地域で生活を維持するための支援 4. 事例	80 名
災害支援 (トリアージ研修)	9月7日(土) 13:00~16:00	8月7日(水) ~9月1日(日)	東京都看護協会	災害発生時の支援の実践について学ぶ 1. 災害の医療について 2. 東京都災害医療体制について 3. 災害医療の実践 4. トリアージについて 5. トリアージの実践	50 名
心電図ベーシックコース	10月26日(土) 10:00~16:00	9月26日(木) ~10月20日(日)	東京都看護協会	心電図の基礎知識を学ぶ ・心臓の機能、解剖・生理等の基本的な心臓の働きの理解を深める ・心電図の波形を理解し、正常・異常の判読ができる 1. 心電図とは 2. 基本波形 3. 刺激伝導系 4. 正常心電図 5. 異常心電図波形 など	80 名
家族支援看護 (明日からできる！臨床現場の家族ケア)	11月9日(土) 13:00~17:00	10月9日(水) ~11月4日(月)	東京都看護協会	家族支援の基礎知識を学ぶ 1. 家族支援看護とは 2. 家族支援の重要性 3. 家族支援における看護師の役割と対応	40 名

多摩北地区支部

研修名	研修日時	申込期間	会 場	研修目的・内容	定員
退院支援	6月1日(土) 14:00~16:00	5月1日(水) ~5月26日(日)	国家公務員共済 連合組合 立川病院 トリ アージ・研修棟	在宅ケアに向け病院看護師のできることを理解する/ 社会的背景を踏まえ病棟看護師が行う入退院支援の実 際の流れについて	80 名
在宅看護	9月7日(土) 14:00~16:00	8月7日(水) ~9月1日(日)		在宅における看護やサービスについて理解する	80 名
認知症看護	12月7日(土) 14:00~16:00	11月7日(木) ~12月1日(日)		認知症患者と認知症看護ケアについて理解する ・認知症者の理解 ・認知症看護の原則 ・日常生活 の支援	80 名
緩和ケア	1月11日(土) 14:00~16:00	12月11日(水) ~1月5日(日)		緩和ケアにおける看護師の役割を理解する/ 緩和ケアと は、がんの症状マネジメント、スピリチュアルケア、意 志決定支援、看取りのケア、家族ケア、グリーフケア	80 名
新人教育	2月1日(土) 14:00~16:00	1月1日(水) ~1月26日(日)		新卒看護師の育成について理解する	80 名

多摩南地区支部

研修名	研修日時	申込期間	会 場	研修目的・内容	定員
心電図 基礎編	7月6日(土) 13:30~16:00	6月6日(木) ~6月30日(日)	東海大学医学部 附属八王子病院 TOKAI ホール	新人からベテランまでどの診療科目で働く誰もが知っ ておくべきやさしい12誘導心電図の読み方・活かし かた / 講師がテキストを用いて講義を行い、正常と異 常の心電図波形を理解する	150 名
心電図 応用編	8月31日(土) 13:30~16:00	7月31日(水) ~8月25日(日)		新人からベテランまでどの診療科目で働く誰もが知っ ておくべきやさしい12誘導心電図の読み方・活かし かた / 講師がテキストを用いて講義を行い、異常心電 図波形時の判断と対応を理解する	150 名
災害看護	11月2日(土) 10:00~16:00	10月2日(水) ~10月27日(日)	東京医科大学 八王子医療セン ター 講堂	発災時の対応と看護を学び、災害に備えた訓練方法を 習得する / 講義による発災時の対応や看護全般及び、 災害時のシミュレーションを行い災害時の行動を知る	80 名

※地区支部研修の日程・会場等が変更になる場合がございます。お申込み時に必ずご確認ください。

4. 東京都受託事業による研修

2019 年度は、下記の研修を予定しています。お問い合わせは、担当部署へお願い致します。

【担当：事業部（03-6330-5398）】

研修名	日 程	定 員	対 象
東京都新人看護職員 教育担当者研修	未定	各 150 名	都内の病院、診療所、介護老人保健施設、 訪問看護ステーション等で教育担当の役 割を担う方
東京都新人看護職員 研修責任者研修	未定	150 名	都内の病院、診療所、介護老人保健施設、 訪問看護ステーション等で教育担当の役 割を担う方
東京都入退院時連携 強化研修	※詳細は後日ご案内します		

※ナースプラザ研修については「2019 年度東京都ナースプラザ研修計画」をご覧ください。

V 学会

学 会	期 日	会 場	対 象
看護学生看護研究学会	11 月 25 日（月）	文京シビックホール	看護学生・看護教員
看護研究学会	1 月 18 日（土）	東京都看護協会会館	看護職・看護学生

* 詳細は学会の開催案内・ホームページでお知らせします。

VI 研修申込み・参加要領

研修の開催時期・申込み時期・内容・講師等は変更になることがありますので、最新情報は東京都看護協会ホームページをご覧ください。

参加資格

以下の全ての要件を満たしていること。

1. 保健師・助産師・看護師・准看護師のいずれかの資格を有すること。
2. 参加条件が設定されている研修については、その条件を満たすこと。

申込方法

1. 申込み方法 「Web 申込み」と「郵送申込み」があります。

研修申込ページに簡単アクセス！

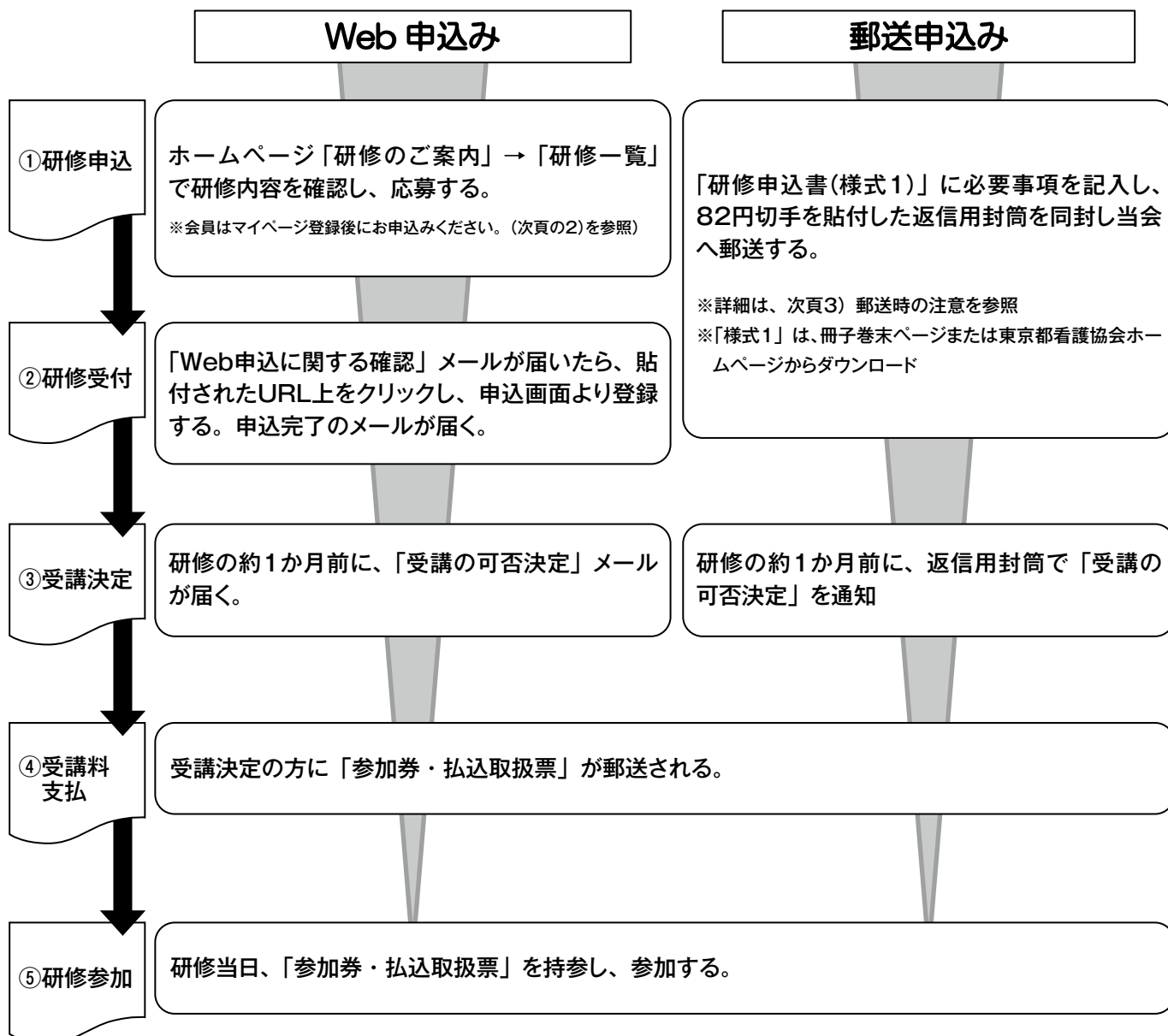
Web での申込の場合は、東京都看護協会ホームページ

： <http://www.tna.or.jp/> へアクセスし

「看護職の皆様へ」→「研修申込について」にお進みください。



1) 申込みの流れ（会員・非会員共通）



2) マイページについて（会員用）

会員として申込みするには、マイページ登録が必要です。マイページ登録をすると、ご自身の研修の申込みの状況や過去の研修履歴が確認できるなど、研修履歴の管理に便利です。

①東京都看護協会ホームページの「会員ページログイン」ボタンより登録をしてください。

②お手元に会員証が届いていない方、**会費の納入が済んでいない方は、マイページ登録はできません。**

研修に東京都看護協会「会員」として申込みされる場合、研修申込期間の前月末日迄に2019年度の入会手続き（会費納入と入会申込書の送付）が済んでいる方を「会員」とさせていただきます。

（ex: 申込期間が4/1～4/15の場合、3月末日までに入会手続きが済んでいる方）

入会手続きがお済みの方で、マイページ登録ができない方はお電話でお問い合わせいただくか、郵送でお申込みください。

※会員証を紛失したり、会員No.が不明な方は、会員係(Tel:03-6300-5452)に電話でお問い合わせください。

※とりあえず非会員として入力するのはお断りしています。

非会員として入力した場合、非会員の金額をお支払いただきますので、ご注意ください。

※下記研修は Web 申込のみとなりますのでご注意ください。

○糖尿病重症化予防（フットケア）研修

○認知症高齢者の看護実践に必要な知識

○精神科訪問看護研修

3) 郵送時の注意（会員・非会員共通）

①研修毎に研修申込書と82円切手を貼付した返信用封筒が必要です。

受講の可否についても、申込者個々に送付致しますので、研修申込書の枚数分の返信用封筒を同封してください。

※返信用封筒のサイズ：長形3号（A4用紙を三つ折りにしたものが入る大きさ）

※返信用封筒には82円切手を貼付し、返信先の住所・施設名・受取人氏名を明記してください

※ハガキ・FAXでの研修申込は受付けておりません。

②**申込み期間内に必着**で郵送してください。申込み期間外に郵送されたものは、「申込み期間外」として取扱います。

＜郵送先・宛先＞

〒160-0023 東京都新宿区西新宿4丁目2-19

公益社団法人東京都看護協会 教育部研修係

※申込期間が終了しても、定員に満たない場合は、追加募集を行います。

追加募集の案内は、東京都看護協会のホームページでご確認ください。

2. その他（Web 申込み、郵送での申込み 共通）

パソコン・スマホから簡単アクセス！

1) キャリナースについて

2019年度入会手続き後、氏名または勤務先に変更のあった方は、申込み前に日本看護協会の会員専用サイト「キャリナース」より変更をお願いします。

会員登録内容と申込内容（施設・姓の変更）が異なる場合、研修申込みを受理できないことがあります。



キャリアナースは、会員情報変更の他にも以下にご活用ください。

- 全国の研修会を簡単検索
- 必要な時に受講履歴証明書を発行
- 活動記録の作成
- 文献検索で看護論文や最新書籍をチェック等

受講者の決定基準

1. 申込み多数の場合は会員を優先し、研修申込書の記載内容や受講動機等を考慮して決定します。
2. 郵送の場合、「申込期間外」のものは選考基準の1つとなりますので、ご注意ください。

受講料の納入

1. 受講料は東京都看護協会会員・非会員により異なります。
*会員価格は非会員価格の半額です。
なお、2019年度は消費税率の改正が予定されております。受講料の税額は、開催日の税率が適用されます。
2. 受講料は、送付された「参加券・払込取扱票」を用いて、コンビニエンスストア、もしくは郵便局で速やかにお支払いいただきますようお願いいたします。会場での現金でのお支払いや、払込取扱票を使用せず、口座間の送金等もお断りしていますので、ご注意ください。
3. 研修より2週間前までに受講料のお支払が確認できない場合、メール等でご連絡いたします。
事前にキャンセルされる場合は、必ずご連絡ください。
4. お支払いいただいた受講料は、原則として返金いたしません。
*講師の都合や天災などによる研修中止の場合のみ、返金いたします。
5. 受領印のある「払込受領書」は領収書となるものですから、施設または個人で大切に保管してください。

領収書の発行

1. 「払込受領書」が領収書となります。原則として、領収書の発行は致しません。

受講者の変更

1. 受講者の変更は受講決定者と同一条件の方のみ受け付けます。変更は1回のみです。
 - 1) 研修前日までに必ず電話にて研修係に連絡し、変更の承諾を取ってください。
(研修係：03-6300-5584)
 - 2) 変更者の申込用紙(様式1)をFAX(03-6300-0875)してください。
2. 事前連絡がなく当日受講者を変更された場合は受講をお断りすることもあります。

研修当日の参加案内

1. 受付開始時間
 - 1) 受付：研修開始30分前から行います。
 - 2) オリエンテーション：研修開始5分前から行います。
*オリエンテーション開始時間までに受付をお済ませください。
2. 受付時の必要書類
受付で「参加券・払込取扱票」を提出してください。または、受講決定メール通知を印刷してご持参いただいても結構です。(スマホの画面提示は不可)
3. 欠席・遅刻・早退について
 - 1) 欠席の場合は前日までにご連絡ください。無断欠席は受講料をお支払いいただきます。

例) 10時開始の研修の場合

9:30 ~ 受付開始
9:55 ~ オリエンテーション
10:00 ~ 研修開始

2) 当日、遅刻される場合は必ず研修係直通の電話（03-6300-5584）または、連絡専用のメールアドレス（renraku@tna.or.jp）までご連絡ください。

3) 早退の際は、担当者に申し出て「早退届」を提出してください。無断での早退はお断りします。

4. 受講証明書について

1) 規定時間受講された方に「受講証明書」を発行します。ただし、研修によっては、別途条件が設定されます。

2) 下記の場合は発行致しません。

①欠席

②研修時間の1 / 5を超える遅刻・早退（例：5時間研修の場合、1 時間を超える遅刻・早退）

③事前の連絡がなく受講者を変更された場合

* 受講証明書は再発行致しませんので、当日お受取り忘れのないようご注意ください。

5. 研修資料について

1) 講義により配布資料がない場合もあります。

2) 配布資料は、講師の許可を得て配布していますので、当日の受講者のみに配布いたします。

6. その他

1) 館内および敷地内（周辺道路も含む）は、全面禁煙です。

2) ご来館は、公共交通機関をご利用ください。

3) 研修室の電源の無断使用は禁止です（携帯電話の充電もご遠慮ください）。

4) 講義中にノートパソコンを使用される場合は、担当者に許可を得て使用してください。

5) 講義中の録音・写真撮影等はできません。講義資料は、無断の転載は禁止です。

6) 悪天候や講師都合により、研修延期・中止させていただく事があります。

* 延期・中止に関する情報は、ホームページに掲載いたします。悪天候で開催が危ぶまれる場合は、ホームページでご確認ください。

7) 昼食は各自ご準備ください。

8) 事前申込みがなく、当日来館された場合の受講はお断りいたします。必ず受講決定通知をご確認のうえ、ご来館ください。

2019 年度 研 修 申 込 書

様式 1

研 修 日	月 日 ()	研修コード(5 桁)						※
研 修 名								
＜記載上の注意点＞ 1. 太枠内を記入漏れのないように記載してください。 2. □は該当するものに✓を付けてください。							☐ 東京都看護協会会員 ☐ 非会員	
フリガナ	年 齢	性 別	東京都看護協会会員No. (6 桁)					
氏 名	歳	男 ・ 女						
施設No.(4 桁)	施設名		看護職としての経験年数	職 能 (いずれか 1 つをチェック)				
			年 目	☐ 保 ☐ 助 ☐ 看 ☐ 准				
施設住所 〒			TEL :			(内線)		
請求書送付先	受講者には「参加券・払込取扱票」をお送りしますので、送付先に✓してください。 * 自宅を希望される場合は下記に自宅住所をご記入ください。(個人会員の方は、送付先が自宅となります) ☐ 施 設 (看護部担当者宛) ☐ 施 設 (本人宛) ☐ 自 宅							
	自宅住所 〒 TEL :							
勤務領域		職位 (相当する職位にチェックしてください)						
☐ 病 棟 (科) ☐ 外 来 (科) ☐ その他 ()		☐ 看護部長相当 ☐ 副部長相当 ☐ 師長相当 ☐ 副師長相当 ☐ 主任相当 ☐ 副主任相当 ☐ スタッフ ☐ その他 ()						
施設でクリニカルラダーを導入していますか		施設でのあなたのラダーレベル (※導入している方のみ)						
☐ 導入している ☐ 導入していない ☐ わからない		☐ ラダー I ☐ ラダー II ☐ ラダー III ☐ ラダー IV ☐ ラダー V ☐ 取得していない						
施設での役割・担当 (※施設内での役割、参加条件に関する内容など具体的にご記入ください。)								
今回の研修における、あなたの受講動機を簡潔にお書き下さい。(必ず受講申込者をご記入ください。)								

●個人情報の取り扱いについて、当協会の個人情報管理規程に基づき、個人情報の取得・利用を適切に行います。

協会使用欄：